



أسسها  
خالد يوسف  
المرزوق  
رحمه الله  
في العام  
1976

# الأنباء

www.alanba.com.kw

الجمعة

ثأول مرة في الكويت

شاهد بتقنية الواقع المعزز



حمل تطبيق Zappar



جمهورية الصين الشعبية: عادات المسلمين محل احترام تام 11

كويتية • يومية • سياسية • شاملة • 100 فلس • 32 صفحة

مجلس الوزراء كلف 'نزاهة' بوضع جدول زمني لتنفيذ هذه الضوابط الجديدة التي تأتي كأولوية في إستراتيجية الهيئة

## جديد التوظيف الحكومي.. إجراء اختبارات

اعتبره من العيار الثقيل وأنه دسم ومفاتيحه وحلّه بيد وزير الداخلية

### هايف: سأستجوب الجراح بهدف الإصلاح



الإداري والمالي، وأن هناك محورا لن يعلن عنه إلا مع تقديمه في صحيفة الاستجواب. وبالنسبة لطرح الثقة بالروضان، قالت مصادر نيابية ان وضعه مريح لعبور التصويت، فيما نقلت مصادر مقربة من الحجرف والسبببعي أنهما يسعيان لتأمين العدد الكافي للوصول إلى المدى الأبعد في المساءلة.

وبين أنه «إبراء للذمة ونصحا للوزير نعلن مبكرا عن هذا الاستجواب لإعطاء فرصة للوزير، فإذا تعاون في حل المشاكل المتعلقة بالمحاور فيها ونعمت، وإن لم يتعاون فلا بد من صعوده المنصة ومحاسبته»، لافتا إلى أن وزير الداخلية هو أكثر وزير تم استدعاؤه للجنة حقوق الإنسان، إلا أن الملف لا يزال من دون حل. وبين أن هناك ما هو أخطر في المحورين

أعمال الجلسة القادمة. واعتبر هايف أن الاستجواب من العيار الثقيل ودسم ومفاتيحه وحله بيد وزير الداخلية، وسيدرج على جدول أعمال الجلسة القادمة «إذا لم يتعاون الوزير في حل محاور الاستجواب». وأشار هايف إلى أنه من عاداته إعطاء فرصة للمستجوب، «لأن الهدف هو الإصلاح وليس رأس الوزير»، مبينا أن مسؤولية النواب تقع في المراقبة والمحاسبة.

سامح عبد الحفيظ

بينما يستعد وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الخدمات خالد الروضان لجلسة التصويت على طلب طرح الثقة الجاري، أعلن النائب محمد هايف عزمه تقديم استجواب إلى نائب رئيس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ خالد الجراح قريبا بحيث يدرج على جدول

نظام التوظيف المركزي».

واستدركت المصادر قائلة: أكدنا في الاستراتيجية ونؤكد «أن نظام التوظيف المركزي الذي يطبقه ديوان الخدمة يعتبر نموذجا للممارسات الجيدة إلا أنه من الواضح أن بعض نظم الخدمة العامة يمكن تحسينها وتعزيزها، ومستطردة: «الضوابط تهدف إلى ضمان الموضوعية والشفافية في إجراءات التوظيف والتعيين والترقية على أسس الكفاءة والأداء الوظيفي، ويشمل ذلك توضيح المسامات الوظيفية والوصف الوظيفي وتدريب الكفاءات». هذا، وقد تضمنت تكييف مجلس الوزراء الصادر لـ«نزاهة» في اجتماعه الاثنين الماضي ان يتم التنسيق مع الجهات المعنية، لوضع الجدولة الزمنية لتنفيذ جميع الأولويات لاستكمال تنفيذ الاستراتيجية الوطنية لتعزيز النزاهة ومكافحة الفساد التي تمتد إلى 5 سنوات، وموافقة المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بتقرير دوري يتضمن ما تم بهذا الشأن.

مريم بندقي

في خطوة قد تشكل منعطفا جذريا في طريق ضمان الحق المكتسب الذي يتمتع به حاليا الخريجون وأصحاب التخصصات الدراسية بمن فيهم حملة الشهادات المتوسطة والأقل من متوسطة في الحصول على وظيفة حكومية، علمت «الأنباء» أن الهيئة العامة لمكافحة الفساد «نزاهة» ستعكف على وضع جدول زمني محدد بالخطوات والإجراءات لتنفيذ ضوابط جديدة للتوظيف الحكومي منها إجراء اختبارات لضمان تعيين المرشح المناسب. وقالت مصادر رفيعة في تصريحات خاصة لـ«الأنباء» إن هناك أولويات عديدة واردة في استراتيجية الهيئة منها إدخال هذه الاختبارات ضمن إجراءات التوظيف لضمان تعيين المرشح المناسب. وكشفت المصادر عن أنه تنفيذًا لنص جوهرى ورد حرفيا في الاستراتيجية «سيتم إجراء مراجعة شاملة لجميع إجراءات وعمليات

«الأنباء» أثارت القضية واستجاب لها «المؤسسة».. وهاشم: رفع نسبة «جيد جدا» إلى 70٪

## «البترو» تعدل «كوتا» التقييم السنوي للعاملين

أحمد مقربي

كشف الرئيس التنفيذي لمؤسسة البترول الكويتية هاشم عن أن مجلس إدارة المؤسسة أقر في اجتماعه الذي عقد أمس الخميس تعديل نسب تقييم الأداء السنوي للعاملين

في القطاع النفطي بمستوى أقل من رئيس فريق، لتصبح 15٪ لتقييم (امتياز) و70٪ من إجمالي العاملين لتقييم (جيد جدا) و15٪ لتقييم جيد وما دون. وكانت «الأنباء» قد نشرت في عدد الأربعاء 6 مارس الجاري

تحت عنوان «كوتا» التقييم السنوي للعاملين بالنفط.. «خيرا تعمل شرا تلقى!»، وأثارت حفيظة العمال في القطاع النفطي بشأن كوتا التقييم السنوي والذي كان محددًا سابقًا بالقرار رقم 2016/20 ليمتخ 15٪ من إجمالي

العاملين تقدير (ممتاز) و65٪ (جيد جدا) و20٪ جيد. وذكر هاشم في التعميم الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه أنه سيتم العمل بتعديلات التقييم السنوي اعتبارًا من السنة المالية الحالية 2018/2019، علما بأن تلك التعديلات من

شأنها زيادة مستوى الارتباط الوظيفي بين العاملين. ورحب اتحاد عمال البترول وصناعة البتروكيماويات بالقرار، حيث أكد استمراره في المطالبة بتعديل نسبة الامتياز من 15٪ إلى 25٪. التفاصيل ص 23

اقتصاد

25



فيصل العيار

■ أرباح «كيبكو» تقفز 20٪ إلى 28.3 مليون دينار خلال 2018.. وتوصية بنوزيع 12٪ نقداً



الصفحة PDF

أخبار الصفحة الأولى على الصفحة 02



أول مرة في الكويت

استمع للأنباء

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
يَا أَيُّهَا الْمُسْلِمُونَ الْحَيُّ الْمُبْرِكُ الْحَقُّ الْمُبِينُ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ  
سَدَّةُ الْأَنْبِيَاءِ

## عائلتنا الخميس والثاقب

تنعيان بمزيد من الحزن والأسى فقيدتهما المغفور لها بإذن الله تعالى

## لطيفة يوسف أحمد الثاقب

أرملة المرحوم/ عبدالله ماضي الخميس

وقد ووري جثمانها الثرى يوم أمس الخميس الموافق ٢٠١٩/٣/٢١

تقبل التعازي

للرجال: ديوان الثاقب - اليرموك - قطعة ٣ - شارع أحمد الثاقب - ت: ٩٩٨٩٨٠١٣

للنساء: اليرموك - قطعة ٤ - شارع ١ - منزل ٣٦ - ت: ٩٩٠١١٥٥٠

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ