



## «التجاري» ينظم سحبي «النجمة» الأسبوعي و«راتبك وفوقه كاش» ويعلن الفائزين

## «برقان»: 5 فائزين بسحب حساب «يومي»

أعلن بنك برقان عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، وقد فاز كل واحد منهم بجائزة 5 آلاف دينار، وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: حسن بهرام جهرمي، روزي جارلس انطون، سميح الله سيد سرمدي الله، احمد كامل قانصو، أميرة مطر سليمان. بالإضافة للسحب اليومي، يوفر بنك برقان سحبا ربع سنوي لحساب «يومي» للفرز بجائزة نقدية بقيمة 125 ألف دينار، وللتاهل للسحوبات ربع السنوية يتعين على العملاء ألا يقل رصيدهم عن 500 دينار لمدة شهرين كاملين قبل تاريخ السحب، كما أن كل 10 دنانير تمثل فرصة واحدة لدخول السحب. وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار وما فوق، سيكون صاحب الحساب مؤهلا للدخول في كل من السحوبات اليومية وربع السنوية.

هدية نقدية فورية مضمونة بقيمة 250 دينارا أو قرض من دون فائدة بقيمة خمسة اضعاف الراتب وبحد أقصى 10000 دينار، بالإضافة إلى الدخل تلقائيا في السحب الأسبوعي على جائزة مقدارها 1000 دينار. أما بالنسبة للعملاء الوافدين الذين يندرجون تحت حساب الخدمات المصرفية الشخصية Premier Banking والمخصص للرواتب من 1700 دينار وما فوق فيستمكنون من الحصول على هدية نقدية فورية، هذا بالإضافة إلى المتقاعدين الذين يحصلون على معاش تقاعدي قدره 1000 دينار وما فوق فيمجرد تحويل معاشهم التقاعدي على البنك التجاري سيحصلون على هدية فورية بقيمة 150 دينارا والدخول تلقائيا في السحب الأسبوعي على جائزة مقدارها 1000 دينار والاستفادة من مزايا هذه الحملة التي تم تصميمها خصوصا بصورة تناسب الموظفين الكويتيين والوافدين العاملين في القطاعين الخاص والحكومي والمتقاعدين، كونها أيضا توفر لهم فرصة الحصول على العديد من المميزات الإضافية والتمتع بالعديد من الخدمات المتطورة والمنتجات الفريدة والتمتع بالمنتجات التي يوفرها التجاري لعملائه لتلبي احتياجاتهم وترتقي لمستوى تطلعاتهم.

قام البنك التجاري بإجراء السحب الأسبوعي على «حساب النجمة» وحملة «راتبك وفوقه كاش»، بحضور عبدالعزيز أشكناني ممثل وزارة التجارة والصناعة. وأسفر السحب الأسبوعي لحساب النجمة عن حصول حبيب الله جدران على جائزة بقيمة 5000 دينار، أما السحب الأسبوعي لحملة «راتبك وفوقه كاش» على جائزة الـ 1000 دينار فكان من نصيب محمد علي الهاللي. وأوضح البنك أن جوائز حساب النجمة أصبحت مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وتتضمن السحوبات جائزة أسبوعية بقيمة 5000 دينار، وشهوية بقيمة 2000 دينار، وجائزة نصف سنوية قدرها نصف مليون دينار، بالإضافة إلى أكبر جائزة في العالم مرتبطة بحساب مصرفي، والتي حصل البنك بموجبها على شهادة غينيس للأرقام القياسية والبالغة 1,5 مليون دينار. وعن آلية فتح حساب النجمة والتأهل لدخول السحوبات والفوز بالجوائز القيمة، كشف البنك عن أنه يمكن فتح حساب النجمة فقط بايداع 100 دينار، ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500 دينار لدخول جميع السحوبات

### للعام الرابع على التوالي وخلال اجتماعات الصندوق والبنك الدوليين

## «غلوبل فاينانس» تكريم «بوبيان» كأفضل بنك إسلامي في الكويت



عدد من مسؤولي البنك في الحفل

### الماجد: الإبداع والابتكار وخدمة العملاء المميزه طريقنا للاستمرار في النجاح وتحقيق الإنجازات

المصرفية للشركات قد حققت معدلات نمو جيدة في المحفظة الائتمانية للشركات وصلت إلى 17٪ خلال عام 2018، مع الاعتماد على استقطاب العديد من الشركات التشغيلية المعروفة بملاءتها المالية والاقتصادية، فضلا عن التمسك الشديد بأعلى معايير الجودة الائتمانية. من ناحية أخرى، قال الماجد بما أن الإبداع والابتكار يمثلان ركيزة أساسية في نموذج عمل بنك بوبيان حافظنا بثبات خلال الأزمات الماضية على تطوير الابتكار وخدمات العملاء وللمحافظة على الأفضلية في السوق واصل بنك بوبيان طرح خدمات ومنتجات مصرفية جديدة ومبتكرة بالإضافة إلى تطوير ما هو متوافر. وأضاف: حافظ بنك بوبيان على أعلى المعايير في طرح منتجات متاحة بسهولة وبطرق مبتكرة للعملاء ولتتناسب مع احتياجاتهم إما من خلال التكنولوجيا أو السبل التقليدية، حيث تمكننا من خلال عنايتنا ومخبرتنا وتفانيها في العمل من تحقيق أعلى مستوى من رضى العملاء.



الماجد تتسلم الجائزة

معدلات نمو مؤشراته المالية لاسيما الحصص السوقية في واحد من أكثر أسواق المنطقة منافسة، وبالنسبة لخدمات الشركات قال الماجد: يتطلع بوبيان لأن يكون «الاختيار الأول والبنك المفضل للخدمات المصرفية للشركات» وعليه نجحنا في إطلاق خدمات ومنتجات إلكترونية مبتكرة ومتميزة حيث تم إدخالها للمرة الأولى في القطاع المصرفي المحلي تجاوبا مع توجهات البنك لتحقيق كل الاحتياجات والمتطلبات المصرفية وفق أحكام الشريعة الإسلامية السمة. وكانت المجموعة

استمر بنك بوبيان في تحقيق إنجازاته على المستوى المحلي مضيئا مسيرة نجاحه التي بدأها قبل سنوات إنجاز جديد بحصوله للعام الرابع على التوالي على جائزة أفضل بنك إسلامي في الكويت من مؤسسة غلوبل فاينانس العالمية لعام 2019 نتجة ما حققه من نمو مختلف مؤشراتته المالية ونمو حصصه السوقية. وتم التكريم في الحفل الذي أقيم في واشنطن خلال اجتماعات صندوق النقد والبنك الدولي حيث تسلم الجائزة نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للبنك عادل عبدالوهاب الماجد وعدد من مسؤولي البنك في الحفل الكبير الذي أقيم بهذه المناسبة. وقال الماجد تعليقا على هذا الإنجاز المميز: تمكننا من تحقيق هذا الإنجاز بفضل مواردنا البشرية المميزة وثقة عملائنا وساهمينا فيما نقوم به منذ سنوات، مضيفا أن البنك فخور بسجله من الجوائز والتقدير التي حصل عليها، لاسيما في السنوات الأخيرة خاصة أنها تأتي من مؤسسات إقليمية وعالمية مشهود لها بالحيادية

على كل الجوائز التي يقدمها الحساب. أما بالنسبة لفرص الفوز، فإنه كلما زاد المبلغ المحفوظ به في الحساب زادت فرص الفوز بالعمل، حيث إن كل 25 دينارا توفر فرصة واحدة للفوز، فضلا عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب آلي ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان الحساب وكذلك الحصول على جميع الخدمات المصرفية من البنك التجاري. أما بالنسبة لحملة «راتبك

فوقه كاش» والموجهة للموظفين الكويتيين والوافدين في القطاعين الحكومي والخاص وكذلك المتقاعدين فمستمرة حتى 31 ديسمبر 2019، وعن آلية الانضمام إلى هذه الحملة والاستفادة من المزايا التي توفرها، أوضح البنك أنه باستطاعة أي موظف كويتي راتبه يزيد على 500 دينار سواء تم تعيينه حديثا أو في الخدمة الفعلية من سنين القياس بتحويل راتبه إلى البنك والاستفادة من مزايا هذه الحملة والحصول على

في حفل جائزة الحكومات الخليجية للموارد البشرية «الخليج» يحصل على جائزة «أفضل برنامج للتوطين في القطاع الخاص»

### في حفل جائزة الحكومات الخليجية للموارد البشرية

## «الخليج» يحصل على جائزة «أفضل برنامج للتوطين في القطاع الخاص»

### سلمى الحجاج: اعتمادنا على العمالة الوطنية يساعدنا على تقديم خدمات مصرفية أفضل

القادة، وبرنامج إعداد الإدارة الوسطى، بالإضافة إلى ريادة بنك الخليج لعملية التوظيف التي تتم خلال المشاركة في المعارض الوظيفية، وذلك نتيجة للاستثمار في نهج مبتكر وشامل لجذب وتطوير الكفاءات الوطنية. وي طرح بنك الخليج سنويا برنامجا أجيال لتدريب الخريجين المنضمين حديثا لبنك الخليج، حيث يتم تدريبهم لمدة ستة أشهر بهدف الحصول على المهارات الأساسية للعمل المصرفي. وتسلمت الجائزة مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، سلمى الحجاج، التي قالت: نفخر بأن يتم تكريم جهودنا لتوطين القوى العاملة من قبل القمة الحكومية الدولية للموارد البشرية، وهي تجمع سنوي لشخصيات خليجية فذة في مجال الموارد البشرية. وسعدنا أن تصب استراتيجية البلاد والمنطقة في مصلحة بنك الخليج. فاعتمادنا على العمالة الوطنية يساعدنا في تقديم خدمات مصرفية أفضل، وهو فعلا الخيار المثالي لبنك في عراقه ووطنية بنك الخليج.



سلمى الحجاج تتسلم الجائزة

العاملة ومعالجة التحديات التي قد تطرأ مستقبلا. خلال العام الماضي، قاد بنك الخليج عدة مبادرات وبرامج تدريبية لدعم وتمكين الكفاءات الوطنية، منها طرح برنامج تعليم

الحكومية الدولية السابعة للموارد البشرية تحت عنوان «لأن بناء الأمة يعتمد على تنمية رأس المال البشري». أكدت القمة على أهمية اتباع نهج متنوع ومبتكر في جذب المواهب وتحسين القوى

فاز بنك الخليج بجائزة «أفضل برنامج للتوطين في القطاع الخاص» في منطقة مجلس التعاون الخليجي، وذلك في حفل جائزة الحكومات الخليجية للموارد البشرية، الذي عقد مؤخرا في ريكسوس جزيرة السعديات في أبوظبي. واستحق البنك هذه الجائزة عن جهوده ومبادراته المختلفة لتكويين القوى العاملة خلال العام الماضي. وقد كرم الحفل، الذي جاء على هامش القمة الحكومية الدولية السابعة للموارد البشرية، قادة إدارات الموارد البشرية ومتخذو القرار في المنطقة على ابتكاراتهم واستراتيجياتهم التنموية وقيادتهم المثالية ورفع مستوى أداء الأفراد العاملين معهم. وجمع الحفل بين شخصيات بارزة وقادة من القطاعين الحكومي والخاص من مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، بالإضافة إلى جهات إعلامية إقليمية كبرى، دعما لروية هذه البلدان ببناء قوى عاملة متينة ومستعدة لمواجهة تحديات المستقبل. وقد عقدت القمة

### للفوز بجائزة قيمتها مليون دينار

## الفرصة الأخيرة للمشاركة في سحب الدانة السنوي من «الخليج»

لمجرد قيامهم باستخدام بطاقتهم لسداد ثمن مشترياتهم. وفيما يلي أسماء الفائزين لشهر سبتمبر، وهم: طارق بلال نجيب، فيصل عبدالعزيز المشعل، هاني محمد بكر، نصر الله سيد بهبهاني، عبدالعزيز بدر الرويح، طلال ملك العجيل، شيبو توماس جون، الشخبة فضيلة يوسف الصباح، سعد محمد معرفي، خديجة حسن الشطي، محمد أحمد محمد، حمدي صبري محمود، نزار عبد الوهاب العرفان، ماجد عيسى الشعيب، حسين محمد كريم، فهد مزلع البحر، عبدالله سليمان النشوي، الشخبي مشعل الصباح، عبدالغني محمد بهبهاني، عبدالله فيصل السمييط.



بين البنك الأهلي الكويتي وسكاى واردن طيران الإمارات يعود إلى أكثر من 17 عاما. وفي كل عام يطلق البنك الأهلي الكويتي حملات ترويجية متنوعة لكافة عملائه الحاليين بكسب أميال سكاى واردن إضافية، كما أنه قد أتاح للعديد من العملاء المحظوظين إمكانية السفر

أعلن البنك الأهلي الكويتي عن أسماء المجموعة الأخيرة من الفائزين في حملته الترويجية موسم الصيف بعنوان «6 ملايين من أميال سكاى واردن، 60 فائزا». وقد أقيم السحب في المقر الرئيسي للبنك الأهلي الكويتي، حيث فاز خلاله 20 عميلا محظوظا بكسب 100 ألف من أميال سكاى واردن لكل منهم. وسوف يتم إيداع أميال سكاى واردن في حساب عضوية سكاى واردن طيران الإمارات الخاص بهم، والتي يمكن فيما بعد استردادها على شكل رحلات سفر أو ترقية درجة السفر على متن خطوط طيران الإمارات، بالإضافة إلى الإقامة في الفنادق الفاخرة أو الذهاب

2019، يتعين على العملاء الاحتفاظ بالرصيد المطلوب. علاوة على ذلك، حساب الدانة هو الحساب الوحيد الذي يكافئ العملاء على ولائهم لبنك الخليج، حيث يمنحهم فرص الولاء، وهي عبارة عن إجمالي الفرص التي اكتسبها العميل في السنة السابقة والتي تضاف إلى العام المقبل كمكافأة له على ولائه. فيحصل العميل على الذي كان في حسابه 200 دينار في آخر عام 2018 على جميع الفرص التي استحقها، وتتم إضافتها إلى عام 2019، ويتكرر ذلك مع الأعوام التالية. تطبق الشروط والأحكام.

يفتحون حساب الدانة أو يودعون أكثر في الحساب، فيتأهلون للدخول تلقائيا إلى السحوبات الأسبوعية في غضون يومين. وللمشاركة في سحوبات الدانة ربع السنوية والسنوية المقبلة في عام

سحوبات الدانة المقبلة. وفي حال انخفاض الرصيد إلى ما دون مبلغ 200 دينار في أي وقت، يتم خصم مبلغ 2 دينار من الحساب على أساس شهري لحين استيفاء الحد الأدنى للرصيد. أما بالنسبة للعملاء الذين