



## وزارة النفط منحت موظفيها 1,4 مليون دينار مكافأة أعمال ممتازة

## بالأرقام.. هذه قيمة مكافأة الوافدين التشجيعية في «البترو»

أحمد مغربي

قالت مصادر نفطية لـ«الأنباء» إن مؤسسة البترول الكويتية صرفت مكافأة تشجيعية لـ 57 موظفا غير كويتي في المبنى الإداري لمؤسسة البترول خلال الفترة الممتدة من 2010 إلى 2018، مشيرة إلى أن 90 موظفا حصلوا على تقدير امتياز خلال الفترة نفسها.

وخلال الفترة من 2010 وحتى 2016 حصل هؤلاء الموظفون على مكافأة تشجيعية تعادل مرتب شهرين، أما العاملين الماضيين 2017 و2018 فتم صرف مكافأة تعادل نسبة 13٪ للحاصلين على تقدير امتياز، وذلك بعد تعديل لوائح الصرف للمكافأة التشجيعية للعامة الوافدة العمالة في القطاع النفطي على نظام سلم الدرجات الوظيفية.

وبينت أن «مؤسسة البترول» لا تطبق نظام مكافأة الأعمال الممتازة، بينما تطبق نظام المكافأة التشجيعية للأعمال والإنجازات الإضافية التي تكون خارج المهام والمسؤوليات المنصوص بها عليها في الوصف الوظيفي، على أن يكون الموظف حاصلًا على تقييم بمستوى جيد جدا أو أعلى، وألا يكون قد حصل على إنذار خطي خلال السنة المالية وألا يكون الموظف حديث التعيين أو تحت التدريب أو منتدبا

أو في بعثة دراسية خلال السنة المالية ولا تتجاوز الإجازات المرضية بأنواعها 6 أشهر ويتم ترشيح نسبة لا تتجاوز 60٪ من إجمالي عدد الموظفين للمكافأة.

وحول صرف «البترو» للمكافأة التشجيعية لغير الكويتيين قالت أنه اعتبارا من السنة المالية 2011/2010 وحتى 2017/2018 تم صرف المكافأة لعدد 33 موظفا غير كويتي

في المؤسسة من حصولا على تقدير امتياز وتطبق عليهم شروط منح المكافأة. وبالنسبة لوزارة النفط وقيمة مكافأة الأعمال الممتازة للسنوات المالية 2014/2015 وحتى 2017/2018 فإنها بلغت ما قيمته 1,45 مليون دينار. وقالت إنه يتم صرف المكافآت المالية عن الأعمال الممتازة في وزارة النفط وفقا لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 9 لسنة 2010



## شهران قيمة المكافأة التشجيعية سابقا.. وتم تخفيضها قبل عامين لتبلغ 13٪

بشأن المكافآت المالية مقابل الخدمات الممتازة.

**شروط صرف المكافأة التشجيعية**

● إضافية للمؤسسة. ● التطوير والتدريب الفعال للموظفين. ● العمل لأوقات إضافية خارج أوقات الدوام الرسمي من دون تعويض. ● تنفيذ الخطط التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة. ● شغل مهام وظيفية أعلى أو إضافية. ● التطوير والإبداع فيما يتعلق في المنظمة وإجراءات العمل.

إضافة للمؤسسة. ● التطوير والتدريب الفعال للموظفين. ● العمل لأوقات إضافية خارج أوقات الدوام الرسمي من دون تعويض. ● تنفيذ الخطط التي تساهم في تحقيق أهداف المؤسسة. ● شغل مهام وظيفية أعلى أو إضافية. ● التطوير والإبداع فيما يتعلق في المنظمة وإجراءات العمل.

## مناخ السوق

## عندما يكون الحلم «صفرا»!

أحمد بومرعي

سكرتير تحرير الاقتصاد

@bomere

a.boumerhi@alanba.com.kw

أخرى بنفس راتب وظيفتي لما أخذت هذا القرار، ما سافله هو التفكير بضغط مصاريفي قدر الإمكان، والبحث عما يغطي لي هذه المصاريف فقط، مع حرية كاملة لي ولحياتي؟ وما هي إلا شهرين ووجدته قد أصبح «أوبري» أي سائق «أوبر»، ومن خلال عمله تمكن له في إغلاق مصاريفه الشهرية مع حرية له في العمل من دون وجود أي ضغوط وجداول وأعمال يومية لا تنتهي.

ربما ليست «أوبر» حلمه، أو حلم كثيرين، لكن صديقي فكر بطريقة عملية، وهي الأهم في القصة، فليس مهما كثيرا أن يكون لديك فوائض في نهاية الشهر، بينما أنت غير سعيد في مهنتك وحياتك وعملك، لأن في نهاية الأمر هذه الفوائض ستبدي في أمور كثيرة، وانت تكرر نفسك كل يوم بلا جدوى. لكنك لو حققت حلمك، فأولا ستكون سعيدا، والسعادة بحد ذاتها ثروة، لأنها ستدفعك إلى التميز والانطلاق والتفكير والإبداع، وهي معايير صناعة الثروة، التي تفتقر في مهننا أن تتميز وتكون مبدعة.

ولا تفكر في الريح ولا بالثروة عندما تحقق حلمك، فقط فكر ان تكون في منطقة صفرية قدر الإمكان، أي اضبط مصاريفك لتتماشى مع إيراداتك، ليكون ذلك صفرا في آخر الشهر، وحاول ألا تنزل تحت الصفر لكي لا تقع في أزمة ديون. عندما تصل إلى هذه المعادلة، كل الأمور ستصبح سهلة، لأنه لم يعد لديك هم كبير في زيادة ثروتك، ولا في دخل إضافي آخر الشهر، كل ما تريده هو الحد الأدنى للحياة. ولا ستبدأ الثروة هي التي تأتي إليك، لأن سعيد ومنفذ للحياة والعمل، وقد اعتدت أن تعيش بالحد الأدنى، ولأن المخاطرة أصبحت سهلة عليك، فانت أصلا تعيش في دائرة صفرية، فما هو الأسوأ من صفرا!

حدثني صديق فقد عمله مؤخرا بعد سنوات كثيرة من الاستقرار في العمل نفسه، وطلب مني استشارة ماذا يفعل وهو في منتصف الأربعينيات. سألته: «هل حققت حلمك في عملك السابق؟» أجابني: «لا»، قلت له: «هل لديك حلم؟» رد: «نعم، حلمي أن أعود إلى بلدي بعد سنوات من الغربة.. فطلبت منه أن يلحق حلمه.

لدي قناعة أخذت تتأكد لدي في السنوات الأخيرة أن الحلم وحده يحقق المال والثروة وليس الوظيفة المستقرة. عندما يحلم الإنسان بأمر ما، وظيفته، عمل معين، هواية يتقنها ويبدع فيها، يمكنه أن يصنع المال بسهولة، وليس العكس.

إذا تصنعت الراحة في وظيفة ما، فلا شك أنك لن تبعد لأنك ببساطة لا تحب الوظيفة وإنما تمارسها من أجل المال أو «لقمة العيش» كما يقولون.

وكثيرون لا ينهون «وظائفهم» بحثا عن حلمهم، بل يتم إنهاء وظائفهم، مثل صديقي المذكور، وبدلا من أن يعتبرها فرصة له للبحث عن حلمه، يعود إلى الهم نفسه في التفتيش عن فرصة عمل شبيهة، والرجوع إلى نقطة الصفر من جديد، فلا أبداع في العمل الجديد ولا حقد حلمه، والدخل هو نفسه سيحصله، ولن يتطور ولن يستفيد شيئا، وعلى الأغلب لن يجمع ثروة تجعله مليونيرا.

لدي صديق آخر فعل عكس ذلك، فكر بحلمه وأنهى وظيفته التي كانت تدر عليه دخلا كبيرا. سألته: «لماذا فعلت ذلك؟» أجابني: «لست سعيدا ببساطة، أعلم كثيرا ولدي أموال لا أصرفها على نفسي لأني مشغول دائما، فلا جدوى منها، ليس لدي وضوح ما أريد وما هو حلمي لكني سأبحث»؛ سألته: «وكيف ستتدبر أمور حياتك؟» قال: «لو فكرت بطريقة تقليدية كأن أحصل وظيفة

## استيفاء رسوم الخدمات عبر Online والبطاقات البنكية والشيكات المصدقة

## «الغرفة» تودّع الدفع النقدي



أعلنت غرفة تجارة وصناعة الكويت أنها ستتوقف عن قبول الدفع النقدي لرسوم الخدمات التي تقدمها، حيث سيقصر وسائل استيفاء الرسوم لديها عن طريق الدفع الآلي (Online)، ومن خلال البطاقات البنكية والشيكات المصدقة.

## خلال الجمعية العمومية العادية للشركة

## مساهمو «الكوت للمشاريع الصناعية» يناقشون تقرير «التجارة».. 22 الجاري

عدم اكتمال النصاب القانوني سيتم عقد الاجتماع المؤجل يوم 31 الجاري. وكانت «الكوت» قد أعلنت خلال يونيو الماضي عدم تسلمها حتى تاريخه أي كتاب رسمي من وزارة التجارة والصناعة بخصوص قرار الجمعية العمومية المنعقدة في 30 أبريل الماضي.

دعت وزارة التجارة والصناعة إلى اجتماع الجمعية العامة العادية لشركة الكوت للمشاريع الصناعية في 22 الجاري، وذلك لمناقشة تقرير الوزارة المتعلق بمخالفة الشركة لبعض مواد قانون الشركات رقم 2016/1، وحسب بيان «الكوت» المنشور على موقع البورصة أمس، فإنه في حالة



ما تبين لـ «المركزي» وجود اختلافات في تلك البيانات مع بيانات السجل لديه، يتولى البنك متابعة الشركة المعنية لتصويب البيانات الخاصة بها لدى «المركزي» أو الوزارة بحسب الحالة. ولقمت الوزارة إلى أنه سيتم وضع آلية ونظام للربط الإلكتروني بين الوزارة و«المركزي» يتم من خلاله تبادل وتشارك المعلومات التي تتعلق بالتراخيص الصادرة من الوزارة للوحدات الخاضعة لرقابته، وتقوم الوزارة بتعليق/إلغاء التراخيص بناء على طلب من «المركزي» موضحا أسباب هذا الطلب. وتقوم الوزارة بالإشراف على إجراءات الدعوة للجمعية العامة ومتطلباتها واجتماعاتها، وفي حالة رغبة البنك المركزي بحق لممثليه حضور أي من هذه الاجتماعات لطرح ما يراه من موضوعات استنادا لأحكام المادة (213)



القرار بالموافقة أو الرفض، ويقوم البنك بإخطار مقدمي الطلب والوزارة بهيئة تشجيع فروع البنوك الأجنبية - بقراره في هذا الخصوص. وأوضحت أنه تتولى الوزارة النظر في طلبات تجديد التراخيص الممنوحة للوحدة / أو للفروع التابعة لها دون الرجوع إلى «المركزي»، ما لم تر الوزارة سببا لاستطلاع رأي البنك قبل التجديد. وذكرت أنه تقوم الوزارة سنويا بموافاة «المركزي» ببيانات أسماء كل من شركات التمويل وشركات الصرافة وشركات المعلومات الائتمانية والشركات والمؤسسات المرخص لها بمزاولة أعمال الدفع الإلكتروني للأموال لـ «المركزي» للقيام في سجل مزاولة النشاط ووكلائهم لدى البنك، وأوضحت أنه وفقا لأحكام المادة 5 من تعليمات تنظيم أعمال الدفع الإلكتروني للأموال، يقوم «المركزي» بإخطار مقدم الطلب والوزارة بالموافقة المبدئية، موضحة أنه بناء على موافقة «المركزي» المبدئية تقوم الوزارة بإصدار التراخيص اللازم لمزاولة نشاط أعمال الدفع الإلكتروني والتسوية للأموال (أو تعديل ترخيص قائم) وإخطار البنك بذلك. وبشأن الفروع الأجنبية ذكرت «التجارة» أنه لا يجوز مزاولة النشاط قبل القيد في السجل المعد لهذا الغرض لدى «المركزي» مشيرة إلى أنه لتقديم الوحدة بطلب فتح فروع لها سواء داخل الكويت أو خارجها إلى «المركزي» مباشرة، لدراسته وإصدار

أعلنت وزارة التجارة والصناعة في بيان صحفي أمس توقيعها مذكرة تفاهم مع بنك الكويت المركزي بشأن تحديد أطر التنسيق بين الجهتين، حول مرحلة الترخيص لشركات التمويل وشركات الصرافة وشركات المعلومات الائتمانية والشركات والمؤسسات المرخص لها بمزاولة أعمال الدفع الإلكتروني للأموال ووكلائهم.

وبينت الوزارة أن الاتفاقية تمنع أي تضارب أو ازدواجية مع «المركزي» وذلك بما يحقق في النهاية سرعة ودقة إنهاء معاملات هذه الوحدات، بما يسمح بالقيام بالدور الرقابي المنوط بكل من «المركزي» و«التجارة». وأفادت الوزارة بأنه وفقا للاتفاقية تقدم طلبات التأسيس إلى «المركزي» مباشرة، من أجل دراسة هذه الطلبات وإصدار القرار بالموافقة أو الرفض، ويقوم البنك بإخطار مقدمي الطلب والوزارة وهيئة تشجيع الاستعمار المباشر - في حال فروع البنوك الأجنبية - بقراره في هذا الخصوص، على أن تقوم «التجارة» بإصدار الترخيص اللازم للوحدة لمزاولة النشاط وفق المتطلبات اللازمة في هذا الشأن. ولقمت الوزارة إلى أنه لا يجوز لأي وحدة ممارسة النشاط قبل القيد في السجل المعد لهذا الغرض لدى البنك المركزي، مشيرة إلى أن يقدم

## ثلثا سكان الكويت يفضلون العمل لحسابهم الخاص

كشفت استبيان «ريادة الأعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لعام 2019»، الذي أجراه موقع بيت.كوم، بالتعاون مع منظمة يوجوف أن حوالي 7 من كل 10 مهنيين في الكويت يفضلون تأسيس شركاتهم الخاصة، بينما قال 70٪ إنهم يفكرون حاليا في تأسيس عمل خاص بهم، في حين قال 15٪ إنهم حاولوا تأسيس شركة في الماضي، بينما 8٪ فقط لم يفكروا سابقا في تأسيس عمل خاص بهم. وأظهر الاستبيان أن حوالي ثلثي سكان الكويت (67٪) يفضلون العمل لحسابهم الخاص/ امتلاك شركة خاصة بهم إن توافر لهم الخيار. وعندما سئلوا عن أسباب هذا التفضيل، برزت حرية اختيار التوازن بين الحياة المهنية والشخصية (48٪) وتحقيق الاستقلال الذاتي (44٪) كأهم الأسباب التي تدفعهم لتأسيس عمل خاص، ومن بين الأسباب الأخرى: التخلص من فكرة التبعية لمدير ما، وإحداث تأثير إيجابي في المجتمع، والمكاسب المادية الأعلى.

ويبدو أن أولئك الذين أسسوا أعمالهم الخاصة يمتلكون أسبابا مماثلة، فعندما سئل المهنيون في

## ريادة الأعمال في الكويت

وأظهر أكثر من ثلث المشاركين بأن لديهم طموحات شخصية لتطوير أعمالهم بشكل أكبر في بلد إقامتهم (35٪). يليهم 23٪ من الأشخاص الذين يهدفون ليصبحوا جزءا مهما من سوق العمل الدولي، ومن المثير للانتباه، يخطط حوالي 3 من كل 5 مشاركين (56٪) في الكويت لتعيين موظفين جدد في شركاتهم الخاصة خلال العام المقبل. ويعتبر توفير رأس المال الكافي للبدء بالمشروع (59٪)، والربح/ الدخل غير المؤكد (48٪) من أهم التحديات التي يفكر فيها المشاركون عند الشروع في إنشاء أعمالهم الخاصة. ومن ناحية أخرى، برزت العقبات المالية ضمن التحديات الرئيسية التي واجهت الأشخاص الذين حاولوا تأسيس عمل تجاري في الماضي.

وشملت القطاعات الأكثر جاذبية لرواد الأعمال في الكويت: السلع الاستهلاكية/ الأغذية والمشروبات (12٪)، والتجارة/ البيع بالتجزئة (10٪)، تليها الضيافة/ الترفيه (9٪).

## التوجيه والدعم

وأشار الاستبيان إلى الفوائد التي تعود بها ريادة الأعمال على المجتمعات والاقتصاد بشكل عام، ويعتبر الانطباع العام عن رواد الأعمال في المنطقة إيجابيا للغاية، حيث يرى المشاركون في الكويت أن رواد الأعمال يسعون دوما لاكتشاف الفرص الجديدة (83٪) وأنهم يساهمون في خلق وظائف جديدة (83٪). وبرزت أفضل نصيحة قدمها المشاركون في الكويت لرواد الأعمال: عدم الخوف من الفشل ووضع خطة أعمال مبتكرة. ويعتقد أكثر من ربع المشاركين أن الابتكار هو مفتاح نجاح رائد الأعمال (28٪)، يليه التواصل باستمرار مع العملاء والمستهلكين (22٪).

