



الحياة تعود إلى الكويت التحول من الحظر الشامل إلى الجزئي (المرحلة الثانية)

يبدأ التقييم من شهر يناير حتى نهاية ديسمبر.. ويكون المكلف بفحص عمل العضو بدرجة وظيفية أعلى منه وأقدم في التعيين

الجاسم يصدر قراراً لتقييم أداء أعضاء الإدارة القانونية في «البلدية»

■ يتولى مدير الإدارة التقييم السنوي لرئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني ورؤساء المراقبات
■ في حالة عدم حصول العضو على تقدير متوسط في تقريرين متتاليين على الأقل يُحرم من الترقية

أدائه خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ إخطاره متضمنة الأسباب التي بني عليها ولا يعتبر التقييم نهائية إلا بعد انقضاء ميعاد التظلم أو البت فيه من لجنة التظلمات.

مادة 12: تشكل لجنة لنظر التظلمات من تقارير تقييم الأداء برئاسة أحد رؤساء المراقبات وأربعة مستشارين من رؤساء الأقسام بقرار يصدر من الوزير المختص بناء على ترشيح من المستشار مدير الإدارة القانونية. ويجب على اللجنة البت في التظلمات المقدمة من تقارير تقييم الأداء خلال ثلاثين يوماً من تاريخ تقديم التظلم ويكون قرارها بالتفتيش الفني بقرارها التظلم سماع أقوال العضو وتحقيقها إذا رأت لزوماً لذلك تخطر اللجنة كلا من المستشار مدير الإدارة القانونية والمستشار رئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني بقرارها لاتخاذ اللازم على ضوءه، ويقوم الأخير بإخطار العضو بقرار اللجنة وتودع صورة منه بالملف الخاص بالعضو في مكتب الدراسات والتفتيش الفني.

مادة 13: تعتبر نماذج تقييم الأداء النهائي ونماذج فحص الأعمال المرافقة لهذا القرار جزءاً لا يتجزأ من أحكامه.

مادة 14: يطبق فيما لم يرد بشأنه نص في هذا القرار أحكام قوانين وقرارات وتعاميم مجلس دبيوان الخدمة المدنية.

مادة 15: يبلغى القرار الوزاري رقم 74 لسنة 2018 بشأن نظام تقييم الأداء الأعضاء الإدارية القانونية ببلدية الكويت الصادر في 2018/12/19، ويطبق قرار ديوان الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2009 بشأن قواعد الأداء إليها وفقاً لأحكام المادة 21 من قرار مجلس الخدمة المدنية لسنة 2009 المشار إليه.

ويجوز لهذا العضو التظلم من قرار تقييم

والفتيش الفني بمف سري خاص لكل عضو من أعضاء الإدارة تودع فيه ما يلي: صور تقارير التقييم النهائية وما يتعلق بها من بيانات ومعلومات ومستندات، أصول النماذج الخاصة بفحص أعماله بكامل مرفقاتها، صورة عن القرارات التأديبية ومذكرات التحقيق معه والمستندات المرفقة بها والعقوبات الصادرة بشأنه، صور عن التظلمات التي تقدم منه وما تم بشأنها مع المرفقات الخاصة التي صور عن الشكاوى التي تقدم ضده والمذكرة بنتيجة فحص الشكاوى والمستندات الخاصة بها وما تم اتخاذه من إجراءات بشأنه، صور قرارات النقل والندب وأي قرارات أخرى خاصة به، صور شهادات الدورات التدريبية التي حصل عليها، والتفتيش الفني أرفاقه بالملف والتي تساعد على تكوين رأي سليم عند تقييمه مستقبلاً.

مادة 10: يحظر المستشار رئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني عليه العضو ورئيس القسم التابع له عن طريق رئيس المراقبة والملاحظات والتوصيات الناتجة عن فحص عمله وذلك للعمل على تلافي ما جاء بها وتقوم أعماله ويخطر المستشار رئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني المستشار مدير الإدارة القانونية بالملاحظات الهامة التي يسفر عنها فحص أعمال أعضاء القسم أو المراقبة لاتخاذ اللازم بشأنها.

مادة 11: على إدارة شؤون الموظفين بالبلدية إخطار العضو الذي قدم عنه تقرير نهائي بمرتبته ضعف بنتيجة تقييم أدائه وذلك خلال خمسة عشر يوماً من تاريخ ورود نماذج تقييم الأداء وفقاً لأحكام المادة 21 من قرار مجلس الخدمة المدنية لسنة 2009 المشار إليه.

ويجوز لهذا العضو التظلم من قرار تقييم

رقم	الاسم	الدرجة الوظيفية	الدرجة الوظيفية
1	محمد بن عبد العزيز	10	10
2	محمد بن عبد العزيز	10	10
3	محمد بن عبد العزيز	10	10
4	محمد بن عبد العزيز	10	10
5	محمد بن عبد العزيز	10	10
6	محمد بن عبد العزيز	10	10
7	محمد بن عبد العزيز	10	10
8	محمد بن عبد العزيز	10	10
9	محمد بن عبد العزيز	10	10
10	محمد بن عبد العزيز	10	10
11	محمد بن عبد العزيز	10	10
12	محمد بن عبد العزيز	10	10

نموذج رقم 2

تشكيل لجنة لنظر التظلمات برئاسة أحد رؤساء المراقبات وأربعة مستشارين من رؤساء الأقسام

القاضي، نمودج رقم 4 ومسلكه الشخصي مع الأخذ بالاعتبار عند التقييم ما إذا كان العضو محال للتحقيق أو موقع عليه أي جزاء تأديبي، ويدون المفتشون المكلفون بالفحص في هذه النماذج ملاحظاتهم الفنية التي توصلوا إليها ورايهم في أداء العضو وكفاءته ومدى عنايته بعمله وقد ما يلزم من إجراءات وطلب ما يحتاجونه من أوراق يرونها لازمة وسماع أقوال المسؤولين الذين يتولون الإشراف على العضو الخاضع لهذا النظام. 4 - على المفتشين المكلفين بفحص العمل عند الانتهاء من عملهم عرض النماذج والملاحظات على المستشار رئيس لجنة التقييم لفحصها وتدقيقها ورصدها بنموذج تقييم الأداء للعضو ورفعها لمستشار مدير الإدارة القانونية. 5 - يكون تقييم أداء العضو بإحدى المراتب التالية: كفاء من 90-100 درجة، فوق المتوسط من 70-89 درجة، متوسط

رقم	الاسم	الدرجة الوظيفية	الدرجة الوظيفية
1	محمد بن عبد العزيز	10	10
2	محمد بن عبد العزيز	10	10
3	محمد بن عبد العزيز	10	10
4	محمد بن عبد العزيز	10	10
5	محمد بن عبد العزيز	10	10
6	محمد بن عبد العزيز	10	10
7	محمد بن عبد العزيز	10	10
8	محمد بن عبد العزيز	10	10
9	محمد بن عبد العزيز	10	10
10	محمد بن عبد العزيز	10	10
11	محمد بن عبد العزيز	10	10
12	محمد بن عبد العزيز	10	10

نموذج رقم 1 لتقييم أعضاء الإدارة القانونية

تجديد وإصدار 66 ترخيصاً في مبارك الكبير

الإدارة ومنعا لانتشار عدوى فيروس كورونا تنفيذاً لتوجيهات الإدارة العليا في البلدية وتعليمات وزارة الصحة. وفي هذا السياق، أوضح مدير إدارة تراخيص الخدمات البلدية بفرع بلدية المحافظة طلال الغاب أن الإدارة قامت بإصدار تراخيص جديدة وتجديد 49 إعلاناً لمركبات ذلك بعد الكشف على 108 سيارات فضلاً عن إصدار



م. وليد الجاسم

القانونية والتفتيش الفني ورؤساء المراقبات وفقاً للنموذج 1 المرفق مع هذا القرار واعتماده ورفعها للوزير لاعتماده. **مادة 7:** يتولى المستشار رئيس لجنة التقييم اعتماد أعضاء الإدارة، عدا رؤساء المراقبات ورؤساء المشرفين، وفقاً للنموذج رقم 2 المرفق مع هذا القرار ورفع مدير الإدارة القانونية لاعتماده، ويتم رصد درجات التقييم السنوي على ضوء ما يسفر عنه فحص أعمالهم بمراعة التالي:

1 - يتولى المستشار رئيس لجنة التقييم توزيع أعضاء الإدارة الخاضعين لهذا النظام على المفتشين المكلفين بفحص أعمالهم، على أن يكون المكلف بفحص عمل العضو بدرجة وظيفية أعلى من العضو الخاضع للتفتيش، وأقدم منه في تاريخ التعيين بالإدارة القانونية في حال تساويهم في المسمى والدرجة الوظيفية.

2 - يتم فحص عدد كاف من الأعمال التي باشرها أو يباشرها العضو الخاضع للتقييم من قبل المفتشين المكلفين بالفحص والقسم حسب المراقبة والقسم التابع له وفقاً للمعايير الواردة بالنماذج المرفقة مع هذا القرار، ويراعى في هذا الشأن عدد وطبيعة الأعمال المحالة له خلال تلك الفترة وغيرها من الأعمال التي كلف بها بالإضافة لعمله، ومدى حرصه

بداح العززي

أصدر وزير الدولة لشؤون البلدية م. وليد الجاسم قراراً وزارياً خاصاً بتقييم أداء أعضاء الإدارة القانونية. وتضمن القرار الذي حصلت «الانباء» على نسخة منه 16 مادة على النحو التالي:

مادة 1: تسري أحكام هذا القرار على أعضاء الإدارة القانونية من شاغلي كادر الوظائف الخاصة. **مادة 2:** يخضع أعضاء الإدارة القانونية المشمولون بهذا القرار الأحكام نظام تقييم الأداء الواردة به وفقاً للنماذج المرافقة له. **مادة 3:** يكون تقييم الأداء بالنسبة لشاغلي وظيفة رئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني ورؤساء المراقبات ورؤساء المشرفين وفقاً للمعايير الواردة بالنموذج رقم 1 المرفق مع هذا القرار. **مادة 4:** يكون تقييم الأداء بالنسبة لبقية الأعضاء الخاضعين لهذا النظام وفقاً للمعايير الواردة بالنموذج رقم 3 المرفق مع هذا القرار.

مواعيد وإجراءات التقييم

مادة 5: يكون تقييم أداء الأعضاء الخاضعين لهذا النظام عن كل سنة ابتداء من أول شهر يناير حتى نهاية شهر ديسمبر، ويعبر عنها في هذا القرار بسنة التقييم ويتم تقييم الأعضاء الخاضعين للمعايير الواردة بالنموذج رقم 2 من خلال لجنة برئاسة المستشار رئيس مكتب الدراسات القانونية والتفتيش الفني وعضوية عدد من المستشارين والمستشارين المساعدين يتم ترشيحهم من مدير الإدارة القانونية، ويصدر بتشكيلها قرار من الوزير المختص. **مادة 6:** يتولى المستشار مدير الإدارة القانونية وضع تقرير التقييم السنوي لرئيس مكتب الدراسات

إعلانات الدليل - 22272748 - 22272749

DAIKIN AIR CONDITIONING
تكييف دايكين

69030266 - الصيانة وعقود سنوية
66645882 - مبيعات الوحدات المنفصلة
66645882 - مبيعات التكييف المركزي
69021500 - مبيعات أجهزة تكييف VRV الذكية

الشركة الكويتية اليابانية للتكييف
العراضية: 22942170 / Authorized Distributor

الشركة المتحدة للفيبر جلاس والبولي إثيلين
United Fiber Glass and Poly Ethelen Co.

المتخصصة في مجال الفيبر جلاس وبولي إثيلين وخزانات G.R.P. وخزانات الوقود والبايبات والديكور المعتمدة من منظمات الغذاء والماء العالمية ومعهد الأبحاث الكويتي

المهولة/ 2371770
مباشراً/ 51515130
الجهراء/ 24574340
مباشراً/ 65999661

خزانات الزامل

الرواد في تحسين الجودة العالمية

• نهتم بصحتكم
المادة الخام المستخدمة
والمواد المضافة في صناعة خزانات الزامل تساعد في حمايتها من التدهور عند التعرض للأشعة فوق البنفسجية

حاصل على شهادة الأيزو TUV CERT ISO 9002
صناعة سعودية
كفاءة 5 سنوات

٢٢٦١٢٦٠٠ - ٢٢٦١٢٩٠٠ - ٦٥٨١١٧٤٧ - ٩٠٠٠٣٩٣٢

خزانات نعمة

معتمد من وزارات الدولة
وذلك مع معهد الأبحاث الكويتي

خزانات مياه GRP مستقبل أنظمة تخزين المياه

• كفاءة عشرون عاماً
• منتج كويتي
• حاصل على شهادة الأيزو

• الخزانات 4 طبقات معزولة مصنوع من البولي إثيلين النقي.
• مصنوعة من البولي إثيلين وأحادية دون وصلات.
• أحجام مختلف من 150 إلى 5000 جالون.

٢٤٨٣٩٤٠٣ - ٢٤٨٣٩٤٠٢ - ٩٤١٢٢٢٧١ - ٢٤٨١٤٤٨٣
٢٤٩٢٩٢٣٣ - ٩٩٠٤٩٢٣٦

مؤسسة البيت الملكي العقارية
مفتاحك النجاح.. تسويق عقارك

مطلوب فيلا للإيجار
والدفع 3 شهور مقدم
أدوار - شقق

مطلوب للبيع فيلا
نظام استثماري - سكني - أرض موقع

99 75 24 97

لاعلاناتكم
في دليل
الانباء

22272748
22272749

صحي كهربائي
تصليح مضخات
• سخانات • تبريد مياه فانتز
• غسّيل تونكي
• خريبر تلفونكي
• ثريبات أصبعاغ
• مدخنة • عازل سطح
• شفط وتسيك مجاري
تركيب تصليح كل شيء
66266570

لااعلاناتكم
في دليل
الانباء
22272748
22272749

مطلوب لعائلات VIP
فيلا وأدوار وشقق للإيجار
في أبو فطيرة - الفيطيس - المسائل
جنوب السرة - والمناطق الداخلية
51759544

شركة بوم النوخدة العقارية
متخصصون في العقار منذ 2006

1 - خدمات تحصيل الإيجارات:
تمتلك إدارتنا سجلاً حافلاً بتأجير وتحصيل الإيجارات باحتراف مميز من خلال فريق متخصص

2 - خدمات الصيانة والتشغيل:
لدى الشركة فنيين هنود متخصصين في صيانة الشقق والبيوت والمباني صيانة كاملة من: صحي - كهرباء - نجار - ستلايت ونقوم بتأجيرهم لكم حسب الحاجة

3 - مطلوب للإيجار أو للبيع بيوت وقسمته وأدوار.

ريح راسك وتواصل معنا .. ونحن نقوم بخدمتك
مع بوم النوخدة .. عقارك في أمان - نحن نعمل من أجلك
للاتصال: 99855662 - 67090444 ابو سعد