### لا للمشاحنات ولا للفتنة بين الأشقاء ومعالجة التجاوزات تكون في إطار الدستور والقانون

# عبدالصمد: كنا وما زلنا مع معالجة التركيبة السكانية وتكويت الوظائف في جميع المواقع الممكنة

عدنان عبدالصمد

قال النائب عدنان عبدالصمد: لطالما أكدنا مرارا وتكرارا ضرورة حل مشاكلنا المتجذرة، ومن أهمها إصلاح الخلل في التركيبة السكانية، وما يرتبط بها من أهمية تكويت الوظائف في كل المواقع التي نتمكن من سد النقص فيها. وأضاف عبدالصمد في تصريح صحافي ان هذا أمر مطلوب وضروري يتطلب إرادة سياسية حقيقية وحكيمة تطبق خطة موضوعية وعلمية لتحقيق ذلك الهدف، تنطلق من مواقع القرار بعيدا عن التجاذبات السلبية والمماحكات السياسية، ذلك لكي نضمن ألا نسلك منحى خاطئا نستدرج فيه إلى إشعال فتنة نحن في غنى عنها في ظل ظروف صحية حرجة بسبب جائحة كورونا التي تطبق على أنفاس العالم كله، والذي نحن جزء منه. وزاد بقوله: تحديدا يجب عدم الانزلاق لبث الشقاق والشحناء بين الشعبين الكويتي والمصري اللذين تربطهما أواصر الأخوة العربية والدينية والمصالح التاريخية المشتركة. فالمشاكل المستعصية والمتجذرة لا ولن يمكن حلها عبر مشاحنات وتراشقات مجموعة بين مختلف الأطراف هنا وهناك عبر وسائل التواصل الاجتماعي، وهي قد تنطلق من اجتهاد خاطئ، أو رأي سفيه، أو نفس عنصري بغيض، أو حقد دفين أو غيرها من ممارسات شاذة لا تعالج إلا بتطبيق القوانين المرعاة وفي إطار دولة الدستور. وهي في واقعها تصرفات فردية لا تعبر أبدا عن نظرة عموم الشعبين الشقيقين تجاه بعضهما. وقال ايضا: اليوم ونحن نعيش العشر الأواخر من شهر الله الكريم، وليالي القدر المباركة، حري بالجميع من الطرفين هنا وهناك استشعار المبدأ القرآني السامي: إن أكرمكم عند الله أتقاكم، والالتزام بالكلمة الطيبة كالشجرة الطيبة التي تؤتي أكلها كل حين بإذن الله تعالى.

## الغانم يهنئ نظيريه في جمهورية پولندا بالعيد الوطني

رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم

بعث رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم برقيتي تهنئة إلى رئيسة مجلس النواب في جمهورية پولندا إليبيتا ويتك ورئيس مجلس الشيوخ توماس جرودزكي، وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلدهما.

### الدقباسي: لعل أزمة كورونا تحقق ما فشل به مجلسا الأمة والوزراء من إحلال الكويتيين

# الخضير لـ «الأنباء»: تعديل التركيبة السكانية بتقليل العاملين غير الكويتيين في الوزارات

ماضي الهاجري

ضمن الخطوات التي تسير عليها الحكومة لتعديل التركيبة السكانية التي ظهرت أبعادها السلبية خلال جائحة كورونا، وضعت عدة جهات حكومية تصوراتها بشأن تقليل عمالتها غير الكويتية في المرحلة المقبلة وتعويضها بكوادر وطنية في المستقبل. وأكدت مصادر مطلعة لـ «الأنباء» أن عدة جهات حكومية ومؤسسات تابعة ستقوم بإعلام العاملين فيها من غير الكويتيين بعدم الرغبة بالتجديد بمجرد انتهاء العقود الخاصة بالعمل. إلى ذلك دعا عدد من النواب إلى إقرار القوانين المتعلقة بشأن تكويت الوظائف والسماح للمواطنين بالعمل في أكثر من جهة، مشيرين إلى انه ومع أول جلسة لمجلس الأمة ستقدم طلبات بذلك. وفي هذا الإطار، قال النائب حمود الخضير لـ «الأنباء» إنه لابد من استعجال تكويت الوظائف والعمل على تعديل التركيبة السكانية من خلال تقليل العاملين غير الكويتيين في مؤسسات الدولة، مشيرا إلى أن أزمة كورونا كشفت الكثير من النقاط المهمة والدروس التي على الحكومة التعلم منها والاستفادة منها.

حمود الخضير

علي الدقباسي

إلى ذلك طالب النائب علي الدقباسي بتكويت أجهزة الدولة، واصفا إياها بالضرورة، مشيرا إلى أنه من غير المقبول وجود كويتي عاطل والوافد يعمل بدوائر الحكومة. وأكد أنه تقدم بعشرات المقترحات البرلمانية لتصويب هذا الوضع، ولعل أزمة كورونا تحقق ما فشل به مجلسا الأمة والوزراء من إحلال للكويتيين.

### للمعلمين الكويتيين عند نهاية السنة الدراسية

## «التعليمية»: شهر كامل قيمة مكافأة تصحيح الاختبارات

بدر السهيل

وافقت لجنة شؤون التعليم والثقافة والإرشاد على الاقتراح برغبة المقدم من النائب عسكر العنزي بشأن «رفع قيمة مكافأة تصحيح الاختبارات المقررة للمعلمين الكويتيين عند نهاية السنة الدراسية الى راتب شهر كامل».

عسكر العنزي

وجاء في تقرير اللجنة التي تنشره «الأنباء» أن رئيس مجلس الأمة أحال الى اللجنة وبتاريخ 2019/3/6 الاقتراح برغبة المشار اليه لدراسته وتقديم تقرير عنه الى المجلس، وقد نظرت اللجنة هذا الاقتراح في اجتماعها المنعقد بتاريخ 2019/11/10، وبعد المناقشة وتبادل الآراء انتهت اللجنة الى الموافقة على الاقتراح بإجماع الحاضرين من أعضائها.

وقال عسكر في مقدمة اقتراحه: إن الدور المهم الذي تؤديه الهيئة التعليمية في إعداد أجيال المستقبل للمشاركة في تنمية المجتمع يضفي عليها مكانة متميزة بين الفئات الوظيفية المختلفة، وهو ما يستوجب حرص الدولة على توفير المتطلبات التي تضمن استقرارها الوظيفي، وتكفل للمعلمين مستوى معيشيا يتناسب مع ما يؤدونه من مهام ومثال ذلك المزايا المالية، إلا ان النظرة الفاحصة لما يجري في الواقع تكشف ابتعاد الجهة المختصة عن تبني هذا النهج فيما يتعلق بمكافأة تصحيح الاختبارات، حيث لا تعدو عن كونها مكافأة رمزية لا تتوافق مع حجم الأعباء الوظيفية المبذولة، مما يقتضي تقدير جهود هؤلاء المعلمين من خلال رفع قيمة المكافأة التي تصرف لهم عند نهاية السنة الدراسية.

### العمالة الوطنية على الباب الثالث لا تقل أهمية عن «الخامس»

# الكندري: ما جزاءات الشركات التي تخفض رواتب الكويتيين؟

عبدالله الكندري

وجه النائب عبدالله الكندري سؤالا برلمانيا الى نائب رئيس الوزراء وزير الداخلية وزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء أنس الصالح حول الدعم المقدم للعمالة الوطنية المقيدة على البابين الثالث والخامس.

وأكد الكندري أن الباب الثالث لا يقل أهمية عن الخامس، مشيرا إلى أن قرار مجلس الوزراء عليه الكثير من الملاحظات والتساؤلات.

وتساءل عن التوصية التي أتت من اللجنة التوجيهية العليا للتحفيز الاقتصادي المشكلة برئاسة محافظ البنك المركزي حول دعم الباب الثالث المسجلين من العمالة الوطنية، وما اذا مجلس الوزراء قد أخذ بهذه التوصية وإذا كانت الإجابة بالنفي فما الأسباب؟

وطلب الإفادة عما إذا كان قرار مجلس الوزراء بتخفيض الرواتب في القطاع الخاص والمسجلين على الباب الثالث يخالف القانون رقم 2010/6 من عدمه حيث جاء في بيان مجلس الوزراء «في حال تم تخفيض رواتب العمالة الوطنية المسجلة على الباب الثالث تتحمل الدولة مقدار ما تم تخفيضه».

وأضاف: هل هناك دعم للشباب الكويتي الذي تم تحويله من الصندوق الوطني ومنحه إجازة التفرغ التجاري وهو غير مسجل بالباب الخامس، لكنه يعامل مثل الباب الخامس، حيث ان الراتب الحالي من الجهات الحكومية منقوص من الكوادر والبدلات فقط الراتب الأساسي الذي يتقاضاه؟

واستفسر عما إذا كان هناك جزاءات تفرض على الشركات أو المؤسسات التي تقوم بتخفيض راتب الكويتيين الذين يعملون بالقطاع الخاص وما تلك الجزاءات؟

### أشاد بدعم المسجلين بالباب الخامس من أصحاب الأعمال

# الشاهين: لبس في قرار مجلس الوزراء حول تسديد ما ينقص من راتب المواطن في «الخاص»

سلطان العبدان

أشاد النائب أسامة الشاهين بقرارات مجلس الوزراء الأخيرة بشأن العمالة الوطنية فيما يتعلق بالباب الخامس لصرف دعم عمالة إضافي للعاملين على الباب الخامس وهو باب اصحاب الأعمال، متمنيا ان يخفف هذا القرار جزءا من توقف أعمالهم.

وأضاف الشاهين في تصريح صحافي ان هناك ملاحظة ووقفة عند قرار ملتبس يتعلق بالعمالة على البند الثالث والقطاع الخاص تحديدا، حيث قال مجلس الوزراء انه سيسد ما ينقص من راتب المواطن بشرط الا يقوم رب العمل بتخفيض الراتب وهذا امر ملتبس جدا وبه غموض وهذا القرار مخالف للقانون وقانون العمل بالقطاع الأهلي يمنع تخفيض الرواتب ومجلس الوزراء بحاجة لتعديل قانون العمل بالبداية قبل قراره هذا.

أسامة الشاهين

وبين الشاهين ان الوقفة الثالثة هي وقفة تتعلق بقرار مجلس الوزراء بشأن التركيبة السكانية «قرار مجلس الوزراء قال سنتابع اللجان العليا للتركيبة السكانية»، وهذه لجنة موجودة منذ ما يقارب الـ 6 سنوات وقراراتها لا تنفذ ولا تطبق على أمر الواقع، وللأسف نسمع جعجعة ولا نرى طحينا، وهذا القرار كالمستجير من الرمضاء بالنار.

وأشار الشاهين الى ان التعليق الرابع، ان قرارات مجلس الوزراء خلت من اي حلول لكويتيين بلا رواتب، وحتى هذه اللحظة لم يصدر قرار من مجلس الوزراء المتعلق بهم وللأسف حتى هذه اللحظة مجلس الوزراء لم يتخذ قرارا وهناك ما لا يقل عن 2400 مواطن كويتي بلا رواتب، وانا اقترحت ان نقدم لهم مساعدات اجتماعية ويجب ان يكون هناك خط ساخن مركزي للتواصل معك.

### استفسر عن قيام مهندسين بأعمال إدارية كالتوظيف والتدريب

# العازمي يطلب تزويده بأسماء جميع المتقاعدين بدائرة الهندسة في «الكويتية» وأسباب عدم إحلال المستمرين مكانهم

وجه النائب حمدان العازمي سؤالا إلى وزير المالية براك الشيتان بخصوص تعيين مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية في 1/4/2018 وتكليف وتعيين عدد من مديري الإدارات ومساعدي الرئيس التنفيذي.

وطالب تزويده وإفادته بالآتي:

1ـ ما المكافآت المالية أوالعينية السنوية التي كانت مقررة لرئيس وأعضاء مجلس إدارة الخطوط الجوية الكويتية قبل تعيين مجلس الإدارة الحالي في 1/4/2018؟ مع تزويدنا بنسخة من السند القانوني لذلك.

2ـ ما المكافآت المالية أو العينية المخصصة لأعضاء مجلس الإدارة نظير حضور اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه، وذلك للفترة ما قبل تعيين مجلس الإدارة الحالي، مع تزويدنا بالسند القانوني لذلك؟

حمدان العازمي

3ـ هل قام مجلس الإدارة الحالي بتعديل الامتيازات المالية أو العينية أو غيرها المقررة لأعضاء مجلس الإدارة؟ إذا كان الجواب نعم فيرجى تزويدنا بنسخ منها.

4ـ هل يتقاضى رئيس وأعضاء مجلس الإدارة أي مكافآت مالية أو عينية أو غيرها نظير عضويتهم في مجلس الإدارة أو حضورهم اجتماعات مجلس الإدارة أو اجتماعات اللجان المنبثقة عنه؟ إذا كان الجواب نعم فيرجى تزويدنا بالقيمة المقررة لذلك والسند القانوني له.

5ـ يرجى تزويدنا بكشف مفصل يتضمن أسماء أعضاء مجلس الإدارة الحالي وتفصيل المكافآت المالية والعينية وغيرها التي تقاضاها كل عضو نظير العضوية أو حضور اجتماعات مجلس الإدارة أو اللجان المنبثقة عنه.

6ـ يرجى تزويدنا بكشف موضحا به الأسماء والمؤهلات العلمية وتاريخ التعيين والتدرج الوظيفي لجميع من تم تكليفهم أو تعيينهم بوظائف مديري إدارات أو مساعدي رئيس تنفيذي، وذلك اعتبارا من 1/1/2019 وحتى تاريخه مع تزويدنا بالسيرة الذاتية لكل منهم.

7ـ هل تم تطبيق اللوائح والأنظمة الإدارية المعمول بها بشأن الإعلان في وسائل الإعلام وغيرها عن الوظائف المذكورة (مديرو إدارات ـ مساعدو رئيس تنفيذي) والمعتمدة والموصى بها من قبل ديوان الخدمة المدنية والهيئة العامة للقوى العاملة؟ إذا كان الجواب نعم فيرجى تزويدنا بنسخ من هذه الإعلانات وتواريخ نشرها.

8ـ هل كان هناك مرشحون آخرون للوظائف المذكورة أعلاه من داخل شركة الخطوط الجوية الكويتية، وهل تم اختيار من تم تكليفهم أو تعيينهم بناء على مفاضلة من بين هؤلاء المرشحين؟ يرجى تزويدنا بمعايير المفاضلة التي تمت بين المرشحين ونسخ من السير الذاتية لكل منهم.

9ـ هل جميع من تم تكليفهم أو تعيينهم اعتبارا من 1/1/2019 (مديرو إدارات ـ مساعدو رئيس تنفيذي) يحملون مؤهلا جامعيا بتخصص مطلوب للوظيفة كما جاء في الاشتراطات الوظيفية المطلوبة لكل وظيفة؟ يرجى تحديد اسم ومسمى من لا يحمل مؤهلا جامعيا ممن تم تكليفهم أو تعيينهم بالوظائف السابق ذكرها.

10ـ هل تقدم أحد من مديري الإدارات بطلب ترشيح نفسه للدخول بمفاضلة لمنصب مساعد الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية أو مساعد الرئيس التنفيذي لخدمة العملاء للفترة المذكورة أعلاه، وما الإجراء الذي تم اتخاذه حيال هذا الطلب؟ مع يرجى إفادتنا عن أسباب الطلبات إن وجدت.

11ـ هل تقدم أحد من مديري الإدارات بكتاب تظلم بشأن عدم الرد على طلباته المرسلة بشأن إجراء مفاضلة لوظيفة مساعد رئيس تنفيذي للشؤون التجارية أو مساعد رئيس تنفيذي لخدمة العملاء؟ وما الإجراء المتخذ من قبل مجلس الإدارة حيال هذا الطلب؟ يرجى تزويدنا بنسخ من التظلم المقدم وما تم بشأنه من إجراءات.

12ـ يرجى تزويدنا بالهيكل التنظيمي لدائرة الهندسة واسم كل منصب بالهيكل وتاريخ تقلد المنصب مع بيان إذا كان الموظف مستمرا أم متقاعدا (عقد استيعاب) مقابل كل اسم.

13ـ في حال تقلد مهندسين متقاعدين لمناصب إدارية في الهيكل التنظيمي يرجى إفادتنا عن أسباب عدم إحلال هذه المناصب بالموظفين الذين اختاروا الاستمرار بالشركة وضحوا بعروض التقاعد والشيك الذهبي، مع العلم بأنه قد مر اكثر من 7 سنوات على تطبيق قانون الخصخصة.

14ـ هل هناك مهندسون يعملون بأعمال إدارية كالتوظيف والتدريب أو أعمال تتعلق بمتابعة أعمال صيانة المباني والمرافق أو أي أعمال إدارية أخرى بدائرة الهندسة؟

إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى تزويدنا بأسمائهم وبيان ما إذا كانوا مستمرين بالشركة أو متقاعدين.

15ـ يرجى تزويدنا بأسماء جميع المتقاعدين بدائرة الهندسة والوظيفة الموكلة لهم وإفادتنا عن أسباب عدم إحلال المستمرين مكانهم من الذين يعملون معهم بنفس الإدارة ولديهم نفس المؤهلات أو مؤهلات افضل، مع إفادتنا بكل اسم على حدة مع أسباب عدم الإحلال.

16ـ هل تم منح مناصب إدارية لمتقاعدين في الهيكل التنظيمي الجديد.

إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى إفادتنا بالأسماء وبالأسباب التي حالت دون منح تلك المناصب للمستمرين.

17ـ هل تم إعداد خطة لإحلال المستمرين مكان المهندسين المتقاعدين (عقود الاستيعاب) في المناصب الإدارية بعد تطبيق قانون الخصخصة؟

إذا كانت الإجابة بنعم، يرجى تزويدنا بالخطة مع بيان أسماء المتقاعدين وأسماء المستمرين المخطط لهم الحصول على مناصب المتقاعدين والخطة الزمنية المحددة لذلك، وإذا كانت الإجابة بلا، يرجى إفادتنا بالأسباب.