



صورة جماعية في مركز التدريب

يركز على المهارات التطبيقية والنظرية

«الخليج» يطلق برنامج الصيفي السنوي لتدريب طلبة الجامعة

المناهج الدراسية. من خلال برنامجنا التدريبي الصيفي نسعى إلى تمكين المتدربين من توسيع نطاق علاقاتهم ومعارفهم، بالإضافة إلى تنمية مهاراتهم ومنحهم تجربة فرصة وظيفية في القطاع المصرفي. وتابعت: نشجع كل الطلبة الجامعيين على استغلال هذه الفرصة في إجازتهم الصيفية التي من خلالها سيستني لهم رفع وتعزيز فرص توظيفهم بعد التخرج. التدريب الميداني فرصة رائعة لبدء الحياة المهنية ونطلق إلى استقبال المتقدمين هذا الصيف.

للمعمل فيما يتناسب مع تخصصهم الدراسي. وصرحت مدير عام الموارد البشرية في بنك الخليج، سلمى الحجاج عن البرنامج قائلة: نحرص دائما في بنك الخليج على طرح برامج مصممة خصيصا للشباب لتشكيل جيل من قادة المستقبل في الكويت، والمشاركة في برنامج التدريب الميداني سيسهل على الطالب العمل بدوام كامل بعد التخرج، حيث يساعد البرنامج على إعطاء نبذة عن الحياة العملية التي قد لا تكون ملموسة في تخصصهم الدراسي.



سلمى الحجاج

تمتد على مدى يومين بهدف تسهيل انضمامهم إلى الإدارات المختارة وانتقالهم

أطلق بنك الخليج برنامج التدريب الميداني لصفيف 2019 لطلبة المرحلة الجامعية. يركز البرنامج على المهارات التطبيقية والنظرية، حيث يتعرف المتدربون على المسار المهني في القطاع المصرفي الكويتي. وتم تصميم البرنامج بحيث يسمح للمتدربين بالاطلاع على تفاصيل العمليات والإجراءات اليومية لمعرفة طبيعة عمل الإدارات المختلفة في بنك الخليج. ويبدأ البرنامج التدريبي بلقاءات توجيهية وإرشادية

حصلت على أفضل تقييم من جمعية المدققين الداخليين العالمية (IIA)

«بورتيفتي»: «الخليج للتأمين» ملتزمة بالمعايير الدولية للتدقيق الداخلي

تتكلل سعي فريق التدقيق الداخلي بما أشارت إليه مؤسسة «بورتيفتي» في تقريرها إلى أن المجموعة لم تكتف بحدود معايير التدقيق الداخلي الدولية بل فاقت تلك المعايير في العديد من الجوانب». كما أشار إلى «أن الطريق نحو التحول التقني الكامل حافل بالكثير من الفرص المذهلة، لذا فقد حرصت إدارة التدقيق الداخلي بالمجموعة مشفوعة باستراتيجية تطبيق مجموعة الخليج للتأمين من تطبيق العديد من نظم التدقيق الآلية، لتكون في مصاف النخبة من الشركات الرائدة في اقتناء مثل تلك النظم الآلية، فنحن فخورون بأن المجموعة تطبق أفضل منهجيات التدقيق، وسنستمر في تبني هذا النهج».

إدارة الاتصال المؤسسي وعلاقات المستثمرين خالد السنوسي «لا شك أن هذا النجاح البارز الذي حققته أعمال التدقيق الداخلي لمجموعة الخليج للتأمين والرأي الصادر من أحد أفضل المؤسسات الاستشارية العالمية في هذا المجال، لم يكن وليد مصادفة وإنما جاء لقناعة الإدارة العليا للمجموعة بأهمية نشاط التدقيق الداخلي، والذي تبلور في الدعم المستمر لنشاط التدقيق الداخلي».



خالد السنوسي

المجموعة الدائم بلوغ آفاق جديدة وفقا لمنظومة الأعمال التي تتبناها والقائمة على التنافسية، والنمو وتوفير الخدمات المتكاملة مع المحافظة على أعلى معايير الحوكمة والشفافية. وبهذه المناسبة، قال المدير الأول للمجموعة -

أعلنت مجموعة الخليج للتأمين حصول إدارة التدقيق الداخلي في المجموعة على أفضل تقييم حول الالتزام بالمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي الصادرة من جمعية المدققين الداخليين العالمية، وذلك وفقا للتقرير الذي أعدته مؤسسة بورتيفتي ممبر فيرم - الكويت. وقالت المجموعة بيان صحافي إن تقرير مؤسسة بورتيفتي أكد أن «ممارسات إدارة التدقيق الداخلي في المجموعة متوافقة مع المعايير الصادرة من جمعية المدققين الداخليين العالمية»، مشيرة إلى أن «ممارسات إدارة التدقيق الداخلي في المجموعة قد فاقت معايير جمعية المدققين الداخليين في بعض الجوانب»، وهو الأمر الذي يعكس سعي

«وربة» يعلن الراحين بسحوبات «السنبلة» الأسبوعية

كروز من نفس الفئة. وأما فيما يتعلق بفرص الربح، فيحق لكل عميل فرصة لدخول السحب مقابل كل 10 دنانير في الحساب. هذا، وقدم بنك وربة حلا استثماريا آخر باسم وربة السنبلة التي تعد المودعين بعوائد متوقعة تصل إلى 3,5٪ وفرص ربح في سحبوات السنبلة طوال فترة الاستثمار.

الحديث بالذكر أن بنك وربة أطلق أحدث حلوله المصرفية Onboarding وفق بنود استراتيجية الخمسة الطموحة التي تمكن غير عملاء بنك وربة من التقدم بطلب فتح حساب السنبلة بطريقة إلكترونية سهلة عبر موقع البنك الإلكتروني دون الحاجة لزيارة أي فروع البنك، وفي غضون خمس دقائق فقط - من خلال النظام الآلي الجديد الذي يستخدمه لتطبيق هذه الخدمة ويفرده في القطاع المصرفي الكويتي - سيتمكن العملاء الجدد من استكمال طلب فتح حساب السنبلة في أي وقت وأي مكان.

يعد بنك وربة إطلاق حساب «السنبلة» بحلة جديدة ومتطورة في 2019 تطوي في ثنائياها جوائز نقدية وعينية أكبر، حيث قام بتعديل وتيرة السحوبات والقيمة الإجمالية للجوائز النقدية والعينية التي يحصل عليها العملاء لتصل إلى أكثر من مليون دينار. يستمر البنك في السحوبات الأسبوعية على خمسة راحين 1000 دينار

أعلن بنك وربة عن أسماء الراحين الخمسة في سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والعشرين الذي نظمه يوم الخميس بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة. وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الرابع والعشرين، فقد توج 5 راحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار وهم: فواز شعاع عبدالعزیز مبارك، بين ناصر، يوسف علي عبدالله مطر، بندر منعم مندر جابر، ومحمد السيد عبدالحسن الرفاعي. ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال لحقن عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام. وتماشيا مع رغبته في تطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحة والفائدة الأكبر لعملائه ونظرا لتنامي قاعدة عملائه والتجارب الكبير الذي لقيه الحساب،

السحب الأسبوعي

مباروك!

إجمالي 1,000 دك في سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والعشرين

فواز عبدالله صالح الحبشي
شعاع عبدالعزیز مبارك بن ناصر
يوسف علي عبدالله مطر
بندر منعم مندر جابر
محمد السيد عبدالحسن الرفاعي

كل منهم، وتتميز السنبلة في 2019 بالسحوبات الكبرى (Mega Draws) التي تقام كل ربع سنة لتكشف عن خمسة راحين، ويكون من نصيب الراحين الأول 100 ألف دينار، وأربعة راحين بسيارات Land Cruiser المزودة بخدمات VXR، ولنح العملاء المزيد من الفرص للربح، قام بنك وربة بزيادة الجوائز بسحب الـ Mega Draw الأخير لعام 2019 بإضافة سيارتي لاند

أعلن بنك وربة عن أسماء الراحين الخمسة في سحب السنبلة الأسبوعي الرابع والعشرين الذي نظمه يوم الخميس بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي بنك وربة. وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الرابع والعشرين، فقد توج 5 راحين من عملاء بنك وربة حصل كل منهم على 1000 دينار وهم: فواز شعاع عبدالعزیز مبارك، بين ناصر، يوسف علي عبدالله مطر، بندر منعم مندر جابر، ومحمد السيد عبدالحسن الرفاعي. ويمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال لحقن عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص للفوز بجوائز نقدية طوال العام. وتماشيا مع رغبته في تطوير وتحديث خدماته وحلوله المصرفية بما يتوافق مع تحقيق المصلحة والفائدة الأكبر لعملائه ونظرا لتنامي قاعدة عملائه والتجارب الكبير الذي لقيه الحساب،

«المتحد» يستقبل عملاءه في فرعي «الأقنيوز» و«بوليفارد» السالمية بارك في الأوقات الملائمة لهم

وعلى الدعم الذي يقدمه للبنك لتقديم أفضل الخدمات للعملاء.

وأوضح مشاري الجاسم نائب مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد بالبنك الأهلي المتحد: من خلال تفاعلنا المتواصل مع عملائنا، نستلهم الأفكار لإبتكار طرق جديدة في خدمتهم، وبسعدنا أن نقوم بتعميد ساعات العمل في فرعي البنك في الأقنيوز مول والسالمية بارك حتى ساعات المساء خلال أيام الأسبوع، وفي يوم السبت أيضا. وأضاف الجاسم: تشكل شبكة فروعنا على تقديم التسهيلات وأفضل الخدمات لعملائنا في الأوقات الملائمة لهم كما تؤكد هذه الخطوة على المنهجية والفلسفة التي يتبعها البنك في التعرف على احتياجات عملائنا والعمل على تلبيتها. وقدم سن الشكر والتقدير لبنك الكويت المركزي على موافقته على تمديد ساعات العمل في هذين الفرعين



رانجان سن



مشاري الجاسم

سعداء بالإعلان عن هذه الخطوة التي تؤكد حرصنا على تقديم التسهيلات وأفضل الخدمات لعملائنا في الأوقات الملائمة لهم كما تؤكد هذه الخطوة على المنهجية والفلسفة التي يتبعها البنك في التعرف على احتياجات عملائنا والعمل على تلبيتها. وقدم سن الشكر والتقدير لبنك الكويت المركزي على موافقته على تمديد ساعات العمل في هذين الفرعين

ستستهم هذه المبادرة في تعزيز التواصل وتوطيد العلاقات القائمة بين العملاء والبنك في هذين الفرعين واللذين يعان من الفروع المهمة والرئيسية والتي تشهد إقبالا كبيرا من العملاء للاستفادة من الخدمات المصرفية المختلفة. وبهذه المناسبة، قال رانجان سن مدير عام الخدمات المصرفية للأفراد بالبنك الأهلي المتحد: إننا

أعلن البنك الأهلي المتحد عن استقبال عملائه الكرام في فرعيه بجمع الأقنيوز وجمع بوليفارد بالسالمية بارك خلال العطلة الأسبوعية.

ووفقا للمواعيد الجديدة يقوم البنك الأهلي المتحد بخدمة عملائه في فرعي الأقنيوز والسالمية بارك 6 أيام في الأسبوع من السبت إلى الخميس في الفترة الصباحية من الساعة العاشرة صباحا حتى الساعة الواحدة ظهرا وفي الفترة المسائية من الساعة الخامسة حتى الساعة الثامنة مساء. تعكس هذه الخطوة التزام البنك الأهلي المتحد بخدمة عملائه خلال أيام العطلة الأسبوعية وضمان تلبية متطلباتهم المالية، حيث سيكون لفرعي البنك في مجمع الأقنيوز وجمع بوليفارد الريادة في افتتاح فروع البنوك في المجمعات التجارية خلال عطلة نهاية الأسبوع في الكويت، كما

VIVA و«الريجنسي» يوقعان اتفاقية تزويد خدمة 5G



جانب من حفل توقيع الاتفاقية

متطلبات ضيوفنا الكرام ولتقديم تجارب غير مسبوقة في مجال الضيافة، في عالم لم تعد فيه مفاهيم الإقامة الفاخرة تقتصر على المنتجات والخدمات الاعتيادية بحسب وإنما تمتد إلى أبعد من ذلك لتشمل كل ما هو مميز واستثنائي ولتحاكي نمط الحياة العصرية المتطورة.

الصانع: يسعدنا أن نكون أول فندق في الكويت يقدم خدمة الجيل الخامس لأنظمة الإنترنت اللاسلكي بالتعاون مع شركة الاتصالات الرائدة VIVA، حيث يعزز ذلك إرادتنا بالسعي دائما لتقديم أفضل معايير الخدمة عن طريق مواكبة أحدث التطورات التكنولوجية لتتناسب مع

إلى ابتكار حلول تحاكي كل متطلباتهم وطموحاتهم. وتتركز جهودنا على تطوير منتجاتنا وخدمة عملائنا لإرضاء عملائنا سواء من الشركات أو المرافق الحكومية، كما نسعى لتقديم حلول ومنجات خاصة بالشركات جديدة لختلف القطاعات والأعمال. من جهته، قال

وقعت شركة الاتصالات الكويتية VIVA، وفندق الريجنسي اتفاقية شراكة استراتيجية، تزود VIVA بموجها الفندق بخدمة شبكة الجيل الخامس 5G المتطورة. جاء ذلك خلال حفل أقيم في فندق الريجنسي حضره الرئيس التنفيذي لـ VIVA، م.زيد ناصر الحربي، ورئيس مجلس إدارة شركة مجموعة عبدالرزاق الصانع وأولاده، الشركة المالكة لفندق الريجنسي، جميل عبدالرزاق الصانع، وتمنح هذه التغطية لنزلاء الفندق الفرصة للاتصال بشبكة الواي فاي 5G في الفندق والتمتع بسرعات إنترنت فائقة. وفي هذه المناسبة، صرح الحربي قائلا: بعد نجاح إطلاق خدمة الـ 5G بنجاح في الكويت، نجد من الضروري أن نعزز شراكتنا مع شركات رائدة مثل فندق الريجنسي، نحن سعداء بأن يكون هذا العقد هو الأول لـ 5G لدى إدارة VIVA والشركات، وذلك لتبني الثقة المتبادلة مع عملائنا، والتي أساسها سعينا الدؤوب

خلال حدث حصري يقام وسط لندن في يوليو المقبل

«لوتس» تكشف عن Type 130 الكهربائية الخارقة



هذا، وقد تلا الإعلان الأول عن المشروع في أبريل في معرض شتغهاي الدولي للسيارات، تهاقت مئات من المالكين المحتملين للتعبير عن اهتمامهم بهذه السيارة الجديدة. وقد أعلنت الشركة عن تصنيعها لـ 130 نموذجا فقط من هذه السيارة، ما يوازي عدد سيارات لوتس أرضية (1977). فورمولا واحد مع مؤثرات أرضية (1977). فورمولا واحد مصنوعة من الألياف الفخمية (1981). Type 92: أول سيارة فورمولا واحد في العالم مع نظام تعليق نشط (1983). Type 111: أول سيارة في العالم تستخدم الألومنيوم وهيكل مثبت بشكل بطريفة البثق (طراز إيليز Elise، 1995). Type 130: أول سيارة خارقة بريطانية كهربائية بالكامل (2019).

تمثل نقطة تحول لعلامتنا التجارية وهي بمنزلة عرض لما نحن قادرين عليه وما هو أت من لوتس. وتعتزم لوتس الكشف عن Type 130، الطراز الجديد بالكامل للعلامة التجارية منذ أكثر من عقد، أمام وسائل الإعلام العالمية في حدث حصري في وسط لندن في 16 يوليو. وتتضمن بعض من أبرز طرازات «Type» من لوتس: Type 14: وهي أول سيارة إنتاج تجاري على مستوى العالم بهيكل أحادي مصنوع من مواد مركبة (طراز إيليت Elite، 1957). Type 25: أول سيارة فورمولا واحد مع هيكل أحادي مضغوط بالكامل وأول سيارة لوتس تفوز ببطولة العالم للفورمولا Type 22: أكثر سيارات

تستهل لوتس اليوم حقيبة جديدة ومشوقة مع إعلانها عن أول منتج جديد لها منذ أكثر من عقد من الزمن والذي تم تطويره ليصبح أول سيارة خارقة كهربائية بالكامل من إنتاج شركة بريطانية. وتأتي Type 130 لتستكمل سلسلة سيارات لوتس الأسطورية التي قدمتها الشركة خلال مسيرة 71 سنة والتي تخللتها توفير العلامة التجارية، التي تتخذ من نورفولك في المملكة المتحدة مقرا لها، للعديد من السيارات التي شكلت علامة فارقة في عالم رياضة السيارات والأسبورت الرياضية معا. وفي هذا الصدد، قال الرئيس التنفيذي للشركة، فيل بولفام: تعتبر Type 130 أكثر إنجازات سيارات لوتس ديناميكية في تاريخنا، إذ إنها