



بشاير الشاهين من شركة هالبرتون



ريكاردو مارتيلي من صناعات الغانم



مبارك العنزي من بنك الكويت الوطني

في إطار بناء علاقة مستدامة بين الجامعة وسوق العمل و تعريف الطلاب والخريجين على مؤسسات القطاع الخاص

48 شركة رائدة شاركت في معرض التوظيف السادس في AUM



دلال الغلاف من ديوان المحاسبة



أماني القيشاوي من بيكر هيوز



أسيل النحاس من هاني ويل

الأمريكية والمهندسة الصناعية في هالبرتون سارة حياتي إلى أن نجاحها نتجتها الإصرار على تعلم المزيد والمثابرة في تحقيق حلمها، ودعت الطلاب إلى عدم الاستسلام لأن الوصول إلى القمة يتطلب الكثير من الجهد والتعب.

طالبية ماجستير إدارة الأعمال في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية فاطمة العطار، التي تعمل كمدقق أول في البنك التجاري، لفتت إلى أنها بسبب المستوى التعليمي التي حصلت عليه في الجامعة تم اختيارها لإجراء دورة تدريبية في ألمانيا، ولفتت إلى أن أهم ما اكتسبته في الجامعة هي مهارات التواصل والتحدث أمام الآخرين الأمر الذي شجعها على التقدم وزاد ثقتها بنفسها.

من جهة أخرى، أكد مركز التطوير الوظيفي أن جامعة الشرق الأوسط الأمريكية تنظم هذا المعرض سنويا وذلك لأهميته في تعريف الطلاب على القطاع الخاص وعلى الشركات المحلية والعالمية الموجودة في الكويت في مختلف القطاعات، وعلى متطلبات سوق العمل والفرص المتاحة أمامهم.

ولفت المركز إلى أن إقبال الشركات في المعرض الوظيفي يزداد سنة تلو الأخرى، الأمر الذي يؤكد نجاح خريجي جامعة الشرق الأوسط الأمريكية في عملهم ولديهم على المستوى الذي يقدّمونه للنفوق والإبداع. كما اعتبر أن تواصل مباحث مع مسؤولي الشركات الذين بدورهم يتعرفون على طلاب AUM ومؤهلاتهم. وأضاف أن ما يميز المعرض الوظيفي هذا العام هي المقابلات المباشرة التي تقوم بها بعض الشركات مع الطلاب والخريجين مما يزيد من فرص توظيفهم وخلال فترة قصيرة جدا. هذا وشدد المركز على أهمية دوره في الجامعة وسعيه الدائم إلى بناء علاقة وطيدة مع سوق العمل لملاءمة الفجوة بين المناهج التعليمية ومتطلبات السوق، بالإضافة إلى مساعدة الطلاب على اكتساب أهم المهارات والقدرات التي تمكنهم من ذلك ونجحهم، وذلك من خلال ورش التدريب المتنوعة.



من قسم الموارد البشرية في بنك برقان عن تجربته الناجحة في العمل وذلك نتيجة المهارات التي اكتسبها في الجامعة من خلال ورش العمل والدورات التدريبية على الصعيدين الفردي والجماعي.

بدوره عرف مشرف التطوير في بنك بويان الخريج حمد البدر الطلاب على الخدمات التي يقدمها البنك وعلى فرص العمل، وقال: «يحرص البنك على المشاركة في معرض التوظيفي للجامعة في كل عام لاسيما أن الطلاب في AUM مميّزون ومتعدون على العمل بجهد تحت الضغط وضمن فريق، وأسلوب التعليم الذي تلقينته في الجامعة بالإضافة إلى الدورات التدريبية في البنك كانا الأساس في تحقيق النجاح في العمل».

أما خريج قسم الموارد البشرية ركان الغدعان والذي يعمل في شركة فففا للاتصالات، فقد اعتبر أن ما اكتسبه في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية جعله يتقدم على غيره من المرشحين عند التقدم للوظيفة، لاسيما بمهارات التواصل والتفاوض التي استخدمها خلال المقابلات الخاصة التي أجراها.

أما المهندسة الصناعية في شركة بيكر هيوز شير فقد تحدثت عن برنامج التدريب التي خضعت له على مدى ثلاث سنوات مع الشركة واجتيازها الاختبارات بنجاح، وذلك نتيجة الورش التدريبية والمهارات التطبيقية والفردية التي اكتسبتها من الجامعة، والتي ساعدتها على تطوير قدراتها كمهندسة وتعزيز ثقتها بنفسها.

بدورها، أشارت خريجة جامعة الشرق الأوسط

الباطين أحمد زيدان أنه بالإضافة إلى البحث عن توظيف الكفاءات في عدد من المجالات وأهمها التسويق، تسعى المجموعة إلى تعريف الطلاب على مجال عملها ونوعية الخدمات التي تقدمها لعملائها. واعتبر أن طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية هم من الجيل الجديد الذي يبحث عن تطوير مجال عمله وتحسينه.

البنك الأهلي المتحد

وأشار منصور بهبهاني المشرف في قسم المزايا والتعويضات في البنك الأهلي المتحد، إلى أن البنك يسعى من خلال مشاركته في المعرض الوظيفي للجامعة إلى إيجاد الكفاءات المتميزة بين الطلاب والخريجين الجدد لتوظيفهم والعمل على تدريبهم وتطوير مهاراتهم وتوجيههم في المجالات التي يبرعون بها.

خريجو AUM يمثلون شركاتهم

وقد قام عدد من طلاب وخريجي جامعة الشرق الأوسط الأمريكية بتمثيل الشركات التي يعملون فيها، فتحدثت الخريجة سالم السالم

مهارات تميزهم عن غيرهم. وشكرت الشاهين الجامعة على اهتمامها بإكساب الطلاب المعارف التطبيقية الأساسية وتدريبهم ما يعكس مستوى تعليميا رائعا.

بيت التمويل الكويتي

بدوره، أكد يوسف بدر الضيفري مسؤول اكتساب المواهب في بيت التمويل حرسه على استقطاب الخريجين ذوي الكفاءة ودعمهم في المؤسسة التي توفر العديد من فرص العمل. واعتبر أن طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية مميزون جدا مما يجعلهم مطلوبين جدا في سوق العمل.

بيت التمويل الكويتي إلى أن إلى مهارات يمتلكها طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية الجدد فريق ومهارات التواصل، بالإضافة إلى تميزهم في إتقان اللغة الإنجليزية التي أصبحت حاجة ملحة في المؤسسة التي تسعى إلى التطور واستقطاب العملاء الأجانب.

مجموعة الباطين

بدوره، أكد مدير قسم التوظيف في مجموعة

يُعتبر طلابها من الأفضل في الكويت، وهم يمتلكون المعرفة ومهارات مميزة في التواصل والتعامل مع العملاء، والشركة تبحث عن هذه الكفاءات لتدريبها وصل مواهبها.

البنك الأهلي الكويتي

أما رئيس قسم التوظيف في البنك الأهلي الكويتي فاضل الجراف، فأعتبر أن البنك حريص دائما على توظيف طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية لأنهم مميّزون في العديد من المهارات كفن الخطابة والتواصل والتعامل مع العملاء.

كما تحدث الجراف عن حرم جامعة الشرق الأوسط الأمريكية مشيدا بالتسهيلات التي تقدمها الجامعة للطلاب، ومنها يعمل فريق مركز التطوير الوظيفي والتزامه.

هالبرتون

وقالت منسقة التكوين في شركة هالبرتون بشاير الشاهين إن الشركة تهتم باستقطاب الخريجين الأكثر تميزا في مجال الهندسة، لافتة إلى أن طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية هم من الخريجين الذين يمتلكون

صناعات الغانم في كافة المجالات والتي تتطلب أصحاب الكفاءات والإبداع.

هانيويل

من جهتها، لفتت أسيل النحاس من قسم التوظيف المشاركة الأولى للشركة في معرض الجامعة التوظيفي وهي خطوة مهمة جدا لاستقطاب الخريجين الجدد والذين يمتلكون رؤية جديدة ومختلفة، كما أنها فرصة للتعرف شخصيا على الطلاب ولتعريفهم على الشركة. وأشارت النحاس إلى أن الأسئلة التي يطرحها الطلاب تعكس المستوى العالي التي اكتسبوه في الجامعة، كما تعكس حماسهم واندفاعهم لبدا العمل.

الجمرا للاستشارات الاقتصادية

من جانبه، رأى الرئيس التنفيذي في شركة الجمرا للاستشارات الاقتصادية عبدالوهاب الحججي أن المشاركة في المعرض الوظيفي تعطي إضافة للشركة ولطلاب وخريجي جامعة الشرق الأوسط الأمريكية على حد سواء، بحيث تستفيد الشركة من المواهب المتميزة لدى الشباب وتقوم بتدريبهم ميدانيا وتأهيلهم من خلال ورش العمل وبرامج إعدادية، لافتا إلى أن طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية مجتهدون وبارعون في اختصاصاتهم وذلك نتيجة للمستوى التعليمي والمهارات التي يكتسبونها في الجامعة.

صناعات الغانم

بدوره، اعتبر ريكاردو مارتيلي المدير الأول لاكتساب المواهب في قسم الموارد البشرية في صناعات الغانم، أن المشاركة في معرض جامعة الشرق الأوسط الأمريكية أمر مهم نظرا إلى أن الشركة تبحث عن المواهب والكفاءات الشابة التي تمتلك

طيران الجزيرة

مدير إدارة الموارد البشرية في طيران الجزيرة منذر أسعد، شدد على أهمية استقطاب الشباب الخريجين لاسيما من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية التي

نظم مركز التطوير الوظيفي في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية (AUM) بمشاركة 48 شركة محلية وعالمية رائدة من مختلف القطاعات.

ويأتي المعرض في إطار بناء علاقة مستدامة بين الجامعة وسوق العمل، كما يهدف إلى تعريف الطلاب والخريجين على مؤسسات القطاع الخاص واتاحة الفرصة أمامهم لإيجاد فرص وظيفية حالية أو مستقبلية. وقد تخلل المعرض ندوات تعريفية عن الشركات المشاركة، كما أجرى موظفو قسم الموارد البشرية في بعض الشركات مقابلات مباشرة مع الطلاب لفرص عمل متوافرة لديهم.

بنك الكويت الوطني

وفي هذا الصدد، علق مبارك العنزي، موظف أول لشؤون التوظيف في بنك الكويت الوطني، أن بنك الكويت الوطني يحرص دائما على المشاركة في معرض الجامعة التوظيفي وذلك لثقته بمهارات وقدرات طلابها على الصعيدين العملي والأكاديمي. كما نوه

ديوان المحاسبة

أما منسقة تخطيط القوى العاملة في ديوان المحاسبة دلال القلاف، فقد لفتت إلى أن الديوان يسعى إلى استقطاب الكفاءات الشابة من تخصصات معينة في جامعة الشرق الأوسط الأمريكية، وذلك إيماناً منه بالمهارات التي يمتاز بها طلاب الجامعة وبقدرةاتهم على تقديم أفكار جديدة تساهم في تطوير القطاع وتقدمه.

زين للاتصالات

من جهته، أشار خالد ارحمه من قسم الموارد البشرية في زين للاتصالات إلى أن الشركة تشارك للمرة الخامسة على التوالي في معرض الجامعة التوظيفي نظراً لأهميته في استقطاب الطلاب والخريجين المتميزين، لافتاً إلى أن هناك العديد من طلاب جامعة الشرق الأوسط الأمريكية موظفين في زين لأنهم يمتلكون العديد من المؤهلات لاسيما في مجال الموارد البشرية والتسويق.

بنك برقان

من جهتها، أكدت رشيا عزب أخصائي أول لشؤون التوظيف، أن البنك شارك مرات عدة في المعرض التوظيفي للجامعة وقد وظف خريجين من جامعة الشرق الأوسط الأمريكية

