



باسل الصباح أكد خلال افتتاح مركز القرين اتخاذ خطوات واسعة لتوفير أفضل الخدمات الصحية للمواطنين والمقيمين

اللائحة التنفيذية لقانون «التأمين الصحي للزائرين» ستري النور قريباً

حنان عبد المعبود

كشف وزير الصحة الشيخ د.باسل الصباح عن تعديل القانون رقم 1 لعام 1999 والخاص بالضمان الصحي للمقيمين، وموضحاً أنه تم تعديل المادتين الأولى والثانية من القانون لإضافة القادمين إلى الكويت «بصفة مؤقتة» سواء كانت زيارة أو غيرها «غير مقيم» للعمل ضمان صحي مثل باقي دول العالم التي تطلب وجود تأمين أو ضمان، مؤكداً صدور اللائحة بعد موافقة مجلس الأمة على تعديل المادتين وسترى النور قريباً.

ولفت الصباح إلى الصياح في تصريح له على هامش افتتاح مركز القرين الصحي بعد إعادة تأهيله، إلى أن هناك العديد من الافتتاحات ستتم في القرين منها مركز منطقة صباح الأحمد «د» ومركز الرحاب وغيرها، مشيراً إلى أن الوزارة بصدد



الشيخ د.باسل الصباح خلال افتتاح المركز بحضور النائب حمدان العازمي وماجد المطيري

مشاهدة الفيديو

وذكر أن مركز القرين يمثل إضافة جديدة إلى المنظومة الصحية، حيث نفذ وفق أحدث المواصفات العالمية ومعايير الجودة وتضم مختبراته أحدث الأجهزة الطبية التي توصلت إليها التكنولوجيا في هذا المجال، مبيناً أن المركز أسس في عام 2001 وأغلق في عام 2015 ثم أعيد تأهيله ليوفر الخدمات العلاجية لسكان المنطقة، ويقع المركز على

وأضاف: إن توفير خدمات الرعاية الأولية والثانوية بجودة عالية عبر تلك المراكز يمثل هدفاً استراتيجياً للوزارة التي تبذل جهوداً مضاعفة في سبيل تحسين تلك الجودة فضلاً عن الحرص على تطوير كوارث وطنية يمكنها مواكبة هدف الوزارة والانتقال بمستوى خدماتها إلى درجات عالية توازي مثيلاتها في البلدان المتقدمة.

إجراءات تسلم مبنى مركز الإنسان بمنطقة الجهره من المقاول وسيفتح قريباً، مؤكداً اتخاذ خطوات واسعة لتحقيق الرؤية المستقبلية المرتكزة على توفير أفضل الخدمات الصحية للمواطنين والمقيمين، حيث تترجم عملياً بافتتاح مراكز ومستوصفات جديدة وتأهيل القديم منها لارتقاء بجودة الخدمات المقدمة بما يتماشى مع رؤية كويت 2035.



الشيخ د.باسل الصباح خلال جولة في المركز

مساحة 1850 متراً تقريباً وهو عبارة عن دور واحد يغطي سكان منطقة القرين البالغ عددهم نحو 33 ألف نسمة ويقدّم لهم العلاج العام من الأمراض المزمنة. وأوضح أن المركز يضم عيادات طب العائلة والطوارئ والسكري فضلاً عن اثنتين للأسنان قابلتين للزيادة إلى 4 عند الحاجة مع الأشعة إلى جانب خدمات التمريض والصيدلة

وتطعيم الأطفال ومختبر شامل يغطي جميع التحاليل اللازمة للرعاية الأولية ومختبر للسكري، ويضم 11 طبيباً للرعاية الأولية و6 للأسنان إلى جانب فنيين للأشعة و24 ممرضاً ومرضى ل12 صيدلانياً وفنياً فضلاً عن 13 فنياً للمختبر و20 إدارياً. من جانبه، قال رئيس وحدة الرعاية الأولية بمنطقة الأحصدي د.فهد العازمي إن

المركز بطبيعته مثل أي مركز ولكن عيادات الطوارئ لاقت اهتماماً من وزير الصحة، حيث تعد من اختصاص المستشفيات ولكن لتسهيل الوصول إلى المراكز الصحية التي تعد الخط الأول للخدمة الصحية كان لابد من استحداثها وتطلب أجهزة وأدوية وتدريب الأطباء على إنعاش القلب الرئوي، وتم توفير كل هذه الأمور، إلى جانب العيادات الأخرى

ثأول مرة في الكويت

شاهد بتقنية الواقع المعزز



حمل تطبيق Zappor

بالمركز. بدوره، قال رئيس المركز د.خالد الزايد إن المركز يغطي كل سكان منطقة القرين والتي تضم 5 قطع، ويعمل منذ السابعة صباحاً إلى الثانية عشرة مساءً من الأحد إلى الخميس وخلال العطلات، تكون الخفارة بمركز مبارك الكبير، ويضم المركز عيادات السكري وطب العائلة والأمراض المزمنة والأسنان وغيرها.

الدويري: نطمح في معهد دسمان لتطوير أطر تعليمية وبرامج توعوية تحسن الرعاية الصحية

70 عملية زراعة كلي بمرکز حامد العيسى العام الماضي

حنان عبد المعبود

تحت رعاية وزير الصحة الشيخ د.باسل الصباح أعلنت رابطة أمراض الكلى الكويتية عن الاحتفال باليوم العالمي للكلى الذي يصادف ثاني خميس من شهر مارس، وذلك تحت شعار «صحة الكلى لكل شخص في كل مكان».

وبهذه المناسبة، أكد رئيس قسم أمراض زراعة الكلى في مركز حامد العيسى لزراعة الأعضاء ورئيس رابطة أمراض الكلى د.تركي العتيبي في تصريح صحافي أن اليوم العالمي للكلى يمثل حملة صحية عالمية لرفع الوعي تركيزاً على أهمية الكلى.

وأوضح العتيبي أن فعاليات الاحتفال تتضمن محاضرات علمية متخصصة لتسلط الضوء على أمراض الكلى وسبل الوقاية والتشخيص وأفضل سبل العلاج بمشاركة خبراء من داخل الكويت وخارجها وذلك يوم الأربعاء 13 الجاري.

وأشار إلى أن عدد مرضى الغسيل الكلوي في البلاد يبلغ نحو 2170 مريضاً، بزيادة تصل إلى 8٪ سنوياً قياساً إلى العدد الكلي للمصابين، مشيراً إلى جهود مركز حامد العيسى لزراعة الأعضاء والذي أجرى 70 عملية زراعة كلي خلال العام الماضي.

سانوفي نقدر ونؤيد بقوة جهود الشراكة التي تعزز التزامنا طويل الأمد بالرعاية الصحية في الكويت والعالم ككل.

يسعى معهد دسمان للسكري بالتعاون مع شركة سانوفي إلى تحقيق رسالته وتمكين المجتمعات الطبية والعلمية من الاطلاع على أحدث المبادئ التوجيهية السريرية ونتائج البحوث والدراسات، ونطمح لتطوير أطر تعليمية وبرامج توعوية من شأنها أن تحدث فرقاً في نظام الرعاية الصحية لدينا، كما نشكر السفارة الفرنسية في الكويت على هذا التعاون البناء والمثمر الذي يصب في النفع العلمي والطبي.

إلى متحدتين من المعهد وجامعة الكويت ووزارة الصحة. وأفتتح المؤتمر بكلمة ألقاها مدير عام معهد دسمان للسكري د.قيس الدويري تبعتها كلمة للسفيرة الفرنسية ماري ماسدوبوي ورئيس ومدير عام شركة سانوفي في دول الخليج جان بول شوير.

وقال جان بول شوير: بالتعاون مع معهد دسمان للسكري وسفارة فرنسا في الكويت، يسعدنا عقد مؤتمر السكري الفرنسي الأول، حيث يتيح هذا المؤتمر الهام، إجراء مناقشات علمية متقدمة حول التحكم بمرض السكري، الأمر الذي يساهم في تحسين الرعاية المقدمة للمرضى، ونحن في شركة

نظم معهد دسمان للسكري التابع لمؤسسة الكويت للتقدم العلمي مؤتمر «السكري الفرنسي الأول» وذلك بالتعاون مع السفارة الفرنسية لدى الكويت وشركتي سانوفي وأورغو ميدكال وجامعة «كوت دازور»، الفرنسية لمدة يومين في مقر المعهد.

وتناول المؤتمر أحدث القضايا والنتائج المتعلقة بالسكري ومضاعفاته وفرص التواصل وتشكيل شراكات جديدة، بمشاركة العديد من المتحدثين من كلية إمبريال، جامعة ويل كورنيل، وجامعة نيس، بالإضافة



د.قيس الدويري والسفيرة الفرنسية في مقدمة الحضور خلال المؤتمر (ريليش كومار)

حنان عبد المعبود

نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتطوير الإداري بالهيئة العامة للقوى العاملة تحدث عن المشاريع التنموية للهيئة

نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتطوير الإداري بالهيئة العامة للقوى العاملة تحدث عن المشاريع التنموية للهيئة

مبارك الجافور لـ «الأخبار»: تلقينا 13 طلب توظيف لذوي الإعاقة وبدأنا بتطبيق اختبارات الكفاءة على المعلمين

حيث تقوم هذه الألية على تفعيل التفتيش على المؤسسات التعليمية لذوي الإعاقة وإجراء المتابعة الدقيقة لأعضاء الهيئة التدريسية وتقييم العاملين بهذا المجال القائمين على العمل بصورة فعلية، والحملات التفتيشية المشتركة تجري حالياً خلال هذه الفترة ومن المتوقع تكييفها خلال المرحلة المقبلة. كما أنه ومن جانب آخر، قامت الهيئة بإعداد إقرار ونعهد بالإشتراك مع الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة لاستيفاء طلبات الأشخاص ذوي الإعاقة لولوجية الشركات التي يرغبون بالعمل بها واستكمال إجراءات التوظيف كباحت من عمل لتفعيل تطبيق المادة 14 من القانون رقم 8 لسنة 2010 في شأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. ونود في هذا الموضوع توجيه الشكر إلى القائمين على العمل بالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة بداية من د.شفيقة العوضي مدير عام الهيئة إلى جميع موظفيها لما بذلوه وما يبذلونه من جهد وتعاون يبذلونه من جهد وتعاون وتنسيق بناء في الاختصاصات المشتركة مع الهيئة العامة للقوى العاملة من أجل رعاية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وتوفير سبل العمل الكريم لهم.

أين أصبح تطبيق نسبة توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة؟

نصت المادة 14 من القانون رقم 8 لسنة 2010 في شأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة على التزام الجهات الحكومية والأهلية والقطاع الغنطي التي تستخدم 50 عاملاً كويتياً على الأقل بتطبيق نص المادة 14 من القانون رقم 8 لسنة 2010 في شأن حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة. وتمت مخاطبة الشركات بشأن تطبيق نص المادة 14 السالفة الذكر، حيث تم إرسال كتاب إلى 48 جهة تقريباً، وتلقت الهيئة موافقة عدد 32 شركة من شركات القطاع الخاص.

الجدير بالذكر أن الهيئة كانت قد تلقت عدد 13 طلباً لترشيح أشخاص ذوي الإعاقة للتوظيف في شركات القطاع الخاص من الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة، وتتواصل الهيئة مع الشركات التي لم تتلق ردوداً منها.

وما آلية الاختبار وأين سيتم.. قبل دخول العمالة في بلدانهم أم داخل الكويت؟

وفقاً للخطوة الموضوعية من قطاع التخطيط والتطوير الإداري بشأن اعتماد المهارة المهنية نستطيع القول بأن المستهدف حالياً هي المهن التي ذكرناها سابقاً، حيث من خلال التنسيق مع الجهات المعنية يتم تزويد الهيئة بأسماء الراغبين في شغل هذه المهن، ثم يعقد لهم اختبار المقابلات الشخصية، يتلوه إجراء الاختبارات النظرية لهم كل بحسب التخصص، علماً أن المتقدمين للاختبار يتحق لهم دخول الاختبارات ثلاث مرات، لضمان الحيادية والشفافية في هذا الأمر. والاختبارات يتم إجراؤها داخل الكويت، ونعمل في الوقت الراهن على اتخاذ كل الترتيبات الإجرائية والقانونية لعقد هذه الاختبارات بالدول المرشحة وجار التنسيق بهذا الشأن ليطمخ اختبار العامل بوطنه قبل التصريح له بالعمل في الكويت، وهو ما سيكون من شأنه توفير الجهد والنفقات على أصحاب العمل وعلى العاملين بهذا المجال، ما سيبعكس - بلا شك - بصورة إيجابية على سوق العمل في هذا المجال.

وما هذه المهن؟

في ضوء اهتمام الدولة برعاية الأشخاص من ذوي الإعاقة، كان من الواجب على الهيئة العامة للقوى العاملة الالتزام بتوجهات الدولة في هذا الشأن تجاه هذه الشريحة المهمة من شرائح المجتمع الكويتي، ولا أدل على اهتمام الهيئة بهذا المجال من متابعة القائمين على العملية التعليمية لهذه الشريحة كما سبقت الإشارة، وقد قمنا بالعمل والتنسيق على إجراء الاختبارات بشأن 20 مهنة أخرى للعاملين بهذا القطاع، حيث شملت هذه المهن: معلم احتياجات خاصة - مساعد معلم أطفال إحتياجات - معلم معلم رياض ذهنية - معلم إعاقة بصرية - معلم إعاقة سمعية - معلم إعاقة حركية - معلم صعوبات التعلم - معلم متلازمة داون - معلم طبيعى التعلم - معلم توحيد - معالجات اضطرابات التواصل - إخصائي نفسي - إخصائي تخاطب - إخصائي اجتماعي - إخصائي نطق - إخصائي علاج طبيعي - مدير برنامج احتياجات - مشرف فني إحتياجات.



د.مبارك الجافور متحدثاً إلى الزميلة بشري شعبان

بشري شعبان

كشف نائب المدير العام لقطاع التخطيط والتطوير الإداري د.مبارك الجافور عن عقد 51 ورشة لحوالي 1083 معلماً من العاملين في مدارس التعليم لذوي الإعاقة، بالإضافة إلى 8 ورش للمتقدمين للاختبارات من معلمي ذوي الإعاقة العاملين بالحضانات والمؤسسات التأهيلية.

وبين الجافور - في لقاء مع «الأخبار» - أنه في إطار التعاون مع جمعية المهندسين قامت لجنوة 30795 مهندسا، وبلغ عدد من اجتاز الاختبارات وحصل على الشهادات حوالي 23324 مهندسا.

وأشار إلى قيام الهيئة بإجراء حصر للجهاز التي لديها 50 عاملاً كويتياً على الأقل، وتمت مخاطبة 48 جهة للالتزام بتنفيذ الأشخاص ذوي الإعاقة المؤهلين مهنيًا بنسبة لا تقل عن 4٪ من العاملين الكويتيين لديها، وتلقت الهيئة موافقة 32 شركة من شركات القطاع الخاص.. وأمور أخرى تطرق لها خلال اللقاء.

هل تم البدء في هذه المشاريع التنموية، وهل تم رصد المبالغ اللازمة للتنفيذ؟

● اشتملت الخطة الموضوعية من قطاع التخطيط والتطوير الإداري على كل ما يتعلق بتحديد نطاق العمل وسائل التنفيذ والمكلف بالعمل عليها، وقد تمت مخاطبة القطاع المختص لرصد الميزانية التشغيلية لهذه المشاريع، وجار التنفيذ لها من خلال الإدارات المختصة بالهيئة.

ما مجالات المشاريع التنموية ضمن خطة الحكومة الخاصة بالهيئة؟

● للهيئة مشاريع تنموية عديدة، من أهمها مشروع منظومة اعتماد المهارة المهنية، والذي يجري العمل عليه في الفترة الحالية، وحققت فيه نسبة إنجاز كبيرة، حيث يهدف هذا المشروع إلى تطوير آليات جديدة لاختبارات الكفاءة المهنية لجميع المستويات المهنية للعماله الوافدة من خلال بناء المعايير المهنية وإعداد بنود الاختبارات النظرية والعملية لعدد 20 مهنة سنوياً وتطبيق الاختبارات النظرية والعملية لتلك المهن.

تعاون مع هيئة المعاقين

هل هناك تعاون قائم بين الهيئة العامة للقوى العاملة والهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة بشأن القضايا المشتركة؟

● الهيئة العامة للقوى العاملة وبالتعاون مع الهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة تعمل خلال هذه المرحلة على تقييم التجربة المتعلقة بإجراء اختبارات الكفاءة المهنية لمعلمي ذوي الإعاقة، وضع آلية جديدة للعمل في إطار ما تم التوصل إليه من تقييم للمرحلة السابقة.

وما مصدر من تم استقدامه من العاملين في هذا المجال ولم يستطع تجاوز الاختبار؟

تتمتع الهيئة عبر الصلاحيات التي منحها القانون للقائمين عليها أن تخصص طلبات أصحاب العمل الراغبين في استخدام هذه العمالة في حالة رغبتهم للعمل بمهن أخرى تلائم التخصصات التي يمكن له العمل فيها، وتتم الموافقة على إصدار أذونات العمل متى توافقت مؤهلاتهم مع المهن المطلوبة.

في انتظار قرار لجنة التقييم، ولم يجتز الاختبارات عدد 3661 مهندسا.

ما تقييمكم لهذه التجربة وما وصلت إليه؟

● إن ما يتعلق باعتماد المهارة للمهن المختلفة هو أحد الاختصاصات المهمة العامة للقوى العاملة، وما تم اتخاذه من إجراءات على هذا الصعيد يمثل نجاحاً للهيئة في هذا المجال، حيث تستهدف هذه الاختبارات انتقاء الأفضل لسوق العمل، ونستطيع القول بأن التجربة أثبتت نجاحاً على مستوى آخر وهو تحقيق التنسيق والتعاون الإيجابي مع الجهات المعنية الأخرى كالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة فيما يتعلق بمهن معلمي ذوي الإعاقة وجمعية المهندسين المتقدمين لاختبارات معلمي ذوي الإعاقة العاملين بالحضانات والمؤسسات التأهيلية، كما قامت الهيئة وبالتعاون مع جمعية المهندسين بإجراء اختبارات اعتماد مهارة العاملين بمهنة المراسم بمختلف التخصصات، حيث قدس 30795 مهندسا ومن خلال هذا التعاون بمراجعة جمعية المهندسين لإجراء الاختبارات وبلغ عدد من اجتاز الاختبارات وحصل على الشهادات حوالي 23324 مهندسا، وهناك 3774 مهندسا

في انتظار قرار لجنة التقييم، ولم يجتز الاختبارات عدد 3661 مهندسا.

ما تقييمكم لهذه التجربة وما وصلت إليه؟

● إن ما يتعلق باعتماد المهارة للمهن المختلفة هو أحد الاختصاصات المهمة العامة للقوى العاملة، وما تم اتخاذه من إجراءات على هذا الصعيد يمثل نجاحاً للهيئة في هذا المجال، حيث تستهدف هذه الاختبارات انتقاء الأفضل لسوق العمل، ونستطيع القول بأن التجربة أثبتت نجاحاً على مستوى آخر وهو تحقيق التنسيق والتعاون الإيجابي مع الجهات المعنية الأخرى كالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة فيما يتعلق بمهن معلمي ذوي الإعاقة وجمعية المهندسين المتقدمين لاختبارات معلمي ذوي الإعاقة العاملين بالحضانات والمؤسسات التأهيلية، كما قامت الهيئة وبالتعاون مع جمعية المهندسين بإجراء اختبارات اعتماد مهارة العاملين بمهنة المراسم بمختلف التخصصات، حيث قدس 30795 مهندسا ومن خلال هذا التعاون بمراجعة جمعية المهندسين لإجراء الاختبارات وبلغ عدد من اجتاز الاختبارات وحصل على الشهادات حوالي 23324 مهندسا، وهناك 3774 مهندسا

في انتظار قرار لجنة التقييم، ولم يجتز الاختبارات عدد 3661 مهندسا.

ما تقييمكم لهذه التجربة وما وصلت إليه؟

● إن ما يتعلق باعتماد المهارة للمهن المختلفة هو أحد الاختصاصات المهمة العامة للقوى العاملة، وما تم اتخاذه من إجراءات على هذا الصعيد يمثل نجاحاً للهيئة في هذا المجال، حيث تستهدف هذه الاختبارات انتقاء الأفضل لسوق العمل، ونستطيع القول بأن التجربة أثبتت نجاحاً على مستوى آخر وهو تحقيق التنسيق والتعاون الإيجابي مع الجهات المعنية الأخرى كالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة فيما يتعلق بمهن معلمي ذوي الإعاقة وجمعية المهندسين المتقدمين لاختبارات معلمي ذوي الإعاقة العاملين بالحضانات والمؤسسات التأهيلية، كما قامت الهيئة وبالتعاون مع جمعية المهندسين بإجراء اختبارات اعتماد مهارة العاملين بمهنة المراسم بمختلف التخصصات، حيث قدس 30795 مهندسا ومن خلال هذا التعاون بمراجعة جمعية المهندسين لإجراء الاختبارات وبلغ عدد من اجتاز الاختبارات وحصل على الشهادات حوالي 23324 مهندسا، وهناك 3774 مهندسا

في انتظار قرار لجنة التقييم، ولم يجتز الاختبارات عدد 3661 مهندسا.

ما تقييمكم لهذه التجربة وما وصلت إليه؟

● إن ما يتعلق باعتماد المهارة للمهن المختلفة هو أحد الاختصاصات المهمة العامة للقوى العاملة، وما تم اتخاذه من إجراءات على هذا الصعيد يمثل نجاحاً للهيئة في هذا المجال، حيث تستهدف هذه الاختبارات انتقاء الأفضل لسوق العمل، ونستطيع القول بأن التجربة أثبتت نجاحاً على مستوى آخر وهو تحقيق التنسيق والتعاون الإيجابي مع الجهات المعنية الأخرى كالهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة فيما يتعلق بمهن معلمي ذوي الإعاقة وجمعية المهندسين المتقدمين لاختبارات معلمي ذوي الإعاقة العاملين بالحضانات والمؤسسات التأهيلية، كما قامت الهيئة وبالتعاون مع جمعية المهندسين بإجراء اختبارات اعتماد مهارة العاملين بمهنة المراسم بمختلف التخصصات، حيث قدس 30795 مهندسا ومن خلال هذا التعاون بمراجعة جمعية المهندسين لإجراء الاختبارات وبلغ عدد من اجتاز الاختبارات وحصل على الشهادات حوالي 23324 مهندسا، وهناك 3774 مهندسا

أعلنت الهيئة عن انطلاق العمل في اختبارات الكفاءة المهنية مع المدرسين خطوة أولى، أين وصلت هذه التجربة؟

● وفقاً للمادة 7 فقرة 4 من القانون رقم 8 لسنة 2010 التي حددت الاختصاصات المهنية العامة للقوى العاملة بإصدار القرارات المتعلقة بالوظائف والمهن والأعمال التي لا يجوز شغلها إلا بعد اجتياز الاختبارات المهنية وفقاً للضوابط التي تضعها الهيئة بالتنسيق مع الجهات المعنية.

وباشرت الهيئة تطبيق اختبارات الكفاءة لعدد من