

بنمو 10,4%.. و37 مليار دولار الموجودات الإجمالية للمجموعة

193 مليون دولار أرباح «الأهلي المتحد - البحرين» بالربع الأول



مichel العثمان

العثمان: النتائج تعكس متانة المركز المالي للمجموعة وتوسع وتنوع قاعدة أعمالها

انخفاض القروض غير المنتظمة لـ1.8%.. و222.7% نسبة التغطية ارتفاع العائد على متوسط حقوق المساهمين إلى 18.7%

أعلن البنك الأهلي المتحد - البحرين في بيان صحفي أمس عن نتائجها المالية لفترة الربع الأول المنتهية في 31 مارس 2019 والتي تظهر تحقيق أرباح صافية - بعد استثناء حصة الأقلية - تبلغ 192,9 مليون دولار، وتمثل نمواً بنسبة 10,4% مقارنة بالفترة المماثلة من 2018 التي سجلت 174,7 مليون دولار كما تمثل زيادة 13,9% عن فترة الربع الأخير من 2018 والتي بلغت أرباحها 169,3 مليون دولار، ليرتفع على ضوء ذلك العائد الأساسي للسهم 10% إلى 2,2 سنت بالقرنة مع 2 سنت للقرنة نفسها من العام الماضي.

وقال البنك إن إجمالي الدخل التشغيلي ارتفع 6,6% ليصل إلى 311,9 مليون دولار

بدخل 279,4 مليون دولار للفترة ذاتها من 2018. من ناحية أخرى، أدى التطبيق الفاعل لمبادرات تعزيز كفاءة العمليات وإدارة بنود التكاليف على مستوى مجموعة البنك الأهلي المتحد مصحوباً بارتفاع إيرادات التشغيل إلى تحسن إضافي لنسبة التغطية الشاملة للمحفظة الدخل لتبلغ 25,6% مقابل 25,9% للفترة المقارنة من 2018.

كما استمر البنك محافظاً على مؤشرات ممتازة لجودة أصوله الائتمانية على الرغم من التحديات القائمة في البيئة التشغيلية، حيث انخفضت نسبة القروض غير المنتظمة لتبلغ 1,8% من إجمالي المحفظة الائتمانية (1,9% كما في 31 ديسمبر 2018) مع استمرار

الناجحة في إدارة هوامش الفائدة والتحوط الأمثل لتقلبات معدلاتها، في حين ارتفع صافي الدخل التشغيلي 6,8% ليلعب 298,4 مليون دولار للربع الأول مقارنة

بالمقابل 229,3 مليون دولار للفترة نفسها من 2018، وهو نمو تحقق نتيجة الزيادة الحسوية في حجم الأعمال التمويلية والاستثمارية من جهة وبفضل المنهجية

توفير نسبة تغطية عالية من المخصصات المحددة المرصودة تجاه هذه الأصول حيث بلغت 85,6% مقابل 85,5% في 31 ديسمبر 2018، في حين ارتفعت نسبة التغطية الشاملة للمحفظة الائتمانية من المخصصات العامة والمحددة إلى 222,7% كما في 31 مارس 2019 مقابل 214,7% في 31 ديسمبر 2018، وذلك بمعزل عن الضمانات والعينة الكبيرة المتاحة للبنك قبل هذه التحويلات.

وعلى صعيد الميزانية العمومية، حققت الموجودات الإجمالية للمجموعة نمواً دولاً بالمقارنة مع 35,5 مليار دولار في 31 ديسمبر 2018، ليسجل العائد على متوسط الأصول معدل 2,3% عن فترة الربع الأول مستقراً عند نفس معدل للفترة المقارنة من 2018، في حين بلغت الحقوق العائدة إلى حاملي أسهم المجموعة إجمالي 3,7 مليارات دولار (3,9 مليارات دولار كما في نهاية 2018) بعد استقطاع تخصيصات الأرباح الموزعة للمساهمين والبالغة 399,8 مليون دولار عن 2018، ليرتفع بذلك العائد على متوسط حقوق المساهمين إلى 18,7% عن فترة الربع الأول من 2019 مقابل معدل 18,2% لنفس الفترة من العام السابق.

وفي معرض تعليقه على هذه النتائج، قال رئيس مجلس إدارة مجموعة البنك الأهلي المتحد مشعل العثمان: «حقق البنك في الربع الأول من العام أداءً ونموًا قويًا يعكس مجدداً متانة المركز المالي للمجموعة وتوسع وتنوع قاعدة أعمالها وكفاءة إدارتها ونجاح استراتيجيتها الإقليمية، حيث كان لعوائد الأداء الإيجابي لشبكتنا من مصارف تابعة وشقيقة تنشط في أسواق رئيسية بالمنطقة ولتجارتنا في تعزيز دورنا كقناة وصل ودعم مصرفي مفضلة لمختلف عمليات عملائنا من التحويلات والتدفقات المالية المبنية عبر هذه الأسواق في إطار منضبط وفعال للرقابة على المخاطر والمصرفيات الدور الأكبر في مواصلة تحقيق مثل هذا النمو القوي في رحبتنا التشغيلية والصفائية مع المحافظة على أعلى المؤشرات لجودة الأصول بالرغم من التحديات والظروف الاقتصادية السائدة إقليمياً».

عن مستودعاتها المصممة حسب الطلب

«أجيليتي» تحصد الجائزة الوطنية في برنامج «ميد للمشاريع»



اختيرت شركة أجيليتي للخدمات اللوجيستية كفاخر وطني بجائزة برنامج جوائز ميد للمشاريع عن فئة المشاريع الصناعية لعام 2019 على مستوى الكويت، حيث قدمت هذه الجائزة بالتعاون مع بنك المشرك.

وقد حصدت «أجيليتي» للمجمعات اللوجيستية، الجائزة عن 4 مستودعات بنظام البناء بحسب الطلب لإحدى أكبر شركات التجزئة في الكويت، حيث تغطي المستودعات المصممة حسب الطلب ما يزيد على 70 ألف متر مربع من مساحات التخزين واستغرق إنشائها 12 شهراً فقط بدءاً من عملية التصميم وحتى اكتمال الإنشاءات. وبهذه المناسبة قال الرئيس التنفيذي لأجيليتي للمجمعات

الشركات على العمل في الأسواق الأسرع نمواً في العالم.. وأضاف: لقد أخذت أجيليتي بعين الاعتبار خلال مرحلة تصميم المشروع تدابير رامية إلى تقليل استخدام المياه والكهرباء إلى أدنى حد ممكن، حيث تم تجهيز المستودعات بأجهزة إنارة ومبات (إل إي دي) وأجهزة استشعار المياه، كما تمت إعادة استعمال المياه الناتجة من

اللوجيستية ميشيل صعب: «تتمتع أجيليتي بخبرة كبيرة في تصميم وبناء المجمعات والمستودعات اللوجيستية في جميع أنحاء العالم وقد انعكس ذلك في تمكننا من تقديم هذا المشروع الضخم لعميلنا، لا شك أن الفوز بهذه الجائزة سوف يعزز مكانتنا القوية في السوق كرائد في إنشاء وإدارة المرافق والبنية التحتية العالمية التي تساعد

هاشم: الرد الفوري على أسئلة واستفسارات مدقي الديوان

«البترو» تدعو موظفيها للتعاون مع «المحاسبة»

والرد على جميع الأسئلة والاستفسارات والسماح لهم بالاطلاع على المستندات كافة وموافقاتهم بها في حال طلبها، وتضمن التعميم دعوة هاشم جميع العاملين في المؤسسة للتعاون التام مع موظفي ديوان المحاسبة لإبراز الدور الإيجابي للمؤسسة تجاه الحفاظ على أمال العام، وإيماناً بدور ديوان المحاسبة كأداة رقابية، مطالبا في الوقت ذاته جميع العاملين بالمؤسسة بتقديم



م. هاشم هاشم

أصدر الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية م. هاشم هاشم تعميماً إيجابياً لجميع العاملين بالمؤسسة وشركائها التابعة للتعاون مع ديوان المحاسبة.

وقال هاشم في التعميم الذي حصلته «الأنباء» على نسخة منه إن ديوان المحاسبة بعد إحدى الأدوات الرقابية الحكومية في الكويت، والهدف من إنشائه إجراء رقابة فعالة على الأموال العامة كافة بما يكفل صونها وعدم العبث بها أو التفريط فيها، مطالبا كل الإدارات والأقسام بضرورة التعاون التام مع مدقي الديوان

كل أوجه التعاون والدعم لموظفي ديوان المحاسبة والأخذ في الاعتبار أن الديوان عنصر أساسي في تطوير وتحسين الأداء الذي نسعى له لتحقيق أهداف المؤسسة الاستراتيجية.



د. عبدالله فهد العبدالجادر
مستشار تنظيم وإدارة الموارد البشرية

المستشار الكويتي المؤهل والوظيفة واحدة والرواتب مختلفة

abumishari@yahoo.com

ومشجعا لتوظيف الكويتيين. والحقيقة بارتيت يقوم أحد المسؤولين في هذه الجهة الحكومية بالتوضيح، وهناك مساع لتعديل الرواتب كما كانت وأحسن؛ لأن عندنا مشكلة بطالة بين الخريجين الكويتيين وبدل ما نشجعهم ونوظفهم تقوم هذه الجهة بتخفيض رواتبهم، وأن شاء الله تواصل هذه الرسالة إليهم عندما يتم نشرها في جريدة «الأنباء» وفي وسائل التواصل الاجتماعي. الحقيقة أنا ما لوم رئيس هذه الجهة الحالي لأنه استلم هذه الجهة وفيها هذه المشكلة وإن شاء الله قاعد يحلها وترجع جانباً لتوظيف الكويتيين. طبعاً هناك حل شامل لفروقات الرواتب بين الجهات الحكومية وخاصة بالوظائف النمطية التي تتطلب مؤهلاً دراسياً وتخصصاً وطبيعة عمل واحدة والسبب في هذه الفروقات قانون أو مرسوم تأسيس هذه الجهات الحكومية، حيث منحها الصلاحية والتفويض في عمل هيكل تنظيمي وجداول رواتب ولائحة الموارد البشرية مختلفة وخاصة بها ولها ميزانية مستقلة عن ديوان الخدمة المدنية (ما عدا استثناء الجهة الحكومية التي تكلمت عنها سابقاً أعلاه) مما سبب مشكلة في إصرار حديثي التخرج على العمل فيها لأن رواتبهم أعلى من جدول رواتب الخدمة المدنية والحقيقة ما ألومهم أكيد الواحد يفضل الراتب الأعلى، ولذلك يتأخرون في التوظيف وتتراكم طلبات ترشيحهم وتسبب البطالة وهذا الحل موجود في البديل الاستراتيجي لسياسة الرواتب الموحدة الجديدة.

قد تختلف الرواتب بين جهة عمل وأخرى لنفس المؤهل والتخصص الدراسي، وذلك لعدة أسباب منها ساعات وأيام العمل ومكان وبيئة العمل وطبيعة العمل وتكون واضحة هذه الاختلافات في القطاع الخاص، ولكن نادراً ما توجد هذه الاختلافات في القطاع الحكومي لأن ساعات العمل واحدة وطبيعة العمل واحدة. وعلى سبيل المثال كويتي حديث التخرج جامعي محاسب تعين في وزارة ما راتبه تقريبا 900 دينار كويتي وزميلة نفس المؤهل والتخصص تعين في هيئة حكومية راتبه 1200 دينار مع أن نفس المهام يقوم بها كل منهما ونفس ساعات العمل، وهذا ينطبق على باقي المؤهلات والتخصصات المتماثلة الذين تم تعيينهم في الجهات الحكومية ولكن برواتب مختلفة. وكما تفاجأت من جهة حكومية ذات كادر خاص وميزانية مستقلة بأن هناك كويتياً حديث التخرج تمت الموافقة عليه وتم تسليمه أوراق الفحص الطبي والبصمة كإجراءات للتوظيف، وقد سأل قسم الرواتب كم راتبتي وكانت هنا المفاجأة والصمة، حيث عرف بأن راتبه أقل من راتب جدول الخدمة المدنية في الجهات الحكومية ذات الميزانية الملحقه بفارق 400 دينار، مع أن هذه الجهة لديها ميزانية مستقلة وجدول راتب خاص. والأدهى من ذلك أنا شخصياً عملت فيها بوظيفة خبير دراسات الرواتب وتقييم الوظائف قبل التقاعد وكانت الرواتب أعلى من الجهات الحكومية ذات الميزانية الملحقه ولكن ماذا جرى ومن قام بهذا التغيير وماذا؛ لأنه ليس في صالح هذه الجهة الحكومية والراتب ليس جانباً



مشعل الختیب

ونظام الصحة والسلامة المهنية (أو أتش أس إيه أس 18001 - 2007) ونظام الإدارة البيئية (إيزو 14001 - 2015). وأوضح أن الشركة وضعت أهدافاً للموظفين لتكون حافزاً للعمل بجد قدر الإمكان لتحقيق خطط العمل ولكي يكون لديهم رؤية إيجابية بشأن كيفية إسهام الموظف في نجاح الشركة.

يذكر أن الجمعية الملكية للوقاية من الحوادث (روسبا) هي منظمة خيرية مسجلة في المملكة المتحدة وتعمل في مجال الوقاية من الحوادث في جميع أنحاء العالم على مدى 90 عاماً.

الذي ستقيمها الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث في مدينة لندن خلال شهر يونيو المقبل. ونقل البيان عن مدير دائرة الشؤون المالية والإدارية والخدمات في الشركة مشعل الختیب قوله إن الجائزتين تؤكدان الاعتراف بجدوى برامج الصحة والسلامة المهنية المتبعة بالشركة وتظهر مدى التزام إدارة الشركة بقوانين الصحة والسلامة.

وأكد الختیب أن (كافكو) تطبق أعلى المعايير العالمية للتشغيل والصحة والسلامة والبيئة من خلال تطبيقها لنظام إدارة الجودة (إيزو 9001 - 2015)

أعلنت الشركة الكويتية لتزويد الطائرات بالوقود (كافكو) فوزها بجائزتي (روسبا الذهبية) في مجال الوقاية من الحوادث والسلامة على الطريق من الجمعية الملكية البريطانية للوقاية من الحوادث. وقالت (كافكو) في بيان صحفي أمس إنها فازت بجائزة (روسبا) الذهبية للوقاية من الحوادث هذا العام للسنة الثامنة على التوالي في حين فازت بجائزة (روسبا) الذهبية المختصة بالسلامة على الطريق للعام الثاني على التوالي. وأوضحت أنها ستسلم الجائزتين خلال الحفل السنوي

هيئة السياحة التايلندية استعرضت خدمات تايلند في مجال الصحة

الكويت الأولى في المنطقة بعدد السياح إلى تايلند



لقطة للمشاركين في فعالية هيئة السياحة التايلندية بالكويت

باهي أحمد

قالت رئيس مكتب هيئة السياحة التايلندية في دبي والشرق الأوسط بيشايا سياسينغتشان إن الكويت تعد سوقاً رئيسية بالنسبة لنا ونحن متحمسون للغاية للقاء الوكلاء المحليين وإطلاعهم على أحدث ما تقدمه في مجال الطب والصحة». وأضافت سياسينغتشان خلال فعالية نظمتها هيئة السياحة التايلندية في الكويت مؤخرًا أن تايلند برزت كوجهة رئيسية للسياحة الطبية والصحية، وهي رائدة عالمياً حيث تضم العديد من المستشفيات المعتمدة من اللجنة

الدولية المشتركة، وعيادات متخصصة، ومراكز رعاية صحية خاصة تقدم مرافق عالمية المستوى، وأطباء مدربين تدريباً عالياً، فضلاً عن حفاوة الضيافة التايلندية والأسعار المعقولة. وقد اعتمدت تايلند بعضاً من برامج الصحة والعافية الأكثر ابتكاراً وشمولية، بما في ذلك أحدث الأساليب لإجراءات الجراحة التجميلية، ومكافحة الشيخوخة، والأستان، والجمال، والعلاج بالخلايا، والليزر، وخدمات رعاية كبار السن، وغير ذلك الكثير. وتمت سياسينغتشان من خلال هذه الحملة الترويجية في الكويت زيادة السياحة الصحية بنسبة 5%

بحلول الربع الرابع من 2019». جدير بالذكر أن تايلند تعد واحدة من الوجهات الرئيسية للسياحة الصحية، حيث تحتل الكويت المرتبة الأولى من بين 3 دول في الشرق الأوسط تضم أكبر عدد من الزوار إلى تايلند، إذ استقبلت العام الماضي أكثر من 74 ألف سائح من الكويت. كما تشير الإحصاءات إلى أن 20% من سياح الشرق الأوسط يزورون تايلند لأسباب طبية، ومن بين أبرز العلاجات الطبية المطلوبة هي الفحوصات الطبية، والجراحة التجميلية، وجراحة العظام. وشهدت الفعالية حضور أكثر

من 100 شخص من القطاع الطبي والصحي في تايلند ووكلاء السفر المحليين في الكويت لمناقشة العروض والخدمات التايلندية الشاملة في مجالات السياحة الطبية والصحية، وذلك في فندق شيراتون الكويت. وشارك في حضور هذا العام 10 شركات تايلندية متخصصة في السياحة الطبية والعافية، وهي: مستشفى بومرونجرا، فينال لايف، مستشفى فياتاي 2، مركز أنيس الطبي، عيادة إسبولوت للصحة، مستشفى سوكومفيت، فريتا لايف، ذا سبا ساموي، عيادة الدكتور ساران، ومجموعة فيمتو للأبحاث، مع 80 من وكلاء السفر.

إعلان تذكيري

فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة لشركة التقدم التكنولوجي ش.م.ك.ع

تعلن شركة التقدم التكنولوجي ش.م.ك.ع (عامة)

عن فتح باب الترشيح لعضوية مجلس الإدارة لللدورة الجديدة القادمة ولمدة ثلاث سنوات

وذلك لمدة أسبوعين من تاريخ نشر الإعلان السابق

على من يرغب في ترشيح نفسه لمنصب عضو مجلس الإدارة وتوافر فيه الشروط والمتطلبات الواجب توافرها في العضو المستقل والعضو الغير مستقل وفقاً لتقواعد الكفاءة والنزاهة وحوكمة الشركات الواردة في الكتاب الخامس عشر من اللائحة التنفيذية للقانون رقم 7 لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية وتعديلاته.

عليه مراجعة أمين سر مجلس الإدارة لتقديم طلبات الترشيح والمستندات المطلوبة في مقر الشركة الكائن في السالمية قطعة 4 شارع سالم المبارك.

اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2019/04/14.

وذلك خلال ساعات الدوام الرسمي (8:00 صباحاً حتى 5:00 بعد الظهر) من الأحد إلى الخميس.

والله ولي التوفيق،،