تشمل مقررين مخصصين لطلبة الثانوية الراغبين في الالتحاق بالجامعة

أكاديمية التقدم العلمي: مقررات اختبارات القدرات الجامعية الإلكترونية بالمجان خلال تعليق الدراسة

أعلنت «أكاديمية التقدم العلمي»، أحد المراكز التابعة لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي، أنها ستطرح كل مقرراتها الإلكترونية الجامعية وما قبل الجامعية بالمجان طوال فترة تعليق الدراسة الحالية.

ومن ضمن البرامج المطروحة مقرران معدان خصيصا لطلبة المرحلة الثانوية الراغبين في الالتحاق بالجامعة وهما مقرر اختبار القدرات في الرياضيات ومقرر إثراء مفردات اللغة الإنجليزية، بالإضافة إلى مقرري حسبان تمهيدي والبيولوجيا الجزيئية. ويمكن للمهتم التسجيل في أي من هذه المقررات بالمجان عبر زيارة موقع الأكاديمية الإلكتروني (www.kfasAcademy.com).

وصرح المدير التنفيذي للأكاديمية د.زياد حسين نجم قائلا: إن مسؤوليتنا تتطلب دعم الجهود المبذولة لاحتواء انتشار الڤيروس وتقليل الأضرار الناتجة عن الخطوات المتخذة في هذا الشأن. وإن الأكاديمية لتأمل في تشجيع ودعم الطلبة لمواصلة تعلمهم خلال فترة التعليق وذلك من خلال توفير إمكانية الوصول بالمجان إلى هذه المقررات عبر الإنترنت، كما يمكن استخدام هذه المقررات من قبل المعلمين والطلاب على حد سواء.

وأضاف د.نجم قائلا: إن هناك العديد من المزايا للتعليم الإلكتروني المصاحب للتعليم الاعتيادي، ولعل من أهمها في هذه الفترة هو انتفاء الحاجة لتواجد الجميع في المكان ذاته لإتمام العملية التعليمية، بالإضافة إلى مميزات أخرى تتضمن طرح طرق تعليمية أكثر مواءمة لقدرة وظروف المتعلم، وتعدد وسائل التواصل بين المعلم والطالب، بالإضافة إلى تدرب المتعلم على التعلم ذاتيا ما يهيئه لحياة مهنية أفضل. ونبه د.نجم في الختام إلى ضرورة البدء في اتخاذ خطوات مدروسة لمأسسة وتنظيم التعليم الرقمي عبر الإنترنت.

إطلالة ربيع 2020 من «رايموند وايل» تكتمل بإضافتها الجديدة

ساعة «فري لانسر كاليبر» مبهرة بلونها الأخضر

تفتخر رايموند وايل بالكشف عن إضافتها الجديدة المذهلة لمجموعة ساعاتها الخاصة، ساعة «فري لانسر كاليبر RW1212» والتي تأتيكم هذه المرة باللون الأخضر المبهر الذي يعتبر أحدث صيحات الموضة لربيع 2020.

وفي عام 2017، طورت ريموند ويل وبدقة متناهية اصدارها الحصري للساعات على يد الشركة المصنعة Sellita، فضلا للأصول السويسرية للعلامة التجارية، اطلقت ريموند ويل على هذا الاصدار اسم كاليبر RW1212 وهو يرمز للرقم البريدي للمقر الرئيسي للشركة العالمية جراند لانسي. هذا الإصدار هو خلاصة أكثر من 40 عاما من الخبرة لأكثر مصنعي الساعات السويسرية حرفية. لذلك، كان لا بد أن يتم ضم هذا الإصدار لمجموعة رايموند ويل، العلامة التجارية اللامعة للساعات حول العالم.

واليوم، تعلن ريموند ويل عن ساعة 2780ـSTCـ52001 باللون الأخضر الجريء، نموذج تم تصميمه بعناية مع أخذ الألوان البارزة لعام 2020 بالاعتبار، كما أننا ننصح جامعي الساعات الفاخرة باقتنائها كتحفة سويسرية مميزة.

ويتميز الإصدار الأخير من مجموعة فري لانسر بقاعدة من معدن الستانلس ستيل المقاوم للصدأ قياس 42 ملم بلون الستان الأخضر مع عقارب من الفضة، وبنقوش Clous de Paris البارزة في الوسط مع إطار لخطوط الثواني على الأطراف.

وأهم ما يميز هذه الساعة هو سبرنج التوازن الواضحة فوق موضع الساعة 6، وتلك النافذة الصغيرة بأسفل العجلة، والتي تسلط الضوء على حركة ريمون ويل الميكانيكية للدوران التلقائي لمحرك الساعة. هذه اللمسة الدقيقة تعطي منظرا جميلا ومميزا لساعة RW1212، ويكشف عن مدى التوازن والتناغم لحركتها الميكانيكية. أما ما يجعلها حقا ساعة مبهرة، هو عجلة التوازن ومسننات التشغيل بأسفلها والمثبتين على قاعدة من الكريستال ذي اللون الأزرق الياقوتي، وغطاء الساعة الزجاجي غير العاكس للضوء على الجانبين، وبرغي الضبط الذي يحتوي على الحرفين RW محفورين عليه، بالإضافة للمسات المعدنية والستان الخلابة. ساعة رايموند وايل 2780ـSTCـ52001 مزودة بحزام أخضر داكن اللون والمنسوجات المصنعة بجودة عالية ويكتمل التصميم مع قفل فولاذي المقاوم للصدأ مع نظام دفع الأمن المزدوج.

حيث النظر إلى الساعة من الاتجاهين يجسد توازنا مع كريستال الياقوت وزجاج ضد اللمعان على كلا الجانبين من الساعة، وتاج محفور عليه شعار رايموند وايل بالمونوغرام ومزيج بين الساتان الصلب والفولاذ المقاوم للصدأ بالتفصيل، كما تأتيكم ساعة رايموند وايل 2780ـSTCـ52001 مزودة بسير أخضر داكن اللون من القماش المصنع بجودة عالية، إضافة لقفل فولاذي مقاوم للصدأ يعمل بالضغط المزدوج العالي الأمان.

وبهذه الساعة الجديدة، تكتمل مجموعة فري لانسر كاليبر RW1212 لرايموند وايل، الشركة الرائدة في تصنيع أرقى أنواع الساعات السويسرية.

رئيسة الجمعية دعت الجهات المعنية إلى الاستفادة من الابتكارات

الثلاب: جميع إمكانات جمعية المخترعين في خدمة الأمن الصحي للبلاد

وضعت الجمعية الكويتية لدعم المخترعين جميع إمكاناتها في خدمة الأمن الصحي في البلاد، مؤكدة أنها في حالة استنفار واجتماعات دائمة لتدارس ما يمكن تقديمه في هذه الفترة التي تمر بها البلاد جراء تفشي ڤيروس كورونا المستجد «كوفيد-19».

وأكدت رئيسة الجمعية الكويتية لدعم المخترعين د.فاطمة الثلاب أن تحمل المسؤولية الاجتماعية والوطنية والأخلاقية هو ضمن استراتيجية مدروسة للجمعية في تقديم كل ما يحصن الإنسان لمواجهة الأوبئة والمخاطر، مشيرة إلى أنها سبق لها ولأعضاء في الجمعية أن قدموا اختراعات علمية حاصلة على شهادات دولية في مجال تنقية الهواء وتفادي الڤيروسات وحماية المجتمع من تفشيها وانتشارها بشكل واسع.

د.فاطمة الثلاب

ودعت د.الثلاب الجهات المعنية في مواجهة تفشي كورونا إلى الاستفادة من الاختراعات والتشاور مع الجمعية التي تضع كل إمكاناتها في خدمة الأمن الصحي للبلاد، مؤكدة أن العقول والإمكانات العلمية في الكويت قادرة على مواكبة أي مستجدات في العالم وحماية البشرية من الأوبئة.

وشددت الثلاب على أن الجمعية تتدارس الآن مع أعضائها آخر مستجدات الأوضاع الصحية في ظل حالة الاستنفار العالمي لمواجهة ڤيروس كورونا، وستزود الجهات المعنية بكل ما يمكن أن يفيدها في مواجهة الڤيروس ووقف تفشيه.

الدورة التدريبية الأولى ضمن برنامج تطوير الكوادر الإدارية لـ 2020

«بناء وقيادة فرق العمل» في «نايف للأغذية»

جانب من الدورة

متابعة من الحضور

أقامت شركة نايف للأغذية المالكة لسلسلة مطاعم دجاج نايف الكويتية دورتها التدريبية الأولى لعام 2020 بعنوان: «بناء وقيادة فرق العمل»، والتي حضرها 50 موظفا من شاغلي الوظائف القيادية في الشركة من المدراء التنفيذيين ورؤساء الأقسام والإداريين ومدراء المطاعم.

وأقيمت الدورة تنفيذا لبرنامج «تطوير الكوادر الإدارية 2020» بالتعاون مع المدرب المتخصص في مجال التطوير المهني والإداري والتنمية البشرية عبد المنعم مشعل. ويهدف البرنامج التدريبي إلى تطوير الكوادر الإدارية مهنيا وذاتيا، ورفع مستوى الأداء وخدمة العملاء، وزيادة الإنتاجية، وفقا لخطة الشركة الاستراتيجية المعلنة، وتحقيقا لمسؤوليتها الاجتماعية تجاه موظفيها والمجتمع وحفاظا على جودة المنتج الوطني.

وتعد «بناء وقيادة فرق العمل» إحدى الدورات التدريبية ضمن برنامج تطوير الكوادر الإدارية، الذي يضم سلسلة دورات تدريبية وورش عمل تعتزم الشركة تنفيذها هذا العام.

وتهدف الدورة إلى تنمية روح العمل الجماعي بين الموظفين، وزيادة درجة تماسك المجموعة، وتأصيل قيم فريق العمل وتوحيد الرؤية بين الموظفين باعتبارهم أعضاء الفريق مما يزيد من فاعلية فريق العمل ورفع مستوى جودة المنتج الوطني من خلال التعاضد بين الفرق داخل المجموعة بناء على وحدة الرؤية والأهداف.

وتناولت الدورة مفهوم بناء فريق العمل، مميزات وأهمية العمل الجماعي والعمل ضمن الفريق، خصائص فريق العمل الفعال، مراحل بناء الفريق، المبادئ الأساسية للعمل ضمن الفريق، المسؤولية الفردية والمسؤولية الجماعية، معالجة اختلاف وجهات النظر داخل المجموعة ودور القائد والعضو في الحفاظ على فريق العمل، دور القائد الناجح داخل الفريق، أنماط الشخصيات لقائد فريق العمل، فنون القيادة الفعالة للفريق، التواصل الجيد بين الأعضاء.

وتهدف الدورة لتفعيل وتعزيز العمل الجماعي بين موظفي الشركة، وبناء فرق عمل متماسكة ومتناغمة وقادرة على تحقيق الأهداف تطوير ثقافة التواصل ضمن الفريق والحفاظ على روح الفريق، وتعزيز بيئة العمل الإبداعية من خلال العمل الجماعي.

وقد أكدت الشركة على أهمية تطوير الكوادر الإدارية، إذ إن شركة نايف للأغذية، تؤمن بأن تطوير موظفيها هو الاستثمار الأمثل، فالتطوير المستمر من خلال الدورات التدريبية وورش العمل يزيد من كفاءة وإنتاجية الموظف، ويرتقي بالأداء العام للشركة، كما أن المسؤولية الاجتماعية للشركة تحتم عليها الارتقاء بموظفيها وإكسابهم مهارات جديدة، تخدمهم على المستوى المهني والشخصي والمجتمعي.

وذكر الرؤساء التنفيذيون للشركة أن برنامج تطوير الكوادر الإدارية الذي باشرت الشركة بتنفيذه سيشكل فارقا في مستوى الأداء العام في الشركة، فهو برنامج متكامل يضم مجموعة من المهارات الأساسية التي يحتاجها الموظف للقيام بمهامه بفعالية وتكيفه في بيئة العمل. كما أشاروا إلى أن برنامج التطوير لا يقتصر على الدورات التدريبية بل يمتد ليشمل استخدام الأساليب الحديثة في تطوير وتحفيز الموظفين وخلق بيئة عمل إبداعية، مشيرين إلى أهمية تعلم «أساليب ومهارات بناء وقيادة فرق العمل» وذلك لأهمية العمل الجماعي بما يثمره من تميز وإبداع، وتعزيز المسؤولية الاجتماعية والفردية ومهارات التواصل ضمن المجموعة وآلية توحيد جهودهم وأهدافهم وفض النزاعات عموما، يعزز من التعاون المشترك مما يخلق بيئة عمل إبداعية مريحة.

وجدير بالذكر أن شركة نايف للأغذية وضعت آلية لمتابعة وقياس مدى الاستفادة من التدريب، للنظر إلى فترة ما بعد التدريب، ومدى مقدرة المتدربين على تطبيق ما تتدربوا عليه على أرض الواقع، وهذا سيكون مع ممارسة العمل اليومي والاستفادة من نقاط التدريب في اتخاذ القرارات وإنجاز الأعمال والتواصل، إضافة إلى تأثير المدير المباشر على الموظفين ومساهمته في نجاحهم في تحقيق النتائج المرجو. وهو الذي يؤتي ثماره عبر مساهمة المدير في تطوير الموظفين من خلال التطبيق العملي لما تم تناولته الدورة التدريبية، نقل الخبرات والمعلومات إلى الموظفين المرؤوسين التابعين لإدارته، وقياس مدى تقبل الموظفين لمحتوى التدريب ومقدرتهم على الاستفادة منه في مجال العمل، ومناقشتهم في المواد التي تم شرحها.

واختتمت الدورة بتقديم الشهادات للموظفين الذين أتموها وتم تكريم المدرب بحضور نائب مدير عام الشركة والمدراء المساعدين، في خطوة تؤكد سعيها الدائم للتجديد والتطوير.

لقطة تذكارية للمشاركين في الدورة التدريبية

موقع «بيمز التعليمي» أول المتطوعين لتوفير جميع الدورات لطلبة الثانوي مجاناً

جانب من توقيع «نورث ويست ثنائية اللغة» مع تطبيق «بيمز»

«بيمز» يقدم خدماته التعليمية مجانا

إيماناً بمسؤوليتنا التعليمية تجاه أبنائنا في ظل الظروف الراهنة وحرصا منا على عدم انقطاع أبنائنا عن الدراسة واستمرارية تلقيهم للتعليم لإكمال مسيرتهم، تعاقدت مدرسة «نورث ويست ثنائية اللغة» مع تطبيق «بيمز» الرائد في مجال التعليم عن بعد، حيث ستوفر المدرسة لكل طلبتها فرصة مشاهدة جميع الحصص والتفاعل والتحدث مع المعلم بطريقة سلسة عبر شاشات الكمبيوتر بما يحقق الفائدة التعليمية لهم.

القصار: 2000 شخص استفادوا من المساعدات بالتعاون مع فريق بسمة أمل

«الرحمة العالمية» سيّرت قافلة إغاثة إلى بنغلاديش

توزيع ماكينات الخياطة

سلات غذائية من «الرحمة العالمية» وفريق بسمة أمل

سيرت جمعية الرحمة العالمية بالتعاون مع فريق بسمة أمل قافلة إغاثية وطبية لأهالي بنغلاديش اشتملت على افتتاح مدرسة وتوزيع مشروعات للكسب الحلال وإطعام أيتام وفقراء وتوزيع مساعدات غذائية وكسوة وإجراء عمليات للمياه البيضاء وتوزيع هدايا على الأطفال واستفاد منها 2000 شخص تقريبا.

وقال رئيس مكتب شبه القارة الهندية محمد القصار: قامت القافلة الإغاثية بافتتاح مدرسة، وتوزيع مشروعات للكسب الحلال تنوعت بين مكائن للخياطة وعربة للطعام وركشه، كما تكفلت بإطعام أكثر من 650 يتيما، كما قامت بتوزيع 800 طرد غذائي وتوزيع 1000 دجاجة وتوزيع كسوة على أكثر من 100 يتيم وطفل وإجراء 28 عملية عيون، كما وزعت 15 خيمة مع الإضاءة بالطاقة الشمسية وبعض الأدوات المنزلية.

وأوضح القصار أن الوفد زار مخيمات اللاجئين الروهينغا في منطقة كوكس بازار في بنغلاديش وتم تنفيذ البرامج الإغاثية لهم كتوزيع الدجاج الحي عليهم وإنشاء 15 خيمة اشتملت على الفرش وبعض الأدوات المنزلية.

وبين القصار أنه تم توزيع الملابس والألعاب والهدايا والحلويات على أطفال الروهينغا، شارك في توزيعها أعضاء فريق بسمة أمل التطوعي، مشيرا الى أن الزيارة كان لها أثر طيب وأدخلت الفرح والسرور على الأيتام واللاجئين الأطفال، وخففت من معاناتهم.

وأضاف القصار ان معاينة الواقع الميداني عن قرب تكشف صعوبة الأوضاع الإنسانية التي يعاني منها متضررو الروهينغا الذين يفتقدون أبسط الاحتياجات، موضحا ان مساعدات أهل الخير من الكويت أسهمت في تخفيف معاناتهم، وشكر أهل الخير على أياديهم البيضاء وتجاوبهم مع جمعية الرحمة العالمية. وعبر المستفيدون عن سعادتهم بهذه المساعدات.