ومضات

الاستباحة!

يوسف عبد الرحمن
y.abdul@alanba.com.kw

مفردة من الكلمات الموجعة.. استباح!
بمعنى استولى! باللهجة الكويتية «قوتره»!
يعني أخذها بالعافية بالقوة!
نعم.. أخذ بالقوة!.. مو عاجبك اضرب رأسك في الحائط!
استباح فعل فهو مستبيح والمفعول مستباح، أقدم عليه واستباحه!.. بالمنطق الإسرائيلي الصهيوني (ما له شيء)!
أكثر أمة تعرضت للاستباحة هي الأمة العربية والمسلمون في العالم!
انظروا في «خريطة الاستباحة» تجدوا فلسطين «استُبيحت» والعراق وسورية والكويت!.. والمواقف العالمية تباينت! ومازال الحوثيون يستبيحون دماء أهلنا في اليمن وتساندهم إيران!
انظروا الى الأقليات مثل «الروهينغا» وماذا تفعل قوات الجيش البورمي!
وانظروا الى «إريتريا» التي يفترض أنها تحررت كيف استباحها الرئيس وزمرته وحولها إلى أكبر سجن في العالم!.. طال الانتظار يا أحرار العالم!
المسلمون في أكثر من مكان استبيحت دماؤهم العزيزة وآخرها في نيوزيلندا.. كل هذا مسؤولية مَن؟ ومن يضمن عدم تكرار ذلك؟
إذن مفردة الاستباحة تذهب مباشرة إلى استباحة الدم والعرض والمال، هي نهب «حقيقي» لشيء لا تملكه، فلم الاستباحة؟
وتذكر عزيزي القارئ أن الاستباحة دائما تكون مستندة إلى القوة! لهذا في الألفية الثالثة كثر الاستباحيون!
إن مفردة «الاستباحة» تعني في داخلها الاستئصال!
بأي حقّ هذا المستبيح يقوم بالاستباحة؟!
لغتنا العربية جزلة، ففي اللغة باح أو أباح، أي أظهره، وهكذا تستخدم في الإحلال والإجازة خذ مثلا: «أبحتك الشيء» أي أحللته لك وأجزت لك تناوله أو تملكه! وأباح هنا خلاف حظرته أي منعته!
وسطنا الإعلامي يتناول كلمة «استباحة» في النشر والضوابط.
نحن أهل الكويت نستخدم «المال العام بين الحرمة والاستباحة»!
إذن اختلاف المفاهيم يمكن أن يجعلني أستخدم الاستباحة في مزيد من الشفافية!
وتقولون: كيف ذلك؟
يعجبني «السلف» في نصحهم للحاكم فهم يقومون بالوجه المشروع بالقول واختيار أحسن الألفاظ في خطاب ولي الأمر بشفافية وإيصال الرسالة في أدب رفيع دون استباحة!

● **ومضة**: الجيل الحالي «يستبيح الاستباحة» هذه حقيقة، خاصة أولئك الذين «ألحدوا وتمادوا في قلة أدبهم مع الله عز وجل»!
وأنت تتابع القنوات الفضائية والميديا شوف التشويش ونشر الرذيلة وانتهاك واستباحة عقول الناس (أشكره) عيني عينك في وقاحة وقذارة لا تقبلها الأديان!
لهذا نقول: استباحوا الاستباحة ما عاد هناك «حشيمة» ووقار لعقول وعواطف الناس وإلا ما الذي يجعل «مجرم نيوزيلندا اليميني المتعصب» يستبيح كل هذه الدماء الطاهرة؟

● **آخر الكلام**: أتريدون أن تعرفوا المعنى الحقيقي للاستباحة؟
انظروا الى فلسطين المحتلة وما يجري فيها من انتهاك واستباحة على كل الأصعدة!

● **زبدة الحجي**: إذا قلت إننا نعيش زمن الاستباحة فهذا قول حق، ونظرة لواقعنا العربي والإسلامي نعي ونعرف ونتيقن أننا قوم «مستهدفون مستباحون» مع الأسف!
آن الأوان أن نفيق من نومة أهل الكهف وكفانا استباحة!
لا بد من تغيير نظرتنا تجاه «الاستباحة» وألا نسمح لها بالدخول لا إباحة ولا استباحة!
الاستباحة قضية كبيرة مثل كرة الثلج أراها تكبر يوماً بعد يوم.. من قادر على إيقافها؟!

أوصى بها المشاركون في ملتقى جمعية الإصلاح تحت شعار «كويت.. الأمان»

إستراتيجية مشتركة لتعزيز الأمن الاجتماعي

أوصى مسؤولون واجتماعيون كويتيون بتفعيل دور مؤسسات المجتمع المدني وتبني إستراتيجية تشرك بها المختصين لتعزيز الأمن الاجتماعي في الكويت.

جاء ذلك في جلسة الحوار التفاعلي حول تعزيز الأمن المجتمعي في المجتمع الكويتي والترابط بين مكوناته ضمن فعاليات ملتقى العمل الاجتماعي السادس الذي ينظمه القطاع الاجتماعي في جمعية الإصلاح منذ الجمعة وامتد إلى السبت بعنوان «كويت.. الأمان».

وتحدث عميد كلية العلوم الاجتماعية في جامعة الكويت د.حمود القشعان في الحوار الأول حول الأمن الأسري والعنف الأسري والشبابي، مشيرا إلى أن هناك عناصر كثيرة مؤثرة في المجتمع غير الأسرة كالفضاء الإلكتروني الذي هو أبرز التحديات التي يواجهها المجتمع اليوم في تحقيق الأمن الاجتماعي، لافتا إلى أنه فضاء مؤثر سحب البساط من تحت أولياء الأمور.

وقال القشعان: إن المجتمع اليوم أمام 3 تحديات، أولها الفوضى، وثانيها استخدام نعمة الحرمان مع الأولاد والتي تقودهم إلى المسؤولية، وثالثها تعزيز السلوك الإيجابي، مشيرا إلى أن نعمة الحرمان تمنح الأولاد المسؤولية وتحافظ على المجتمع، موضحا أنه قبل 15 سنة كان طفل من كل 50 طفلا عمره أقل من 15 سنة يصيبه الاكتئاب، لكن الآن أصبح هناك 20٪ من أولادنا أعمارهم أقل من 20 سنة يقصدون الطب النفسي، مضيفا: أولادنا اليوم يريدون كل شيء ولا يشبعهم شيء.

جانب من الحضور في انطلاق ملتقى العمل الاجتماعي (محمد هنداوي)

من جهته، بين أستاذ الاجتماع والأنثروبولوجيا في جامعة الكويت د.يعقوب الكندري أن الأمن الاجتماعي أحد المحاور الرئيسة التي تبني الإنسان والمجتمع، وإحدى ركائز المجتمع التنمية الاجتماعية التي لا تتأتى إلا بتحقيق الأمن المجتمعي.

بدوره، قال العقيد يوسف الحبيب، من إدارة مكافحة الجرائم الإلكترونية بوزارة الداخلية: ترتكب الجريمة الإلكترونية عن طريق شبكة الإنترنت أو جهاز الحاسب الآلي.

وحول إحصائيات الجرائم الإلكترونية، أوضح الحبيب أنه في عام 2013 وصلت قضايا الجرائم إلى 997 جريمة، وفي عام 2014 وصلت إلى 1212 جريمة، وفي عام 2015 وصلت إلى 1461 جريمة، وفي عام 2016 وصلت إلى 3955 جريمة، وفي عام 2017 وصلت إلى 4096 جريمة، وفي عام 2018 وصلت إلى 4502 جريمة، وفي عام 2019 إلى الآن وصل عدد قضايا الجرائم الإلكترونية إلى 1052، وأشار إلى أن أغلب القضايا تتركز في المساس بكرامة الأشخاص.

وقد جاءت التوصيات الختامية للملتقى كما يلي:

أولا: محور الأمن المجتمعي

1ـ تفعيل وثيقة مجتمع بلا عنف من خلال طرحها مجتمعيا والدعوة إلى تبنيها من قبل مختلف مؤسسات المجتمع المدني.
2ـ التواصل مع الجهات المعنية بتعزيز النزاهة ومكافحة الفساد لنشر الوعي بالمسؤولية في مختلف أجهزة وقطاعات الدولة.

ثانيا: محور الحصانة الثقافية

1ـ تشجيع ثقافة النشر والبحث العلمي في جميع ميادين العلم والمعرفة الإنسانية من خلال الدعم المعنوي وإبراز الإنتاج العلمي بما يخدم مصلحة المجتمع.
2ـ المساهمة في تعزيز السلوك الإيجابي في استخدام التقنيات الحديثة ووسائل التواصل الاجتماعي.

ثالثا: محور الشراكة المجتمعية

1ـ تعزيز مفهوم التطوع وتشجيع جميع فئات المجتمع الكويتي على تقديم المبادرات المجتمعية في الجوانب الاجتماعية من خلال التحفيز وتوفير الدعم المادي والمعنوي لهم.
2ـ مد جسور التعاون مع الجهات المعنية في الحد من الممارسات السلبية والجرائم الإلكترونية.
3ـ المساهمة في تعزيز استقرار الأسرة الكويتية من خلال أنشطة وفعاليات مشتركة مع الجهات المختصة.
4ـ المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وفق الخطة الإنمائية للدولة كمرتكز للأمن المجتمعي وتحقيق تطلعاته.
5ـ يدعو الملتقى إلى تحقيق الشراكة مع المجتمع المدني والمؤسسات الرسمية والأفراد للوصول إلى التنمية المجتمعية الشاملة.

مديرة إدارة تقنية المعلومات بالهيئة العامة للقوى العاملة أكدت أن مشروع الربط الآلي مع مصر في مراحله الأخيرة

رباب العصيمي لـ «الأنباء»: 18 خدمة تقدم عبر «أسهل» ومتوقع أن تصل إلى 100 مع نهاية 2019

بشرى شعبان

كشفت مديرة إدارة تقنية المعلومات بالهيئة العامة للقوى العاملة م.رباب العصيمي ان عدد المشتركين في خدمة «اسهل» بلغ أكثر من 11 ألف شركة وتم انجاز أكثر من مليون ونصف المليون معاملة في الفترة من2017/6/1 الى 2018/12/31 عبر الاجراءات الإلكترونية المتاحة وهي 18 خدمة.

وكشفت، خلال لقاء مع «الأنباء»، عن اصدار 244818 تصريح عمل للعمالة الوافدة وتجديد 877905 إذن عمل عبر خدمة اسهل، مؤكدة تعاون جميع قطاعات الهيئة مع التطوير التكنولوجي، كاشفة عن العمل لانجاز مشروع الميكنة الكاملة والتي من المفترض ان يطبق نهاية 2019 وفيما يلي تفاصيل الحوار:

رباب العصيمي

تجديد 877818 إذن عمل للعمالة الوافدة وأكثر من 30 ألفاً للعمالة الوطنية

نسبة الإنجاز لبعض المفتشين وصلت إلى 87٪ بإجمالي 934 زيارة لمواقع بالتفتيش الآلي

اين أصبحت خدمة «أسهل»؟

● أطلقت الهيئة العامة للقوى العاملة خدمة أسهل في يونيو 2017، وهي خدمة مقدمة من الهيئة لأصحاب الأعمال، وتم خلال العامين الماضيين اشتراك أكثر من 11 ألف شركة وانجاز أكثر من مليون ونصف المليون معاملة خلال الفترة من 2017/6/1 الى 2018/12/31 من خلال الخدمات الإلكترونية التي تم تطويرها لأصحاب العمل لتسهيل إنجاز المعاملات وارفاق المرفقات اللازمة دون الحاجة الى مراجعة الهيئة ومتابعة إنجاز المعاملات ودون التقيد بالمكان ووقت الادخال على ان يتم التدقيق من قبل موظفي إدارات العمل المختصين على المرفقات للتأكد من صحة المعلومات المدخلة، وخلال العام 2018 أطلقت الهيئة خدمات جديدة ضمن خطة التطوير المستمرة والتي تهدف الى إنجاز جميع معاملات الهيئة عن طريق الموقع الإلكتروني للهيئة لتسهيل إجراءات المراجعين، كما تم اتمام الربط مع 13 جهة حكومية بشكل كامل مثل وزارة الصحة وجمعية المهندسين ووزارة التجارة.

الإجراءات المتاحة

ما عدد المسجلين في خدمة «أسهل»؟

● عدد الشركات المسجلة في الخدمة بلغ 11106 من 2017/6/1 إلى 2018/10/24.

ما أنواع الخدمات المتاحة؟

● الخدمات المتاحة متعددة منها خدمات تخص العمالة الوطنية لتسجيلها من قبل صاحب العمل، وذلك لتحديد ما إذا كانت الشركات ملتزمة بتوظيف العمالة الوطنية ومتابعة لتنفيذ القرار الصادر من مجلس الوزراء الخاص بنسبة العمالة الوطنية، وذلك عن طريق الموقع الإلكتروني دون عناء الحضور شخصيا وتجديد آلي للتسجيل، وهناك خدمات تتعلق بإذن عمل العمالة الوافدة وتقدير الاحتياج الخاص بالشركات وفتح ملف وخدمات حديثة تخص قطاع الحماية، بالإضافة الى جميع أنواع الاستعلامات وطباعة التقارير والرسائل القصيرة للإبلاغ عن انتهاء المعاملات والمميزات الفنية الأخرى.

ما أكثر القطاعات تجاوبا؟

● جميع قطاعات الهيئة متجاوبة مع التطور التكنولوجي ومؤمنة بضرورة ميكنة الخدمات وإطلاق خدمات الكترونية جديدة ومتطورة للجمهور، للإسراع في الدورة المستندية وتطوير العمل في جميع المجالات، ووفقا لرؤية الهيئة الرامية الى تطوير العمل في جميع المجالات.

الإنجاز الآلي

نود تزويدنا بإحصائيات بأعداد الاجراءات المنجزة؟

● بالنسبة للعمالة الوافدة تم اصدار نحو 244818 تصريح عمل، وتجديد 877905 إذن عمل، وإصدار 207250 إذن عمل أول مرة، اما بالنسبة للعمالة الوطنية فقد تم تسجيل 5352 عمالة وطنية، وتجديد 30764 إذن عمل، وتعديل 289 إذن عمل، وإلغاء 6046 إذن عمل، وتجديد 160 تقدير احتياج، وتعديل 70 تقدير احتياج.

ما تقييم الإدارة للخدمة؟

● خدمة «أسهل» هي نتاج عمل وتعاون بين إدارة تقنية المعلومات مع القطاعات المعنية بالخدمة، وهي خدمة مقدمة للجمهور الذين هم الأقدر على تقييم الخدمة، وبناء على الاستبيانات التي تمت عن طريق مركز التواصل مع مشتركي الخدمة أكدت وصول رضا المشتركين عن الخدمة إلى أكثر من 70٪ مع طلب اضافة خدمات محددة تم وضعها بخطة العمل بناء على طلب المشتركين لتكون من ضمن أولوياتنا في المرحلة المقبلة.

إنجاز 100 إجراء

حدثينا عن الخطة التوسعية في المرحلة المقبلة؟

● عدد الخدمات المقدمة حاليا يتجاوز 40 خدمة، وتم إطلاق خدمات جديدة خلال العام الماضي منها الاستعلام عن نتائج التفتيش وادخال إحصائية ربع سنوية، ومن المتوقع خلال الفترة القادمة إطلاق خدمة يترقبها جميع مشتركي «أسهل»، وهي خدمة التحويل وإلغاء إذن عمل نهائي للسفر، كما ان خطة العمل الخاصة في المرحلة الثانية من المشروع، والمفترض ان تتطبق نهاية 2019 سيتم من خلالها رفع عدد الخدمات لتصل إلى أكثر من 100 خدمة مختلفة سيتميز بها مشتركو أسهل وسترضي جميع تطلعات المشتركين مثل اضافة مفوضين بالتوقيع واضافة مندوب واضافة تراخيص والعديد من الخدمات الأخرى لتصل في نهاية المشروع الى 100٪ من خدمات الهيئة مميكنة.

ما الخدمات والقطاعات التي تطالها الخدمة؟

● خدمة «أسهل» تستهدف في المرحلة الأولى جميع إجراءات قطاع شؤون العمالة والخاصة بإدارات العمل لجميع المحافظات وإدارة تقدير الاحتياج والعمالة الوطنية، أما في المرحلة الثانية من المشروع كان التركيز على اضافة خدمات اكثر لتطوير قطاع الحماية بإدارتي التفتيش وإدارة علاقات العمل مثل ادخال شكوى عمالية عن طريق الإنترنت أو ادخال بلاغ تغيب، كما يمكن لصاحب العمل الاستفسار عن نتائج التفتيش أو الاستعلام عن الشكوى مع إبلاغ صاحب العمل عن طريق رسائل نصية عن مواعيد التحقيق والعديد من الخدمات الأخرى التي تميز مشتركي خدمة «أسهل».

الربط الآلي مع مصر

مشروع الربط الآلي مع مصر هل انطلق فعليا ومع الهند أين أصبح؟

● تم توقيع مذكرة تفاهم تخص الربط الإلكتروني مع مصر وجار التواصل بشكل مكثف مع الجانب المصري للانتهاء من المراحل الاخيرة من عملية الربط، والتي من المتوقع الانتهاء منها في الربع الأول من العام 2019، حيث سيمكن لصاحب العمل من خلال خدمة «أسهل» البحث عن عمالة والتعاقد معها، وستبدأ الخدمة مع العقود الحكومية لبعض المهن مثل حارس الامن والمراسلين ومهن اخرى كمرحلة تجريبية، وسيتم بعدها تقييم التجربة للبدء في تطبيقها بنطاق اوسع مع باقي الدول، ومن أهداف الربط هو توعية العمالة من قبل وزارة القوى العاملة المصرية عن قوانين الكويت واشتراطات العقود الحكومية لضمان حقوق جميع الاطراف سواء صاحب العمل او العامل.

اين وصلت ميكنة خدمات القطاعات والادارات بالهيئة؟

● جار حاليا العمل على تطوير الدورة المستندية لانظمة القوى العاملة الداخلية وبرمجة موقع النماذج الالكترونية الـ eforms والمخصص بإدخال جميع معاملات الهيئة عن طريق الموقع الإلكتروني، ولن يتم ادخال معاملات من قبل موظفين الهيئة وإنما اعتماد وتدقيق المعاملة فقط، كما سيتم تطوير النظام بإضافة قارئ البطاقة المدنية مع نظام مواعيد لاستقبال المراجعين وتشغيل نظام تقدير الاحتياج الآلي في مرحلته الأولى والذي سيعتمد على قراءات محددة يتم تغذية النظام بها من قبل المختصين، وسيقوم النظام بتقدير الاحتياجات بشكل آلي، كما سيتم تزويد الجهات الحكومية الراغبة بتسجيل عقود رابط لتسجيل العقود والاطلاع على بيانات العمالة وتفاصيل المهن.

التفتيش الآلي

خدمات إدارة التفتيش بعد اعتماد الاجهزة، كيف يتم تقييم ادائها؟

● نسبة انجاز المفتشين منذ بداية التشغيل نسبة عالية جدا ومرضية في المرحلة الأولى، حيث وصلت نسبة الانجاز لبعض المفتشين إلى 87٪ بإجمالي 934 زيارة تم انجازها، علما أن عدد الزيارات المسموح بها في اليوم 3 زيارات إلى 10 زيارات، كما ان التعاون المبذول من المنسقين وإدارة التفتيش بشكل عام لإنجاح المشروع مجهود كبير نشكرهم عليه، وذلك لتسهيل انجاز المعاملات خصوصا بعد توفير الجهد الخاص بالمفتش لادخال نتيجة التفتيش مباشرة دون عناء الرجوع الى اجهزة الهيئة لادخال النتائج، كما كان يحدث بالسابق وتوفير الوقت والذي كان بالسابق يتجاوز الاسبوع حاليا يتم خلال اقل من نصف ساعة.

الخطة المستقبلية

ما المشاريع المستقبلية للإدارة؟

● تقوم إدارة تقنية المعلومات في الهيئة العامة للقوى العاملة حاليا بدراسة مشروع نظام مراسلات داخلي للاستغناء عن الورق والربط مع الهيئة العامة للمعلومات المدنية فيما يخص التوقيع الالكتروني لقياديي الهيئة، وذلك لتسريع الدورة المستندية بين ادارات الهيئة بناء على آخر ما توصلت اليه التكنولوجيا، كما جار العمل حاليا على المراحل النهائية لاطلاق موقع لحجز العمالة المنزلية يسهل على الباحثين عن عمالة منزلية تصفح اعلانات المكاتب واختيار ما يناسبهم ودفع العربون والاطلاع على عقد العمل.

القراشي: تسخير الطاقات الإبداعية ـ التطوعية دعماً للجهود الرسمية في تحقيق «الكويت تفخر»

أعربت رئيسة «مهندسون بلا حدود ـ الكويت» م.زينب سلمان القراشي عن اعتزازها بالتشرف بتكريم صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، لها وتلقيها من سموه جائزة الكويت للتميز والإبداع الشبابي في مجال العمل التطوعي للعام الحالي، مؤكدة أنها وزملاءها المتطوعين والمتطوعات لن يألوا جهدا في تطبيق توجيهات سموه في الحفل الختامي للمشروع الوطني للشباب «الكويت تفخر». وقالت القراشي في بيان لها بمناسبة حصولها على الجائزة بمجال العمل التطوعي: إننا كمتطوعين ومتطوعات نفخر ونعتز بهذه الكلمات السامية وهذا الدعم الكبير لنا كشباب، مضيفة أننا لن نتوانى في تحقيق الرؤية السامية لشباب الكويت وتوصية سموه بالعمل على الاستمرار في المساهمة في مسيرة الوطن وأن نكون بطليعة هذه المسيرة وبذل الجهد والعطاء وتسخير الطاقات الإبداعية وأن نكون السند المنيع أمام من يحاول التفرقة بيننا.

م.زينب القراشي

وأضافت القراشي: ونحن نفخر بهذه التوجيهات والتكريم السامي فإننا نضع جميع إمكاناتنا الهندسية – التطوعية للمساهمة أيضا بدعم تنفيذ توجيهات سموه لإنشاء «مركز الكويت للابتكار الوطني» لدعم الشباب الكويتي من ذوي الابتكارات والاختراعات الى مشاريع اقتصادية، مشيرة الى جهود مميزة تعودنا أن نشاهدها من قبل القائمين على مشاريع الديوان الأميري والحكومة في دعم الشباب الذين حظوا بهذه الرعاية السامية.

وأشادت القراشي بكافة زملائها الذين شاركوها بالمشروع الوطني للشباب منذ إطلاقه في العام 2012 ـ 2013، لافتة الى جهود المستشار في الديوان الأميري د.يوسف الإبراهيم وفريق العمل القائم على تنفيذ توصيات مشروع «الكويت تسمع» بختام مؤتمر الشباب الوطني في 13 مارس 2013.

جامعة الكويت
عمادة القبول والتسجيل
إدارة شؤون الخريجين

التسجيل الإلكتروني لإختبارات القدرات الأكاديمية 4 مايو 2019 لطلبة الصف الثاني عشر

يعلن مركز التقييم والقياس بجامعة الكويت عن موعد التسجيل الإلكتروني لاختبارات القدرات الأكاديمية لطلبة الصف الثاني عشر التي ستعقد يوم السبت 4 مايو 2019 وذلك اعتبارا من يوم الأثنين الموافق 2019/03/18 حتى نهاية يوم الأحد الموافق 2019/03/31.

فإن المركز يدعو جميع طلبة الثانوية الراغبين في تقديم اختبارات القدرات الأكاديمية من الصف الثاني عشر أو ما يعادله وخريجي الثانوية العامة التسجيل من خلال الصفحة :
(http://kuweb.ku.edu.kw/COEM/ar/Departments/students_ar/index.htm)

باتباع الخطوات التالية :
1- إدخال بيانات التسجيل وتحميل الصورة الشخصية الحديثة.
2- دفع رسوم (5 د.ك) لكل اختبار بواسطة بطاقة السحب الآلي (k-net).
3- طباعة بطاقة دخول الاختبار و تظهر عليها الصورة الشخصية.

ملاحظات هامة:
-على طلبة الصف الثاني عشر أو مايعادله وخريجي الثانوية العامة ممن لا تتوفر بياناتهم الشخصية في نظام التسجيل اتباع الإرشادات المبينة تحت بند إنشاء مستخدم جديد.
-تسجيل جميع الطلاب للاختبارات والتعديلات عليها سيتم من خلال نظام التسجيل الإلكتروني فقط.
-سيتم التسجيل الإلكتروني المتأخر خلال ثلاثة أيام الأثنين ولغاية الأربعاء 1 – 3 / ابريل / 2019 وبرسوم مضاعفة (10 د.ك) بدلا من (5 د.ك) لكل اختبار .
-على طلبة الاحتياجات الخاصة مراجعة المركز مصطحبين معهم (شهادة تثبت بالحالة الصحية) لإتمام عملية التسجيل
-علما بأن مركز التقييم والقياس يتبنى سياسة وزارة التربية في لوائح الغش والعقوبات بالاختبارات.
-أداء الطالب لاختبارات القدرات الأكاديمية لا يعني إمكانية قبوله بالجامعة.

للإستفسار : 24985178 – 24987629 – 24987922 – 24985175
Email: cem@ku.edu.kw
Web page: https://kuweb.ku.edu.kw/COEM
@cemvpaa