



لا تقييم لأي موظف لم يستكمل 100 يوم عمل فعلي

«الصحّة» تبدأ تقييم موظفيها السنوي والنتائج منتصف مارس

36 لسنة 2006 بشأن قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه والمعدلة بموجب القرار رقم 15 لسنة 2017 بشأن إضافة مجموعة خامسة، فقد تمت إضافة المجموعة الخامسة لعملية التقييم، وتشمل عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي وفق الجداول الجديدة التي تم إعدادها للمقيمين، حيث تمثل هذه المجموعة نسبة 30٪ من التقدير العام، فيما تمثل المجموعات الأخرى نسبة 70٪ من التقدير العام. وبالنسبة للوظائف الإرشادية، فقد أوضح المصدر أن شاغلي وظائف مدير المنطقة الصحية، ومدير المستشفى ونائبه ورئيس الرعاية الأولية، ورئيس الهيئة التمريضية بالمنطقة سيتم مراعاة تطبيق معايير ضوابط الجودة بالنسبة لتقييمهم.

الوقت ذاته الى أنه في حال انتهاء خدمة الرئيس المباشر أو نقله أو نفيه أو غاب لأي سبب يحل محله الرئيس التالي له، علماً أنه لن يتم تقييم الموظف الذي لم يستكمل 100 يوم عمل فعلي بل يتم استصحاب تقييمه، كما أن الموظف الحاصل على تقدير «ضعيف» يقوم بالتظلم خلال 15 يوماً من تاريخ إبلاغه. وفي حال نقل الموظف قبل انتهاء سنة التقييم تقوم الجهة المنقول إليها بتقييمه وتلزم الوحدة أو الجهة المنقول منها بموافقاتها بتقرير يتضمن رأيها في أداء الموظف خلال الجزء من سنة التقييم الذي قضى لديها خلال 15 يوماً من تاريخ النقل، كما سيتم إعداد كشوف يحصر الموظفين الذين لا يتم تقييمهم، وسبب ذلك. واستناداً لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم

عبد الكريم العبدالله بدأت وزارة الصحة العمل بالتقييم السنوي لموظفيها حتى نهاية يناير الجاري. وكشف مصدر صحي لـ «الأنباء» أن نتائج التقييم السنوي سيتم إعلانها منتصف مارس المقبل، وستشمل عملية التقييم الموظفين من فئات الوظائف العامة والعقود الخاصة وبند المكافآت، فضلاً عن أنها تشمل الموظفين الذين تم تعيينهم قبل 2019، والموظفين المعاد تعيينهم بشرط أن يكونوا قد أمضوا الفترة المقررة قانوناً. وأضاف المصدر: يجب أن يكون المقيم صادراً له قرار بتكليفه أو نفيه أو نقله إلى إحدى الوظائف الإشرافية مع تحمله المسؤولية الكاملة عن صحة ودقة بيانات الموظفين التابعين له، مشيراً في

انتقدت التشهير بالأطباء في برامج التواصل الاجتماعي

الجمعية الطبية: وضع للمسات الأخيرة لـ «مزاولة الطب» وضوابط للإعلانات الصحية

لا ان يتم التشهير فيه بسبب عدم إدراك الخيّنات الطبية الدقيقة، ما يشكل ظلماً كبيراً حيث أنه وحسب الإحصاءات 90٪ من قضايا ادعاءات الأخطاء الطبية لا يثبت فيها الخطأ وتكون إما مضاعفات محتملة ليست بيد الطبيب وذلك في أغلب الحالات أو الأقل احتمالاً تكون قصوراً مؤسساً، بل إن الجدوى العامة في منافع الطب كبيرة، علماً أن المؤشرات الأولية تظهر أن متوسط الأعمار في الكويت في تزايد. وأوضح ان مستوى الخدمات الصحية لا بأس بها وبها تغطية شاملة بدءاً بالتعليمات الأولية بعد الولادة التي تصل نسبتها قريباً من 100٪ مما يحمي المجتمع من الأوبئة الفتالة وانتهاء بارتفاع متوسط الأعمار، ولا ننسى أيضاً



د. أحمد العنزي

المسات الأخيرة على قانون مزاولة مهنة الطب. وحول الأخطاء الطبية، شدد على أنها «مرفوضة»، لكنها موجودة في دول العالم ومنها أميركا ودول أوروبا الغربية ولا توجد مؤشرات على تزايدها في الكويت مقارنة بتلك الدول، وفي حال حدوثها وثبوت التقصير فالطبيب يتحمل جزاءه بعد التحقيق فقط.

الإنساني في دفع الخدمات الصحية والتي تمثل ركناً أساسياً في تطور ونمو أي دولة ومجتمع، ورعايته السامية ليوم الطبيب وجائزة الشيخ صباح الأحمد للتميز الطبي، مشيراً إلى أن الدعم من القيادة السياسية تشريف يعكس المكانة العالية التي يحظى بها الأطباء في الكويت، وأن ما يثار من قبل البعض في «السوشيال ميديا» يهدف إلى التسكيب دون دراية ونظر في تفاصيل الحالات المذكورة، وذلك لا يعكس بأي حال مكانة الأطباء. وبين ان الطب من العلوم الإنسانية المحمودة وفي بعض الدول يقبب الطبيب بـ «الحكيم» كناية عن مكانته العالية في المجتمع، كما ان دراسة الطب تتطلب سنوات طويلة تفوق أي تخصص آخر لحساسية المهنة، ونضع

«أمنية» يضع حاويات بيئية في أبوحليفة وإشبيلية



عدد من أعضاء الجمعية مع سناء الغملاس

أعلن مشروع «أمنية» البيئي عن وضع حاويتين بيئيتين لتجميع مخلفات البلاستيك، بالتعاون مع جمعيتي أبوحليفة وإشبيلية التعاونيتين، وجاء ذلك ضمن جهود ترسيخ الوعي البيئي المجتمعي، ومواجهة مخاطر التلوث، والمحافظة على بيئة البلد وصحة المواطن. في هذا الجانب، قالت المدير التنفيذي في مشروع «أمنية» سناء الغملاس في تصريح صحفي انه تم وضع حاوية بيئية في القطعة الثانية بمنطقة أبوحليفة برعاية كريمة من أبناء المرحومة حصة عبداللطيف الجسار، لافتة إلى أن الحاوية وضعت بمحاذاة مدخل الجمعية لتكون بمثابة أهالي المنطقة، انطلاقاً من إسهاماتهم المجتمعية. وأعربت الغملاس عن الشكر والتقدير لدور وتعاون أعضاء الجمعية وبينهم منصور السباح وفهد الخنين ومحمد

جمعية ضاحية علي صباح السالم التعاونية

إعلان فتح باب قبول طلبات مراقبي الحسابات لسنة المالية المنتهية في 2020/12/31م

بناء على القرار الوزاري رقم (166/ت) لسنة 2013، بشأن النظام الأساسي النموذجي للجمعيات التعاونية تعلن جمعية ضاحية علي صباح السالم التعاونية عن فتح باب قبول طلبات مراقبي الحسابات للسنة المالية المنتهية في 2020/12/31م. فعلى الذين يرغبون في القيام بتدقيق حسابات الجمعية عن السنة المالية التي سوف تنتهي في 2020/12/31م متضمنة الأتعاب التي يحددها المتقدم بالظرف المختوم على ألا تتعدى قيمة الأتعاب خمسة آلاف دينار وتسليم الطلبات إلى إدارة الجمعية (قسم السكرتارية) مبنى إدارة الجمعية بمركز الضاحية - قطعة 9 - شارع 105، اعتباراً من يوم الاثنين الموافق 2020/1/6م ولمدة عشرة أيام عمل تنتهي بنهاية دوام يوم الأحد الموافق 2020/1/19م وذلك خلال أوقات الدوام من الساعة الثامنة صباحاً حتى الساعة الثالثة عصراً. بناءً على المادة رقم (21) من القانون رقم (118) لسنة 2013 بتعديل بعض أحكام المرسوم بالقانون رقم (24) لسنة 1979 ومرامعة لأحكام المادة (11) لقانون التعاون: لا يجوز لمراقبي الحسابات أن يراقب أكثر من خمس جمعيات تعاونية، وألا تتجاوز مدة تعيينه بذات الجمعية أكثر من ثلاث سنوات. حسب الشروط التالية: خبرة لا تقل عن 5 سنوات. ملاحظة: على أعضاء الجمعية العمومية الذين لم يستكملوا ملفاتهم ضرورة مراجعة الجمعية لاستكمالها وإحضار البطاقة المدنية الأصلية وصورة عنها لإرفاقها بالملف. والله ولي التوفيق،،،،، مجلس الإدارة

«التجارة» تخالف 3 محلات في الأحمدية



جانب من الجولة

**جمعية الدعية التعاونية إعلان**

بناء على القرار الوزاري رقم (166/ت) لسنة 2013م بشأن النظام الأساسي النموذجي للجمعيات التعاونية تعلن جمعية الدعية التعاونية عن فتح باب قبول طلبات مراقبي الحسابات لسنة المالية المنتهية في 2020/12/31م

الذين يرغبون في القيام بتدقيق حسابات جمعية الدعية التعاونية لعام 2020 متضمنة الأتعاب التي يحددها المتقدم بالظرف المختوم وتسليمه إلى إدارة الجمعية وذلك خلال الفترة من يوم الاثنين الموافق 2020/1/6م ولمدة عشرة أيام عمل ينتهي بنهاية دوام يوم الأحد الموافق 2020/1/19م وذلك خلال أوقات الدوام من الساعة 7:30 صباحاً إلى الساعة 2:30 ظهراً.

بناء على المادة رقم (21) من القانون رقم (118) لسنة 2013 بتعديل بعض أحكام المرسوم بالقانون رقم (24) لسنة 1979 ومرامعة لأحكام المادة (11) لقانون التعاون لا يجوز لمراقبي الحسابات أن يراقب أكثر من خمس جمعيات تعاونية، وألا تتجاوز مدة تعيينه بذات الجمعية أكثر من ثلاث سنوات.

**ملاحظة :-** على أعضاء الجمعية العمومية الذين لم يستكملوا ملفاتهم ضرورة مراجعة الجمعية لاستكمالها وإحضار البطاقة المدنية الأصلية وصورة عنها لإرفاقها بالملف . والله ولي التوفيق،،،،، مجلس الإدارة

**معهد الكويت للأبحاث العلمية**  
Kuwait Institute For Scientific Research

إدارة الموارد البشرية  
دائرة تنمية القوى العاملة  
Manpower Development Department

**إعلان**

يحرص معهد الكويت للأبحاث العلمية - منذ إنشائه من أكثر من خمسين عاماً - على الاستثمار في العنصر البشري، وخاصة في فئة الشباب، وذلك تلبية لأحد أهم أهدافه الإستراتيجية. فلم يسع المعهد لتنمية قدرات ومهارات موظفيه فقط، بل توسع في ذلك ليشمل موظفي القطاعين العام والخاص، حيث قدم لهم - ولا يزال - دورات تدريبية متنوعة في كافة المجالات مثل: مجال الزراعة النسيجية، التكنولوجيا الحيوية، تكنولوجيا المعلومات، الهندسة بكافة أنواعها، البيئة البحرية والاستزراع السمكي، التطبيقات النووية، مجال البترول والمشآت.

تعلن دائرة تنمية القوى العاملة في إدارة الموارد البشرية بمعهد الكويت للأبحاث العلمية عن تنظيم دورات تدريبية داخلية، للفترة من شهر (يناير) إلى شهر (مارس) 2020 بمقر المعهد وهي كالتالي :

م	عنوان الدورة	التاريخ	رسوم المشاركة
1	التآكل في خطوط أنابيب البترول	2020/1/9-7	150 د.ك
2	نماذج عملية في الابداع والابتكار	2020/1/14-12	200 د.ك
3	النهج المبتكر لحماية البراءات والنقل التجاري	2020/1/23-19	250 د.ك
4	قياس الأصوات كعوامل حيوية لجودة النظام الايكولوجي وأساسياته الوظيفية وتطبيقات المراقبة	2020/1/23-19	250 د.ك
5	التقنيات في التنقيب الجيوي البحري	2020/1/23-19	250 د.ك
6	أساسيات إدارة المخاطر	2020/1/30-26	250 د.ك
7	نظريات وتطبيقات التحليل الطيفي والرنين النووي المغناطيسي	2020/2/6-2	250 د.ك
8	مقدمة في تكنولوجيا النانو	2020/2/6-2	250 د.ك
9	Bisphenol A and Related Phenolics in the Environment Analytical and Environmental Aspects	2020/2/6-2	300 د.ك
10	التطبيقات العلمية الناجحة في الاستزراع المائي متعدد الأنواع العضوي التجاري من أجل إنشاء مزارع مريحة وتوفير الأمن الغذائي في الكويت 2035	2020/2/13-2	300 د.ك
11	قياس المعادن النزرة في مياه البحر باستخدام تقنية الامتزاز الكاثودي وتحليل الحقن المتدفق	2020/2/13-9	250 د.ك
12	زراعة أنسجة النخيل	2020/2/13-9	250 د.ك
13	أخلاقيات المهنة في بيئة العمل	2020/3/26-22	250 د.ك

**الدورات الإدارية**

م	عنوان الدورة	التاريخ	رسوم المشاركة
1	كيفية إدارة العمل تحت الضغوطات	2020/2/6-2	200 د.ك
2	إدارة المشاريع	2020/2/6-2	200 د.ك
3	فهم أنماط الشخصيات المختلفة في بيئة العمل	2020/2/13-9	200 د.ك

**دورات تقنيات نظم المعلومات**

م	عنوان الدورة	التاريخ	رسوم المشاركة
1	الرخصة الدولية لقيادة الحاسب الآلي	2020/1/23-5	250 د.ك
2	مقدمة في تحليل البيانات باستخدام الحاسب الآلي SPSS	2020/2/16-12	100 د.ك
3	دورة متاقلب متقدم	2020/2/12-9	100 د.ك

فعلى الراغبين في المشاركة بالدورات التدريبية الداخلية الاتصال بدائرة تنمية القوى العاملة في معهد الكويت للأبحاث العلمية على هاتف البداية: 24989000 (الداخلي) /9095/6516/9877/9459/9461 وارسال الطلبات عبر البريد الإلكتروني training@kisar.edu.kw 9587/6749/6748