

«عمومية البنك» أقرت توزيع 8% نقداً و5% منحة

# الفليج: «بوبيان» يستهدف الريادة بالخدمات المصرفية للشركات



محمود الفليج وعادل الماجد خلال الجمعية العمومية لبنك بوبيان أمس

## مجلس إدارة جديد

انتخبت الجمعية العمومية مجلس إدارة جديداً للسنوات من 2019 إلى 2021. وضم في عضويته كلا من محمود الفليج رئيساً وعادل عبدالوهاب الماجد نائباً للرئيس وعضوية كل من وليد مشاري الحمد وحازم المطيري وعبدالعزيز الشايح وعدنان عبدالله العثمان ومحمد الصقر ووليد العصفور ووليد عبدالله الحوطي، والإحتياطي كل من فهد احمد الفوزان ووليد حمود العياضي وأحمد خالد الحميضي.

## الحوكمة الرشيدة

أشار محمود الفليج إلى التزام بنك بوبيان بتابع إطار عمل سليم وفعال للحوكمة من خلال تطبيق أفضل معايير الحوكمة الرشيدة وإدارة المخاطر الرصينة والتي يعتمد عليها البنك في كل تعاملاته وفق أحكام الشريعة الإسلامية، حيث يتابع البنك بنجاح تحديث نظام الحوكمة بما يتناسب مع متطلبات بنك الكويت المركزي وإجراءات الحوكمة المرتبطة بالقطاع المصرفي، بما في ذلك الالتزام بتعليمات حوكمة الرقابة الشرعية الصادرة عن بنك الكويت المركزي. وأضاف أن عملية استحواء بنك الكويت الوطني على نسبة مؤثرة في ملكية البنك في عام 2009 كان لها دور فاعل ومؤثر في تقديم الدعم الاستراتيجي اللازم للبنك بسبب الخبرات الكبيرة والتاريخ العريق الذي يمتلكه البنك الوطني والذي كان له أكبر الأثر في دعم استراتيجية البنك ومساعدته على الإلتحاق والتوسع في السوق الكويتي مع الحفاظ على هويته الإسلامية الواضحة، من خلال الإلتزام التام بالفصل التشغيلي الكامل بين المصرفين بما تقتضيه أحكام الشريعة الإسلامية السليمة وبالتالي تعزيز بيئة الحوكمة السليمة في بنك بوبيان.

## المسؤولية الاجتماعية خارج الإطار التقليدي

قال محمود الفليج إن سجل «بوبيان» في 2018 حافل بالأنشطة والمبادرات والفعاليات الاجتماعية المميزة مؤكداً ريادته للمسؤولية الاجتماعية في الكويت سواء من حيث الكم أو النوعية في اختيار أهدافه التي يهدف من خلالها إلى تأكيد مدى أهمية المشاركة المجتمعية للقطاع الخاص في بناء المجتمع الكويتي، حيث تهدف استراتيجية البنك إلى خلق نموذج إيجابي في مجال المسؤولية الاجتماعية خارج الإطار التقليدي المتعارف عليه سواء من حيث نوعية المبادرات التي يقوم بها أو الشرائح التي يستهدفها سواء داخل الكويت أو خارجها. وأشار إلى أن المسؤولية الاجتماعية لا تقتصر تنفيذ برامجها على إدارة واحدة بل تعتبر كل إدارات وفروع البنك مسؤولين اجتماعياً ومشاركين رئيسيين في بناء المجتمع، لذا فإن الموظف شريك رئيسي في خدمة المجتمع وتحتمل لذلك جميعاً المسؤولية الاجتماعية. وأوضح أن «بوبيان» بشهادة الجميع كان الأكثر ظهوراً في خدماته الاجتماعية خلال العام الحالي والإعوان السابق من خلال تبنيه مبادرات جديدة تماماً على السوق الكويتي استهدفت جميع الشرائح لاسيما الشباب حيث قام البنك بتنظيم ورعاية والمشاركة في أكثر من 150 نشاطاً وفعاليةً لتحقيق المعادلة الصعبة في الموازنة بين الكم والنوعية إلى جانب الكم الكبير من المستفيدين سواء من عملاء البنك أو غيرهم.

## البنك نجح بتحقيق نمو ثابت وإنجازات مالية وتشغيلية مميزة خلال 2018

### ارتفاع إجمالي الأصول إلى 4,34 مليارات دينار بنمو 9%

### حصتنا السوقية ارتفعت لتصل إلى 7,3% بنهاية 2018

وأوضح أن المجموعة المصرفية للشركات حققت معدلات نمو جيدة في المحفظة الائتمانية للشركات وصلت إلى 17% خلال 2018، مع الاعتماد على استقطاب العديد من الشركات التشغيلية المعروفة بملاءتها المالية والاقتصادية، فضلاً عن التمسك الشديد بأعلى معايير الجودة الائتمانية، والجدير بالذكر، بأن النمو خلال 2018 قد تحقق من خلال تنوع عمليات التمويل في شتى القطاعات الاقتصادية وبالخاص في مجال الطيران والنفط والتعليم والخدمات المتنوعة، كما حافظ البنك على مستوى جودة الأصول وفق أفضل إجراءات إدارة المخاطر المصرفية.

وقال الفليج إن «بوبيان» يولي اهتماماً خاصاً بموارده البشرية ضمن استراتيجية عمله كبنك عصري يواكب التطورات العالمية والإقليمية من خلال فريق إداري شاب، ويميز البنك بإعطاء الشباب دوراً قيادياً مميزاً لاسيما مع تسخير كافة الإمكانيات التدريبية والأكاديمية التي تمنحهم فرصاً مميزة لاكتساب خبرات مهنية وعملية تجعل خبراتهم كبيرة مقارنة بأعمارهم إلى جانب نجاح البنك خلال الأعوام الأخيرة في خلق الكثير من فرص العمل للشباب الكويتي الطموح من خلال توسعه في تقديم خدماته المصرفية وافتتاحه المزيد من الفروع. وأضاف أن ذلك أدى إلى تنوُّو البنك موقعا جاذباً للشباب الكويتي الراغب في العمل في القطاع الخاص بصفة عامة والقطاع المصرفي على وجه الخصوص بسبب المناخ الذي يوفره البنك والمزيج من الإبداع والابتكار وإطلاق العنان للطاقات الشبابية والطموحة، ولهذا نجح البنك خلال العام في المحافظة على معدلات العمالة الوطنية والتي بلغت حدود 76% وهي من أعلى النسب، ليس على مستوى البنوك المحلية فحسب بل على مستوى القطاع الخاص الكويتي، حيث أضفى البنك نموذجاً لتوظيف الخاص المحلية وخلق فرص عمل مميزة على مستوى المنطقة.



عادل الماجد



محمود الفليج

للمرة الأولى في القطاع المصرفي المحلي تجاوزنا مع توجهات البنك لتحقيق كافة الاحتياجات والمتطلبات المصرفية وفق أحكام الشريعة الإسلامية السليمة وأضاف أن «بوبيان» تمكن من زيادة حصته السوقية بنسبة 0,7% لتصل إلى 7,3%، حيث تتمتع مجموعة الخدمات المصرفية للشركات

ارتفاع محفظة التمويل إلى 3,26 مليارات دينار بنسبة نمو 13% تماشياً مع النمو المتواصل لقاعدة عملاء البنك، أما على مستوى الحصص السوقية، فقد ارتفعت حصة البنك من التمويل المحلي بصفة عامة إلى 8,57% مقارنة بـ 7,92% في العام السابق، بينما ارتفعت حصة البنك من

## الماجد: زيادة رأس المال لتمويل التوسعات

وأضاف الماجد، في تصريحات صحافية على هامش اجتماع الجمعية العمومية أمس، أن أرباح البنك خلال 2018 شهدت نسبة نمو جيدة بـ 18% ومرتفعة إلى 56 مليون دينار، حيث وعد المساهمين بأن يكون أداء البنك خلال عام 2019 مشابهاً لأدائه خلال عام 2018.

قال الرئيس التنفيذي لبنك بوبيان عادل الماجد إن مجلس إدارة البنك طلب من الجمعية العمومية زيادة رأسماله، وذلك بهدف تمويل التوسعات المستقبلية للبنك خلال الـ 3 أعوام المقبلة، مشيراً إلى أن البنك يسير بخطوات ثابتة نحو تحقيق أهدافه الاستراتيجية.

## المحافظة على تطوير الابتكار وخدمات العملاء

من خلال عنايته ومثابرتة وتقانيه في العمل من تحقيق أعلى مستوى من رضا العملاء. كما تمكن «بوبيان» بالاعتماد على الخطة المحكمة والالتزام في التنفيذ من الحصول على العديد من الجوائز كإنجازات تضاف إلى مسيرة النجاح، حيث حصد جائزة أفضل بنك إسلامي في الكويت ومنطقة الشرق الأوسط في مجال الخدمات المصرفية الإلكترونية (الرقمية) من مؤسسة جولوب فاينانس العالمية وحصل على جائزة أفضل بنك للحلول الرقمية المتكاملة لعام 2018.

قال محمود الفليج إن الإبداع والابتكار يمثلان ركيزة أساسية في نموذج عمل بنك «بوبيان»، حيث حافظ البنك بثبات في 2018 على تطوير الابتكار وخدمات العملاء للمحافظة على الأفضلية في السوق، كما واصل البنك طرح خدمات ومنتجات مصرفية جديدة ومبتكرة، بالإضافة إلى تطوير ما هو متوافر، مشيراً إلى أن «بوبيان» حافظ على أعلى المعايير في طرح منتجات متاحة بسهولة وبطرق مبتكرة للعملاء لتتناسب مع احتياجاتهم، إما من خلال التكنولوجيا أو السبل واستطاع



جانب من العمومية