



وزير التربية أكد الحرص على تكريس مبدأ العدالة والمساواة في الحقوق

الحربي: نظم المعلومات ضرورة لإنجاز المعاملات إلكترونياً

عبد العزيز الفضلي

أكد وزير التربية ووزير التعليم العالي د.سعود الحربي ضرورة الاستفادة من جميع الميزات والإمكانات المتاحة في إدارة نظم المعلومات والعمل على إنشاء تطبيقات إلكترونية تسهل على الموظفين عمليات المراجعة وإنجاز المعاملات إلكترونياً في جميع الإدارات ذات العلاقة بوزارة التربية. وقال الوزير د.الحربي، في تصريح صحافي عقب اجتماع موسع عقد أمس مع مرافقي ورؤساء الأقسام في إدارة نظم المعلومات بحضور وكيل وزارة التربية بالتكليف د.بدر المطيري



د.سعود الحربي وجانب من الحضور خلال الاجتماع

ومستشار الوزير خالد الكندري، أن الوزارة جادة في استكمال جميع المشاريع المتعلقة أو المتأخر إنجازها

لظروف معينة منها على سبيل المثال مشروع الألياف الضوئية مطالبا ببطء صفحة الماضي والنظر إلى المرحلة

الجديدة بعين التفاؤل. وحث جميع العاملين على بذل الجهد خلال الفترة المقبلة للاستفادة

من المشروعات القائمة والنواحي التكنولوجية المتوفرة التي تساعد في إنجاح تنفيذ مشروع التعليم الإلكتروني. وأشار إلى أن الإدارة تمتلك كل المقومات والكفاءات الوطنية التي تمكن الوزارة من تحقيق أهدافها المنشودة، خصوصا وسط الظروف الاستثنائية التي تمر بها الكويت.

وأكد حرص الوزارة على تكريس مبدأ العدالة والمساواة في الحقوق وتكافؤ الفرص واتاحتها لجميع الطاقات الشبابية الوطنية التي تزخر بها الإدارة، مثنيا كل الجهود المبذولة خلال الفترة الماضية.

الشعيب: الدوام في «الشؤون» للمدرجة أسماؤهم في الكشف فقط

بشري شعبان



عبد العزيز الشعيب

أصدر وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية عبدالعزیز الشعيب قرارا إداريا بشأن تحديد ساعات العمل خلال المرحلة الثانية من خطة العودة التدريجية إلى العمل بحدود ساعات الدوام في وزارة الشؤون من الساعة التاسعة صباحا حتى الواحدة ظهرا خلال أيام الأسبوع من الأحد إلى الخميس، بالإضافة إلى استمرار العمل بها في الوحدات التنظيمية دون تغيير. وأكد شعيب في القرار أنه لن يسمح لغير الواردة أسماؤهم بالكشف المرفقة في جداول المكلفين بالعمل بالدوام أو الحضور إلى مقر العمل، مشددا على جميع وحدات

ساعات العمل (الرضاعة، رعاية معاق، المرض)، والموظف الذي بلغ 55 عاما عدا شاغلي الوظائف القيادية، ويلزم القرار جميع الموظفين الالتزام بالإجراءات الوقائية المحددة من وزارة الصحة لمنع انتشار فيروس كورونا.

الوزارة بآلا يزيد عدد العاملين فيها باليوم الواحد على نسبة 30٪ من إجمالي العاملين في المبني الواحد. كما حدد القرار الحالات التي يجوز للوزارة إعفاؤها وهي: الموظفة الحامل والموظف المعاق والموظف المريض بأحد الأمراض المزمنة أو الخطرة وفقا لما تقرره الجهات الطبية المختصة والموظف التي تتوافر لديه شروط تخفيف

«الشؤون»: صرف رواتب المتدربين من «الإنماء» دون أي تأخير

بشري شعبان



حمد العززي

أكد الوكيل المساعد للشؤون المالية والإدارية بوزارة الشؤون حمد سابر العززي أن الوزارة ممثلة في قطاع الشؤون المالية والإدارية صرفت رواتب الموظفين المتدربين مكتب الإنماء الاجتماعي بقيمة ما تتحملته الوزارة من بدلات ومكافآت المقررة للجهة لها.

وأوضح في تصريح صحافي أنه نظرا لكثرة الاستفسارات التي وردت إلى إدارة الشؤون الإدارية في وزارة الشؤون للسؤال عن رواتب الموظفين المتدربين للعمل لدى مكتب الإنماء الاجتماعي من عدم صرفهم للمزاي المالية التي كانت تصرف لهم قبل إلحاق المكتب بوزارة الشؤون الاجتماعية وفق المرسوم رقم (294) لسنة 2019 لزم

التوضيح بأنه قد تم صرف رواتب الموظفين المتدربين للعمل لدى مكتب الإنماء الاجتماعي بقيمة ما تتحملته الوزارة من بدلات ومكافآت وعلاوات إضافية وغيرها من المزايا المقررة للجهة. وأكد أنه لا مجال لصرف استحقاق قيمة المزايا المالية التي كانت تصرف لموظفي مكتب الإنماء قبل انتدابهم لوزارة الشؤون من تاريخ 2020/3/1 تنفيذًا لكتاب ديوان الخدمة المدنية الوارد بشأن معالجة الأضرار المترتبة على إلحاق مكتب الإنماء الاجتماعي بوزارة الشؤون الاجتماعية. وكشف العززي عن انتهاء الوزارة من صرف رواتب العاملين في مكتب الإنماء الاجتماعي عن الشهر الجاري، مشيرا إلى أن عملية صرف الرواتب تتم وفق الضوابط القانونية دون أي تأخير يذكر.

جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا تحقق إنجازا أكاديميا جديدا

GUST تخترق منصة التصنيف العالمي QS World University Ranking 2021



تصنيف QS إنجاز أكاديمي



أ.د. وليد بوجحرا

أعلنت جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا (GUST) عن إنجاز أكاديمي جديد وذلك بإدراجها ضمن التصنيف العالمي من قبل مؤسسة الدكتور وليد بوجحرا (QS) Limited، أحد أكثر مؤسسات التصنيف الجامعي تأثيرا. ويؤكد إدراج الجامعة في قائمة QS World University Ranking 2021 احتلالها للمصدر المحلية، حيث أنها الجامعة الخاصة الوحيدة التي يتم تصنيفها عالميا، مما يجعلها المؤسسة التعليمية الخاصة الأعلى تصنيفا في الكويت. بعد هذا التصنيف إنجازا أكاديميا نوعيا حيث كانت الجامعة في السابق تصنف بين جامعات المنطقة العربية فقط، فقد تمكنت هذا العام الجامعة من الارتقاء إلى التصنيف الدولي بجانب جامعة الكويت في نفس المرتبة. ومن بين الجامعات المصنفة كان هناك 47 ملتحقا جديدا فقط من بينها جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا مما يجعل هذا الإنجاز أكثر استثنائية. ويهذه المناسبة، أشاد رئيس جامعة الخليج للعلوم والتكنولوجيا الأستاذ الدكتور وليد بوجحرا بمنتهى الجامعة قائلا: «إن هذا إنجاز غير مسبوق لجامعتنا الفتية. حرصنا منذ البداية على التقديم لطلبتنا أعلى مستويات التعليم العالمي والذي ركز على البحث العلمي والاقتصادات الأكاديمية والتصنيفات العالمية. ويترجم هذه الإنجاز الجديد جهود الجامعة في تحقيق أهدافها الاستراتيجية التي يسعى إلى تحقيقها عالميا كمؤسسة تعليمية معترف بها كمرکز للمعرفة والعلم. علاوة على ذلك، كوننا الجامعة الخاصة الوحيدة من الكويت وما انتصار كبير بالنسبة لنا. هذه شهادة على نجاح سياساتنا تجاه التثقيف والتميز الأكاديمي

التجربة الإلكترونية ومدى استعداد وتقبل الطلبة لها، مضيفا أن الهيئة قامت في اجتماعها الأخير للجنة العليا للتعليم بدعوة المختصين من وزارة التربية وجامعة الكويت ووزارة الصحة لمناقشة إمكانية العودة للدراسة سواء عن طريق الحضور أو التعليم عن بعد (أو تالين) وإعداد مسودة للتوصيات اللازمة لتقديمها لمجلس الوزراء المؤقت. وبين أن الهيئة قامت بمخاطبة المراكز والمؤسسات التأهيلية لتقديم خطة متكاملة للعودة واستئناف التعليم المباشر أو التعليم عن بعد في حال استمرار الحجر الجزئي بالدولة، وذلك لدراسة الخيارات والإمكانات المتوفرة في هذه المراكز.

كما قامت الهيئة بدفع الدفعة المالية الثالثة الخاصة برسوم الطلبة من ذوي الإعاقة الدارسين في المدارس والمؤسسات والمراكز التأهيلية والحضانات الخاصة وتم صرف هذه الدفعات إلى جميع الجهات التعليمية، كاشفا عن قيام الهيئة بعقد عدد من الاجتماعات مع الجهات التعليمية ووزارة التربية وممثلين من جمعيات النفع العام بالإضافة إلى خبراء في مجال الإعاقة والتعليم. وقال الأنصاري إن هذه الاجتماعات تهدف إلى مناقشة أثر إيقاف الدراسة على الطلبة من ذوي الإعاقة والخيارات المفتوحة للدراسة إضافة إلى الحلول التي بادرت بها الجهات التعليمية خلال فترة الحظر ونتائج هذه

المرحمة بفتح دفع الرسوم الدراسية كاملة. وأوضح أنه تلقى عدة شكاوى من أولياء الأمور بهذا الشأن وبعد التأكد قام بمخاطبة المدرسة لاسترجاع المبالغ، مشددا على أنه لن يقبل من أي مدرسة مخالفة النظم واللوائح المعمول بها، واضعا مصلحة أبائنا الطلبة فوق كل اعتبار.

المبالغ خلال 30 يوما من تاريخه مع إحالتها للشؤون القانونية لإجراء تحقيق حول هذه الحادثة. وأوضح المطيري أن المدرسة قامت بتحصيل مبلغ 25 دينارا من كل طالب قبل تسليمه شهادته تحمل طابعا بنصف دينار، مشفيرا إلى أن ذلك يعد تجاوزا ومخالفة في الأمور المالية، خاصة أن ولي



م. انور الأنصاري

للطلاب من ذوي الإعاقة على الرغم من توقف الأعمال في الدوائر الحكومية، مشيرا إلى أنها قامت بالتنسيق مع إدارة نظم المعلومات بتجهيز خدمة (أو تالين) لمتابعة تسجيل الطلبة وإصدار القرارات التعليمية أو التأهيلية عبر الإنترنت، وذلك حماية لهم

أعلن نائب المدير العام لقطاع الخدمات التعليمية والتأهيلية في الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة م.انور الأنصاري عن إصدار أكثر من 100 قرار تعليمي خاص بالطلبة للعام الدراسي 2020-2021 ويمكنه جميع القرارات التعليمية السابقة لتكون محفوظة ضمن منظومة المكتبة والعمل على تسجيل الطلبة المستمرين في البرنامج التعليمي للعام الدراسي 2020-2021. وكشف الأنصاري في تصريح صحافي أن الهيئة لم تتوان عن بذل الجهد والوقت في ظل جائحة كوفيد-19 ليستمر العمل في تقديم الخدمات والمزايا

استعرضت جهودها لبحث الأزمة ونشرت وسائل الإعلام تحري الدقة

«القوى العاملة» عن الإضراب العمالي في المهبولة: اتخذنا الإجراءات القانونية وأوقفنا الشركة إدارياً

بشري شعبان

أفادت الهيئة العامة للقوى العاملة بأنها قد تعاملت مع الإضراب الذي قام به مجموعة من العمال يوم 24 الجاري في منطقة المهبولة. وذكرت في بيان صحافي أنه فور تبليغها بالإضراب توجه فريق الطوارئ التابع لقطاع حماية القوى العاملة في الهيئة إلى موقع الإضراب للنظر في شكوى أكثر من 148 عاملا واتخاذ

ما يلزم من إجراءات قانونية، حيث أفادوا بعدم تسلم رواتب شهر 3 و 4 و 5 لسنة 2020. وأوضحت أن فريق الطوارئ قام باستدعاء صاحب العمل في موقع الإضراب، حيث أفاد بانتهاء العقد الحكومي منذ 2020/1/22 وانتهاء العقد المبرم مع الشرك الأجنبي بتاريخ 2020/1/29، وقدمت الشركة بتاريخ 2020/6/25 حافظة مستندات تفيد بانتهاء التعاقد وكذلك إقرار الشرك الأجنبي بمسؤوليته بكافة

الأمر قد قام بدفع الرسوم الدراسية كاملة. وأوضح أنه تلقى عدة شكاوى من أولياء الأمور بهذا الشأن وبعد التأكد قام بمخاطبة المدرسة لاسترجاع المبالغ، مشددا على أنه لن يقبل من أي مدرسة مخالفة النظم واللوائح المعمول بها، واضعا مصلحة أبائنا الطلبة فوق كل اعتبار.

المشركة ووقف الشركة إداريا لدى الهيئة لحين استيفاء الحقوق المترتبة، حيث قامت الوزارة بالتنسيق مع الهيئة بشأن الموضوع. وذكرت «القوى العاملة»، أن تلك العمالة وبالرغم من إبلاغ الفريق لهم بالإجراءات التي تمت لصالحهم استمروا في الإضرابات العمالية المستعرة، داعية وسائل الإعلام والتواصل الاجتماعي إلى تحري الدقة في نقل المعلومات والأخبار والتواصل مع الجهات الرسمية للتأكد من صحتها.

جامعة الكويت تُصدر دليل العودة للعمل تدريجياً



GUST الجامعة الخاصة الوحيدة التي يتم تصنيفها عالمياً

يهدف الدليل إلى تفصيل الأدوار والمسؤوليات للمعينين بتنفيذه وتطبيقه ورفع الوعي لمنتسبي الجامعة المعادين للعمل بهدف خلق بيئة عمل آمنة. يذكر أن الدليل يحتوي على عدد من الموضوعات العامة منها قواعد العمل والالتزام وضوابط وقواعد رئيسية للعودة التدريجية للعمل والمهام إلى جانب الإجراءات والاحتياطات الوقائية لضمان سلامة بيئة العمل وحماية المعلومات والبيانات.

وأضافت أن الإرشادات تتماشى مع أفضل الممارسات والمعايير الصحية المتبعة بهذا الشأن ويراعي في تطبيقها المرونة في الاستجابة لأي مستجدات تطرأ بخصوص التعامل مع فيروس كورونا والتدابير المتعارف عليها عالميا. وأوضحت أن الدليل بمنزلة مسار استرشادي لمنتسبي الجامعة ويمكن تطبيق ما ورد فيه بشكل مرن طبقا لما يتناسب مع طبيعة العمل فيها كما تمثل الإجراءات الحد الأدنى بما يتناسب مع احتياجات مراكز

العمل الجامعية. وأكدت ضرورة العمل والالتزام بهذا الدليل في جميع الأوقات للحفاظ على الصحة والسلامة للجامعة لمنتسبي الجامعة ومرتادي الحرم الجامعي وضمان لحسن سير العمل وانتظامه وإنجاز المهام المطلوبة لمواجهة فيروس كورونا. وذكرت الجامعة أن الدليل يضم إرشادات لأنظمة الدوام المرنة مع مراعاة الاشتراطات الصحية والإجراءات الاحترازية والوقائية الصادرة من السلطات الصحية كما

أصدرت الأمانة العامة بجامعة الكويت الدليل الاسترشادي بشأن عودة العمل تدريجيا إلى الجامعة والإجراءات الاحترازية لمواجهة جائحة كورونا (كوفيد-19). وقالت الجامعة في بيان صحافي أمس الأحد إن الدليل يتضمن الإرشادات والإجراءات الاحترازية الوقائية لضمان سلامة منتسبي الجامعة ومرتابيها ضمن خطتها العامة لتأمين بيئة جامعية تضمن سلامة منتسبيها ومرتابيها ومكافحة انتشار المرض.