



«التجاري» يعلن الفائزين في سحب «النجمة» الأسبوعي والشهري وحملة «راتبك وفوقه كاش»

تعيينه حديثاً أو في الخدمة الفعلية من سنوات القيام بتحويل راتبه إلى البنك، الاستفادة من مزايا هذه الحملة والحصول على هدية نقدية فورية مضمونة بقيمة 250 ديناراً أو قرض من دون فائدة بقيمة خمسة أضعاف الراتب ويحد أقصى 10 آلاف دينار، بالإضافة إلى الدخول تلقائياً في السحب الأسبوعي على جائزة مقدارها 1000 دينار، أما بالنسبة للعملاء الوافدين والذين يندرجون تحت حساب الخدمات المصرفية الشخصية Premier Banking والمخصص للرواتب من 1700 دينار وما فوق فسيتمكنون من الحصول على هدية نقدية فورية، هذا بالإضافة إلى المتقاعدين الذين يحصلون على معاش تقاعدي قدره 1000 دينار وما فوق فبمجرد تحويل معاشهم التقاعدي إلى البنك التجاري سيحصلون على هدية فورية بقيمة 150 ديناراً والدخول تلقائياً في السحب الأسبوعي على جائزة مقدارها 1000 دينار والاستفادة من مزايا هذه الحملة التي تم تصميماً خصوصاً بصورة تناسب الموظفين الكويتيين والوافدين العاملين في القطاع الخاص والحكومي والمتقاعدين، كونها أيضاً توفر لهم فرصة الحصول على العديد من المميزات الإضافية والتمتع بالعديد من الخدمات المتطورة.



التجاري
Al-Tijari

بتصير مليونير ونص!

1,500,000

دينار كويتي

حساب النجمة..

أكبر جائزة مرتبطة بحساب مصرفي في العالم.

بايداع 100 دينار ويجب أن يكون في الحساب مبلغ لا يقل عن 500 دينار لدخول جميع السحوبات على كل الجوائز التي يقدمها الحساب، وبالنسبة لفرص الفوز فإنه كلما زاد المبلغ المحتفظ في الحساب زادت فرص الفوز العميل حيث إن كل 25 ديناراً توفر فرصة واحدة للفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب كاش ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان

قام البنك التجاري بإجراء السحوبات الأسبوعية والشهرية على «حساب النجمة» وحملة «راتبك وفوقه كاش»، وذلك بحضور ممثل وزارة التجارة والصناعة عبدالعزیز اشكناني، وأسفر السحب الأسبوعي لحساب النجمة المطيري على جائزة بقيمة 5 آلاف دينار، أما جائزة السحب الشهري بقيمة 20 ألف دينار فكانت من نصيب بديرة إبراهيم النجراتي، أما السحب الأسبوعي لحملة «راتبك وفوقه كاش» على جائزة الـ 1000 دينار فكانت من نصيب سطاتم عوض المطيري. وقد أوضح البنك أن جوائز حساب النجمة أصبحت مميزة بحجم مبالغ الجوائز المقدمة، بالإضافة إلى تنوعها طوال السنة، وتتضمن السحوبات جائزة أسبوعية بقيمة 5 آلاف دينار، وشهرية بقيمة 20 ألف دينار، وجائزة نصف سنوية وقدرها نصف مليون دينار، بالإضافة إلى أكبر جائزة في العالم مرتبطة بحساب مصرفي والتي حصل عليها العميل حيث إن كل 25 ديناراً توفر فرصة واحدة للفوز، فضلاً عن المزايا الإضافية التي يوفرها الحساب، إذ يحصل العميل على بطاقة سحب كاش ويستطيع الحصول على بطاقة ائتمان بضمان

«بيتك» ينظم ورشة عمل للتدريب والتنسيق حول «إدارة استمرارية الأعمال»



لقطة جماعية للمشاركين في ورشة «إدارة استمرارية الأعمال»

الذي يحتوي على «مشغلين ومنفذين للعمليات»، وتم تنفيذ تجربة سيناريوهات تدريب افتراضية، أثبتت نجاح وقدرة وكفاءة الإدارات المشاركة وجاهزية «بيتك» وامكاناته لإدارة استمرارية الأعمال، وأضحت الورشة للمشاركين مهارات وخبرات جديدة بما يتوافق مع رؤية واستراتيجية «بيتك» والمعايير والمقاييس العالمية في مجال إدارة استمرارية الأعمال.

تساعد في دراسة وتحليل أي حادث والخروج منها - بأفضل النتائج، وكما كان الاحتكاك مع شركة ديلويت بمزلة إضافة مميزة نظراً لخبرة الشركة في هذا المجال. وأضاف البندي أن الإدارة العلمية للالتزام تعتمد على القوانين والأنظمة وسيناريوهات إدارة استمرارية الأعمال والتطبيق العملي والمهني للتعليمات والضوابط، مع حشد كل القدرات والامكانات وتوفير وسائل التواصل وتحديد مجالات التعاون الممكنة، مع بيان القدر المناسب لحرية الحركة والقدرة على اتخاذ القرار السريع بالشكل والوقت المناسبين، مشيراً إلى أنه تم تقسيم المشاركين في الورشة إلى 3 مستويات إدارية، المستوى الأول «الإدارة التنفيذية»، يليه المستوى الإداري «الأوسط» الذي يتلقى التعليمات والقرارات من الإدارة التنفيذية، ثم يوصلها إلى المستوى الثالث،

لتعزيز ثقافة المخاطر لدى موظفي ومسؤولي «بيتك» وإداراته، لصياغة منظومة وقائية مقبولة تعتمد على المبادرة والابتكار وتدريب العاملين، حيث تضمنت الورشة سيناريوهات متعددة كتحليل عملية على التعامل مع خطة استمرارية الأعمال، ومن أهمها التأكيد على وسائل وأليات التواصل والتعاون المشترك لاستمرارية الأعمال، وبيان مدى الاستعداد لتفادي الأثار المحتملة، وقد تبين خلال الورشة فاعلية التنسيق والتعاون من مختلف القطاعات، وذلك انسجاماً مع أفضل الممارسات والمعايير الدولية. وأوضح البندي أن الورشة تستهدف الحفاظ على مصالح «بيتك» وعاملاته وعلى سمعة البنك وأصوله وقدراته وامكاناته المادية والبشرية، مشيراً إلى أن التجربة العملية لإدارة استمرارية الأعمال وفرت للمشاركين مجموعة قيمة من الأفكار الجديدة، التي

نظم بيت التمويل الكويتي (بيتك) ورشة عمل حول إدارة استمرارية الأعمال Business Continuity Management بالتعاون مع مجموعة ديلويت العالمية للتدريب والاستشارات، وإدارة المخاطر المجموعه، وضمت العديد من الإدارات المعنية بتسيير الأعمال في مجالات مختلفة، بحضور مجموعة من المسؤولين التنفيذيين في الإدارات المشاركة، بتقديمهم الرئيس التنفيذي لمجموعة «بيتك» مازن سعد الناض، وتركزت ورشة التدريب على كيفية التعامل مع أي معوقات قد تتعرض لها خدمات «بيتك»، واتخاذ التدابير الاحترازية والتدابير المتعلقة بالمخاطر المتعلقة باستمرارية الأعمال. وقال رئيس المخاطر لمجموعة «بيتك» جهاد البندي إن ورشة العمل تمثل خطوة مهمة ضمن نهج مستمر تتبناه إدارة المخاطر للمجموعه،

«الخليج» يجري السحب الشهري الثالث لحساب الراتب اليوم



الربح ما يوقف!
كل يوم مع حساب «يومي»

5000
دينار كويتي

125000
دينار كويتي

اليوم، يومك

1804080
www.burqan.com



أحمد الأمير

يُجري بنك الخليج السحب الشهري الثالث لحساب الراتب اليوم الاثنين الموافق 8 أبريل الجاري، وستتم إجراء السحب في فرع البنك بمنطقة سعد العبدالله، بحضور وإشراف ممثل من وزارة التجارة والصناعة.

وتعليقاً على ذلك قال أحمد الأمير، مساعد المدير العام للاتصالات الخارجية في بنك الخليج: نحن في بنك الخليج ملتزمون بتقديم منافع إضافية وعملائنا الأوفياء، وسعدنا أن نسهم دائماً في تحقيق أحلامهم. يقدم حساب الراتب للعملاء مجموعة وأفره من المزايا، منها فرص الربح في السحوبات الشهرية، نتمنى للجميع حظاً سعيداً ونطلع دائماً إلى توطيد علاقاتنا

«برقان» يعلن الفائزين بسحب حساب «يومي»



الربح ما يوقف!
كل يوم مع حساب «يومي»

5000
دينار كويتي

125000
دينار كويتي

اليوم، يومك

1804080
www.burqan.com

«يومي» للفوز بجائزة نقدية بقيمة 125 ألف دينار، وللتأهل للسحوبات ربع السنوية يتعين على العملاء ألا يقل رصيدهم عن 500 دينار لمدة شهرين كاملين قبل تاريخ السحب، كما أن كل 10 دنانير تمثل فرصة واحدة لدخول السحب. وإذا كان رصيد الحساب 500 دينار وما فوق، فسيكون صاحب الحساب مؤهلاً للدخول في كل من السحوبات اليومية وربح السنوية.

أعلن بنك برقان عن أسماء الفائزين في السحوبات اليومية على حساب يومي، حيث فاز كل واحد منهم بجائزة 5 آلاف دينار، وكان الحظ في هذه السحوبات من نصيب: حميد رضا عبدالعلي عامري، هناء عبداللطيف سيف، محمد علي محمد شمساه، محمد خالد احمد الاحمد، بالإضافة لسحب اليومي، يوفر بنك برقان سحباً ربع سنوي لحساب

دعماً منه للشباب الكويتي

«بوبيان» شارك في ملتقى «كيف أحدد مستقبلي»



جناح «بوبيان» المشارك في ملتقى «كيف أحدد مستقبلي»

من جانبه، أعرب الرئيس التنفيذي Creative Vision Group سماح الفرخان عن سعاداته بهذا التعاون مع بنك بوبيان، موضحاً أن ملتقى «كيف أحدد مستقبلي» هدفه أولاً وأخيراً الاهتمام والتركيز على التعليم الذي يعد من مبادئ رؤية صاحب السمو بالإضافة إلى اعتباره بوابة لتطور الدول بجانب توعية طلبة الثانوية العامة والشباب عموماً بالاختيار الأمثل لطريقهم المستقبلي دون أي عوائق. وعن الملتقى، أضاف الفرخان أنه تم انعقاده خلال فترتين صباحية ومسائية تضمنت عدداً كافياً من اللقاءات التوعوية التي غطت العديد من المواضيع والمناقشات التي تهم الطالب المقبل على الحياة الأكاديمية، وذلك بمشاركة متميزة من سفارة الإمارات بجانبا عدد من الجامعات المصنفة عالمياً ومحلياً.

فرصة جيدة خاصة لطلبة الثانوية العامة وطلاب الدراسات العليا للتواصل مع العديد من الجهات الأكاديمية المشاركة في هذا الحدث وإتاحة الفرصة لهم، حيث تمكنوا من طرح جميع الأسئلة الخاصة بمستقبلهم بجانب أنه تم تقديم المشورة والمعلومات والإجابة عن كل استفساراتهم من قبل متخصصين أكاديميين مشاركين في الملتقى. وأكد حاجي في ختام تصريحه: أننا أكدنا على أننا الطلبة خلال الملتقى حضور المحاضرات وورش العمل الأكاديمية والتعلمية التي تضمنها الملتقى والتي أقيمت في قاعات مخصصة ليتمكنوا من الاستماع إلى كل ما يتعلق بكيفية التخطيط لمستقبلهم والنصائح والتوجيهات وكيفية تطبيقها في حياتهم العملية بجانب الاستفادة منها لتحديد المسار الأكاديمي الصحيح.

بها بنك بوبيان بين البنوك الكويتية وخاصة الخدمات الحلول التكنولوجية وهي ما تتناسب حالياً مع اتجاه شريحة الشباب الكويتي تمهيداً للمرحلة الأكاديمية المقبلة. وأوضح حاجي أننا نبحت دائماً عن نوعية معينة من الأنشطة والفعاليات التي نستطيع من خلالها الوصول إلى مساحة كبيرة من شريحة الشباب وهو ما وجدناه في ملتقى «كيف أحدد مستقبلي»، حيث أن المعرض كان يعد فرصة يمكن أن يستفيد منها الطالب من خلال تواجد كافة القطاعات التعليمية والأكاديمية المحلية والدولية التعرف على شروط القبول والتسجيل والتخصصات المتاحة بالإضافة إلى نسب القبول المطلوبة من يساهم في اختيار أفضل مسار أكاديمي حسب اهتمام كل طالب. وأضاف أن الملتقى يعد

شارك بنك بوبيان في ملتقى اديوسبوت «كيف أحدد مستقبلي» الذي نظم مؤخراً، وذلك في إطار حرص البنك على المشاركة في الفعاليات والأنشطة المختلفة التي تستهدف شريحة الشباب انطلاقاً من دوره المميز في ذلك. وقال مدير أول إدارة التسويق في بنك بوبيان حمد حاجي أن مشاركتنا في الملتقى جاءت من منطلق دورنا الاجتماعي واهتمامنا وتركيزنا في بوبيان على شريحة الشباب خاصة فئة الطلبة التي توليها اهتماماً كبيراً، أمناً منا بدورهم المستقبلي في النهوض بالمشروع وخدمة الوطن. وأضاف: تواجدنا في الملتقى لتزويد الطلبة وإطلاعهم على القطاع المصرفي الكويتي عموماً بجانب تعريفهم بأهم المنتجات والخدمات والحلول المصرفية الفريدة التي يتميز

الراتب لعام 2019 إلى جميع عملاء الكويتيين الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج، فرصة الدخول تلقائياً في السحوبات الشهرية والفوز بد 12 ضعف الراتب، وفي السحب السنوي على أكبر جائزة لحساب الراتب في الكويت وهي 100 ضعف الراتب.

وبإمكان العملاء الجدد أيضاً الحصول على بطاقات فيزا وماستركارد الائتمانية من دون رسوم سنوية في العام الأول، مع إمكانية الحصول على قرض تصل قيمته إلى 70 ألف دينار وتسديده خلال مدة 15 سنة، أو قرض استهلاكي تصل قيمته إلى 25 ألف دينار. كما يوفر عرض حساب

بعملائنا الحاليين والجدد. يمنح حساب الراتب العملاء الجدد ممن يقومون بتحويل رواتبهم إلى بنك الخليج فرصة الحصول على جائزة نقدية فورية قدرها 100 دينار أو قرض من دون فوائد لغاية 10 آلاف دينار، شرط ألا يقل الراتب الذي يتم تحويله إلى بنك الخليج عن 500 دينار.

«وربة» يطلق برنامج «رود» في دورته الثالثة



شاهين الغانم مع الموظفين المشاركين

يُحضر الرئيس التنفيذي شاهين حمد الغانم، أطلق بنك وربة برنامج رود في دورته الثالثة في جي دبليو ماريوت، ويختص هذا البرنامج الذي أنشأه بنك وربة بدعم ابتكارات موظفيه في قطاع الصيرفة الإسلامية. ويمتد البرنامج في دورته الثالثة على مدار ستة أسابيع بمشاركة 15 موظفاً من موظفي بنك وربة مقسمين إلى 3 مجموعات. وابتدعت فكرة برنامج «رود» للابتكار كرسية من بنك وربة في دعم موظفيه وإتاحة الفرصة لهم للعب دور أساسي في تعزيز مكانة البنك مع إمكانية التطور المهني، لاسيما أن أفكارهم المدعومة سوف يتم تبنيها والعمل على تطبيقها ومكافأتهم من البنك مقابل تفانيهم وتفانيهم مع هذا البرنامج بما يحقق مصلحة البنك. من خلال هذا البرنامج، يمكن للموظفين الراغبين في المشاركة تقديم أفكارهم التطورية والخلاقة في مختلف عمليات البنك: التشغيلية والإدارية وتتضمن: تحسين القنوات المصرفية عبر الإنترنت والهاتف المحمول، تصميم منتجات وخدمات جديدة وفريدة من نوعها، اقتراح آليات لتطوير خدمة العملاء وزيادة ولائهم، بالإضافة إلى تقديم تصورات حول كيفية تعزيز العلامة التجارية للبنك. أما عن آلية المشاركة، فيستطيع الموظفون إرسال أفكارهم عبر البريد الإلكتروني الخاص للبرنامج. ومن ناحية، أعرب شاهين



وهي الفئة المعنية بإحداث النقلة النوعية التي يطمح إليها بنك وربة، خصوصاً ضمن الاتجاه التكنولوجي الذي يبادر البنك على تعزيزه لتسهيل التعاملات البنكية للعملاء خلال الفترة المقبلة.

أهمية خاصة لدى الإدارة التنفيذية التي تحرص على بلورة جميع الأفكار المطروحة والقابلة للتطبيق على أرض الواقع، مضيفاً أن أغلب المشاركين في هذا البرنامج هم من فئة الشباب

الغانم عن حماسه لانطلاق البرنامج في دورته الثالثة وهو مؤشر قوي على مدى نجاح البرنامج وفعالته. وأضاف الموظفون معه وحرصهم على المشاركة الفاعلة فيه. كما أكد أن لهذا البرنامج