



منتدى «تشالة» تضمن مبادرة إنشاء إدارة للتنسيق مع الجهات الحكومية

الكندري: صندوق المشروعات يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا العادية



خالد الحمد



إبراهيم الكندري ومحمد السريع خلال منتدى تشالة

طارق عرابي

قال مدير عام الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة إبراهيم الكندري إن أحد أهم أهداف الصندوق الوطني لرعاية المشروعات الصغيرة والمتوسطة هو إدخال طبقة جديدة إلى السوق وصناعة اقتصاد يعتمد على هذا النوع من المشاريع.

وأضاف الكندري خلال الحلقة النقاشية التي أقيمت ضمن فعاليات منتدى تشالة الذي نظّمته شركة دورات مساء أول من أمس، إن حواراً يدور داخل الصندوق حالياً يهدف إلى البحث عن خدمات معينة يمكن تقديمها إلى هذه الفئة، لعل من أهمها إطلاق مجموعة حملات توعية تستهدف المبادرين، وذلك ضمن إطار منظومة متكاملة وبرامج تهدف للوصول إلى حيث أماكن تواجد المبادرين الشباب.

ودعا الكندري كل المبادرين سواء الذين تقدموا إلى الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، أو أولئك الذين لم يتقدموا بعد، دعاهم إلى التسجيل في السجل الوطني

التابع للصندوق، والذي هو عبارة عن سجل يضم كل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وهو الأمر الذي سيساعدهم في الحصول على اعتماد من قبل كل الجهات الحكومية العاملة بالدولة، فضلاً عن أنه سيسهل عليهم عملية الدخول في المناقصات الحكومية والتعامل مع الجهات الحكومية المختلفة. وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة

التابع للصندوق، والذي هو عبارة عن سجل يضم كل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وهو الأمر الذي سيساعدهم في الحصول على اعتماد من قبل كل الجهات الحكومية العاملة بالدولة، فضلاً عن أنه سيسهل عليهم عملية الدخول في المناقصات الحكومية والتعامل مع الجهات الحكومية المختلفة. وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة

التابع للصندوق، والذي هو عبارة عن سجل يضم كل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وهو الأمر الذي سيساعدهم في الحصول على اعتماد من قبل كل الجهات الحكومية العاملة بالدولة، فضلاً عن أنه سيسهل عليهم عملية الدخول في المناقصات الحكومية والتعامل مع الجهات الحكومية المختلفة. وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة

التابع للصندوق، والذي هو عبارة عن سجل يضم كل المشروعات الصغيرة والمتوسطة، وهو الأمر الذي سيساعدهم في الحصول على اعتماد من قبل كل الجهات الحكومية العاملة بالدولة، فضلاً عن أنه سيسهل عليهم عملية الدخول في المناقصات الحكومية والتعامل مع الجهات الحكومية المختلفة. وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأشار إلى أن «تشالة» تعد أحد الأدوات التي يمكن أن يصل من خلالها الصندوق الوطني إلى المبادرين لتشجيعهم وتحفيزهم على العمل الحر، والتفكير في خلق قيمة معينة لأنفسهم تساعدهم على العيش بحياة كريمة، وتغيير مفهوم البحث عن وظيفة للركون إليها.

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة

وأكد أن الصندوق لديه مجموعة كبيرة من البرامج التي تستعمل على استقطاب المبادرين الشباب، إذ سيقيم الصندوق بتقديم برامج تنموية وتدريبية، وبرامج احتضان مؤقت (داخلي وخارجي)، وبرامج احتضان طويل الأمد من خلال مؤسسات حاضنة للمشاريع الصغيرة، مبيناً في الوقت نفسه أن الصندوق يبحث عن أصحاب الأفكار المميزة لا الأفكار العادية المكررة، خاصة



أمين الشايح مترئسا عمومية شركة الأهلية للتأمين امس

عموميتها وافقت على توزيع 35/3 نفاً

الشايح: «الأهلية للتأمين» تدرس الانتشار في أسواق عربية جديدة

يوسف لازم

وأما الشركة تعمل على دراسة أسواق عربية أخرى تمهيدا لزيادة الانتشار وتحقيقاً لهذا الهدف الإستراتيجي المهم بالمساهمة في حصص مؤثرة في بعض شركاتها. وبجانب اجتهاد الشركة في توسيع نشاطها بفتح مجالات جديدة ضمن أنواع التأمين التقليدية والاهتمام بإدارة الفروع والتسويق في نشرها، فإن تنمية قطاع التأمين السوارد عن طريق إعادة التأمين تدريجياً يدخل ضمن استراتيجيتها ويحظى باهتمامها.

الجمعية العمومية

وافقت الجمعية العمومية للشركة على توصية مجلس الإدارة باقتطاع مليون دينار من أرباح السنة وإضافته للاحتياطي الاختياري الخاص، ومبلغ 91,69 ألف دينار لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي الذي يقابل 1٪ من أرباح السنة و289,6 ألف دينار لدعم العملة الوطنية و3,110 آلاف دينار للزكاة. كما وافقت الجمعية على توزيع أرباح نقدية بمبلغ 7 ملايين دينار على مساهمي الشركة بواقع 35٪ من رأس المال المدفوع أي 35 فلساً لكل سهم، بالإضافة إلى تخصيص 339,9 ألف دينار مكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2018 وترحيل باقي الأرباح الصافية ومقدارها 1,4 مليون دينار إلى العام المقبل. وبناء عليه، يصبح الاحتياطي الاختياري الخاص 14 مليون دينار والأرباح المرحلة للعام المقبل 16,1 مليون دينار، وذلك بخلاف الاحتياطيات الفنية الإضافية في أقسام التأمين المختلفة البالغة 13,2 مليون دينار. ووافقت الجمعية أيضاً على توصية مجلس الإدارة بتفويضه في شراء أو بيع أسهم الشركة وفقاً لأحكام القانون بما لا يتجاوز 10٪ من عدد الأسهم، وذلك وفقاً لما تنص عليه المادة رقم (7) لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.

أكد رئيس مجلس إدارة الشركة الأهلية للتأمين أمين الشايح أن إنجازات الشركة التي حققتها خلال 2018 ظهرت جلية بالعوائد الجزية للمساهمين والتي بدورها تعكس قوة ومثانة المركز المالي للشركة الأهلية للتأمين وسياساتها المتحفظة واستراتيجيتها التي ترمي إلى تنوع مصادر الدخل وتعزيز موقعها الريادي على المستويين المحلي والإقليمي والتزامها بأرقى معايير السلوك المهني.

وفي كلمته أمام الجمعية العمومية العادية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018، قال الشايح إن الشركة الأهلية للتأمين أصلت أداءها القوي خلال 2018 محققة أرباحاً صافية بمبلغ 9,4 ملايين دينار بعد إطفاء خسائر غير محققة في حساب الأرباح والخسائر 3,9 ملايين دينار مقابل أرباح 8,6 ملايين دينار في 2017، وبمعدل نمو 2,10٪. وأشار الشايح إلى أن نجاح الأهلية يتجلى دائماً في تحقيق معدلات ربحية معتمدة في ذلك على القاعدة الرأسمالية وجودة أصولها والتي تبلغ 281 مليون دينار وإستراتيجيتها الواضحة لدليل قوي على فاعلية إدارة المخاطر ومعايير الحوكمة الصارمة التي تطبقها الأهلية والتي أدت إلى حماية الشركة دائماً من تدهور بعض الأسواق الاقتصادية والتي أصابت العديد من الشركات ويظهر ذلك في كل المؤشرات المالية الأخرى للأهلية فقد بلغ العائد على متوسط الموجودات 3,5٪ والعائد على حقوق المساهمين 9٪. وأوضح أن الشركة اعتمدت في ذلك على تنوع مصادر الإيرادات وتمتد شبكة التغطيات التأمينية على مستوى المنطقة وتقديم منتجات تأمينية جديدة ما ترتب عليه تحقيق نتائج جيدة مع الاستمرار في دعم احتياطيات الشركة لتقوية مركزها التنافسي على المستويين المحلي والإقليمي.

HUMANSOFT

القابضة
(ش.م.ك.ع.)

إعلان تذكيري لحضور اجتماع الجمعية العامة السنوية المؤجلة

يسر مجلس إدارة شركة هيومن سوفت القابضة (ش.م.ك.ع.) دعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية المؤجلة للسنة المالية المنتهية في 31/12/2018، المقرر انعقادها يوم الأحد الموافق 07/04/2019 وذلك في المقر الرئيسي للهيئة العامة للصناعة - منطقة الوزارات في ضاحية الشهداء، جنوب السرة - قاعة المسرح الرئيسية (3)، وذلك للنظر في جدول الأعمال التالي:-

جدول أعمال اجتماع الجمعية العامة السنوي لمناقشة الميزانية العامة

للشركة للسنة المالية المنتهية بتاريخ 31/12/2018

- 1- تلاوة واعتماد تقرير مجلس الإدارة عن أعمال الشركة وعن مركزها المالي للسنة المالية المنتهية بتاريخ 2018/12/31.
- 2- تلاوة واعتماد تقرير مراقبي الحسابات عن البيانات المالية الختامية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 3- مناقشة البيانات المالية للشركة للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31 واعتمادها.
- 4- تلاوة واعتماد تقرير المخالفات والجزاءات الصادرة من الجهات الرقابية.
- 5- تلاوة واعتماد تقرير الحوكمة عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 6- تلاوة واعتماد تقرير لجنة التدقيق الداخلي عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 7- الموافقة على إستقطاع مبلغ 1,000,000 د.ك فقط من الأرباح الصافية المحققة للسنة المالية 2018 لصالح الاحتياطي القانوني بحيث تزيد نسبة الاحتياطي القانوني عن 50% من رأس المال والتوقف عن الإستقطاع.
- 8- الموافقة على إستقطاع مبلغ 1,000,000 د.ك فقط من الأرباح الصافية المحققة للسنة المالية 2018 لصالح الاحتياطي الاختياري بحيث تزيد نسبة الاحتياطي الاختياري عن 50% من رأس المال والتوقف عن الإستقطاع.
- 9- مناقشة توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2018/12/31 بنسبة 185% من القيمة الإسمية للسهم (أي بواقع 185 فلس للسهم الواحد) بما يعادل مبلغ 22,506,055.120 د.ك. (اثنتان وعشرون مليون وخمسمائة وستة آلاف وخمسة وخمسون دينار ومائة وعشرون فلساً فقط لا غير)، بعد خصم أسهم الخزينة من رأس المال. ويستحق الأرباح النقدية المساهمون المقيدون في سجلات الشركة في نهاية يوم الإستحقاق المحدد بـ 10 أيام عمل من تاريخ انعقاد الجمعية العامة، على أن يبدأ توزيع الأرباح النقدية للمساهمين بعد 5 أيام عمل من نهاية يوم الإستحقاق. ويفوض مجلس الإدارة بتعديل هذا الجدول الزمني في حالة تعذر الإعلان عن تأكيد الجدول الزمني قبل ثمانية أيام عمل على الأقل من تاريخ الإستحقاق.
- 10- مناقشة التقرير السنوي لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31 واعتماده.
- 11- مناقشة إقتراح مجلس الإدارة بتوزيع مكافآت أعضاء مجلس الإدارة بقيمة 40,000 د.ك (أربعون ألف دينار كويتي فقط لا غير) لكل عضو من أعضاء المجلس وبقيمة إجمالية وقدرها 200,000 د.ك (مائتي ألف دينار كويتي فقط لا غير).
- 12- سماع تقرير التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وتفويض مجلس الإدارة في التعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي سوف تتم خلال السنة المالية المنتهية في 2019/12/31 والموافقة على التعاملات التي تمت خلال السنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 13- تفويض مجلس الإدارة بشراء أو بيع أسهم الشركة بما لا يتجاوز 10% من عدد أسهمها وذلك وفقاً للقانون رقم 7 لسنة 2010 ولائحته التنفيذية وتعديلاتها.
- 14- مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بتصرفاتهم المالية والقانونية والإدارية للسنة المالية المنتهية في 2018/12/31.
- 15- تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات من ضمن القائمة المعتمدة لأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التغيير الإلزامية لمراقبي حسابات الشركة وذلك للسنة المالية التي تنتهي في 2019/12/31 وتحويل مجلس الإدارة بتحديد أتعابهم.

يرجى من السادة المساهمين الكرام المسجلين بسجلات الشركة بتاريخ انعقاد الجمعية العامة أو موكليهم الراغبين في الحضور، مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة (برج أحمد - شارع الخليج العربي - الدور الخامس) لاستلام بطاقات الحضور، وذلك أثناء مواعيد الدوام الرسمي.

مجلس الإدارة

الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ك.ع.

إعلان توزيع الأرباح

يسر مجلس إدارة الشركة الأهلية للتأمين ش.م.ك.ع. أن يعلن للسادة المساهمين

الكرام بأنه اعتباراً من يوم الأربعاء الموافق 17 أبريل 2019، سيتم توزيع الأرباح

النقدية بنسبة 35% (خمسة وثلاثون فلساً لكل سهم) عن السنة المالية المنتهية

في 31 ديسمبر 2018، وذلك للمساهمين المقيدون في سجلات الشركة في نهاية

يوم الاستحقاق المحدد له يوم الأربعاء الموافق 10 أبريل 2019، وذلك وفقاً

للمجدول الزمني التالي:

تاريخ انعقاد الجمعية العمومية	26 مارس 2019
تاريخ التأكيد على الجدول الزمني	31 مارس 2019
تاريخ حيازة السهم	7 أبريل 2019
تاريخ تداول السهم دون الاستحقاق	8 أبريل 2019
تاريخ الاستحقاق	10 أبريل 2019
تاريخ التوزيع	17 أبريل 2019

لذا يرجى من السادة المساهمين مراجعة المقر الرئيسي للشركة - الشرق - شارع أحمد الجابر - الإدارة المالية - الدور السابع - تلفون: 1888444 داخلي، 2704.

وذلك لاستلام شيكات الأرباح، اعتباراً من يوم الأربعاء الموافق 17 أبريل 2019 خلال ساعات العمل الرسمية.

رئيس مجلس الإدارة