



بدر الخرافي ملقياً كلمته خلال الغبة



بدر الخرافي وسكوت جيجهنايمر وإيمان الروضان خلال الغبة

خلال احتفال الشركة بموظفيها في الغبة الرمضانية.. بنكهة جيل الثمانينيات

بدر الخرافي: ثقافة العطاء أساس تركز عليه رؤية وإستراتيجية «زين»

- فخورون بما حققته «زين» من تميز وتفرد بقطاع الاتصالات الكويتي
- الفترة التي قضيتها داخل «زين» جعلتني أشعر بأنني في بيتي وبين أهلي
- الروضان: نجحنا في تأسيس نماذج عمل يحندي بها في التحول الرقمي
- نركز على قيادة التحول الرقمي لمواجهة التحديات القادمة بقوة أكثر

الرقمي في قنوات الاتصال مع قاعدة عملائنا، والتي كانت محل اهتمامنا وأولوياتنا، كما بدأنا نرى في نهاية العام الماضي وبداية هذا العام المزيد من التغييرات من القنوات التقليدية، والتحول إلى القنوات الرقمية، وهذا إن دل على شيء، فإننا يدل على أننا نسير في الطريق الصحيح».

وبيئت الروضان بقولها «التركيز على التحول الرقمي من أولويات عملنا خلال هذه الفترة، وكيف نقود بيئة التحول الرقمي، حتى نكون قادرين على مواجهة التحديات القادمة بقوة أكثر، وأعد أن ما يميزنا هو جراتنا على التفكير بشكل مختلف، وهذا أمر نفتخر به كثيراً».

تكريم قدامى الموظفين

الجدير بالذكر أن زين قامت خلال فعاليات الغبة بتكريم قدامى موظفي الشركة، وذلك تقديراً لجهودهم وإسهاماتهم التي أضفت الكثير إلى نجاحات الشركة على مر السنوات السابقة، بالإضافة إلى عرض عمل وثائقي تم إعداده خصيصاً ليبرز إنجازات حملة «زين الشهور» الرمضانية للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة، والتي كانت حافلة بالفعاليات والمبادرات الخيرية والإنسانية والاجتماعية، حيث أبرز هذا العمل دور متطوعي الشركة الذين شاركوا في تعزيز العمل التطوعي طوال الشهر الكريم.

وأكدت الشركة أنها اتخذت شعار «زين الشهور» لحملتها الرمضانية السنوية لما لهذا الشهر من مكانة خاصة في قلب المجتمع الكويتي، والذي تنعكس فيه روح حب الخير ومساعدة الغير، مبيئة أنها مستمرة بالالتزام في تقديم قيمة مضافة للمجتمع، وهو ما يجعلها تحرص على تناول القضايا الأكثر تأثيراً في الحياة، مبيئة أن حملتها جاءت لترجم هذا التوجه، حيث تحمل معها رسالة تحت على التقارب والتراحم بين جميع أطراف المجتمع.

وكل فرد في «زين» يتميز بها ويطبّقها».

قيم التسامح

وأعرب الخرافي عن اعتقاده بأن «اللمسات الوجدانية والمشاعر الجميلة هي التي تحقق السعادة، وليست العوائد المادية فحسب، فالعوائد المادية هي مسؤوليتنا وأجبتنا، لكن قيم التسامح والتواصل والعطاء هي ما تحقق لنا الراحة النفسية جميعاً، وعندما نطبق هذه المفاهيم نرى أنها تنعكس على أرقامنا وأدائنا في النهاية».

واختتم الخرافي حديثه للموظفين في هذه الاحتفالية قائلاً «في الفترة الماضية، حدثنا ثقافة العطاء لتكون الإستراتيجية التي تركز عليها مبادراتنا ورؤيتنا، وعملنا على نشر المحبة والسلام، تمكين المرأة، تمكين الشباب، وتغيير ثقافة البيئة التي نعمل فيها، وهذا ما جعلنا ننال ثقة الناس فينا وفي رسالتنا، وهي الرسالة التي أصبحت واضحة حتى في دعاياتنا الرمضانية كل عام، وأؤكد لكم أننا مستمرون على نهج هذه الرسالة، وهذا سبب ثقة الناس فينا والتزامهم معنا».

عائلة واحدة

ومن ناحيتها قالت إيمان الروضان الرئيس التنفيذي لشركة زين الكويت: «نجتمع معاً في هذه الأيام المباركة بروح العائلة الواحدة، وانتَهز هذه المناسبة لاتقدم بجزيل الشكر لآخ بدر الخرافي والإدارة التنفيذية وجميع الموظفين في شركة زين الكويت، ومجموعة زين، فنحن نترجم معاً هذه الروح العائلية، وهذا ما يجعلنا نزيد أكثر قوة».

وأضافت الروضان: «خورة جداً بكل ما حققناه خلال الفترة الماضية، فقد نجحنا في تأسيس نماذج عمل يحندي بها في استراتيجية أعمالنا في التحول الرقمي، فقد ركزنا منذ البداية وسنظل دائماً نركز على العميل أولاً».

وتابعت بقولها «بدأنا بعملية التحول

الأرقام الممتازة فحسب، التي هي واجبتنا تجاه مساهمينا، لكن ما يسعدني فعلاً هو تغيير ثقافة العمل في الشركة، والروح الجميلة التي نراها في زين، ليس في الكويت فقط بل على مستوى كل شركات المجموعة، فنحن سعداء بأداء واجبتنا والتزاماتنا تجاه مساهمينا، ونجاح الشركة في مواصلة نمو عملياتها، وفي الوقت نفسه سعداء بما حققناه على مستوى تطور ثقافة العمل».

وأضاف الخرافي قائلاً: «إذا ذهبنا لأي من الدول التي تعمل فيها «زين» فسنرى ثقافة العمل نفسها، والروح نفسها، والمبادرات نفسها، والتي تركز جميعها على ثقافة العطاء التي تحدثنا عنها قبل عامين، واليوم، نرى كل موظف

يفتقد شبكة زين في الكويت، وعلى المستوى الشخصي أتمنى أثناء سفري أن أجد شبكة تضاهي قوة وثبات شبكة زين، فلکم جزيل الشكر على هذا الجهد».

مؤشرات قوية

وتابع الخرافي قائلاً: «من ناحية الأداء التشغيلي، فقد حققنا في الفترة السابقة مؤشرات مالية قوية على مستوى الإيرادات وحجم الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاكات (EBITDA)، وصافي الأرباح، والفضل في هذا يعود لله سبحانه أولاً، ولكم أنتم كفريق عمل ثانياً».

واستدرك الخرافي بقوله: «الأهمية بالنسبة لنا لا تكمن في تحقيق هذه

ذكريات جميلة تجاه فترة الثمانينيات، والكثير منا ترتبط معه مشاعر وذكريات خاصة لا يمكن أن ننساها مع هذا الزمن الجميل، واليوم لا أعتبر هذه الغبة حدثاً رسمياً، بل أعتبر نفسي بين أهلي وعائلتي، فالفترة التي قضيتها داخل «زين» جعلتني أشعر بأنني في بيتي، وأنتم جميعاً إخوتي وأخواني».

وأعرب الخرافي عن فخره بما حققته الشركة من تميز وتفرد في قطاع الاتصالات بقوله: «فخور جداً لكون شبكة زين إحدى أكبر وأقوى شبكات الاتصالات، وهي مكانة وصلت لها بفضل العمل والجهد الكبير الذي بذله فريق القطاع التقني في الشركة، وأتحدي أي شخص أن يذهب إلى أوروبا اليوم، ولا

احتفت شركة زين الكويت بموظفيها في الغبة الرمضانية السنوية التي أقامتها في قاعة الراهة بفندق كورت باردي ماريوت وسط أجواء جميلة سادت فيها روح العائلة الواحدة، وذلك بحضور نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة سكوت جيجهنايمر، والرئيسة التنفيذية لشركة زين الكويت إيمان الروضان.

وذكرت الشركة في بيان صحفي أن فعالية الغبة الرمضانية هذا العام جاءت بنكهة جيل الثمانينيات، وذلك عندما أخذ الفنان الكويتي داود حسين ضيف الاحتفالية موظفي الشركة في رحلة زمنية لهذه الفترة الجميلة. وأوضحت الشركة أن غبقتها الرمضانية من أبرز الأنشطة التي تنظمها لموظفيها على مدار العام، فهذه الاحتفالية السنوية لا تتجدد روح عمل الفريق الواحد فحسب، إنما هي بمنزلة ميثاق عمل يتعاهد من خلاله الموظفون مع القيادات التنفيذية على مواصلة المسيرة الناجحة لعملياتها، كما أنها فرصة لتعزيز أواصر الروابط بين أفراد عائلة «زين».

مكانة متميزة

وفي هذا السياق، قال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لمجموعة «زين» بدر ناصر الخرافي في هذه الاحتفالية: «أود أن أرحب بعائلة «زين» في هذه الأيام المباركة، أعادها الله علينا وعليكم جميعاً بالخير، وانتَهز هذه الفرصة لأعرب لكم جميعاً عن سعادتنا بالإنجازات التي تحققت خلال هذه الفترة، والتي أوصلت الشركة إلى هذه المكانة المتميزة».

وتحدث الخرافي عن فترة الثمانينيات، والتي كانت عنوان احتفالية هذا العام قائلاً: «لدينا جميعاً



بدر الخرافي وسكوت جيجهنايمر وإيمان الروضان يكرمان أحد الموظفين القدامى



إيمان الروضان تتوسط فريق عمل زين