بشأن نقص العمالة من شركات الدعم والنظافة

الدلال: هل توجد شكاوى من المدارس في جميع المناطق التعليمية؟

محمد الدلال

وجه النائب محمد الدلال سؤالا إلى وزير التربية والتعليم العالي د.حامد العازمي قال في مقدمته: يعاني عدد من المدارس الحكومية من نقص وقصور في الدعم الإداري والعمالي واللوجيستي تسبب في خلق مشاكل إدارية وزيادة أعباء على الهيئة الإدارية والهيئة التدريسية والطلبة والعاملين من الشركات التي توفر عمالة التنظيف من العاملين في النظافة والاداريين من شركات النظافة والدعم الاداري في المدارس الحكومية المذكورة أعلاه وغيرها من المدارس؟

2 ـ هل توجد شكاوى أو مطالب من المدارس في جميع المناطق التعليمية بشأن نقص العمالة العاملة من شركات الدعم والنظافة؟ وما دور الوزارة في الرد والتجاوب على تلك المطالب والشكاوى؟

3 ـ من هي الشركات الموكل إليها توفير عمالة للعمل (دعم ـ تنظيف.. إلخ) في المدارس الحكومية مع ذكر أسماء الشركات ومدة العقد وعدد العاملين في كل مدرسة من المدارس وهل يوجد تخلف في انجاز العقود المبرمة مع الشركات المتعاقد معها وما موقف الوزارة من ذلك؟

4 ـ ما استعدادات وزارة التربية للعام الدراسي القادم في ظل وجود نقص في العمالة الداعمة إداريا وفي مجال التنظيف في المدارس؟ مع تزويدي بخطط الوزارة في هذا الشأن.

وطالب إفادته وتزويده بالتالي:

1ـ ما أسباب قلة أو ضعف تواجد الدعم الإداري من العاملين في النظافة والاداريين من شركات النظافة والدعم الاداري في المدارس الحكومية المذكورة أعلاه وغيرها من المدارس؟

2 ـ هل توجد شكاوى أو مطالب من المدارس في جميع المناطق التعليمية بشأن نقص العمالة العاملة من شركات الدعم والنظافة؟ وما دور الوزارة في الرد والتجاوب على تلك المطالب والشكاوى؟

3 ـ من هي الشركات الموكل إليها توفير عمالة للعمل (دعم ـ تنظيف.. إلخ) في المدارس الحكومية مع ذكر أسماء الشركات ومدة العقد وعدد العاملين في كل مدرسة من المدارس وهل يوجد تخلف في انجاز العقود المبرمة مع الشركات المتعاقد معها وما موقف الوزارة من ذلك؟

4 ـ ما استعدادات وزارة التربية للعام الدراسي القادم في ظل وجود نقص في العمالة الداعمة إداريا وفي مجال التنظيف في المدارس؟ مع تزويدي بخطط الوزارة في هذا الشأن.

اقترح تعديل الهيكل التنظيمي بإضافة منصب مراقب

البابطين: تعديل مخصصات أعضاء هيئة التدريس العاملين في إدارة التربية الخاصة

عبدالوهاب البابطين

قدم النائب عبدالوهاب البابطين اقتراحا برغبة قال في مقدمته: تعرف إدارة التربية الخاصة التابعة لقطاع التعليم العام في وزارة التربية بأنها نمط من الخدمات والبرامج التربوية تتضمن تعديلات خاصة سواء في المناهج أو الوسائل أو طرق التعليم استجابة للحاجات الخاصة لمجموع الطلاب الذين لا يستطيعون مسايرة متطلبات برامج التربية العادية، فخدمات التربية الخاصة تقدم لجميع فئات الطلاب الذين يواجهون صعوبات تؤثر سلبيا على قدرتهم على التعلم، كما أنها تتضمن أيضا الطلاب ذوي القدرات والمواهب المتميزة، ويشتمل ذلك على الطلاب في الفئات الرئيسة التالية: (الموهبة والتفوق، الإعاقات العقلية والسمعية والبصرية والحركية والانفعالية، التوحد، صعوبات التعلم، اضطرابات النطق أو اللغة) وتستعين إدارة التربية الخاصة بأعضاء هيئة تدريسية من معلمين واخصائيين ومعالجين للعمل والإشراف على جميع الفئات المذكورة أعلاه من الحالات الخاصة بشتى أنواعها مما يتطلب منهم بذل جهد مضاعف للتعامل مع هذه الفئات عن أقرانهم الطلبة العاديين وذلك دون توفر هيكل تنظيمي يعمل على حفظ حقوقهم في الترقي الإداري والفني بالإضافة إلى عدم تمييزهم بكادر أو بدل مستحق نظير جهودهم المقدمة ومساعيهم المبذولة تجاه خدمة أبنائنا أصحاب الحاجات الخاصة.

وبناء على ما ذكر سلفا، وإحقاقا للحقوق وتقديرا للجهود المبذولة في خدمة أبنائنا الطلبة أصحاب الحاجات الخاصة.

ونص الاقتراح على ما يلي:

1 ـ يعمل وزير التربية والتعليم العالي بالتنسيق مع ديوان الخدمة المدنية على تشكيل لجنة من ذوي الاختصاص لتعديل الهيكل التنظيمي لإدارة التربية الخاصة التابعة لقطاع التعليم العام بإضافة منصب مراقب التربية الخاصة ضمن إدارة الشؤون التعليمية، وإضافة تدرج للمستوى الوظيفي للمعلم (رئيس قسم، موجه) وذلك بما يتماشى مع آلية تسكين المناصب الإشرافية في ديوان الخدمة المدنية متضمنا الوصف الوظيفي لكل منصب.

2ـ تعديل المخصصات المالية لأعضاء الهيئة التدريسية العاملين في إدارة التربية الخاصة بما يتناسب مع طبيعة الاختصاص لتعديل الهيكل التنظيمي لإدارة التربية الخاصة التابعة لقطاع التعليم العام بإضافة منصب مراقب التربية الخاصة ضمن إدارة الشؤون التعليمية، وإضافة تدرج للمستوى الوظيفي للمعلم (رئيس قسم، موجه) وذلك بما يتماشى مع آلية تسكين المناصب الإشرافية في ديوان الخدمة المدنية متضمنا الوصف الوظيفي لكل منصب.

2ـ تعديل المخصصات المالية لأعضاء الهيئة التدريسية العاملين في إدارة التربية الخاصة بما يتناسب مع طبيعة أعمالهم.

الحجرف يسأل عن الهيكل التنظيمي المعتمد من «الخدمة المدنية» لـ «الطيران المدني»

مبارك الحجرف

وجه النائب مبارك الحجرف سؤالا إلى وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الخدمات خالد الروضان بشأن الإدارة العامة للطيران المدني. وطالب بتزويده وإفادته بالآتي:

1ـ الهيكل التنظيمي المعتمد من ديوان الخدمة المدنية للإدارة العامة للطيران المدني.

2ـ هل توجد ملاحظات من ديوان المحاسبة على إدارة الطيران المدني بشأن التزام أو عدم التزام الإدارة بقانون الخدمة المدنية، بتطبيق النظم واللوائح الخاصة بالتعيينات والترقيات والتنصيب الوظيفي، مع تزويدي بنسخه من تلك الملاحظات إن وجدت؟

3ـ هل يتم الالتزام بشروط شغل الوظائف القيادية والإشرافية في إدارة الطيران المدني؟

4ـ هل أعلنت إدارة الطيران المدني عن الوظائف الإشرافية والقيادية الشاغرة للعاملين في الإدارة؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب يرجى تزويدي بنسخة من الإعلان؟

5ـ يرجى تزويدي بنسخ من كل التظلمات والشكاوى التي تقدم بها موظفو الإدارة العامة للطيران المدني منذ بداية عام 2016 وحتى تاريخ ارسال السؤال بشأن عدم صحة القرارات الخاصة بالتعيين والترقية والتنصيب الوظيفي مع رد الإدارة على كل تظلم وأسباب عدم الرد ان وجد.

6ـ ما عدد القضايا المرفوعة ضد الإدارة العامة للطيران المدني من القياديين والإشرافيين السابقين خلال الثلاث السنوات السابقة؟ وما اتخذته الإدارة من الإجراءات بشأنها؟

7ـ متى نشر آخر إعلان عن الوظائف الشاغرة في الإدارة؟ ومتى تم البت بهذه الإعلانات؟

8ـ هل هناك وظائف إشرافية مازالت شاغره في الإدارة؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب فما أسباب عدم الإعلان عنها؟

العتيبي لتجهيز مستوصف أبوفطيرة وتشغيله على وجه السرعة

خالد العتيبي

أعلن النائب خالد العتيبي عن تقديمه لمجموعة من المقترحات بهدف تلبية احتياجات أهالي منطقة أبوفطيرة، قائلا: انه سيسعى لمتابعة هذه الاقتراحات في اللجان المختصة ويتواصل مع الوزراء كل وزير على حدة بهدف إقرار هذه المقترحات قريبا.

وزاد العتيبي أول هذه الاقتراحات تجهيز مستوصف أبوفطيرة بالمعدات والافراد والطاقم الطبي والتمريضي وتشغيله على وجه السرعة، لاسيما ان المبنى موجود ومهجور منذ سنوات. ويتعلق الاقتراح الثاني بسرعة إنشاء وتجهيز مدارس المنطقة بكل مراحلها والتأكد من وضعها ضمن خطة وزارة التربية السنوية لتجهيزها بكل الإمكانات والمتطلبات لبدء الدراسة.

وأضاف العتيبي خاطبت وزارة الشؤون لاسترجاع مبنى تنمية المجتمع من الهيئة العامة للقوى العاملة حتى يستفيد اهالي المنطقة من «صالة المناسبات» الاجتماعية وذلك بسبب عدم وجود اي بديل مناسب في أبوفطيرة.

ولفت إلى ان المنطقة تفتقر لمحطات بنزين قريبة منها ولذلك اقترحت إنشاء محطة أو محطتين للبنزين على مداخل ومخارج المنطقة، فضلا عن استحداث مدخل ومخرج من جهة شارع الغوص على ابوفطيرة بين قطعتي 1 و2 لتسهيل الحركة المرورية التي تشهد اختناقات وقت الذروة.

واختتم العتيبي اقتراحاته قائلا: تقدمت أيضا باقتراح للبدء في انشاء الحدائق العامة في المنطقة وعمل ممشى حول هذه الحدائق، وتجهيزها بألعاب الأطفال أسوة بالمناطق الأخرى، بجانب زراعة مسطحات خضراء بشوارع ودوارات المنطقة وتشجيرها حسب المخطط المعتمد، وذلك بعد تجهيزها بشبكات الري بالإضافة إلى تبليط الساحات الترابية.

الدمخي لوزير المالية: ما عدد حالات الأخطاء بصرف الرواتب والمستحقات خلال 5 سنوات؟

د.عادل الدمخي

وجه النائب د.عادل الدمخي أسئلة إلى وزير المالية د.نايف الحجرف ووزير الصحة الشيخ باسل الصباح ووزير التربية ووزيرالتعليم العالي د.حامد العازمي.

وقال في مقدمة سؤاله الأول لوزير المالية: وردت لنا شكاوى عن حصول أخطاء في صرف رواتب بعض المتقاعدين من قبل المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وعند مراجعة المؤسسة يبرر ذلك بخطأ عفوي وبناء عليه يتم تصحيح الخطأ وإرجاع الحق لأصحابه مما يعني ضياع حقوق المستفيد في حالة عدم اكتشاف الخطأ شخصيا.

وطالب بإفادته وتزويده بالأتي:

1ـ كم عدد حالات الأخطاء بصرف الرواتب والمستحقات التي تم اكتشافها خلال الخمس سنوات الماضية؟

2ـ ما الإجراءات التي اتخذت ضد الموظفين المتسببين بهده الأخطاء؟

3ـ ما الإجراءات التي اتخذت لضمان حفظ حقوق المواطنين وعدم تكرار تلك الأخطاء؟

وقال في مقدمة سؤاله الثاني المقدم إلى وزير الصحة: تتميز أقسام أمراض النساء والولادة بالمستشفيات والمراكز الصحية بكثافة المراجعات اليومية ما يستدعي توفير طاقم طبي يفي بتلك الأعداد من المراجعات مع الأخذ بالاعتبار زيادة العنصر النسائي من الطاقم الطبي قدر الإمكان.

وطالب بتزويده بالآتي:

1ـ كم عدد الأطباء العاملين في أقسام أمراض النساء والولادة بمختلف المستشفيات والمراكز الصحية بالكويت (اناث/ذكور)؟ يرجى تزويدي بجدول يوضح آخر إحصائية بكل جهة.

2ـ كم عدد الأطباء بكل نوبة من نوبات العمل بالمستشفيات (اناث/ذكور) يرجى تزويدي بجدول تفصيلي.

3ـ ورد لعلمنا عدم توافر العنصر النسائي من الطاقم الطبي ببعض النوبات في أقسام أمراض النساء والولادة! ما الأسباب وما خطة الوزارة لتوفيرها؟

وقال في مقدمة سؤاله الثالث المقدم وزير التربية ووزيرالتعليم العالي د.حامد العازمي: نشرت صحيفة معلم نت الإلكترونية، وهي صحيفة كويتية تربوية مستقلة. بأن الوزارة بدأت فعليا بصرف بدل التوجيه لعدد (23) من رؤساء الأقسام، تحصل بعضهم على حكم بأحقيته صرف بدل التوجيه بكل درجات التقاضي وآخرون تحصلوا عليه بسبب عدم طعن الوزارة في الفترة القانونية المقررة مما تكون معه الأحكام نافذة التنفيذ، وفي المقابل تم رفض أغلب القضايا المطالبة بصرف بدل التوجيه والتي تم رفعها مؤخرا.

وطالب بتزويده بالآتي:

1ـ هل يوجد رؤساء أقسام يصرف لهم بدل توجيه؟

2ـ لماذا لا يتم صرف بدل التوجيه لجميع رؤساء الأقسام؟

3ـ هل من العدالة الصرف لمن رفع قضية وعدم الصرف للبقية؟

4ـ كم عدد القضايا التي تم صرف فيها بدل التوجيه لرؤساء أقسام؟

وكم عدد القضايا التي تم رفضها؟

عبدالله يطلب كشفاً بالجامعات المعتمدة

د.خليل عبدالله

وجه النائب د.خليل عبدالله سؤالا إلى وزير التربية ووزير التعليم العالي د.حامد العازمي طلب فيه تزويده وإفادته بالآتي:

1ـ كشف بأسماء الجامعات والكليات المعتمدة بوزارة التعليم العالي في جميع الدول الأجنبية غير العربية بجميع التخصصات الدراسية العلمية وفي جميع الدرجات الجامعية الأكاديمية من شهادة البكالوريوس وحتى درجة الدكتوراه، وذلك من سنة 2000 وحتى تاريخ ورود هذا السؤال، مرتبة حسب أسماء الدول وجامعاتها وكلياتها المعترف فيها بالكويت.

2ـ كشف بأسماء الجامعات والكليات والمعاهد التي تم إيقاف أو إلغاء اعتماد شهاداتها وتخصصاتها الأكاديمية.

جمعية سلوى التعاونية
SALWA COOPERATIVE SOCIETY

إعلان للسادة المساهمين الكرام

تم بعون الله وتوفيقه انعقاد الجمعية العمومية السنوية لجمعية سلوى التعاونية يوم الخميس الموافق 2019/5/2 وتمت المصادقة على التقرير المالي والإداري للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31م واختيار مدقق الحسابات كما تم اجراء الانتخابات التكميلية يوم الخميس بتاريخ 2019/5/2م وانتخاب خمسة اعضاء جدد واسفرت نتيجة الانتخابات عن فوز كل من:-

1 - عبد الرحمن حمد علي الصواغ	الأول وحصل على (526)
2 - احمد عبد الله فهاد العازمي	الثاني وحصل على (501)
3 - عبد الله ارشيد شنيتير العازمي	الثالث وحصل على (462)
4 - فهد فالح سالم الهدية	الرابع وحصل على (404)
5 - عبد الله خالد علي الختلان	الخامس وحصل على(345)

وقد اجتمع السادة اعضاء مجلس الإدارة بعد انعقاد الجمعية العمومية يوم الجمعة الموافق 2019/5/3م بحضور السيد/ ممثل وزارة الشئون الاجتماعية.
وتم تشكيل الهيئة الادارية على النحو التالي: -

1 - احمد محمد سعد الملعبي العازمي	رئيس مجلس الإدارة (بالتزكية)
2 - احمد عبد الله فهاد العازمي	نائب رئيس مجلس الإدارة (بالتزكية)
3 - عبد الرحمن حمد علي الصواغ	أمين السر (بالتزكية)
4 - المهندس/يوسف جابر فلاح العازمي	أمين الصندوق (بالتزكية)
5 - عبد الله خليفه مساعد المجرب	رئيس اللجنة الإدارية والمالية
6 - سعد فلاح سويد العازمي	رئيس لجنة المشتريات
7 - عبد الله ارشيد شنيتير العازمي	رئيس لجنة المشروعات الصغيرة
8 - فهد فالح سالم الهدية	رئيس لجنة الخدمات الاجتماعية
9 - عبد الله خالد علي الختلان	رئيس لجنة الانشاءات

ويتقدم مجلس الإدارة بخالص الشكر والتقدير إلى جميع المساهمين الكرام على ثقتهم الغالية ويتعهد ببذل المزيد من الجهد لما فيه مصلحة الجمعية والمساهمين.
والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة

دعـــوة
لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية لشركة دار الظبي القابضة

يسر مجلس إدارة شركة دار الظبي القابضة (ش.م.ك.م) قابضة دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31، المقرر انعقادها في تمام الساعة 1:00 من بعد ظهر يوم الأحد الموافق 2019/05/19، في المقر الرئيسي للشركة الكائن في منطقة القبلة، شارع فهد السالم، مجمع سعاد التجاري، الدور 12، وذلك لمناقشة بنود جدول الأعمال الآتية:

1. سماع تقرير مجلس الإدارة للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31، والمصادقة عليه.
2. سماع تقرير مراقب حسابات الشركة للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31 والمصادقة عليه.
3. مناقشة البيانات المالية المنتهية في 2018/12/31 واعتمادها.
4. سماع تقرير التعاملات التي تمت أو ستتم مع أطراف ذات صلة.
5. سماع تقرير المخالفات التي تم توقيعها على الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 2017/12/31، والسنة المالية المنتهية في 2018/12/31 من قبل الجهات الرقابية (إن وجدت).
6. مناقشة توصية مجلس الإدارة بعدم توزيع أرباح عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
7. مناقشة اقتراح مجلس الإدارة بعدم توزيع مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
8. مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم القانونية والمالية والإدارية عن إدارة الشركة للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
9. تعيين أو إعادة تعيين مراقب لحسابات الشركة للسنة المالية التي تنتهي في 2019/12/31، وتفويض مجلس الإدارة في تحديد اتعابه.
10. انتخاب وتعيين أعضاء مجلس إدارة جديد لثلاث سنوات قادمة (2019، 2020، 2021).

وعلى من يرغب من السادة مساهمي الشركة الكرام في ترشيح نفسه لعضوية مجلس الإدارة، أن يتقدم بطلبه بعد استيفاء كافة شروط وزارة التجارة والصناعة، وذلك خلال أسبوع من تاريخ نشر هذا الإعلان، إلى أمين سر مجلس الإدارة بمقر الشركة الكائن في منطقة القبلة، شارع فهد السالم، مجمع سعاد التجاري، الدور 11، وذلك لاستيفاء المطلوب.

لذا يرجى من السادة المساهمين الراغبين بالحضور أو من ينوب عنهم مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة، إدارة حفظ الأوراق المالية في مقرها الكائن في منطقة شرق، شارع الخليج العربي، برج أحمد، الدور الخامس، هاتف رقم 22464579 / 22464585. مصطحبين معهم شهادات الأسهم أو إشعارات التحويل الأصلية، لاستلام بطاقات الحضور واستمارات التوكيل، وذلك خلال ساعات العمل الرسمية. كما يمكن الحصول على نسخة من تقرير مجلس الإدارة وجدول الأعمال والبيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31 من خلال الموقع الالكتروني للشركة.

والله ولي التوفيق،

رئيس مجلس الإدارة

+965 2241 7868 / 9
dadholding.com

إعلان تذكيري
لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية
شركة جياد القابضة ش.م.ك (عامة)
للسنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2018

يسر مجلس إدارة شركة جياد القابضة ش.م.ك (عامة) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة عن السنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2018 وذلك في تمام الساعة 11:00 صباحاً يوم الاحد الموافق 2019/5/12 في الشرق - قطعة 5 - مبنى 4 مجمع بهبهاني - دور 3 ، وذلك لمناقشة بنود جدول الاعمال التالي المعدل :

جدول اعمال اجتماع الجمعية العامة العادية

أولاً : سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
ثانياً : سماع تقرير مراقب الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
ثالثاً : سماع تقرير هيئة الرقابة الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
رابعاً : سماع تقرير الحوكمة وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليهما.
خامساً : مناقشة البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليها.
سادساً : سماع تقرير الجزاءات أو المخالفات ذات صلة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018، وعن التعاملات التي سوف تتم خلال العام 2019.
سابعاً : استقطاع نسبة مئوية وقدرها 10 % أي ما يعادل مبلغ وقدره 184,462 دينار كويتي من صافي ارباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 إلى حساب الاحتياطي القانوني.
ثامناً : مناقشة استقطاع نسبة مئوية وقدرها 10 % أي ما يعادل مبلغ 184,462 دينار كويتي من صافي ارباح السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 إلى حساب الاحتياطي الاختياري على أن يخصص لتوزيع أرباح مستقبلية أو لمواجهة أية أخطار أو ازمات محتملة قد تواجه الشركة في السنوات المالية القادمة.
تاسعاً : مناقشة عدم توزيع ارباح عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 .
عاشراً : مناقشة عدم صرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
حادي عشر : تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها وذلك وفقا لمواد القانون رقم 7 لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتهما.
ثالث عشر : مناقشة إخلاء طرف أعضاء مجلس الإدارة في كل ما يتعلق بتصرفاتهم الادارية والمالية والقانونية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
رابع عشر : تعيين أو إعادة تعيين مراقب الحسابات من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة اسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الالزامي لمراقب الحسابات، للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019 وتفويض مجلس الإدارة لتحديد أتعابه.
خامس عشر : تعيين أو إعادة تعيين أعضاء هيئة الرقابة الشرعية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019 وتفويض مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

على السادة المساهمين الكرام الراغبين في حضور الإجتماع مراجعة مقر الشركة الكويتية للمقاصة - منطقة شرق - شارع الخليج العربي - برج احمد - الدور الخامس، لاستلام بطاقة الحضور وجدول الاعمال

مجلس الإدارة