


كجزء من خطة التحول الرقمي المستمرة للبنك

«برقان» يعزز التعليم الإلكتروني من خلال «بوابة التعلم والتطوير» المتخصصة



«المتحد» يواصل تدوير النفايات الإلكترونية من خلال الشراكة مع «Enviroserve»



جزء من الأنشطة التنموية خلال فترة العودة التدريجية للحياة الطبيعية بعد تعطيل الأعمال بسبب تداعيات جائحة فيروس كورونا، يستأنف البنك الأهلي المتحد برنامجه المتميز للمسؤولية المجتمعية بتجميع النفايات الإلكترونية وتحليلها إلى منتجات مفيدة وصديقة للبيئة بدلاً من التخلص منها بالطرق التقليدية، وذلك بالتعاون مع شركة Enviroserve المتخصصة في إعادة تدوير هذا النوع من النفايات. وتأتي هذه الخطوة استمرار النجاح الذي حققته الشركة في شراكته الاستراتيجية مع Enviroserve في خطوة لتحقيق الهدف المنشود وهو تقليل التأثير الضار للنفايات الإلكترونية على البيئة والاستفادة منها وما تحتويه من المعادن والأدوات.

وفي هذا الإطار، قالت سحر دشتي مدير عام إدارة حماية العملاء ورئيس فريق المسؤولية المجتمعية في البنك الأهلي المتحد: يسعدنا أن نواصل دورنا المجتمعي من خلال هذه المبادرة التي تعكس حرصنا على الاهتمام

العمل المستمر لإعادة تدريب الموظفين وتطوير مهاراتهم وإبقائهم على اتصال كامل بأحدث التقنيات. كما يقوم بنك برقان بإطلاق العديد من البرامج الجديدة وتحويل البرامج المكثفة الأخرى القائمة إلى حلول التعلم الإلكتروني، كما يمكن للموظفين التسجيل في نماذج التعلم المتعددة، مثل التعلم المتزامن وغير المتزامن، إلى جانب الأنشطة الاجتماعية للبنك عبر الإنترنت، مثل نوادي قراءة الكتب، مشاهدة الأفلام وتبادل المعرفة.

في إطار التزامه بالتميز من خلال توفير فرص التعلم المتكاملة يواصل بنك برقان عقد شراكات مع مؤسسات علمية محلية وعالمية عريقة، لتطوير ورفع مستوى المهارات الداخلية، ومعايير العمليات والممارسات بهدف توفير الخدمات الأمثل لعملائه.

التواصل خلال هذه المرحلة الصعبة. كما يركز نجاحنا بشكل رئيسي على سرعة اتخاذ القرار وإيماننا القوي بتمكين ورعاية موظفينا من خلال توفير وسائل مبتكرة باستمرار لخلق ثقافة أساسها المعرفة.

من جانبها، قالت مدير- أول قسم التعلم والتطوير في بنك برقان، غادة القاضي: لقد نجحنا في إدارة بوابة التعلم والتطوير الإلكتروني بشكل سلس في هذه الفترة الصعبة، وذلك بفضل تخطيطنا المسبق وسعينا المكثف لتلبية احتياجات التعلم المتطورة للمجموعة ووضعها موضع التنفيذ الفوري. ولقد أظهر أكثر من 80% من موظفينا مستويات عالية من التفاعل وسرعة التعلم واكتساب المعرفة الرقمية وإظهار المهارات المطلوبة. بالإضافة إلى ذلك، فإن هدفنا الرئيسي من إنشاء المنصة الرقمية هو



هالة الشربيني

ليستفيد منها موظفوه. في هذا السياق، قالت هالة الشربيني، رئيس مديري الموارد البشرية والتطوير الرقمي لبنك برقان، قائم فريق الموارد البشرية بالاستعداد للتحول الرقمي المطلوب في حلول التعلم والتطوير المتوفرة لجميع الموظفين، حيث سمح لنا هذا النهج الاحترازي بأن نقف بقوة إلى بوابة استمرارية التعليم وكذلك



غادة القاضي

تعتبر Cross Knowledge التي تعتبر من الشركات الرائدة في العالم في مجال التعلم الإلكتروني، بهدف تمكين المعرفة المستمرة لمجموعة بنك برقان في بيئة الأعمال المتغيرة. وللتكيف مع الظروف الحالية التي يواجهها العالم بسبب انتشار جائحة «كوفيد-19»، استجاب بنك برقان بسرعة لهذه التغيرات وبشكل استراتيجي عبر تحويل مركز التعلم والتطوير إلى بوابة إلكترونية متاحة بسهولة

في سعيه للتطور والنمو المستمر لموظفيه، يوفر بنك برقان مجموعة من الدورات التعليمية المركزة عبر الإنترنت من خلال «بوابة التعلم والتطوير»، منصة التعلم الإلكتروني للبنك، حيث تقدم المنصة التي يشرف عليها قسم التعلم والتطوير التابع لإدارة الموارد البشرية مجموعة واسعة من الحلول التعليمية للموظفين والتي تشمل المهارات السلوكية والتقنية عبر الممارسات والعمليات التكنولوجية الحديثة كجزء من إستراتيجية التحول الرقمي المستمرة للبنك. وتم اعتماد بوابة التعلم والتطوير بهدف رئيسي وهو مواصلة تعزيز وترسيخ مشاركة الموظفين وتطويرهم من خلال برامج التعلم المتنوعة خلال هذه الأوقات الصعبة. كما استمر بنك برقان في تعاونه مع IQuad learning solutions وشريكها

الفائز الثالث لهذا العام حصل على 12 ضعف راتبه

«الخليج» يعلن الفائز في سحب الراتب الشهري المؤجل

الدخول تلقائياً في السحوبات الشهرية والفوز بـ 12 ضعف الراتب، وفي السحب السنوي على أكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت وهي 100 ضعف الراتب. ويمنح حساب الراتب للعملاء الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصته للحصول على جائزة نقدية فورية قدرها 100 دينار أو قرض بدون فوائد لغاية 15 ألف دينار.

يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة



الراتب لعام 2020 إلى جميع العملاء الكويتيين الجدد ممن

أعلن بنك الخليج عن الفائز في سحب حساب الراتب الشهري المؤجل عن شهر مارس لهذا العام. وقد حالف الحظ محمد منصور راشد الرشيدان، حيث فاز بجائزة نقدية تصل قيمتها إلى 12 ضعف الراتب. وتم إجراء السحب في الفرع الرئيسي لبنك الخليج، بحضور وإشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة. ويوفر عرض حساب

بعد مراجعة شاملة لمعايير الصحة والسلامة

«طيران الإمارات» تستأنف تقديم الخدمات الأرضية المتميزة لركاب «الأولى» و«رجال الأعمال»



عمليات تنظيف وتعقيم مكثفة لجميع مرافق المبنى. وعلى متن الطائرة، يواصل ركاب الأولى ورجال الأعمال الاستمتاع بالخصوصية الفاخرة في أجنحة الدرجة الأولى والراحة على مقاعد درجة رجال الأعمال التي تتحول إلى أسرة شبه مستوية، مع ضمان أعلى مستويات النظافة. وللحد من التلامس داخل المقصورة، تم تعديل الخدمات على متن الطائرة وإغلاق المناطق الاجتماعية، بما فيها الصالون الجوي على طائرات A380. ويرتدي طاقم المقصورة معدات الوقاية الشخصية، كما أضافت طيران الإمارات وظيفية «مساعد خدمة CSA» إلى أطقم الخدمات على الرحلات التي تزيد مدتها على 1,5 ساعة لضمان نظافة الحمامات باستمرار.

وفي المطار، تطبق طيران الإمارات عدة تدابير لضمان صحة وسلامة المسافرين، بما في ذلك توزيع عبئة معدات وقاية تحتوي على أقنعة وقفازات ومعقم يدين ومناديل مطهرة مجاناً لجميع العملاء. ويجري مطار دبي الدولي أيضاً

ذلك الخيارات النباتية، داخل علب وجبات نظيفة ومعقمة ومغلقة بإحكام، بدلاً من الوجبة المفتوح. كما تقدم المشروبات مجاناً في زجاجات صغيرة بدلاً من صفيها في أكواب. وستنحصر الصالة في نهاية كل يوم لعملية تنظيف وتعقيم شاملة. أما خلال اليوم، فيقوم العاملون بتعقيم كل مقعد وطاوله بعد مغادرة العملاء. وسيرتدي العاملون في صالة طيران الإمارات معدات الحماية الشخصية PPE لحماية أنفسهم والعملاء.

ومن المقرر افتتاح مزيد من صالات طيران الإمارات في دبي وحول العالم في الأشهر المقبلة. وسوف توفر الصالة الخاصة في دبي، البالغة مساحتها 9209 أمتار مربعة، أجواء مريحة وهادئة للرواد قبل الالتحاق برحلاتهم، وستعمل الصالة بسعة أقل في مناطق الجلوس التزاماً بقواعد التباعد الجسدي. كما ينبغي على الرواد الالتزام بوضع الكمامات داخل الصالة وفي مختلف مرافق المطار.

تستأنف «طيران الإمارات» اعتباراً من اليوم توفير خدمة السيارة مع سائق، كما تعدد فتح الصالة الخاصة في مطار دبي الدولي، وذلك بعد مراجعة شاملة لمعايير الصحة والسلامة. وتطبق طيران الإمارات مجموعة شاملة من الإجراءات في كل واحدة من مراحل الرحلة لضمان سلامة عملائها وموظفيها. وسوف تفتح الناقلة في البداية صالة واحدة في الكوتكورس B، المبنى 3 بمطار دبي الدولي، لخدمة ركاب الدرجتين الأولى ورجال الأعمال وأعضاء سكاى ووردز طيران الإمارات المؤهلين، وذلك اليوم الأربعاء الموافق 1 يوليو، ويدخل رواد الصالة من خلال البوابات البيومترية باستخدام تقنية التعرف على الوجه لتقليل الاتصال.

الدعوة لإجتمع الجمعية العامة العادية للشركة بوبيان للبتروكيماويات ش.م.ك.ع

عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠

شركة بوبيان للبتروكيماويات B.P.O. Bonyan Petrochemical Company S.C.P.C

يسر مجلس إدارة شركة بوبيان للبتروكيماويات (ش.م.ك.ع) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ والذي تقرر عقده في مقر الشركة الكائن في منطقة الشرق - برج كيكو- الدور ٣٥ - فرقة الاجتماعات الرئيسية، وذلك في يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢٠/٧/١٥ في تمام الساعة ١٢:٣٠ ظهراً للنظر في جدول الأعمال التالي:-

- ١- سماع تقرير مجلس الإدارة عن نشاط الشركة للسنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ والمصادقة عليه.
- ٢- سماع تقرير المحكمة وتقرير المكافآت وتقرير لجنة التدقيق، عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ والمصادقة عليه.
- ٣- سماع تقرير مراقب الحسابات عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ والمصادقة عليه.
- ٤- مناقشة واعتماد البيانات المالية الختامية المجمع من السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠.
- ٥- تلاوة تقرير المخالفات التي رصدتها الجهات الرقابية خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ (إن وجدت).
- ٦- التوصية بتوزيع أرباح نقدية بنسبة ٣٥% من القيمة الإسمية لسهم أي بواقع (٣٥ فلس للسهم الواحد) بعد خصم أسهم الخزينة وذلك عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠، وذلك خصصاً من رصيد الأرباح المرحلة. ويستحق هذه الأرباح المساهمين المقيدين في سجلات الشركة كما في نهاية اليوم المحدد للاستحقاق، وتفويض مجلس الإدارة بتعديل الجدول الزمني عند الضرورة.
- ٧- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتحويل كامل رصيد الإحتياطي الإختياري لحساب الأرباح المرحلة.
- ٨- مناقشة توصية مجلس الإدارة بشأن وقف إستقطاع نسبة ١٠% للإحتياطي الإختياري عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠.
- ٩- مناقشة توصية مجلس الإدارة بشأن وقف إستقطاع نسبة ١٠% للإحتياطي الإجمالي عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ وذلك لزيادته عن نصف رأسمال الشركة المصدر.
- ١٠- مناقشة توصية مجلس الإدارة بشأن توزيع المكافأة المقررة لساكنة أعضاء مجلس الإدارة والبالغه ٩٠,٠٠٠ د.ك وذلك عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠.
- ١١- مناقشة تفويض مجلس الإدارة بشراء وبيع أسهم الشركة وبما لا يتجاوز نسبة ١٠% من عدد أسهمها وذلك وفقاً لأحكام قانون هيئة أسواق المال رقم ٧ لسنة ٢٠١٠ ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.
- ١٢- تلاوة تقرير التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات الصلة عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠ والموافقة عليها، وتفويض مجلس الإدارة بإبرام التعاملات التي ستم مع أطراف ذات الصلة خلال السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١/٤/٣٠.
- ١٣- إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم فيما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢٠/٤/٣٠.
- ١٤- تعيين أو إعادة تعيين مراقب الحسابات الخارجي من ضمن قائمة مراقبي الحسابات المقيدين في سجلات الهيئة وذلك عن السنة المالية المنتهية في ٢٠٢١/٤/٣٠ وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابه، مع مراعاة مدة التغيير الإلزامي المنصوص عليها في تعليمات الجهات الرقابية.
- ١٥- انتخاب مجلس إدارة جديد عن الثلاث سنوات القادمة.

ملاحظات:

- على السادة المساهمين الراغبين بحضور إجتماع الجمعية العامة مراجعة مقر شركة (بوبيان ب) لإستلام بطاقات الحضور مصطحبين معهم كتاب التفويض بالإستلام، وذلك خلال أوقات العمل من الساعة ٩ صباحاً وحتى ٣ مساءً.
- على السادة المرشحين لعضوية مجلس الإدارة احضار صحيفة الحالة الجنائية - لا حكم عليه - لتقديمها وقت انعقاد الجمعية العامة.
- في حال عدم إكمال النصاب القانوني لعقد إجتماع الجمعية العامة العادية فإنه سيتم عقد إجتماع الجمعية المؤجلة بتاريخ ٢٠٢٠/٧/٢٢ وذلك لمناقشة ذات البنود المدرجة على جدول الأعمال في ذات المكان والتوقيت المذكور في هذه الدعوة.

مجلس الإدارة

