



العون: هدفا الوصول بشاحنات «نواف الخير والعطاء» إلى 300 يوماً

ليلى الشافعي



د. نبيل العون

أعلن مدير عام جمعية السلام للأعمال الإنسانية والخيرية د. نبيل العون عن نجاح الجمعية منذ بداية اليوم الأول لانطلاقها إلى الآن لحملتها الجديدة «شاحنات نواف الخير والعطاء» لإغاثة إخواننا في سورية واليمن. وقال العون: يفضل جهود المتبرعين والمحسنين من أهل الكويت والمقيمين الذين تبرعوا للحملة كان التفاعل منقطع النظير في الإقبال على التبرع سواء من المواطنين أو التجار أو الشركات حتى المقيمين، وهذا التبرع إن دل فإنما يدل على حب أهل الكويت للعمل الخيري وتقديم المساعدة لكل محتاج وخاصة أن هذه الحملات موجهة لمن يعانون ويلازم الحروب والفقر والمرض في بلادهم سواء في سورية أو اليمن. ولفت العون إلى أنه تم إكمال وتوزيع 74 شاحنة من أصل 150 شاحنة والتي تم تحصيل مبالغها ونحن مستمرون إلى يوم

توقع أمطاراً رعدية الجمعة أو السبت

المرزوق: طقس ربيعي بقية الأسبوع



الخبير الفلكي عادل المرزوق

توقع الخبير الفلكي عادل المرزوق استمرار الطقس المائل إلى الدفء حتى بداية الأسبوع المقبل. وقال المرزوق إنه مع دخول نوء البدر الذي يقول للبرد «اهدي اهدي»، وكذلك مع نهاية فترة برد الأبريق أو (تشار وتشار) والتي تنتهي في آخر يوم من هذا الشهر، وجريان الماء في عود الشجر، ومع هذا الوضع الذي يشير إلى النهاية القريبة لفترة البرد، فإنه سيطر على منطقة شبه الجزيرة العربية مرتفع جوي تكون قوته بين (1018 و1022) مليبارا يؤدي إلى هبوب رياح شمالية غربية معتدلة السرعة بين (12 و14) درجة مئوية، وسوف يستمر هذا الجو الدافئ حتى بداية الأسبوع المقبل مع فرصة ضئيلة لسقوط أمطار رعدية في يوم الجمعة أو يوم السبت المقبل.

في أوقات النهار بين (20 و24) درجة وفي الليل بين (9 و11) درجة مئوية، وسوف يستمر هذا الطقس حتى مساء الأربعاء أو صباح الخميس. وتوقع أن يستمر منخفض جوي غير عميق تبلغ قوته بين (1008 و1010) مليبارا على وسط وشمال شبه الجزيرة العربية، فتتحول الرياح إلى رياح جنوبية شرقية (رياح كوس) التي تؤدي إلى ارتفاع قليل في درجة الحرارة، فتكون في النهار بين (24 و26) درجة مئوية، أما في الليل فسوف تكون الحرارة بين (12 و14) درجة مئوية، وسوف يستمر هذا الجو الدافئ حتى بداية الأسبوع المقبل مع فرصة ضئيلة لسقوط أمطار رعدية في يوم الجمعة أو يوم السبت المقبل.

ماذا بعد إنهاء مراسيم درجة «وزير»؟



بقلم: بدر مشاري الحماد نائب رئيس جهاز المراقبين الماليين بالوكالة (سابقاً) baderalhamad.com

بعد صدور المرسوم رقم 3 لسنة 2021 بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير»، فإنه لم يعد يمكن التعيين إلا بالدرجات القيادية المقررة بالمرسوم بقانون 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية، وأعلى درجة فيها هي الدرجة «المتأززة» ولقبر راتبها الشامل بدون علاوة أولاد بـ5000 دينار وفقاً لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 10 لسنة 2012، وفيما يتعلق بالمميزات التي كانت مقررة لدرجة «وزير» فسيتم إلغاؤها كمنح سيارة له كل سنتين، ويستبدل بذلك ببدل نقدي شهري عوضاً عن السيارة، كما ستخفف مخصصات السفر المقررة لدرجة «وزير»، هذا بالإضافة إلى التعديلات المقررة كاستحقاقات عن مكافآت الأعمال المتأززة، كل ذلك في حال عدم إصدار أي قرارات بخلاف الأحكام المقررة لهذه الدرجة (المتأززة) كما تفضل به نائب رئيس مجلس الأمة الأسبق في رأيه القانوني المشار إليه وفقاً للمادة 14 و15 من المرسوم بقانون 15 لسنة 1979 في شأن الخدمة المدنية.

النوع الثاني هم رؤساء بعض الجهات الحكومية ممن نصت قوانين وإنشائها أو المنظمة لها على صدور مراسيم بتعيينهم بمسمياتهم الوظيفية المذكورة بالقانون (رئيس، مدير عام... الخ) ولم ينص صراحة على الدرجة الوظيفية لهم بالقانون، وبعد صدور المرسوم رقم 3 لسنة 2021 بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير»، فإن هذا النوع من الوظائف يفترض أن يصدر به مراسيم وفقاً للمسميات الوظيفية المنصوص عليها بقوانين إنشائها أو المنظمة لها، مما سيفقدون كل ما هو مقرر لهم بدرجة «وزير» من مميزات نقدية، ويبقى على ما هو مقرر لهم وفقاً لقانون إنشائها أو المنظم لها.

النوع الثالث هم رؤساء بعض الجهات الحكومية ممن نصت قوانين إنشائها أو المنظمة لها على صدور مراسيم بتعيينهم بدرجة «وزير»، وهنا يستلزم تعديل تشريعي على القوانين لإلغاء درجة الوزير بما يتسق مع أحكام المرسوم رقم 3 لسنة 2021 بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير»، حيث لا يمكن التعديل على تلك القوانين بمراسيم وإنما بذات الأداة التشريعية التي صدرت بها، وهذا النوع من رؤساء بعض الجهات الحكومية سيفقد كل ما هو مقرر له بدرجة «وزير» من مميزات نقدية أو عينية، ويبقى على ما هو مقرر له وفقاً لقانون إنشائها أو المنظم لها.

ويلا شك سوف تبرز بعض الإشكاليات المتعلقة بالمسميات الوظيفية لرؤساء بعض الجهات الحكومية في النوع الثاني والثالث، وذلك بالنسبة لكيفية المعاملة الوظيفية لهم (المتأززة، وكيل وزارة)، خاصة في ظل وجود مسميات ومستويات إدارية متقاربة في تلك الجهات، وعلى سبيل المثال لا الحصر الهيئة العامة لمكافحة الفساد فلهيئة رئيس وأمين عام فكيف تتم معاملة تلك الوظائف وفقاً للوظائف العامة.

ويبقى على عاتق مجلس الخدمة المدنية معالجة تلك الإشكاليات الموجودة في أكثر من جهة حكومية، مع الأخذ بعين الاعتبار مدى قانونية صدور مرسوم بتحديد الدرجة الوظيفية لرئيس الجهة أو غيره على الرغم من عدم النص عليها صراحة بقوانين إنشائها أو المنظمة لها، أو تسمية قياديين ممن ينظم شؤونهم الوظيفية قوانين خاصة ويتمتعون بمميزات وفقاً لقوانينهم الخاصة بالإضافة إلى ما يقرر لهم وفق قانون وقرارات الخدمة المدنية كتعيين طبيب أو عسكري بوظيفة قيادية، خاصة أن أحكام قانون الخدمة المدنية لا تسري على العسكريين على سبيل المثال.

بعد سنوات من إثارة موضوع تعيين بعض قياديين الدولة على درجة «وزير»، أسدل الستار على الإجراءات لمعالجة هذا الموضوع وذلك بصور المرسوم رقم 3 لسنة 2021 بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير»، والذي جاء فيه بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بهذه الدرجة اعتباراً من 2021/1/31 بناء على توصية من مجلس الخدمة المدنية، إلا أن المرسوم لم يحدد المعالجة للدرجة في التعيين لمثل تلك الوظائف مستقبلاً.

ويأتي هذا المرسوم بعد جدل قانوني في الفترة الماضية حول مدى قانونية التعيين على درجة «وزير»، ولعل من أفضل من كتب في هذا الموضوع هو نائب رئيس مجلس الأمة الأسبق مشاري العنجرى بصحيفة «القبس» في أكتوبر من عام 2019 في سياق ملاحظاته الدستورية والقانونية من تزايد صدور المراسيم التي تصدر بالتعيين في بعض الوظائف بدرجة «وزير» في عدد من الجهات الحكومية. وقد أجاز نائب رئيس مجلس الأمة الأسبق في رأيه القانوني المعاملة المالية كوزير لا الدرجة الوظيفية، هذا كما لم يغفل في رأيه القانوني الحلول لمعالجة المراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير».

لذا لن أخوض في الجانب القانوني لهذا الموضوع في ظل وجود رأي قانوني واضح ومعتبر من الناحية القانونية، لكن ما أود أن أطرحه هنا هو الجانب الذي يقع في مجال اختصاصي والمتمثل في الانعكاسات المالية لهذا الرأي القانوني والمرسوم رقم 3 لسنة 2021 بإنهاء العمل بالمراسيم الصادرة بالتعيين بدرجة «وزير».

ففي رأبي أن التعيين بدرجة «وزير» له أسباب، الأول يتعلق بالجانب المالي وهو ما يتقاضاه الوزير من استحقاقات مالية سواء كانت نقدية أو عينية، حيث إن الاستحقاقات المالية لتلك الدرجة كانت من أفضل الاستحقاقات المالية التي يمكن تقاضيها بالدوائر الحكومية، والسبب الثاني هو الجانب البروتوكولي الذي يتميز به شاغل هذه الدرجة الوظيفية عن غيره من شاغلي الوظائف الحكومية الأخرى، أما السبب الثالث والأخير هو تجاوز موضوع السن المقررة لإحالة شاغلي الوظائف العامة للتقاعد، وهذا يتسق إلى حد كبير مع رأي نائب رئيس مجلس الأمة الأسبق.

والمعيون على درجة «وزير» أنواع، الأول من ليس لهم وحدات إدارية يشرفون عليها كالمستشارين المعيّنين بدرجة «وزير»، وهم يعملون مالياً معاملة الوزير وقد تم التبرير لتلك المعاملة إلى ما نص عليه الدستور بالمادة 124 منه، وبناء عليه صدر القانون رقم 15 لسنة 1962 لتحديد مرتبات رئيس مجلس الوزراء والوزراء، ثم عدلت المرتبات بما يتلاءم مع ظروف الزمن حتى وصل مرتب الوزير إلى 2310.د.ك.

ثم بعد ذلك صدر قرار مجلس الخدمة المدنية رقم 20 لسنة 2014 والذي حدد إجمالي المرتب الشهري لشغل وظيفة درجة «وزير» وهو 6000 دينار دون علاوة الأولاد، وقرار مجلس الخدمة المدنية هذا لم يعد الجانب المالي مبرراً للتعيين بدرجة «وزير»، فبعدها كان التأسيس لتحديد رواتب تلك الدرجة القانون رقم 15 لسنة 1962 وتعديلاته، والذي لم يعد مناسباً تم إصدار قرار من مجلس الخدمة المدنية في هذا الشأن، الأمر الذي أخرج تلك الدرجة (وزير) من مظلة التشريعات المنظمة للاستحقاقات المالية للوزراء إلى مظلة التشريعات المنظمة للوظائف العامة ممثلة بالمرسوم بقانون 15 لسنة 1979.

لدى دعم «أمانة الأوقاف» وانطلاقاً من دورها المجتمعي الرائد

«النجاة»: مليون مصلاً استفادوا من مشروع سجدات الصلاة

من أضرار انتشار الفيروس تم توزيع سجدات الصلاة البلاستيكية في العديد من المساجد وبمختلف مناطق الكويت، والتي تستخدم لمرة واحدة فقط.

وختاماً، تقدم الثويني بالشكر لأمانة الأوقاف على دعمها المميز لأنشطة ومشروعات الجمعية، مؤكداً أن هذا التعاون والتكامل بين «النجاة الخيرية» والأمانة العامة للأوقاف ساهم بشكل فعال في تنفيذ العديد من المشاريع الخيرية التي كان لها أثر ملموس لدى شريحة كبيرة من المستفيدين.



الثويني يشرف على المشروع



عمر الثويني

قال رئيس قطاع الموارد والعلاقات العامة والإعلام بجمعية النجاة الخيرية عمر الثويني، إن الجمعية قامت بدعم الأمانة العامة للأوقاف بتوزيع سجدات الصلاة البلاستيكية (الرول) على المساجد داخل الكويت، والتي استفاد منها مليون مصلاً.

وأوضح الثويني أن هذا المشروع تنفذه جمعية النجاة الخيرية انطلاقاً من دورها المجتمعي الرائد الذي تقوم به داخل الكويت، إذ يسهم المشروع في تفعيل تطبيق الإجراءات الاحترازية

من انتشار فيروس كورونا، واعتبر المشروع بديلاً طارئاً لنسيان المصلي سجداته. وقال: رغم تحديات

التي أوصت بها وزارات الصحة والأوقاف جموع المصلين، والتي من شأنها أن تسهم بشكل فعال في الحد

زكاة الفحيحيل: 125 ألف مستفيد من مشاريعنا في 2020



طفل سعيد بالحقيبة والزي المدرسي



مساجد جديدة بنتها «زكاة الفحيحيل»

شركة كويتية مساهمة كبرى تعلن عن حاجتها إلى

مستشار قانوني (كويتي الجنسية)

على أن تتوافر فيه الشروط التالية:

- شهادة جامعية في القانون.
- خبرة لا تقل عن 5 سنوات بدولة الكويت.
- المعرفة القانونية الشاملة في مجال الشركات المساهمة بما في ذلك سوق الكويت للأوراق المالية وهيئة أسواق المال وقوانين العمل الكويتي.
- خبرة كمستشار قانوني قادر على القيام بالمهام الموكلة إليه والقدرة على العمل تحت الضغط.
- يقوم بتمثيل الشركة مع العملاء والجهات الحكومية المختلفة.
- إجادة اللغتين العربية والإنجليزية (تحدثاً وقرأة وكتابة) بطلاقة.

على من تتوافر فيه الشروط السابقة إرسال السيرة الذاتية على الإيميل: cvhrkw@gmail.com

واليمن، وكمبوديا، والنيجر، ونشاد. وأشار الدبوس إلى اهتمام زكاة الفحيحيل بتنفيذ عدة مشاريع لإغاثة الشعب اليمني تحت عنوان «ترك أثرًا في دنياك»، ومن هذه المشاريع السلة الرمضانية، وكسوة الشتاء، والحقيبة المدرسية، والرعاية الصحية. وفيما يتعلق بالمشاريع الموسمية قال: قمنا بتوزيع السلال الرمضانية داخل وخارج الكويت بهدف إدخال السرور على الفقراء وذوي الدخل المحدود في رمضان، كما وزعنا لحوم الأضاحي على المستحقين.



عبدالله الدبوس

وأكد الدبوس على تنفيذ المشاريع التي تلبى رغبات المحسنين مثل كفالة الأيتام، طباعة المصاحف، وحلقات تحفيظ القرآن، وبناء بيوت للفقراء، وتوفير مكائن خياطة للنساء العائلات لأسرهن، وكذلك إقامة المحلات الوقفية، وغيرها من المشاريع التنموية. داعياً من يرغب في التبرع لزكاة الفحيحيل الاتصال على 23922660 / 23928343 أو زيارة مقر زكاة الفحيحيل.

أعلن رئيس زكاة الفحيحيل التابعة لجمعية النجاة الخيرية الشيخ عبدالله الدبوس عن تنفيذ العديد من المشاريع الخيرية داخل الكويت وخارجها خلال عام 2020 بلغ عدد المستفيدين منها 125 ألف مستفيد. وأوضح الدبوس أن المشاريع تنوعت ما بين مساعدات مالية للأسر المحتاجة داخل الكويت، وبناء المساجد، وحفر الآبار، وحلقات تحفيظ القرآن، ووسائل غذائية، ومشاريع تنموية. وفيما يتعلق بمساعدة الأسر المحتاجة داخل الكويت قال: قمنا بتقديم مساعدات مالية شهرية لعدد 52 أسرة إضافة إلى مساعدات مقطوعة لعدد 255 أسرة، وكذلك وزعنا 462 سلة غذائية. مؤكداً أن تقديم المساعدات للأسر يكون بعد دراسة حالتها دراسة وافية، والتأكد من كل المستندات والأوراق الختومية. وحول مشروع المساجد أوضح الدبوس أنه تم خلال العام الماضي بناء 24 مسجداً في بنغلاديش والهند واليمن وتم حفر 410 آبار في كل من بنغلاديش، والهند، وسيلان،

امتلك مدينة النور والحب مع سانت أونوريه باريس

SAINT HONORE
PARIS



أطلقت سانت أونوريه باريس عرضاً لباريس في ساعة HAUSSMAN II أصيلة وعميقة توأصل Saint Honoré Paris إنشاء لحظات تاريخية مع أحدث ساعاتها HAUSSMAN II. فعندما يتعلق الأمر بابتكاراتها الثمينة، فإن Saint Honoré Paris مرادف للأناقة والتصميم المتطور.

قصيدة لمدينة الحب والأضواء، تتميز HAUSSMAN II بمجموعة من المشاعر، ويأخذ مرتديها في رحلة غريبة عبر كل لحظة ساحرة تقدمها باريس. من ضفاف نهر السين الجذابة إلى ساحة كونكورد المهيبة إلى الأضواء الخادعة لبرج إيفل إلى روائع قصر غارنييه، تتيج لك هذه الساعة تجسيد الروح الحقيقية لباريس من النهار إلى الليل.

تأتي HAUSSMAN II في نسختين: 0.43 ماس وغير ماسي. كلاهما مطلي بالذهب المطلي بطلاء مويين ومحيط مزين باللون الأبيض لضمان قراءة مثالية لمن يرتديها. للحصول على التفاصيل الفنية الكاملة بالنسبة للمرأة، تبرز HAUSSMAN II جراتها وإبداعها وأصالتها. لتضهر بريقتها وحكمتها. أما للرجل، فتضيف الساعة الكثير من الكاريزما والعفوية إلى شخصيته. إنه صادق راق، كريم ونبيل. فمن ارتدى HAUSSMAN II يستحق المشاهدة: شخص ذكي ومثير للإحساس وملك شخصية باريس. صنعت في فرنسا بحرفية لا مثيل لها وخبرة أسطورية، تحمل HAUSSMAN II الجوهر الحقيقي للأسلوب الباريسي الكلاسيكي والرفاهية.

متوفرة لدى شركة روائع جنييف للساعات
لدى فرع البوليفارد مول ٢٢٢١٥٨٠٥
لدى فرع مجمع المغاتير ٢٢٢١٥٨١١