

استيعاب ألف عامل كويتي سنوياً أغلبهم من التخصصات الفنية والهندسية

## توظيف 4680 كويتياً في «النفط» خلال 5 سنوات

أحمد مغربي

كشفت مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة عن رؤيتها لحل أزمة التوظيف في القطاع النفطي لديه خطط ومشاريع وتوسعات مستقبلية وخطط خمسية من الممكن أن تساهم في حل تلك المشكلة، حيث حددت خطة التوظيف خلال السنوات الخمس القادمة توفير فرص عمل بواقع 4680 وظيفة بالتخصصات المطلوبة متضمنة هندسة البترول، حيث تتلخص الخطة في توظيف 1539 كويتياً في 2020/2019، وتوظيف 1134 كويتياً في 2021/2020، وتوظيف 758 كويتياً في 2022/2021، و650 كويتياً في 2023/2022، وتوظيف 559 كويتياً في 2024/2023، علماً أن تلك الخطة يتم تحديثها سنوياً. وأفادت «مؤسسة البترول»، في رؤيتها الصادرة من قبل الرئيس التنفيذي مؤسسة البترول الكويتية هاشم هاشم، بأن الأعداد المتزايدة من خريجي الهندسة جاءت نتيجة كثرة الجامعات التي تتيج دراسة هذا التخصص مثل جامعة الكويت والجامعات الخاصة والتعليم العالي لتوجيه مخرجات التعليم بما يتماشى مع احتياجات القطاع، والذي له أثر مباشر على تدني نسب البطالة وزيادة نسبة التكويت في القطاعين الاهلي والخاص.

كما أن مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة حرص على توظيف العمالة الكويتية من الخريجين الجامعيين بمختلف التخصصات حسب خطط التوظيف التي تحدد احتياجات القطاع النفطي، حيث بلغ إجمالي تعيينات القوى العاملة خلال السنوات الخمس الماضية 5226 كويتياً ومعظم تلك التعيينات من التخصصات الفنية والهندسية. وبلغ أكبر عدد من تعيينات الكويتيين في القطاع النفطي خلال السنة المالية 2017/2018 حيث بلغ 1385 موظفاً، أما خلال العام المالي 2019/2018 فإنه بلغ 996 موظفاً.

## تنسيق وتعاون

وحول التنسيق والتعاون بين مؤسسة البترول والجهات التعليمية الحكومية في الدولة كالهئية العامة للتعليم التطبيقي والتدريب ووزارة التعليم العالي وجامعة الكويت، فإنه يتم تزويدهم بخطط التوظيف وفق الخطة الخمسية حيث يتم تزويد وزارة الدولة للشؤون الاقتصادية بالاحتياجات



مشاهدة الفيديو

92% نسبة التكويت خلال السنة المالية 2020/2019 ارتفاعاً من 89,5%

بمخصص تكنولوجيا تشغيل اصنافي. 4- التنسيق مع الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب لتعديل بعض التخصصات بما يتناسب مع احتياجات الخبرات المطلوبة في القطاع النفطي. وتطبق مؤسسة البترول سياسة الاحلال ساعية الى توفير فرص عمل جديدة للمواطنين واحلال العمالة الكويتية محل العمالة الوافدة في مختلف الانشطة والمجالات الفنية ورفع نسبة التكويت مقارنة بالعمالة الوافدة في المؤسسة والشركات التابعة وتقوم المؤسسة بتنفيذ تلك التوجيهات من خلال:

1- الالتزام بالتوسع في تعيين الكويتيين حيث تقوم مؤسسة البترول وشركاتها بتعيين ما معدله 1000 عامل كويتي سنوياً. 2- تدريب وتأهيل الموظفين الكويتيين ونقل الخبرات والمعرفة من العمالة غير الكويتية.

وأشارت الى ان نسبة العمالة الكويتية في القطاع النفطي تطورت خلال الخمس سنوات الماضية حيث بلغت 86,5% في السنة المالية 2015/2014، الى ان وصلت الى 89,5% في نهاية السنة المالية 2019/2018 بعد استيعاد عمالة مستشفى الاحمدي.

وذكرت ان العمالة الوافدة في القطاع النفطي تبلغ 3079 عاملاً مع عمالة مستشفى الاحمدي، وتتركز معظم هذه العمالة في التخصصات الهندسية والفنية والطبية ذات الخبرات الطويلة والنادرة ومن المتوقع ان تبلغ معدلات الاحلال خلال السنة المالية 2020/2019 لتصل نسبة التكويت الى ما يقارب 92%.

وأضافت: هناك عدد من الصعوبات التي تواجه تنفيذ سياسة الاحلال تعود الى ان جميع تعيينات الكويتيين من خريجي التخرج والمتدربين بالإضافة الى تسرب الخبرات من العمالة الوطنية نتيجة

التقاعد فضلاً عن زيادة عدد مرافق الإنتاج للوصول الى الكمية المستهدفة من الإنتاج والتي تتطلب عمالة مدربة لتغطية النقص في التخصصات الفنية، ومن جهة اخرى يجب مراعاة متطلبات التشغيل الآمن للمنشآت النفطية بما لا يؤثر على مستوى الأداء ومتطلبات الأمن والسلامة في الصناعة النفطية.

وتم الزام المقاولين المحليين في القطاع النفطي بتعيين عمالة وطنية على ألا تقل عن 30% ارتفاعاً من 25%. وحول الاختبارات التي تجريها المؤسسة والشركات النفطية التابعة للموظفين، ذكرت انها ليست تعجيزية، كما ان القطاع النفطي يحرص على مبدأ العدالة وتكافؤ الفرص بين المتقدمين للعمل في شركات القطاع النفطي، ويتم وضع الاختبار بالتنسيق مع جامعة الكويت. وذكرت ان المرشحين الذين

زيادة كميات الإنتاج تتطلب عمالة فنية مدربة لتغطية النقص في التخصصات الفنية 3079 وافداً في القطاع النفطي.. والاستغناء عنهم بالتدريج

توظيف 5226 كويتياً في «النفط» خلال السنوات الخمس الماضية معظمهم من خريجي «الهندسة»

بيان باحتياجات مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة من حملة شهادة البكالوريوس والدبلوم خلال السنوات الخمس القادمة 2024/2023 - 2020/2019			
المجموع	ذوو الخبرة	حديثو التخرج	المؤهل العلمي
2459	1286	1173	جامعي
2221	445	1776	دبلوم
4680	1731	2949	الإجمالي

الأعداد التقديرية للخريجين الكويتيين المتوقع تخرجهم خلال السنوات الـ 5 المقبلة		
العام الجامعي	من جامعة الكويت	من وزارة التعليم العالي (الكويتيون الدارسون بالخارج)
2018/2017	6813	5018
2019/2018	4870	5514
2020/2019	4638	6011
2021/2020	5002	6507
2022/2021	5693	7003

الأعداد التقديرية للخريجين الكويتيين المتوقع تخرجهم خلال السنوات الخمس القادمة		
العام الجامعي	من جامعة الكويت	من وزارة التعليم العالي (الكويتيون الدارسون بالخارج)
2018/2017	6813	5018
2019/2018	4870	5514
2020/2019	4638	6011
2021/2020	5002	6507
2022/2021	5693	7003

أعداد الخريجين الجامعيين من مختلف التخصصات		
التخصص	أعداد المقبولين خلال السنوات الخمس الماضية	أعداد المقدمين بديوان الخدمة ولا تتوافر لهم وظائف
هندسة ميكانيكية	2582	674
هندسة صناعية	2290	456
هندسة كيميائية	2869	283
هندسة كهربائية	3871	229
هندسة مدنية	2109	429
هندسة بترول	894	224

احتياجات المؤسسة وشركاتها النفطية لتخصص «هندسة البترول» حسب الخطة الخمسية هي على النحو التالي:			
الجهات	2021/2020	2022/2021	2023/2022
مؤسسة البترول وشركاتها التابعة	184	71	198

## تكويت القطاع بالكامل..

## و70% توظيف المواطنين بال عقود

كانت لاتحاد البترول والقطاعات النفطية وجهة نظر مختلفة لحل أزمة التوظيف في الكويت حيث تطالب بالاتي:

- 1- احلال العمالة الوطنية محل العمالة الاجنبية في القطاع النفطي وتكويت القطاع بنسبة 100%.
- 2- رفع نسبة التكويت بالشركات والمقاولين لتصل الى 70%.
- 3- التوسع في الصناعات النفطية بما يساهم في رفع ايرادات الدولة.
- 4- وضع برامج تعليمية وتدريبية وتأهيلية للشباب.
- 5- احتواء الطلبة تخصص هندسة البترول.
- 6- توفير الفرص الوظيفية في الشركات والمصافي التابعة للكويت في الخارج بصفة انتداب.

الخطة الخمسية للتوظيف في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة						
المجموع	السنوات المالية					الشركات
	2024/2023	2023/2022	2022/2021	2021/2020	2020/2019	
4680	599	650	758	1134	1539	مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة

النسبة بين العمالة الوطنية والعمالة الوافدة في القطاع النفطي والخاص			
القطاع الخاص		القطاع الحكومي	
كويتيون	غير الكويتيين	كويتيون	غير الكويتيين
272,338	77,217	64,810	1,639,461
77,91%	22,09%	3,63%	96,37%
349,555		1,701,271	
82,92%		17,04%	

إجمالي تعيينات القوى العاملة في القطاع النفطي خلال السنوات الخمس الماضية						
المؤهل العلمي	السنوات المالية					المجموع
	2015/2014	2016/2015	2017/2016	2018/2017	2019/2018	
جامعيون	517	302	568	784	526	2697
دبلوم	451	405	602	601	470	2529
المجموع	968	707	1170	1385	996	5226

لدى الشركات الأجنبية المشاركة في خطط التنمية

## مقترح تعيين 3 مستشارين حكوميين بمسمى «ضباط ربط»

رباب الجوهري

التعاملات الخاصة بالشركات الأجنبية المستثمرة في الكويت، حيث سيقوم المستشارون بدور الوسيط بين الجهات والهيئات الحكومية والمؤسسات الأجنبية صاحبة المشروع. وأشارت المصادر إلى أن رواتب المستشارين الحكوميين سيتم تجنيبها من بند أرباح المشاريع التي سيتم تنفيذها وليس من بند مصاريف الشركة المفضدة للمشروع. وأشارت الى أن الشركات الأجنبية كانت في السابق تلجأ الى الكفيل في الانتهاء من المعاملات وهو ما كان من شأنه إحداث نوع من الارتباك وتضارب حيث ستنبص مهمة المستشارين في المصالح، لاسيما ان غالبية الشركات كانت تخضع تحت ضغوطات.

عملت «الأنباء» من مصادر مطلعة أن وزارة التجارة والصناعة ووزارة الشؤون تدرسان حالياً مقترح تعيين 3 مستشارين للعلاقات الحكومية لدى كل شركة من الشركات الأجنبية التي تشارك في تنفيذ المشاريع التنموية في جميع قطاعات الدولة المختلفة. وقالت المصادر إن المقترح سيلزم الشركات الأجنبية، وذلك ضمن عقود مبرمة، تعيين مستشارين كويتيين تحت مسمى «ضباط ربط» ستقوم الشركة بإختيارهم وفقاً لاشتراطات محددة، حيث ستنبص مهمة المستشارين في تخليص المعاملات الحكومية وإنجاز كل



من السلع الاستهلاكية التي يتم توصيلها إلى المحلات التجارية الصغيرة من خلال التطبيق الإلكتروني حيث تقوم المنصة بتوصيل قرابة 20 ألف نوع من المنتجات الاستهلاكية المختلفة والتي تحتفظ في مستودعاتها بأكثر من 500 نوع رئيسي من تلك المنتجات. ويشهد السوق المصري نموا ملحوظا في قطاع السلع الاستهلاكية إضافة الى النمو الكبير في الاعتماد على التكنولوجيا الحديثة وسوق التطبيقات الإلكترونية ويرجع ذلك إلى النمو السكاني الكبير بالإضافة إلى زيادة معدل اختراق الهاتف الذكي والإنترنت في المجتمع.

في عمليات البيع والتوصيل في قطاع السلع الاستهلاكية المتنامي في مصر. وقال المؤسس والرئيس التنفيذي لمنصة ترولي المتخصصة في توصيل البقالة عبر الإنترنت محمد عباس إن التمويل سيوجه للتسويق، وتطوير الموقع الإلكتروني والتطبيق الخاص بالشركة، وزيادة فريق العمل. وأشار عباس إلى تطلع «ترولي» إلى توسيع عملياتها إلى 3 محافظات أخرى بحلول منتصف 2020، ومن المقرر أن تكون البداية بالإسكندرية. ويعتمد نموذج عمل ترولي على امتلاك مستودعات خاصة بها يتم من خلالها تخزين العديد

علاء مجيد

قدم مستثمر كويتي تمويلا أوليا لمنصة «ترولي» المصرية المتخصصة في توصيل مستلزمات البقالة من الأسواق التجارية المختلفة، حيث وصلت قيمة التمويل إلى 200 ألف دولار، بحسب موقع مينا بايتس المتخصص في التكنولوجيا بمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتعتبر «ترولي» واحدة من المنصات الإلكترونية الحديثة والتي تأسست في يناير الماضي ويتركز نشاطها في محافظتي القاهرة والجيزة، حيث الكثافة السكانية المرتفعة ويمثل نشاطها الرئيسي