



خلال مايو.. بدعم من إقرار العموميات للتوزيعات وترقباً لنتائج نصف سنوية جيدة

مديرو الاستثمار يستغلون تخارجات الأجانب.. ويعززون استثماراتهم



EQUITY FUND

علاء مجيد

شهدت تداولات بورصة الكويت خلال شهر مايو اقبالاً كبيراً من المستثمرين الكويتيين ما دفع مؤشر السوق الأول إلى الارتفاع 3,2٪ في إشارة إلى تركيز المشتريين على الأسهم القيادية وزيادة استثمارات مديري الاستثمار على عكس تخارجات الأجانب.

وقد تزامنت تلك المشتريات مع إقرار الجمعيات العمومية لتوزيعات نقدية وأسهم مجانية، إضافة إلى تزامن ذلك مع بدء تخفيف قيود الإغلاق في أغلب الدول ما دفع بعض مديري الاستثمار إلى بناء مراكز استثمارية في انتظار تحسن في الأداء التشغيلي لأغلب الأسهم القيادية خلال النصف الثاني ما قد يدفع أسعار أسهمها لارتفاع.

وقد تباينت استراتيجية مديري الصناديق تجاه الاستثمار في الأسهم لشهر مايو الماضي، حيث فضل الكثير زيادة الاستثمار وخاصة في أسهم وطني وبيتك واجيليتي والمباني وبنك بوبيان وبنك الخليج، بينما اتجه بعض مديري الاستثمار إلى خفض المراكز في سهم زين.

وذلك بحسب الرصد الذي قامت به وحدة الأبحاث الاقتصادية بحرية «الأنباء» لتغير قائمة أكبر الاستثمارات للصناديق الاستثمارية التي تركز على الاستثمار بالأسهم الكويتية وإفصاحات صناديق الاستثمار لتقاريرها الشهرية.

أصول الصناديق

وارتفع صافي أصول 28 صندوقاً استثمارياً تركز محافظتها على الاستثمار في أسهم البورصة الكويتية بأكثر من 11,5 مليون دينار (ما يعادل 37,4 مليون دولار) ليصل إجمالي صافي أصول تلك الصناديق إلى 813,3 مليون دينار بنهاية مايو بالمقارنة مع 801,8

الشركة	زادت أو ثبتت استثمارتها	خففت استثماراتها	خرجت من قائمة أكبر الاستثمارات
وطني	16	0	0
بيتك	22	3	1
اجيليتي	21	1	1
زين	7	17	0
المباني	3	0	0
بنك بوبيان	12	2	0
بنك الخليج	3	0	0

الصناديق التقليدية تتفوق على «الإسلامية»

وقد تفوقت الصناديق التقليدية على أداء نظرائها من الصناديق الإسلامية خلال تعاملات الشهر بعدما ارتفعت أسعار وثائقها في المتوسط بنسبة 1,14٪ وهو ما يزيد من ضعف ارتفاعات أسعار وثائق صناديق الاستثمار الإسلامية التي يبلغ عددها ستة صناديق بنسبة 0,66٪. وعلى مستوى الصناديق المتوافقة مع الشريعة الإسلامية تصدرها صندوق المركز الإسلامي الذي تديره شركة المركز المالي الكويتي بعائد 2,55٪، تلاه صندوق الكويت الاستثماري من الشركة الكويتية للاستثمار بعائد 0,88٪.

حققت الصناديق الاستثمارية أداء إيجابياً خلال تعاملات مايو، حيث ارتفعت أسعار وثائقها في المتوسط يصل إلى 1,02٪، أقل بمقدار 63٪ عن ارتفاع مؤشر السوق الأول الذي يقيس أداء الأسهم القيادية بنسبة 3,2٪ فقط خلال تعاملات الشهر وهو ما يفوق أكثر صناديق الاستثمار ارتفاعاً خلال تعاملات الشهر، حيث تراوحت ارتفاعاتها بين 0,1٪ لتصل إلى 3٪ بعدها الأقصى حيث تصدر ارتفاعاتها صناديق المركز للعوائد الممتازة، تلاه صندوق المركز المالي ثم صندوق المركز الإسلامي.

شهد شهر مايو دخول صندوق جديد إلى قائمة أكبر المستثمرين وهو صندوق الـ موسم.

كما زاد مديرو الاستثمار استثماراتهم في سهم بيت التمويل الكويتي (بيتك) أكبر البنوك الإسلامية في الكويت من خلال 22 صندوق استثماري مقابل الانخفاض في 3 صناديق لحصتهم في البنك فيما شهد شهر مايو خروج صندوق واحد من قائمة أكبر المستثمرين وهو صندوق ثروة الاستثماري.

كما سيطر ارتفاع الوزن النسبي أيضاً لسهم اجيليتي على تحركات مديري الاستثمار بارتفاع الوزن النسبي في 21 صندوقاً استثمارياً مقابل الانخفاض في صندوق واحد فقط لحصته في

مديرو الاستثمار

وبنك بوبيان وفيما دخل مديرو الاستثمار في سهم جديدة هما سهم المباني وبنك الخليج. وفرة للاستثمار: اتجهت السياسة الاستثمارية للذراع الاستثمارية للمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية إلى زيادة الاستثمار بشكل واضح في سهم كل من بنك الكويت الوطني وبيتك واجيليتي والمباني وبنك بوبيان. المركز المالي: اتجهت صناديق المركز المالي الكويتي إلى زيادة مراكزها بشكل رئيسي في سهم كل من بنك الكويت الوطني وبيتك واجيليتي وبنك بوبيان، فيما دخل مديرو الاستثمار في سهم جديد وهو سهم شركة بوبيان للبتروكيمياويات.

الاستثمارات الوطنية: اتجهت الاستثمارات الوطنية إلى زيادة الاستثمارات بشكل واضح في سهم كل من بيتك واجيليتي وبنك بوبيان وبنك الخليج. الكويتية للاستثمار: تظهر قائمة أكبر الاستثمارات للصناديق الكويتية للاستثمار التركز على سهم وطني وبيتك واجيليتي وبنك بوبيان كما دخل مديرو الاستثمارات في سهم جديد وهو سهم بوبيان للبتروكيمياويات. كامكو انفست: اتجهت صناديق كامكو إلى زيادة المراكز بشكل واضح في بعض الأسهم التي تقوم بالاستثمار بها وهما بنك الكويت الوطني وبيت التمويل الكويتي

صندوق استثماري واحد من قائمة أكبر المستثمرين وهو صندوق ثروة الاستثماري. بينما زاد مديرو الاستثمار استثماراتهم في بنك الخليج من خلال ارتفاع الوزن النسبي لـ 3 صناديق استثمارية ودخل صناديق استثمارية إلى قائمة أكبر المستثمرين بارتفاع الوزن النسبي لـ 12 صندوقاً استثمارياً مقابل الانخفاض في صندوقين استثماريين وشهد شهر مايو خروج

وزاد جميع مديري الاستثمار استثماراتهم في سهم المباني من خلال ارتفاع الوزن النسبي لـ 3 صناديق استثمارية ودخل صندوق واحد جديد إلى قائمة أكبر المستثمرين لشهر مايو وهو صندوق الدرلة الإسلامي. كما سيطرت زيادة الوزن النسبي لسهم بنك بوبيان على تحركات مديري الاستثمار بارتفاع الوزن النسبي في 12 صندوقاً استثمارياً مقابل الانخفاض في صندوقين استثماريين وشهد شهر مايو خروج

السهم، كما شهد شهر مايو خروج صندوق استثماري واحد من قائمة أكبر المستثمرين وهو صندوق ثروة الاستثماري. بينما خفض مديرو الاستثمار استثماراتهم في سهم زين بتراجع الوزن النسبي في 17 صندوقاً استثمارياً مقابل الارتفاع في 7 صناديق استثمارية وشهد شهر مايو دخول صندوق الـ موسم إلى قائمة أكبر المستثمرين.

زيادة الأوزان

المرحلة الأولى تبدأ الأسبوع المقبل بـ 30٪ من القوى العاملة

«النفط» يعتمد خطة العودة للعمل النهائية على 3 مراحل

التنويم مرة واحدة على الأقل بالمستشفى خلال الستة أشهر الماضية أو كانت نتيجة الفحص التجسسي أو التراكمي لمستوى السكري بالدم تصل إلى 9 فما فوق. مرض ارتفاع ضغط الدم والذي استدعى التنويم مرة واحدة على الأقل بالمستشفى خلال الستة أشهر الماضية. الفشل الكلوي (غسيل كلوي). تلف الكبد. 8 - العاملة الحامل والعامل المعاق. 9 - العامل الذي تتوافر فيه شروط تخفيف ساعات العمل بسبب مرضه أو من يرعى معاقاً. 11 - قيام العامل وعمالة المقاوم ممن تطبق عليهم الحالات الموضحة أعلاه لتقديم تقرير طبي يوضح الحالة الصحية له. 11 - الحالات المرضية غير المذكورة بتوجب عرضها على الجهات الطبية في الشركة من قبل جهة العمل للنظر في إعفائها من الحضور للعمل، على أن يتم دراسة وتقييم كل حالة على حدة. هذا، ونود إعلامكم بأن إجراءات العودة إلى العمل قابلة للتعديل/ التغيير وفقاً لتعليمات السلطات الصحية في البلاد، وتنتهج إدارة الشركة الفرصة لحث الجميع للتكاتف والعمل كفريق واحد كما نحن دائماً، مؤكداً لكم حرصنا الدائم على توفير الأمان من أجل عودة العمل إلى سابق عهده، متمنين السلامة للجميع.

أسباب التواجد خارج البلاد، وللحالات التي لا ترغب الالتحاق بالعمل لظروفها الخاصة. **خامساً: الإغفاء من العمل احترازياً** 1 - يعفى العامل وعمالة المقاوم من الحضور للمكتب والاستمرار في العمل عن بعد عند انطباق ما يلي: 1 - الإصابة بفيروس كورونا المستجد، ولم يتم تقديم ما يثبت شفاؤه. 2 - المقيم في مناطق تم إغلاقها من قبل السلطات (مناطق العزل). 3 - الذي يعاني من أمراض الـ الرئة المزمنة أو الربو الشديد: 4 - الذي يعاني من مرض القلبية المزمنة: 5 - قصور في عضلة القلب. 6 - أمراض الشرايين التاجية مع وجود إصابة قلبية واحدة على الأقل خلال الستة الماضية. 7 - الذي يعاني من مرض نقص المناعة الوراثي. 8 - الذي يعاني من نقص المناعة المكتسب: 9 - مرض نقص المناعة المكتسب. 10 - استخدام أدوية مثبطة للمناعة (حالات زراعة الأعضاء). 11 - استخدام عقارات علاج السرطان. 12 - الحالات الطبية المزمنة: 13 - مرض السكري غير المنضبط والذي استدعى

(العمل عن بعد). 4 - استخدام نظام MS TEAMS للاجتماعات الداخلية والخارجية وبمنع التسجيل والتصوير. **رابعاً: التزامات العامل** 1 - التقيد التام بالإرشادات من وزارة الصحة والجهات المختصة في الدولة وإدارة الشركة. 2 - لبس الكمام الواقي طوال فترة التواجد بمقر العمل (تغطية الأنف والفم)، وعدم المصافحة. 3 - التقيد بتعليمات التباعد الاجتماعي لمسافة لا تقل عن مترين بين كل شخص وآخر. 4 - منع خدمة توصيل الأطعمة والمشروبات لمقر العمل. 5 - عدم استخدام مكاتب وأجهزة الغير إلا بإذن مسبق من المسؤول المباشر. 6 - عدم التجمع لأكثر من 3 عاملين في مكتب واحد مع مراعاة مساحة المكتب. 7 - عدم الزيارات الاجتماعية/ الشخصية بين العاملين في الفرق أو الدوائر الأخرى. 8 - عدم استقبال المراجعين بدون موعد مسبق. 9 - استمرار تواصل العاملين بنظام العمل عن بعد مع المسؤول والجاهزية لأي تكليف يسند له. 10 - إبلاغ المسؤول المباشر في حال إجراء فحص (كوفيد - 19) سواء (إصابة/ مخالطة مصاب/ فحص عشوائي) مع تقديم المستند الرسمي. 11 - تقديم إجازة سنوية عند تعذر مباشرة العمل

الصحة كالإجازة الخاصة (كوفيد - 19) في نظام الأوراكل ومتابعتها لحين العودة إلى العمل. **ثالثاً: تنظيم التواصل والاجتماعات** 1 - استخدام الوسائل الإلكترونية (التراسل الإلكتروني)، والحد قدر الإمكان من تداول الأوراق بشكل يدوي. 2 - استخدام التوقيع الإلكتروني من خلال نظام الـ DIMS. 3 - استخدام نظام (RDP Remote Desktop Protocol) مما يخول العامل بالقيام بجميع مهامه من الكمبيوتر الشخصي الخاص به دون الحاجة للتواجد في المكتب

المراجعين وتحديد موقع لاستقبالهم ومنع الدخول إلى المكاتب الداخلية للعاملين. 4 - الروتة في منح العاملين أرصدة إجازاتهم السنوية للحالات التي لا ترغب الالتحاق بالعمل لظروفها الخاصة. 5 - بتوجب على المسؤولين الاتصال على رقم طوارئ الشركة (160) عند ظهور أعراض الإصابة بفيروس (كوفيد - 19) لأحد العاملين أثناء العمل واتخاذ التدابير اللازمة لعزل المصاب. 6 - بتوجب على المسؤولين تسجيل جميع حالات العاملين ممن يخضعون للحجر الصحي الإلزامي من قبل وزارة

4 - يكون نظام الدوام مرناً مع التدوير بين جميع العاملين لكل مرحلة وبناء على قرار مدير المجموعة مع الالتزام بوضع جداول عمل تضمن التحاق جميع العاملين بالعمل. **ثانياً: تنظيم العمل** 1 - تقسيم جميع العاملين بالفريق بحيث يكون العمل منطوقاً بالتدوير بين أكثر من مجموعة بفترة مختلفة عن الأخرى وفقاً لحاجة جهة العمل. 2 - الاحتفاظ بسجل تواجد العاملين في نظام الأوراكل بشكل يومي لتقديره للجهات المختصة إن تطلب الأمر. 3 - تنظيم استقبال

ونسبة القوى العاملة في وقت لاحق حسب التوجيهات التي تصدرها الدولة. **المرحلة الثالثة:** يحدد تاريخ بدء المرحلة ونسبة القوى العاملة في وقت لاحق حسب التوجيهات التي تصدرها الدولة. 2 - تحدد ساعات العمل في وقت لاحق حسب التوجيهات التي تصدرها الدولة. 3 - يتولى مدراء المجموعات تصنيف الأعمال والخدمات والمهام المراد استثمارها واختيار العاملين المناسبين لكل مرحلة وفق النسب المقررة. **أولاً: تنظيم العودة إلى العمل** 1 - عودة العاملين غير المتواجدين حالياً في مواقع الشركة يكون بشكل تدريجي وفق اعتبارات الصحة والسلامة والبيئة على ثلاث مراحل وفق الآتي: **المرحلة الأولى:** يحدد تاريخ بدء المرحلة في وقت لاحق حسب التوجيهات التي تصدرها الدولة. 2 - تحدد ساعات العمل في وقت لاحق حسب التوجيهات التي تصدرها الدولة. 3 - يتولى مدراء المجموعات تصنيف الأعمال والخدمات والمهام المراد استثمارها واختيار العاملين المناسبين لكل مرحلة وفق النسب المقررة. **المرحلة الثانية:** يحدد تاريخ بدء المرحلة



أحمد مغربي