



خلال حلقة نقاشية بعنوان «سوق العمل وأزمة التوظيف» عقدت في ديوان الدرباس

الدلال: البطالة مشكلة يجب حلها والحكومة وعدتنا بتقديم تصور لتوفير فرص عمل للشباب



محمد الدلال متوسط م، جمال الدرباس وطارق الدرباس وعبدالله الهاجري ود. عبدالله عبدالجادر

عاطف رمضان

قال محاضرون في حلقة نقاشية بعنوان «سوق العمل وأزمة التوظيف» عقدت أمس الأول في ديوان الدرباس، انه لابد من العمل لإيجاد حلول لمشكلة البطالة وتفعيل الاحلال في القطاع الحكومي خاصة أن نسبة غير الكوئيين أصبحت تمثل 25٪ بالقطاع الحكومي. وأضافوا أن عدد طلبات الحصول على وظيفة بلغ ما يزيد على 17 ألف طلب، مشيرين إلى ان القطاع الخاص أصبح اليوم طارداً للكوئيين في ظل الإقبال على القطاع الحكومي لأنه أكثر امناً واستقراراً مقارنة بالقطاع الخاص.

وأوضحوا أن هناك وزارات تواجه صعوبة في تنفيذ إحلال المواطنين محل العمالة الوافدة وهي وزارات «الصحة» و«الأوقاف» و«التربية».

وفي البداية، قال النائب محمد الدلال ان مشكلة البطالة كبيرة جدا ويجب مواجهتها وإيجاد حل مناسب لتعويض أضرارها في ظل الإقبال على القطاع الحكومي.

وأضاف الدلال ان نسبة غير الكوئيين أصبحت تمثل 25٪ بالقطاع الحكومي مما أصبحت هناك حاجة إلى رصد ومتابعة خاصة أننا نأخذ في عين الاعتبار الجانب الإنساني وعلاقتنا مع الدول التي تنتمي لها هذه العمالة الوافدة إلى الدولة.

وأوضح أن طوابير الانتظار بلغت ما يزيد على 17 ألف طلب ينتظر أصحابها فرصة التوظيف حتى أصبح هذا العدد عبئاً على الفرص الوظيفية مما جعل الحصول على الوظيفة أكثر اهتماماً من تطابق التخصص.

وأشار إلى ان الحكومة وعدتنا في تقديم تصور كامل عن آلياتها في توفير فرص عمل في القطاعين العام والخاص، ولهذا علينا الانتظار حتى نرى هذا التصور وما سيضمه. وقال ان القطاع الخاص أصبح طارداً للكوئيين ولهذا

أصبحت الانظار تتوجه إلى القطاع الحكومي لأنه أكثر امناً واستقراراً إذا ما قارناه مع القطاع الخاص. وأضاف ان هناك جهات قد تواجه قضية الاحلال فيها مشكلة كبيرة وهي وزارات الصحة والأوقاف والتربية وان كان لا يوجد امر صعب لكن علينا العمل على تفعيل ادواتنا لإيجاد الحل المناسب من خلال التوجه إلى القطاع الخاص.

من جانبه، قال رئيس برنامج جاهزين للتأهيل والتوجيه الوظيفي عبدالله الهاجري ان الحكومة ليست لديها الجديدة الكاملة في تفعيل قضية الاحلال إلا في السنة الأخيرة، ففي عام 2017 كان لدينا 102 ألف وافر

يعملون في القطاع الحكومي وانه خلال عام 2018 تراجع العدد قليلاً مما يؤكد بداية التحرك نحو قضية الاحلال. وأضاف الهاجري ان القطاع الحكومي يوفر الأمان الوظيفي لفئة الشباب لأنه أقل جهداً وأكثر ابراداً ولهذا نعتقد ان يكون الحل في الغاء ظاهرة الترف الحكومي، من خلال زيادة ساعات العمل في القطاع العام بالإضافة إلى

من جانبه افاد الرئيس التنفيذي لشركة طاقات لإدارة المشاريع ورئيس أكاديمية مهندس لاعداد القيسادات الهندسية م. طارق الدرباس بان أولى خطوات حل أزمة البطالة في الكويت هي من خلال ان تكون هناك رؤية واضحة

وخطة عملية تعمل من خلال الموازنة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل والتي ستكون هي بداية حلحلة مشكلة انتظار فرص العمل.

وأشار إلى ان هذا التوجه قد يجعل الشباب يتوجهون إلى القطاع الخاص عندما يتساوى الجهد والراتب مع القطاع الحكومي.

وأشار إلى ان الحلول المقترحة للقضاء على البطالة تكمن في تطبيق نظام «الشفتات» من خلال افتتاح دوام مسائي في جميع وزارات الدولة وتمديد ساعات الدوام في مراكز خدمة المواطن وهذه المقترحات قد تجد لنا حلالاً

مناسبة للقضاء على البطالة وتقليل التكدس الحكومي والقضاء على البطالة المغتعة. من جانبه افاد الرئيس التنفيذي لشركة طاقات لإدارة المشاريع ورئيس أكاديمية مهندس لاعداد القيسادات الهندسية م. طارق الدرباس بان أولى خطوات حل أزمة البطالة في الكويت هي من خلال ان تكون هناك رؤية واضحة

وبين اننا كذلك نحتاج إلى

نسبة غير الكوئيين أصبحت تمثل 25٪ بالقطاع الحكومي في ظل وجود 17 ألف طلب وظيفة

- الهاجري: خلال 2017 كان يوجد 102 ألف وافر يعملون في القطاع الحكومي
- الدرباس: القضاء على البطالة عبر موازنة مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل
- لدينا 62 ألف كوئيين يعملون في القطاع الخاص 66٪ منهم من حملة الثانوي فما دون

توجه الشباب للعمل في قطاعات المشاريع الصغيرة، من خلال الصندوق الوطني للمشاريع الصغيرة ولكن من خلال تفعيل دور الصندوق بشكل أكبر ليؤهل الشباب ويوجههم للمشاريع ذات الجدوى الاقتصادية العالية والأخذ بيدهم وإدخالهم إلى اسواق عملاقة مجاورة مثل السوق السعودي والسوق العراقي.

وبين ان الشباب الكويتي قادر على الإبداع والعطاء في حال لاقى دعماً واهتماماً، مشيراً إلى انهم يحتاجون إلى تدريب وتأهيل للعمل في القطاع الخاص، حيث اننا لا نتكلم من فراغ فلدينا نتائج ملموسة على أرض الواقع من خلال توظيف الشباب الكويتي في قطاعات غير جاذبة للكوئيين وما زالوا على رأس عملهم يؤدون مهامهم الوظيفية على اكمل وجه.

وقال، وان دور الحكومة هو تشجيع العمالة الوطنية من التوجه للقطاع الخاص من خلال زيادة دعم العمالة إلى الضعفاء، وذلك لاعادة موازين الضغط على القطاع الخاص.

ومضات

العودة إلى الريادة!

يوسف عبد الرحمن

y.abdul@alanba.com.kw

منهم (عملاً نوعياً)، ولتأخذ مثلاً: د. هيثم الأثري والمجال، في التنمية والتعليم والمسرح والرياضة والصناعة و...و...و... الخ. كنا أصحاب (ثقافة ريادية) وفي المقدمة لأن فنياً من كان يحلم بالريادة ونجح في تحقيق رايادتنا، وروح لتأقفتنا. حلم الريادة التي تقوم به بعض دول مجلس التعاون الخليجي العربي حق مشروع والله سبحانه يوفقه لكل خير فلنكسب مجتهد نصيب. المشكلة في الريادة (فطرية) أي خاصة بكل بلد على حدة.

ليس هناك (حلم عربي) يتسع للجميع في ظل ذهاب القدس وضم الجولان والعين على الضفة الغربية.. تلاحقوها!

أما غزّة فهي محمية بالأطال والرجال ولا خوف عليها ولا تحتاج إلا لبطاريات حماية جوية وضد الصواريخ فقط.

أعود لموضوع غاية في الحساسية وهو الريادة.

سر تخلفنا (نحن) في الكويت أولاً غياب القرار ثم نوعية البشر الذين جلبوهم لنا بعد التحرير (افتحوا ملف تجار الإقامة الذين ملأوا الكويت بالعمالة الهامشية) وأيضاً انهيار التعليم.

ما يريده اليوم النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع معالي الشيخ ناصر صباح الأحمد أمر مشروع وتسنّحه الكويت، وهذا هو الذي يعيدها إلى الواجهة والسبق نحو استشراف المستقبل (لكن) وهذه هي الطامة الكبرى: الشعب الكويتي وبيت الحكم الأصلي معتادون على الريادة، فهم والله في المقدمة في كل شيء حتى اليوم، هم يملكون خصائص الريادة من إبداع ومخاطرة ونمو و...و... بلدينا احتل في عام 1990 ورجع في 7 أشهر وهذا إنجاز للشريعة والشعب المساند لها! شعب لا يحلم فقط وإنما يحقق أحلامه، شعب عظيم.

خلوني في البداية أعزّف معنى (الريادة) الذي أقصد، وهو ارتداد، ارتداد، فهو مرتاد والمفعول مرتاد العلاء: أي طلب الأماكن الريادية مثل ارتداد الشاطئ، ارتداد الغابة، ارتداد المجهل، إذن رُوّد: أي الطلب كالرياد والارتداد (ناجحين) دون مجاملة أو محاسنة، وأبعد أصحاب (الشخصانية) يعقول مؤسسية فهذه هي أولى خطوات النجاح نحو الريادة.

ما أحوجننا إلى الريادة في القادة وصنعهم وتشجيعهم، ثم ريادة تسويق (القيادة الريادية) لأن هؤلاء قادرين بأسلوبهم (القيادي الريادي) على انتهاز واستغلال الفرص لتحقيق النفع لتحقيق أحلامنا من الأعمال الريادية.

المشهد... نحن أمام أسلوب تشاركي وآخر أوتوقراطي مستبد!

أرجو أن أكون متفائلاً أمام قضايا الريادة، ما يجبطني أن تعليم الريادة في المدارس

غائب. حتى نكسب الرهان أبداً في وزارة التربية فهي الأساس في تحقيق الريادة ونظرة إلى تعليمنا، ومناهجنا في الأساس تخلو من (مادة الريادة)، فبالله كيف سنستشرف المستقبل؟ يجب أن يتضمن التعليم بمناهجه أوباً عن فكر ريادة الأعمال لإعداد الشباب للمستقبل الواعد. ليس فائد الشيء لا يعطيه؟! مللنا من فكر الحفظ والتلقين.

ثقافة الريادة وسمات المبدعين والإبتكار ومهارات صنع القرار هم وطن ضائع وهذه صرخة نحوها لا تضع أجرد الرياح! في أمان الله.

كنا أصحاب ريادية وهذه حقيقة وفي كل المجالات، في التنمية والتعليم والمسرح والرياضة والصناعة و...و...و... الخ. كنا أصحاب (ثقافة ريادية) وفي المقدمة لأن فنياً من كان يحلم بالريادة ونجح في تحقيق رايادتنا، وروح لتأقفتنا. حلم الريادة التي تقوم به بعض دول مجلس التعاون الخليجي العربي حق مشروع والله سبحانه يوفقه لكل خير فلنكسب مجتهد نصيب. المشكلة في الريادة (فطرية) أي خاصة بكل بلد على حدة.

ليس هناك (حلم عربي) يتسع للجميع في ظل ذهاب القدس وضم الجولان والعين على الضفة الغربية.. تلاحقوها! أما غزّة فهي محمية بالأطال والرجال ولا خوف عليها ولا تحتاج إلا لبطاريات حماية جوية وضد الصواريخ فقط.

أعود لموضوع غاية في الحساسية وهو الريادة. سر تخلفنا (نحن) في الكويت أولاً غياب القرار ثم نوعية البشر الذين جلبوهم لنا بعد التحرير (افتحوا ملف تجار الإقامة الذين ملأوا الكويت بالعمالة الهامشية) وأيضاً انهيار التعليم.

ما يريده اليوم النائب الأول لرئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع معالي الشيخ ناصر صباح الأحمد أمر مشروع وتسنّحه الكويت، وهذا هو الذي يعيدها إلى الواجهة والسبق نحو استشراف المستقبل (لكن) وهذه هي الطامة الكبرى: الشعب الكويتي وبيت الحكم الأصلي معتادون على الريادة، فهم والله في المقدمة في كل شيء حتى اليوم، هم يملكون خصائص الريادة من إبداع ومخاطرة ونمو و...و... بلدينا احتل في عام 1990 ورجع في 7 أشهر وهذا إنجاز للشريعة والشعب المساند لها! شعب لا يحلم فقط وإنما يحقق أحلامه، شعب عظيم.

خلوني في البداية أعزّف معنى (الريادة) الذي أقصد، وهو ارتداد، ارتداد، فهو مرتاد والمفعول مرتاد العلاء: أي طلب الأماكن الريادية مثل ارتداد الشاطئ، ارتداد الغابة، ارتداد المجهل، إذن رُوّد: أي الطلب كالرياد والارتداد (ناجحين) دون مجاملة أو محاسنة، وأبعد أصحاب (الشخصانية) يعقول مؤسسية فهذه هي أولى خطوات النجاح نحو الريادة.

ما أحوجننا إلى الريادة في القادة وصنعهم وتشجيعهم، ثم ريادة تسويق (القيادة الريادية) لأن هؤلاء قادرين بأسلوبهم (القيادي الريادي) على انتهاز واستغلال الفرص لتحقيق النفع لتحقيق أحلامنا من الأعمال الريادية.

المشهد... نحن أمام أسلوب تشاركي وآخر أوتوقراطي مستبد!

أرجو أن أكون متفائلاً أمام قضايا الريادة، ما يجبطني أن تعليم الريادة في المدارس غائب. حتى نكسب الرهان أبداً في وزارة التربية فهي الأساس في تحقيق الريادة ونظرة إلى تعليمنا، ومناهجنا في الأساس تخلو من (مادة الريادة)، فبالله كيف سنستشرف المستقبل؟ يجب أن يتضمن التعليم بمناهجه أوباً عن فكر ريادة الأعمال لإعداد الشباب للمستقبل الواعد. ليس فائد الشيء لا يعطيه؟! مللنا من فكر الحفظ والتلقين.

ثقافة الريادة وسمات المبدعين والإبتكار ومهارات صنع القرار هم وطن ضائع وهذه صرخة نحوها لا تضع أجرد الرياح! في أمان الله.

جمعية كيفان التعاونية

دعوة لحضور اجتماع الجمعية العمومية وإجراء الانتخابات للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31

بناءً على كتاب وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (07913-2019) المؤرخ في (2019/3/27) بشأن الموافقة على تحديد موعد يوم الاثنين الموافق 2019/4/22 موعداً لانعقاد الجمعية العمومية وإجراء الانتخابات.

يتشرف مجلس إدارة جمعية كيفان التعاونية المعين بدعوة السادة المساهمين البالغين من العمر (21 عاماً فأكثر) حتى تاريخ 2018/12/31 لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والتي ستعقد يوم الاثنين الموافق 2019/4/22 في تمام الساعة (3:30 مساءً) بمدرسة الخليل بن أحمد بمنطقة كيفان وفي حال عدم اكتمال النصاب القانوني يؤجل الاجتماع لمدة نصف ساعة ليصبح قانونياً بحضور (25) عضواً.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالي:

- 1- مناقشة تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31 والمصادقة عليه.
- 2- مناقشة تقرير مراقب الحسابات والتصديق على الميزانية العمومية والحسابات الختامية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 3- مناقشة تقرير مراقب الحسابات للميزانية التقديرية للسنة المالية المنتهية في 2019/12/31.
- 4- مناقشة تقارير المراقب المالي والمراقب الإداري لوزارة الشؤون الاجتماعية عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 5- تعيين مراقب حسابات للسنة المالية التي تنتهي في 2019/12/31 وتحديد أتعابه.
- 6- انتخاب عدد (9) أعضاء لمجلس الإدارة علماً بأن الانتخابات سوف تبدأ في تمام الساعة 5 مساءً من يوم الاثنين الموافق 2019/4/22 بمدرسة الخليل بن أحمد (ولمدة ثلاث ساعات)

ملحوظة:

- يجب على كل عضو إحضار البطاقة المدنية الأصلية - لن تعتمد صورة عنها - أو إحضار شهادة لمن يهيم الأمر من الهيئة العامة للمعلومات المدنية سارية المفعول.
- على السادة المساهمين غير المستكملين لمعلوماتهم ضرورة مراجعة الإدارة خلال الدوام الرسمي لاستكمال ملفاتهم.
- على السادة المساهمين الذين لم تصلهم الدعوة وكتيب التقرير السنوي والميزانية عن طريق البريد عليهم مراجعة الإدارة لاستلام نسخة منها.

مع تحيات مجلس الإدارة المعين

أكدوا في ندوة «الجولان والحق الفلسطيني» رفضهم للقرار الأمريكي

الحركة الشعبية الوطنية: منح الجولان لإسرائيل مخالف للقوانين والأعراف الدولية

ورفع يد القوة الصهيونية عن هذه المنطقة.

ومن جهته، قال عضو المكتب السياسي في الحركة الشعبية الوطنية أحمد الضمير إننا أمام مأساة جديدة من ماضي هذا العصر، فبالأسس اعترف ترامب بأن الجولان أرض اسرائيلية، فكيف تمنح الإدارة الأمريكية ما لا تملك لمحتل بقوة السلاح؟

وأضاف: لعل النوصيات لحكومة الاحتلال الاسرائيلي في عام 2018 من حيث اعتبارها لبقاء النظام السوري الحالي في الحكم افضل وأكثر حيوية للأمن الاسرائيلي أكبر دليل على

تواطؤ النظام السوري، أما بيانات الإدارة العربية، فجميعها تصريحات لا تسمن ولا تغني من جوع، فمأذا فعلت إدارات العرب للقضية الفلسطينية سابقاً؟! لا شيء. ثم تحدث الضمير عن قصص غزّة، وتدمير منازل الأبرياء وقتل المسلمين المستضعفين.



سعود الحجيلان متوسطا المشاركين في ندوة الحركة الشعبية الوطنية (رئيس كومار)

ميثاق الأمم المتحدة السابق وعدم تفعيله على الصعيد الدولي فإسرائيل قوة محتلة وغاصبة لحقوق الشعوب العربية. وطلب بوقف جادة في وجه اسرائيل فقد تجاوزت كل المواثيق والأعراف الدولية ومن مسؤوليات مجلس الأمن التحرك السريع

الاستيلاء على الأراضي العربية بالقوة، ونتساءل نحن في الحركة الشعبية الوطنية عن الادعاءات الاميركية بحفظ السلام في الشرق الأوسط فما يجري مخالف لما ينطق.

واعتبر أن القرار الصادر عن ترامب باطلا وملغى ويجب الغاؤه فوراً بموجب

ينقل سفارتها إلى القدس والاعتراف بها عاصمة لإسرائيل.

وبدوره، دان رئيس المكتب القانوني في الحركة الشعبية الوطنية المحامي عبدالله الشطي الاستخفاف بالدول العربية والصمت المريب للمجتمعات الدولية، مشيراً إلى أننا نرفض

محمد راتب

طالب المشاركون في ندوة الحركة الشعبية الوطنية بعنوان «الجولان والحق الفلسطيني» المجتمع الدولي برفض الصفك الصهيوني والقرار الاميركي بمنح الجولان لإسرائيل لكونه مخالفاً للقوانين والأعراف الدولية، مشيرين إلى ان الموقف العربي لا يزال خجولاً ويجب التحرك دولياً لمنع مثل هذه التصرفات.

بداية، وصف أمين سر الحركة الشعبية الوطنية علي دشتي يوم 26 مارس باليوم الأسود في التاريخ العربي الحديث، حيث اعطى ترامب أرض الجولان العربية إلى اسرائيل الدولة المغتصبة فهو عطاء من لا يملك لمن لا يستحق.

وزاد بأن اللوم لا يقع على أميركا فلولاً بعض القيادات العربية المتقاعدات بالذات، ولما قامت أميركا في وقت سابق

بشري شعبان

أكدت مديرة ادارة رعاية المسنين في وزارة الشؤون امني الطبطبائي على حرص الوزارة على اشراك كبار السن في كل المناسبات والاعراف.

وقالت الطبطبائي في كلمتها

3600 مسن. وأشارت إلى التوسع في المشاريع التي تخدم هذه الفئة لاسمياً على مستوى نوادي كبار السن في المحافظات حيث تم افتتاح ثاني نوادي كبار السن الشهر الماضي اسرهم، مبيحة ان عدد المستفيدين من خدمات الرعاية المتنقلة يزيد على

الإدارة والمسنين، قالت: ان الإدارة تعمل باستمرار وفق توجيهات وزير الشؤون ووكيل الوزارة ووكيل قطاع الرعاية الاجتماعية على توسع بالخدمات لكبار السن وسط اسرهم، مبيحة ان عدد المستفيدين من خدمات الرعاية المتنقلة يزيد على