



«الأنباء» التقت عدداً من الجهات المشاركة: المعرض فرصة لتبادل الأفكار ووجهات النظر والتعاون بين البلدين في مختلف المجالات

# «الأسبوع الكويتي الـ 12 في مصر» يختتم أعماله.. بمشاركة 80 جهة كويتية

القاهرة - ناهد إمام

اختتمت أمس فعاليات الأسبوع الكويتي الـ 12 في مصر، الذي نظّمته مجموعة الجابرية الكويتية للمعارض بالتنسيق مع السفارة المصرية بالكويت وسفارتنا بالقاهرة، والذي شارك فيه أكثر من 80 جهة كويتية. وخلال فعاليات اليوم الثاني، التقت «الأنباء» عدداً من الجهات المشاركة في الفعاليات، الذين تحدثوا عن دورهم في تنمية وتعزيز العلاقات الاقتصادية بين الكويت ومصر والتعاون في مختلف المجالات والتي تعود بالنفع العام للشعبين. وفي هذا الصدد، أشار أمين صندوق جمعية الصحافيين الكويتية جاسم كمال إلى أن الجمعية وجدت أن دورها يجب ألا يقف فقط على الصحافة والمهنة بقدر ما تكون عنصر فاعل في تنمية الكويت وخدمة اقتصاد البلد والإنتاج المحلي، وهذا ما قام به الزميلان جاسم كمال والإدارة فاطمة حسين وأمين سر الجمعية عدنان الراشد عبر تركيزهما على تسويق المنتج المحلي لخدمة اقتصاد الكويت.



جاسم كمال في جناح «الأنباء»



الزميلان جاسم كمال وناهد إمام

## «التجارة»: تشجيع الشركات الكويتية على الدخول إلى أسواق جديدة

التبادل التجاري، مشددة على أن الوزارة تعمل على تشجيع الشركات الكويتية على الدخول إلى أسواق جديدة. وأوصحت أن وزارة التجارة والصناعة معنية بدعم النشاطات التجارية والاقتصادية والإشراف عليها من خلال إقامة المعارض المحلية والمشاركة في المعارض الخارجية.



مشاعل الجساس

كونا: أكدت وزارة التجارة والصناعة أمس حرصها على المشاركة في المعارض والمقتنيات العربية والدولية سعياً لتعزيز التبادل التجاري بين الكويت ودول العالم. وقالت مسؤولة جناح وزارة التجارة والصناعة مشاعل الجساس على هامش فعاليات الأسبوع الكويتي الـ 12 أن الهدف من المشاركة هو التعريف بما تقدمه الوزارة من خدمات للمستهلكين وكذلك للراغبين بالتعاون مع الجانب الكويتي.

وأشارت إلى دور الوزارة في تنمية وترويج الصادرات الوطنية في الأسواق الخارجية وتوثيق علاقات الكويت التجارية والصناعية مع الدول والمنظمات العربية والأجنبية. وقالت إن «رسالة» وزارة التجارة والصناعة «تتلخص في تحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري جاذب للاستثمار واستكمال افتتاح الكويت على العالم الخارجي وتقوية علاقاتها مع الدول المجاورة».

وأكدت الحرص على الحضور والمشاركة الفاعلة في مثل هذه المعارض وعلى الأخص المعارض المقامة بمصر، معتبرة أن «مصر بوابة العرب إلى السوق الأفريقية».

وأكدت الحرص على الحضور والمشاركة الفاعلة في مثل هذه المعارض وعلى الأخص المعارض المقامة بمصر، معتبرة أن «مصر بوابة العرب إلى السوق الأفريقية».



ممثلو وزارة الأشغال العامة في جناح «الأنباء»



وفد وزارة الإعلام المشارك في معرض الكويت في مصر

## «الائتمان»: المعرض منصة لاطلاع الشباب على خدمات البنك



نايف الطيار وحلمي سليمان ومبارك الرشيد وباسمة الوطيان وخليفة السويديان

من تواجد عدد كبير من المواطنين الكويتيين في مصر للدراسة أو السياحة أو لأغراض تلقي العلاج والرعاية الصحية، مشيراً إلى أن المعرض فرصة ليتعرف هؤلاء على الخدمات التي يقدمها البنك وأنواع القروض المختلفة التي يمكنهم الحصول عليها، لاسيما قرض الزواج والقرض الإسكاني، والوقوف على الشروط والمستندات المطلوبة للاستفادة منها، كما يوفر المعرض منصة لعرض هذه الخدمات وتبسيط الضوء عليها.

وأشار إلى أن نسبة كبيرة من الكويتيين المتواجدين في مصر هم من الشباب الدارسين بالجامعات، ومن المهم اطلاع هؤلاء على الخيارات والبدائل المتعلقة بالقروض العقارية.

شارك بنك الائتمان الكويتي في معرض «الكويت في مصر» الذي اختتمت فعالياته دورته الثانية عشرة أمس. وترأس وفد البنك في المعرض نائب المدير العام للتخطيط مبارك الرشيد، وضم في عضويته مديرة إدارة مكتب المدير العام باسمة الوطيان وعدداً من موظفي البنك. وأكد البنك في بيان صحافي أنه يحرص على التواجد في المعرض بجناح متكامل، يعرض فيه خبرته الممتدة على مدى أكثر من 5 عقود في مجال توفير التمويل العقاري للمواطنين والمساهمة في حل المشكلة الإسكانية أمام ضيوف المعرض ورواده من الأفراد وممثلي المؤسسات المختلفة. وأوضح أن المعرض يكتسب أهميته

نائب المدير العام لقطاع رعاية شؤون القصر محمد عبداللطيف، عن سعاداته بمشاركة «شؤون القصر»، لأول مرة في الأسبوع الكويتي في مصر، معتبرها من الفعاليات الناجحة، والدليل على ذلك وجود عدد كبير من الجهات الحكومية والخاصة. وأضاف أن مشاركة هيئة شؤون القصر، جاءت بهدف اللقاء الضوء حول ما تقوم به الهيئة من خدمات اجتماعية تقدم للمشمولين بالرعاية، حيث يوجد 13

الغريب من وزارة الداخلية أن مشاركة الوزارة في الأسبوع الكويتي لها دور توعوي وتثقيفي عبر تبادل الأفكار ووجهات النظر والتعاون في مختلف المجالات التي تهتم بالشعبين الكويتي والمصري، مؤكداً أن العلاقة بين الكويت ومصر أكبر مما هي في المعارض فهي علاقة أزيلية مبنية على الصداقة والمحبة. ويسؤله حول التعاون الأمني بين البلدين قال: إن هناك تعاوناً منذ القدم ويزداد بصورة مستمرة. من جهته، أعرب

المؤتمرات والمعارض كونها الناقل الحقيقي للمعلومات والمصادقية والإشارة إلى ما هو جديد في المعارض. وأوضح العصفوري أن للإعلام دوراً كبيراً في تنمية العلاقات الاقتصادية، حيث يعكس كل ما هو جديد في التنمية الاقتصادية، مضيئة أن الأسبوع الكويتي في مصر لا يركز فقط على الاتجاه الاقتصادي فحسب إنما أيضاً على العلاقات البشرية والتنمية والسياحية بين الكويت ومصر. بدوره، أكد النقيب شاهين

وحول مشاركة الجمعية في الأسبوع الكويتي الثاني عشر في مصر، أشار جاسم كمال إلى رغبة مجلس إدارة الجمعية في نقل الصورة الحقيقية والمشرقة للصحافة الكويتية إلى العالم. وأضاف أن الأسبوع الكويتي في مصر فرصة للتعرف على الصناعات المصرية والكويتية. وعلى الصعيد نفسه، أكدت هيئة العصفوري من إدارة الإعلام العربي بوزارة الإعلام على أهمية مشاركة الوزارة في

# زوار جناح «الأنباء»: مزيد من الازدهار والتقدم



د. درية شرف الدين



هنا العصفوري

خلال فعاليات اليوم الثاني للأسبوع الكويتي الثاني عشر في مصر، حرص رؤساء وفود الأجنحة المشاركة على زيارة جناح «الأنباء» والتوقيع في دفتر زوار جناح الجريدة. وفي كلمة أمين صندوق جمعية الصحافيين الكويتية جاسم كمال قال: «نشرف أن أזור جناح «الأنباء» في مصر كونها علماً من أعلام الصحافة الكويتية». وفي السياق ذاته، كتبت وزير الإعلام الأسبق في مصر د. درية شرف الدين: «الأعزاء من الكويت، ألف مبروك لعقد مؤتمر الأسبوع الكويتي في مصر، ولكم كل التوفيق». وفي كلمته أخرى كتب النقيب صقر فلاح من وزارة الدفاع: «كل التوفيق لـ «الأنباء» والسداد، متمنياً المزيد من الازدهار والتقدم». وتمنى كل من النقيب شاهين الغريب وملازم حقوقي، سعد الرشيد من وزارة الداخلية النجاح والتوفيق لجريدة «الأنباء». وفي كلمته، كتب نائب المدير العام لقطاع رعاية شؤون القصر محمد عبداللطيف على سجل زوار جناح «الأنباء»: «كل التقدير والنجاح لجريدة «الأنباء» رائدة الصحافة الكويتية في هذا التجمع الكويتي في مصر».

## المستشار الكويتي بيئة العمل وتأثيرها على الموظف



د. عبدالله فهد العبدالجادر

abumishari1@yahoo.com

يؤدوا عملهم كما يجب مع موظفين التزموا وأحسنوا بأداء عملهم. ● لم يتم توفير الأثاث والأجهزة اللازمة للعمل لبعض الموظفين ويريدون منهم الإنتاجية وفوق هذا هناك موظفون ليس عندهم مكاتب. ● مكان العمل قد يكون غير صحي يعني لا تتوافق فيه أقل مؤشرات النظافة والهواء وتكرمون الحمامات لا صيانة ولا نظافة وكما هناك بعض الأبنية موادها الإنشائية غير صحية وخاصة الأسقف الإسبستية، وهناك دراسة حديثة بينت أن النسبة المئوية للعاملين في المكاتب البريطانية الذين قالوا إنهم يعانون من آلام في العيون 50٪، وآلام في الظهر 48٪، والصداق 48٪، نتيجة لبيئة عملهم. إن لم نجر تغييرات جذرية على حياتنا العملية، كالتحرك أكثر، أو الانتباه إلى وضعية جلوسنا في مكاتبنا، أو أخذ فترات راحة منتظمة للمشي، أو تحسين تجهيزات مكان العمل كالكراسي والمكاتب، ستدمر المكاتب أجسامنا. ● الموظف إنسان لديه شعور وإحساس ويتعرض لظروف اجتماعية وأسرية وصحية ولكن مسؤوليته لا يتعرفون بهم ولا يتلمسون مشاكلهم وحتى ان عرفوا لا يحاولون مساعدتهم ومعزرتهم أثناء عملهم.

ومن الأمور التي تؤثر على الموظفين في الحكومة: ● القوانين والقرارات العشوائية غير المدروسة وغير العادلة ومنها التدوير ويتم نقل موظف أو رئيس قسم أو مدير إدارة من مكان عمله إلى قسم آخر أو إدارة أخرى ليس لها علاقة بخيرته أو مؤهلاته، وذلك لنقل شخص آخر مكانه بواسطة ومسؤولية. ● مساواة منح مكافآت وبنوص سنوي لموظفين لم يلتزموا أو

من الممكن في كثير من الدول أن تكون بيئة العمل فيها غير صالحة وغير صحية ولا تساعد على الأداء والإنتاجية المطلوبة من العاملين فيها وتؤثر على نفسية وصحة العاملين، وذلك بسبب عدم اهتمام هذه الدول بهذه الناحية المهمة وغير مدركين ما يتسبب في مشاكل اجتماعية ونفسية وصحية للعاملين مما يجعلهم عرضة لعدم الإنتاجية والالتزام وعدم الأمان والاستقرار الوظيفي. وحتى نتعرف على ماهية بيئة العمل ويعرفها أصحاب الأعمال والمسؤولون في الحكومة ويكل بساطة هي المكان الذي يعمل فيه الموظف سواء داخل مبنى إداري أو داخل معرض أو محل أو مصنع وقد يكون في الجو مثل الطيارين وطواقم الخدمة ومن الممكن أن يكون في مواقع عمل مكشوفة تحت الأجواء المختلفة ويجب أن يكون مكان العمل مهيباً صحياً ومساحياً وموقعا وأن يكون المسؤولون متفهمين على ما يؤثر على الموظفين ومساعدتهم على حلها لتحقيق الأداء والإنتاجية المطلوبة وكذلك القوانين والقرارات التي تمس حقوق وواجبات الموظفين يجب أن تكون عادلة وبعيدة عن المصلحة والمجاملة الشخصية ولا أن يتضرر منها الموظفون. وهناك دراسات وأبحاث قامت بها منظمات متخصصة بالموارد البشرية والصحية والعمل في أماكن عمل مختلفة ووجدت أن هناك موظفين ساءت حالتهم الصحية والنفسية والاجتماعية بعد أن بدأوا العمل، كما أن أداءهم وإنتاجيتهم بدأت تقل ولم يعد لديهم حافز أو تشجيع لتحسين أدائهم وإنتاجيتهم وهذا موجود عندنا فسي الكويت وخاصة في الجهات الحكومية. ومن الأمور التي تؤثر على الموظفين في الحكومة: ● القوانين والقرارات العشوائية غير المدروسة وغير العادلة ومنها التدوير ويتم نقل موظف أو رئيس قسم أو مدير إدارة من مكان عمله إلى قسم آخر أو إدارة أخرى ليس لها علاقة بخيرته أو مؤهلاته، وذلك لنقل شخص آخر مكانه بواسطة ومسؤولية. ● مساواة منح مكافآت وبنوص سنوي لموظفين لم يلتزموا أو

## «كافكو» تحقق المركز الأول بجائزة التميز في إدارة الموارد البشرية



خلال تسلم الجائزة

والتي تنظم بشكل سنوي من ضمن فعاليات مؤتمر ومعرض الموارد البشرية الذي أقيم آخرها في مدينة دبي خلال نوفمبر الجاري والتي تعتبر إحدى أهم الفعاليات السنوية في المنطقة، حيث تم تقليص الشركات التي تقدمت ترشيحاتها للجائزة في إلى 5 شركات من ضمنها شركة كافكو، وذلك من قبل فريق تقييم الترشيحات مكون من 21 خبيراً عالمياً وإقليمياً في مجال الموارد البشرية. وقد تسلم الجائزة عبدالله العديجاني ومدير الشؤون المالية والإدارية والخدمات مشعل النقيب

قال نائب رئيس مجلس الإدارة والمدير العام للشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود (كافكو) عبدالله العديجاني أن الشركة حازت المركز الأول للتميز في إدارة الموارد البشرية لعام 2019 في فئة «أفضل استراتيجية لتطوير القيادات». وأضاف العديجاني أن «كافكو» ترشحت للجائزة من خلال برنامجها التدريبي لإدارة وتأهيل المواهب لشغل المناصب القيادية المستقبلية (Talent Management Program) للمنافسة على جوائز التميز في إدارة الموارد البشرية (2019 HR Excellence Awards)

وطارق علي - اختصاصي أول للتدريب والتطوير الوظيفي والمشاريع الاستراتيجية. وأكد العديجاني أن هذا الإنجاز هو فخر للجهود المتميزة لفريق التدريب وتطوير الموارد البشرية في شركة كافكو، ويضاف إلى الإنجازات المتواصلة للشركة وحصولها على عدة جوائز على المستوى الإقليمي والعالمي خلال السنوات الماضية. وتقدم العديجاني بالشكر الجزيل للجهود المتواصلة والمتميزة من قبل الإدارة التنفيذية وكل العاملين بشركة كافكو.