ومضات

خانوا الكويت اشكرة!

يوسف عبدالرحمن
y.abdul@alanba.com.kw

في كل صفحات تاريخ الكويت القديم والجديد لم يثبت أن هذا الشعب الوفي قام بالفتنة!

وجيلنا المخضرم فتح عيونه على هذه الدنيا وهو يرى الكويت أجمل وأحلى وأرقى وأكرم وأحسن بلد، ولم يمد يده لسرقة المال العام، اللهم إلا قلة خسيسة!

هذه مشاعري ومشاعر جيل كامل مر بحالات من الفقر الى التوسط في الحال ثم بحبوحة من العيش والرفاه والمال، وتكمن هنا (عظمة المربية أكانت أُمًا أو جدة أو خالة أو عمة) ومردّ هذا كله للآباء والأجداد الذين علمونا مقولة جميلة (لا تبوق لا تخاف)! هكذا تربينا على السنع والقناعة بأرزاقنا!

في جائحة كورونا وما قبلها من زمن ظهر علينا (أناس لباسهم وحچيهم مثلنا) لكن والله العظيم.. ما يشبهوننا في شيء أبدا مو هذا الكويتي ولا هذي الكويتية!

خرجوا علينا نهارا ومساء منفردين أو مجتمعين وبكل وقاحة وقلة أدب (مسايق بالبوقات) أي التفاخر المعلن بالسرقات وكل واحد له تبريره!

وطبل لهم الإعلام المنحرف، وصفق لهم الشباب الأغرار الذين أبهر عيونهم هذا الكم من الملابس الفاخرة والمجوهرات والعطور والاكسسوارات، وضاعت وسط هذا (الأمانات) التي كانت تفخر بها الكويت وشعبها، وجاء زمن ضياع الأخلاق والعهود وقبيح الضمائر الميتة الرديئة، واتضح لنا جليا حديث رسولنا الكريم ﷺ: «لا إيمان لمن لا أمانة له ولا دين لمن لا عهد له..» وصارت الرشوة وغسيل الأموال وخيانة الكويت والتسكع على أبواب الحكام في خيامهم والظهور معهم في قصورهم (وجاهة)!

كم دولة ومخابراتها (لعبت) مع هذه الزمرة الفاسدة، وكم حزب بث أمواله في تبييض الحرام على أيدي هؤلاء المارقين الذين جاهروا أمام الإعلام والناس بما فعلوه واعتبروه (حرية شخصية) وإنجازا.

قال رسول الله ﷺ: **«لا تزال أمتي بخير ما ترى الأمانة مغنما والصدقة مغرما»**.

قال تعالى: (يا أيها الذين آمنوا لا تخونوا الله والرسول وتخونوا أماناتكم وأنتم تعلمون).

يوم ضيع هؤلاء الخونة طريقهم وساروا في الحرام فما ربحت تجارتهم ولا راجت هذه الأموال الحرام التي هي بحوزتهم يحاولون إخفاءها بكل الطرق المتاحة لهم!

وأبشرهم (ما أشأم هذه الأموال وخيانتكم)!

قال رسول الله ﷺ: **«لا إيمان لمن لا أمانة له ولا دين لمن لا عهد له»** وقال صلى الله عليه وسلم «إن حسن العهد من الإيمان».

هؤلاء (الفاشينست) غرقوا في بحار الهوى واتباع سبل الشيطان والغواية وتردوا في كل أشكال الموبقات وأخطرها التآمر على اقتصاد الكويت وارتكبوا في سبيل غاياتهم الشيطانية كل المعاصي والمحرمات والآثام وسلكوا طريق السوء والحرام في غسل الأموال وسرقة المال العام وأكل الحرام وكل نجس لا يخطر على بال أحد في سبيل الاغتناء السريع، وقد يظهر لنا الكثير من الحقائق التي توضح كيف خانوا الكويت وتآمروا في الخفاء من أجل حفنة دنانير (حرام زقوم) تحرقهم في الآخرة ولهم في الدنيا مصير أسود سواد صحائفهم النجسة الملطخة بخيانة الوطن!

وتبقى الحقيقة: قال تعالى: (**وعسى أن تكرهوا شيئا وهو خير لكم**) البقرة 216، وقال تعالى: (لا تحسبوه شرا لكم بل هو خير لكم) النور 11!

الله.. الله يا جيلنا المخضرم أنتم ومن سبقكم صنعتم (مجد الكويت) بأخلاقياتكم العالية من السمو الإنساني، فكانت الكويت بحق (عروس الخليج) وسويسرا المشرق والكويت بلاد العرب ومسميات لا حصر لها من الطهارة وحب الوطن، فكانت الكويت منذ فجر الاستقلال قبلة للثقافة العربية وبروز التعليم والديموقراطية والمسرح والرياضة والكسب الحلال لكل مجتهد مواطن أو وافد على أرضها تعطيه ويعطيها!

الكل يعمل بشرف وهمة وما في واحد قال: أحب ريول أمي وأكسب ملايين!

● **ومضة**: جيلنا كان جيلا (عبقريا) مخلصا لوطنه، أنموذجا للولاء والحشيمة، اتكأ دائما الى موروث الآباء والأجداد، وتمسك بالقيم وفدى الكويت وصانها ولم يخنها حتى في أضعف أوقاته عندما احتلتنا العراق 7 أشهر سوداء برزت فيها خصال أهل الكويت في الداخل من الصامدين أو من هم في الخارج!

لقد وعى جيلنا وشعبنا بأهمية (التغيير) في حياته لكنه بنى هذا على القيم والأخلاقيات الكويتية المتعارف عليها فكانت الكويت (منارة العرب) في كل شيء الى أن ظهر علينا (ناس) قبلوا بالتحويلات المالية وهذه نقطة سوداء في تاريخ الكويت وصحيفة كل أولئك النواب الذين ارتضوا بهذه التحويلات الآثمة من المال العام لحساباتهم وما تبع هذا من نهب وسرقة في الملف البنغالي والماليزي وصندوق الجيش و.. و.. و..إلخ.

● **آخر الكلام**: في 1441هـ الموافق 2020م اجتاحت الكويت وكل دول العالم جائحة وباء كورونا ووجدنا أنفسنا في (زمن فساد) مظلم أدخل الكويت وشعبها في تحد جديد لمواجهة (نوع جديد من الحرامية) يعتقدون أنهم شطار وايد ومصيرهم السجن بإذن واحد أحد! ومصادرة أموالهم الحرام على وجه السرعة لأنهم يحاولون إخفاء الكثير منها بأساليبهم الشيطانية!

● **زبدة الحچي**: هناك فئة ظهرت وأخرى قد لا تزال خافية هم من خانوا الكويت وشعبها وطعنونا في ظهورنا بتحالفهم مع الشيطان وأعوانه، وكان هدفهم (محو الكويت من الخريطة) بأفعالهم، فالأموال التي بيدهم والتي أخفوها تحتاج اليوم إلى (قبضة حديدية) تضيق الخناق عليهم في هذا الزمن الكوروني لتعريهم وتظهر خيانتهم للكويت وتطبق عليهم أقسى الجزاءات وتصادر كل هذه الأموال التي كسبوها دون وجه حق لتطهير الكويت منهم ورجسهم بعد أن ملأوا أرصدتهم ومخازنهم من هذا المال القذر (قذارة صحائف) أعمالهم التي ستأخذهم إلى مزبلة التاريخ والسجون ومصادرة أموالهم الحرام وبئس المصير.. في أمان الله.

«الوطني للثقافة»: منحة «غيتي» لصون أبراج الكويت

أعلن المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب عن فوزه بمنحة مؤسسة غيتي (Getty Foundation) لدراسة الحماية المستدامة لفن تصميم وتنفيذالأطباق المعدنية التي تغطي الهياكل الكروية لأبراج الكويت والمصممة من قبل المعمارية الدانمركية ميلينا بيورن عام 1968، وذلك لحماية قيمتها التاريخية والثقافية وتحقيق شروط الأصالة حسب معايير لجنة التراث العالمي باليونيسكو.

وتأتي هذه المنحة من خلال برنامج «Keeping It Modern»، وهي مبادرة منح دولية تعبر عن إلتزام مؤسسة غيتي بالحفاظ على التراث المعماري والعمراني للقرن العشرين لاسيما المباني ذات القيمة العالمية الإستثنائية والتي تمثل فرصة للتقدم العلمي والممارسات الفنية المعنية بصون وترميم هذا النوع من التراث، حيث قام البرنامج بمنح العديد من المباني التاريخية المهمة حول العالم ومنها دار سيدني للأوبرا في أستراليا وسيدي حرازم في المملكة المغربية ومعرض «طرابلس» رشيد كرامه في لبنان.

كامل العبدالجليل

وتعتبر هذه المنحة فرصة للتعاون العلمي والتبادل المعرفي لحفظ تراث الحداثة وهو مجال حديث نسبيا ولا زال في مراحل التطور في الكويت، حيث ان برنامج الدعم هذا في سنته الأخيرة ويستقبل العديد من الطلبات سنويا التي تتنافس للترشح للدعم الفني والمالي لمواقع ذات الأهمية البالغة، والمعروف أنه تم تقديم 90 طلبا لهذه المنحة، وتم اختيار 13 مبنى كان أحدها أبراج الكويت. إلى ذلك قال أمين عام المجلس كامل سليمان العبدالجليل: ان هذا المشروع أصبح ممكنا بعد موافقة مؤسسة غيتي على طلب المجلس تقديم الدعم والخبرة للحفاظ على مبنى أبراج الكويت لكونه من المباني المعمارية الحديثة ذات القيمة العالمية الاستثنائية، ويأتي ذلك ضمن مبادرة المؤسسة تحت شعار (المحافظة على الحداثة) التي تشمل دولا أخرى بينها الكويت لهذا العام.

وأضاف العبدالجليل: يأتي اهتمام المجلس الوطني للثقافة والفنون والآداب بالعمل المشترك مع مؤسسة غيتي امتدادا لالتزام المجلس في صون التراث العمراني وتراث الحداثات وتعزيز القدرات المهنية للعمل في هذا المجال، ويعكس هذا الدعم ثقة المؤسسة في جودة المشروع ومبدأ الشراكة الثقافية مع جهة مرموقة عالميا للدفع بجهود البحث والحفاظ على نظام التثبيت للأقراص المعدنية لأبراج الكويت كما هو موضح في مقترح المشروع، مع اشتراط الخضوع لكافة القوانين المرعية من الطرفين بهذا الشأن.

وحول الجدول الزمني وميزانية المشروع قال العبدالجليل: تبدأ الفترة في 25 يونيو 2020 إلى31 مايو 2022، حيث تنفق أموال المنحة على البنود المدرجة في الميزانية المقدمة في مقترح المشروع، موجها الشكر لكافة القائمين على تسهيل أعمال هذه المبادرة وعلى رأسهم الأمين العام المساعد لقطاع الآثار والمتاحف د.بدر الدويش وخبراء التراث الثقافي وممثلي وفد الكويت في لجنة التراث العالمي المهندسية زهراء علي بابا وم.جابر عبدالله القلاف لدى الأمانه العامة بالمجلس، والجهات الرسمية الأخرى ذات الصلة كوزارة المالية ممثلة بالوكيل المساعد لشؤون أملاك الدولة والشؤون القانونية د.غازي العياش، ووزارة الخارجية.

أكدت أن هذا القرار غير صائب وسيضرّ بالتعليم في الكويت

الجسار لـ «الأنباء»: آلية تقييم طلبة الـ 12 ستؤدي إلى مشكلة في القبول بالجامعة

آلاء خليفة

وصفت الأستاذة المشاركة في كلية التربية بجامعة الكويت والنائب السابق د.سلوى الجسار قرار وزارة التربية الخاص بآلية تقييم الطلبة مع استكمال العام الدراسي للصف الثاني عشر بغير العادل وبجانبه الصواب، لافتة إلى أنه من الخطورة استخدام هذا التقييم كونه يفتقر إلى العدالة في تحديد مستوى التحصيل الفعلي للطالب. وأوضحت الجسار في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن مرحلة الصف الثاني عشر تعتبر مرحلة مصيرية للطلبة في تحديد مصير مستقبلهم الجامعي ومن ثم فإن تقسيم الدرجات الذي أقرته «التربية»، لاسيما تحديد 25٪ للحضور والغياب و25٪ للمشاركة على منصات التفاعل عن طريق التعليم عن بُعد و25٪ للواجبات و25٪ للتقارير. وتابعت: عندما نرى تخصيص 50٪ للواجبات والتقارير فلابد أن نتساءل عن كيفية تقديم الطالب التقارير وعلى سبيل المثال مادة الرياضيات والعلوم، وهذا الأمر سيفتح بابا خطير جدا لاستعانة الطلبة بمكاتب إعداد البحوث والتقارير والتي مع الأسف تعد البحوث والتقارير بمقابل مادي لطلبة الثانوية.

د.سلوى الجسار

وتساءلت الجسار: كيف سيقيم المعلمون تلك التقارير وهل ستخضع للتحقيق والتدقيق تجنبا للسرقات العلمية والتأكد من المواصفات الفنية لإعداد مثل تلك التقارير، خاصة أن فلسفة التعليم في المرحلة الثانوية للأسف لم تعد الطالب الإعداد الجيد لأن يقوم بإعداد التقارير العلمية الصحيحة. وأعربت الجسار عن تخوفها من أن يكون هناك تساهل «مقصود أو غير مقصود» في كيفية احتساب الدرجات بما قد يؤدي إلى حدوث كارثة حقيقية في منح الطلبة درجات لا تعكس مستواهم التحصيلي بما يضر بالمخرجات العامة للمرحلة الثانوية. وزادت: سنفاجأ بأن أكثر من 80٪ من نحو 40 ألف طالب سيحصلون على نسب عالية بما يؤدي إلى تعثرهم في الحصول على مقاعد في الجامعة، مطالبة بإلغاء هذا القرار والرجوع فورا إلى أن تكون هناك اختبارات تحريرية ورقية يتم الاستعداد لها من خلال إعادة ترتيب لجان الاختبارات بحيث تحقق التباعد الاجتماعي، على أن يشمل كل فصل دراسي عدد طلبة لا يزيد على 12 طالبا، ويمكن الاستعانة بمدارس المرحلة المتوسطة خاصة أنها مغلقة حاليا كما يمكن الاستعانة بمعلمي المرحلة المتوسطة في عملية الإشراف على لجان الاختبارات.

واقترحت الجسار تعيين أكثر من لجنة مع استغلال مباني مدرسة مختلفة لتحقيق التباعد الاجتماعي للمعلمين في تصحيح الاختبارات.

وحذرت الجسار من أن استمرار هذا القرار سيجعل التعليم في الكويت على حافة الهاوية، وهذا الأمر يجب أن يعاد النظر فيه لمصلحة كل من الطالب والنظام التعليمي والمخرجات العامة.

المطوع: من مدرس إلى أستاذ مساعد ومن أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك

تغيير المسميات الوظيفية والدرجات بجامعة الكويت

آلاء خليفة

أعلن القائم بأعمال نائب مدير جامعة الكويت للخدمات الأكاديمية المساندة د.عبدالله المطوع أن مركز نظم المعلومات قد أنهى الإجراءات الفنية الخاصة بتغيير المسميات الوظيفية ومسميات الدرجات لأعضاء هيئة التدريس وفقا لقانون 76 لسنة 2019 بشأن تغيير المسميات من مدرس إلى أستاذ مساعد ومن أستاذ مساعد إلى أستاذ مشارك، حيث إن التغييرات تكون في الوظيفة والدرجة بدون المساس بالراتب.

وذكر المطوع أن نظام الرواتب والتعيينات في جامعة الكويت يعتمد على نظام الموارد البشرية من شركة أوراكل Oracle وهو نظام متكامل شديد الارتباط بين أجزائه ويشمل الموارد البشرية والرواتب والخدمة الذاتية وغيرها، مشيرا إلى أن تعديل المسمى الوظيفي ومسمى الدرجة في حد ذاته قد يبدو عملية سهلة واستبدال جملة بجملة أخرى، لكن هذا التعديل يؤثر على أنظمة كثيرة مترابطة في نظام الأوراكل ويحتاج إلى مراجعة دقيقة لمعادلات حسابية وأكواد برمجية كثيرة لضمان عدم تأثرها بأي تغيير في المسميات الجديدة، وذلك لأن النظام يعتمد في حساب الراتب على شاشة التعيين وهي شاشة محورية تحتوي على البيانات الوظيفية والمسمى الوظيفي والدرجة الوظيفية والسلم الوظيفي الخاص بالموظف وأي تغيير غير مدروس قد يغير في مربوط الدرجة أو الرواتب أو الأنظمة الأخرى المرتبطة بها مثل نظام الإجازات والأرصدة وقواعد الاعتمادات وغيرها.

وأضاف: نظرا لحساسية المشروع وبإيعاز من مدير جامعة الكويت بالإنابة، تم إعطاء هذا المشروع الأهمية القصوى وقد انتهى الفريق الفني بمركز نظم المعلومات من جميع الإجراءات الخاصة بتعديل المسميات بالنظام، وجار عمل فحص لمتابعة أي تغييرات على الرواتب مع إدارة الموارد البشرية استعدادا لتطبيق النظام الجديد على رواتب شهر أغسطس الحالي لتظهر بالمسميات الجديدة بنهاية الأسبوع الحالي.

مشاركات طلابية

نظام التحكيم

يستند نظام التحكيم إلى اتفاق الأطراف في التوجه لها واختيارهم للمحكمين لتسوية نزاعهم بدل التوجه للقضاء، وعند صدور الحكم بينهم يصبح ملزما لهم ويتميز نظام التحكيم بالسرية والسرعة واقتصاد النفقات ويشمل منازعات الأشخاص الخاص ومنازعات أشخاص القانون العام لتحقيق العدالة بين أفراد المجتمع وصيانة حقوقهم، ولذلك فهو يعتبر نظام صلح وسلم ويحقق بقاء العلاقات والصداقات بين الخصوم.

بدور حمود الخرينج
التخصص: قانون
الكلية: الدراسات التجارية

الدور الحيوي لعملية التحكيم بجوار القضاء

يُعد التحكيم نظاما مكملا للقضاء في الفصل في النزاعات الناشئة عن عقود التجارة الدولية، خاصة في الوقت الراهن ليصبح أهم الوسائل البديلة لفض النزاعات، حيث أقيمت مراكز تحكيمية دولية وداخلية متخصصة في التحكيم، كما تم عقد معاهدات دولية تعنى بتنظيم عملية التحكيم من بداية الاتفاق عليه إلى غاية صدور الحكم فيه، إضافة إلى اعتراف معظم الدول بالتحكيم كبديل للقضاء في حل نزاعات عقود التجارة الدولية، حرصت هذه الأخيرة على تنظيم كل جوانبه من خلال سن قواعد قانونية لتنظيم كل هذه القواعد المتعلقة به بدءا باتفاق الأطراف على اللجوء إلى التحكيم لفض النزاعات التي تنشأ بينهم وصولا إلى صدور الحكم التحكيمي الذي يأتي بالحل في النزاع القائم بينهم وكيفية تنفيذه والاعتراف به، وذلك من خلال وضع قانون خاص بالتحكيم أو من خلال إدراج هذه القواعد بين قواعد قانون الإجراءات المدنية أو الانضمام إلى معاهدات دولية تعنى بتنظيم التحكيم عامة وبالاعتراف بالأحكام التحكيمية الصادرة عن هيئات التحكيم وتنفيذها خاصة بعد المصادقة عليها وإصدارها في الجريدة الرسمية.

والقول بأهمية النظام التحكيمي يعني بالضرورة أهمية الحكم الصادر عن هذا النظام في النزاع المطروح، كونه الفصل في النزاع القائم بين أطراف العقد التجاري الدولي. فلا تختلف أهمية الحكم التحكيمي عن تلك التي يتمتع بها النظام ككل، نظرا لكون هذا الحكم ثمرة إجراءات التحكيم، والهدف المنشود من قبل المتعاملين المتنازعين.

ريم خالد وادي الحسيني
تخصص قانون
كلية الدراسات التجارية

التحكيم لغة العصر

التحكيم هو لغة العصر، وهو وسيلة قانونية لفصل المنازعات بحكم ملزم عوضا عن القضاء، ومصدر التحكيم هو إرادة الأطراف أن يحيلوا أي نزاع ينشأ بينهم إلى التحكيم سواء كان شخصا محكما فردا أو عدة أشخاص أو مراكز تحكيم (مراكز تصدر بتراخيص من الدولة كمركز ICC في باريس)، وقوة حكم التحكيم قد يكون أقوى من الحكم القضائي، لأنه لا يقبل الطعن بالموضوع، ومن مميزات التحكيم سرعة الإنجاز في القضايا والسرية والتكاليف، لذلك يلجأ إليه رجال الأعمال والشركات لأنه أوفر في الوقت، لتجنب الخسائر الهائلة، وهناك أحكام تحكيمية أجنبية يتم تنفيذها لكن بشروط خاصة أهمها عدم مخالفة الشرع ووجود معاهدة، وكل حكم تحكيمي يخالف الشريعة الإسلامية فإنه لا يصدق ولا ينفذ.

موضي جابر سليمان السعيد
تخصص قانون
كليه الدراسات التجارية

جمعية الفحيحيل التعاونية

إعلان

فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة

بناءً على القرار الوزاري رقم (166 / ت) لسنة 2013 بشأن النظام الأساسي النموذجي للجمعيات التعاونية تعلن جمعية الفحيحيل التعاونية عن :-

فتح باب الترشيح لعضوية مجلس إدارة جمعية الفحيحيل التعاونية لعام 2021/2020 اعتبارا من يوم الأحد الموافق 2020/8/9 ولمدة (10) عشرة أيام عمل رسمي تنتهي بنهاية دوام يوم الأحد الموافق 2020/8/23 وذلك لانتخاب عدد (5 أعضاء) لمجلس الإدارة بدلاً من الأعضاء الذين تنتهي فترة عضويتهم بتاريخ 2020/8/31.

وذلك وفقا للشروط التالية :

1. أن يكون المرشح بالغاً من العمر (30 سنة) (ثلاثون سنة ميلادية كاملة أو أكثر) في تاريخ انتهاء السنة المالية في 2019/12/31.
2. أن يكون المرشح قد مضى على عضويته في الجمعية سنة ميلادية كاملة على الأقل في تاريخ انتهاء السنة المالية 2019/12/31.
3. أن يكون المرشح حاصلاً على مؤهل دراسي لا يقل عن شهادة دبلوم سنتين بعد الثانوية العامة وتكون معتمدة من قبل الجهات المختصة في دولة الكويت في حال الحصول عليها من الخارج.
4. ألا يكون المرشح قد صدر عليه حكم بجناية أو جنحة مخلة بالشرف والأمانة ما لم يكن رد إليه اعتباره.

فعلى السادة المساهمين الذين تنطبق عليهم الشروط المذكورة والراغبين في الترشيح مراجعة إدارة الجمعية خلال أوقات الدوام الرسمي من الأحد إلى الخميس من الساعة 8.00 صباحاً وحتى الساعة 3.00 عصراً لتعبئة النموذج الخاص بالترشيح لدى قسم المساهمين مصطحبين معهم المستندات التالية:-

1. البطاقة المدنية الأصلية وصورة عنها.
2. عدد (2) صورة شخصية حديثة.
3. إذن الموافقة من جهة عمل العسكريين وإدارة الخبراء للعاملين بوزارة العدل.
4. شهادة المؤهل الدراسي الأصليه وصورة عنها والذي لا يقل عن شهادة دبلوم سنتين بعد الثانوية العامة (وجوب تصديق الشهادة من الجهات المختصة داخل دولة الكويت في حال الحصول على الشهادة من الخارج).
5. شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية للمتقاعدين .

ملاحظة:

على السادة المساهمين الذين لم يستكملوا ملفاتهم ضرورة مراجعة الجمعية لاستكمال ملفاتهم مصطحبين معهم البطاقة المدنية الأصلية الجديدة سارية المفعول حيث ان صحة العضوية سوف تكون شرطاً للمشاركة في الانتخابات.

والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة

جمعية أبو فطيرة التعاونية

تنويه

ورد سهواً بالاعلان الخاص بفتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة لعام ٢٠٢٠

حيث ورد خطأ أن فتح باب الترشيح اعتبارا من يوم الأحد الموافق ٢٠٢٠/٨/١٠ وتنتهي بنهاية دوام يوم الأحد الموافق ٢٠٢٠/٨/٢٤

والصحيح هو ابتداء من يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٠/٨/١٠ إلى نهاية دوام يوم الاثنين الموافق ٢٠٢٠/٨/٢٤ .

لذا اقتضى التنويه