

المستشار الكويتي

# كتاب الأحداث الاقتصادية والإدارية... حلول وتوصيات

الدكتور عبدالله فهد العبدالجادر  
مستشار تنظيم وإدارة وموارد بشرية

عندما فكرت في إعداد ونشر كتابي الرابع دار في فكري الكثير من المواضيع التي يمكن نشرها في الكتاب ولكن رأيت من الأفضل أن تكون محتويات الكتاب ذات فائدة لوطني وأهلها والتي تستعرض قضايا ومؤشرات ومشاكل موجودة الطويلة في مجال الاقتصاد والإدارة والتي امتدت أكثر من 30 سنة وحيث أن أعز ن فائدة المحتويات والتشجيع على قراءتها بوضع حلول وتوصيات لكل قضية أو مشكلة وهذه العادة تطلب من شركات استشارية لدراساتها وتقديم المقترحات والحلول لها بتكلفة مالية عالية ولذلك فضلت توثيقها وأرشفتها في كتاب سميتة الأحداث الاقتصادية والإدارية... حلول وتوصيات لتكون مرجعا للحكومة ومجلس الأمة والمهتمين والباحثين. اخترت أهم القضايا والمشاكل الاقتصادية والإدارية الموجودة في الكويت واتفقت مع مطبعة لطباعتها وأخذت موافقة وزارة الإعلام لنشر الكتاب وبدأت بالتفكير حتى ينجح الكتاب ويكون ذا فائدة معروفا لدى الناس لم أتفق مع ناشر وفضلت أن أقوم بهذا الدور ولكن بعد أن يتشارك الكتاب ويحصل عليه قائد الإنسانية سمو الأمير الشيخ صباح الأحمد، حفظه الله ورحاه، وتشرفت بلقائه واهدائه الكتاب وشرحت له محتوياته بإيجاز والتي بعدها شكرني وشجعتني لنشر الكتاب وكما تشرفت بلقاء سمو ولي العهد الشيخ نواف الأحمد، حفظه الله ورحاه، وقد أبدى اهتماما بمحتوياته وشجعتني على أن أقبل رئيس مجلس الأمة الكويتي السيد مرزوق الغانم واهدائه نسخة من الكتاب لما فيه مصلحة للوطن والمواطن. بعدها وضعت خطة لنشر الكتاب حيث زرت معهد الكويت للتقدم العلمي وهناك اتفقت بالكتاب وطلبوا مني كمية من النسخ وكذلك زرت المجلس الوطني للثقافة والفنون وطلبوا مني كمية من النسخ والباقي وزعتها على مكتبات في الكويت منها مكتبة ذات السلاسل ومكتبة جريير ومكتبة آفاق في مجمع التلال



صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد متسلما كتاب المستشار الكويتي الأحداث الاقتصادية والإدارية



جانب من إهداء سمو ولي العهد

وبعض النسخ تم اهداؤها الى مكتبة الكويت الوطنية وبعض الشخصيات الاقتصادية والسياسية الكويتية وبعضها تم عرضه في معرض الكتاب السنوي في الكويت وقد نفذت الكمية المطبوعة كلها وتبقى ما هو موجود في المكتبات ولدي بعضها في البيت. وسوف أتكلم في نبذة عن محتويات الكتاب لتتعرفوا على القضايا والمشاكل الاقتصادية والإدارية التي نشرتها في الكتاب لعلها تكون ذات فائدة للوطن والمواطن:

● القوى العاملة وتكلفة مستوى المعيشة تحدد الرواتب: مشكلة التركيبة السكانية في الكويت وضرورة إيجاد الحلول المناسبة وتطبيقها فورا قبل أن تستفقد الامور ويصعب تنفيذها وكما نعلم بأن هناك زيادة في عدد غير الكويتيين مقابل الكويتيين ومستمرة لحد الآن، هناك حلول كثيرة تم دراستها واقتراحها للتركيبة السكانية والقوى العاملة وسياسة الرواتب ولكن للأسف الحكومة وضعتها في الإدراج ولم تطبق منها شيئا ولهذا نرى استمرار وزيادة المشاكل والظواهر منها البطالة ونكرت الحل لها.

● حلول مقترحة لنجاح خطة التنمية وعدالة الرواتب: منذ بدأت تظهر مطالبات زيادة الرواتب تضخمت الميزانية وخاصة الباب الأول (الرواتب) حتى وصلت مصروفات الميزانية السنوية 21 مليارا وأكثر، والحل بالنسبة لتضخم الميزانية أما بالنسبة للرواتب وتضخمها فهناك حل استراتيجي لتغيير سياسة الرواتب وهو البديل الاستراتيجي. وهناك مشكلة أخرى مستمرة

منذ اعتماد الدولة خطة التنمية وموافقة مجلس الأمة عام 2010 بوجود معوقات أداء وبيروقراطية في الأجهزة الحكومية، بالنسبة لضمان نجاح خطة التنمية والبدء في تنفيذها على الحكومة فورا وبدون تأخير البدء في إعادة هيكلة الجهاز الحكومي وبإيجاز حسب الخطوات التالية:

● تشخيص وإعادة تطوير الهيكل التنظيمي والوظيفي للجهاز الحكومي.



غلاف كتاب المستشار الكويتي

● فك التشابك والتداخل في الاختصاصات بين أجهزة الحكومة. ● تبسيط واختصار الدورات المستندية في إجراءات العمل للمشاريع والمعاملات. ● البدء في خطة اعلامية وتسويقية وتثقيفية لشرح وتعريف المجتمع بخطة التنمية ومراحلها. ● البدء في تدريب وتأهيل القيادات والمسؤولين بالدولة عن تنفيذ خطة التنمية. ● إنتاجية الموظف وقياس الغياب عن العمل: أظهرت دراسات متخصصة بالموارد البشرية أن التضخم الوظيفي والبطالة المقنعة (عدد الموظفين أكثر من حجم العمل) وعدم الرقابة وتطبيق قوانين ولوائح الدوام والغياب والتأخير على الموظفين أدت وشجعت الموظفين على عدم الالتزام بالدوام وعدم الانتاجية وزيادة الإجازات المرضية والطارئة والحل على أعضاء مجلس الأمة والحكومة تشجيع ودعم الموظف المنتم والمترزم بالعمل بإصدار تشريع يتوافق مع هذا المبدأ بحيث يعادل من النظام الحالي للعاولة الدورية السنوية إلى نظام قياس الأداء والكفاءة والذي يهدف إلى توزيع عادل لزيادة الأداء والإنتاجية بين الموظفين ويفرق بين الجيد والجيد جدا والممتاز.

2- الطريقة الوحيدة لتشجيع المواطنين على العمل في القطاع الخاص: المشكلة هو النمط والعرف العمل في الحكومة فيه أمان واستقرار وظيفي يعني ما راح يسرحونك أو يفنشونك من العمل والدوام على راحتك إذا تأخرت أو ما داومت أو حتى ما لم تعمل أو تنتج ما في أحد يراقبك أو يحاسبك، وعليه أقترح أن تكون هناك مزايا إضافية للكويتيين الذين يقبلون العمل في القطاع الخاص وطبعا القطاع الخاص الذي يوظف النسبة المطلوبة لعدد العاملين الكويتيين ويتعدها تتم مكافأته من الحكومة بمشاريع ومناقصات ودعم وهناك حلول أخرى مثل تعديل قانون العمل في القطاع الأهلي وخاصة الخدمة وغيرها ليكون مصدر أمان واستقرار وظيفي للكويتيين.

3- دراسة احتياجات سوق العمل الكويتي من التخصصات الدراسية: يلاقي الكثير من أبنائنا الراغبين عائقا وإحباطا عندما يتسلمون شهادات الجامعات والكليات بعد سنوات من الدراسة بسبب أن تخصصاتهم الدراسية غير مطلوبة وفائضة عن سوق العمل أو غير معروفة سواء في الحكومة أو الخاص، لذلك أقترحت أن يتم إيقاف القبول في التخصصات الدراسية غير المطلوبة أو الفائضة عن حاجة سوق العمل وإضافة تخصصات دراسية جديدة مطلوبة لسوق العمل، كما يجب أن تتم إعادة تأهيل من تخرجوا أو من سيتخرجون في تخصصات دراسية غير مطلوبة ببرنامج تأهيلي يكسبهم المهارات والقدرات المطلوبة لسوق العمل حتى تكون لهم فرص عمل متاحة.

● بناء الإنسان الكويتي في خطة التنمية: خطة التنمية عندما أعدت تضمنت ثلاث سياسات رئيسية هي السياسات الاقتصادية وسياسات التنمية البشرية والاجتمعية وسياسات الإدارة العامة والتخطيط والمعلومات عام 2010-2014، لكن لمعوقات ومشاكل إدارية بالحكومة وسياسية على مستوى الدولة تأخرت الحكومة في تنفيذ ما جاء فيها وخاصة سياسات التنمية البشرية.

## الصين: نعمل ليلا ونهارا لاتفاق تجارة مع أميركا

هاشم الاجتماع السنوي للبرلمان الصيني إنه متفائل بشأن المفاوضات مع واشنطن وإن الجانبين يعملان على التوصل لاتفاق لإنهاء التعريفات الجمركية التي فرضها كل جانب على الآخر خلال الحرب التجارية لأن التعريفات المتبادلة لا تفيد أيا من الطرفين. وأضاف أن أي آلية تجارية يتم تحقيقها لابد وأن تكون متساوية وعادلة.

رويتزن: قال نائب وزير التجارة الصيني وانغ شيو وين أمس إن الصين والولايات المتحدة ما زالتا تعملان ليلا ونهارا للتوصل لاتفاق تجاري يحقق مصالح الجانبين وآمال العالم. ويشارك وانغ بشكل كبير في المحادثات التجارية مع الولايات المتحدة. وقال وانغ خلال مؤتمر صحافي على

## أكدت أنها قامت باستكمال تنفيذ الحكم النهائي بإخلاء «الشركة الدولية المتعددة التجارية»

# «الموائي»: مستمرون في اتخاذ الإجراءات القانونية وحقنا بالتقاضي لاستعادة أراضي الدولة

الصادر في الدعوى رقم 2512/2018 إداري/41 بجلسة 2018/11/18.

وقالت المؤسسة.. إنها قد قامت يوم الأحد الموافق 2019/3/3 باستكمال تنفيذ الحكم النهائي والبات الصادر في الدعوى رقم 1957 لسنة 2015 والذي تم جزئيا في 18/11/2018 بإخلاء الشركة الدولية المتحدة التجارية) حينها، ويتم تنفيذه على (الشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات) بالنسبة لباقي مساحة الأرض الصادر بها الحكم النهائي والبات وذلك بحضور مأمور التنفيذ الجبري في إدارة التنفيذ بوزارة العدل، حيث تمت إجراءات التسليم باعتباره «تسليما حكيميا» مع التنبيه على الشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات بأن مؤسسة الموائي الكويتية أصبحت صاحبة الحق على مساحة الأرض محل الإخلاء، إلا أن ممثل المؤسسة القانوني قد سجل اعتراضه على عدم استلام الموقع فعليا لاستمرار بقاء (الشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات) في الأرض محل الإخلاء وقد تم تثبيت ذلك في محضر إثبات الحالة المحرر من قبل مأمور التنفيذ الجبري في إدارة التنفيذ بوزارة العدل. وتؤكد المؤسسة أنها ستستمر في اتخاذها كافة الإجراءات القانونية وستستخدم حقها المكفول بالتقاضي من أجل استعادة أراضي الدولة والحفاظ على مقدرات الدولة والحول دون استغلالها دون وجه حق من أي من كان.

رقم م م ك/2011/2 على شركة (رابطة الكويت والخليج للنقل) التاجر من الباطن إلا أنها خالفت هذا البند من نواح عديدة وهي: على الرغم من انتهاء عقد المزايدة في 15/7/2014 قامت (الرابطة) بالتاجر في غضون عام 2015 أي بعد انتهاء مدة عقد المزايدة. - قامت (الرابطة) بالتاجر للغير لأغراض بعيدة عن أغراض المناولة وهو النشاط الأساسي لعقد المزايدة وقامت بالتاجر للشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات لغرض «حجز سيارات المواطنين» ولم تمثل للبند السادس من العقد الذي كان يلزمها بإخلاء الموقع فور انتهاء العقد في 15/7/2014. وعلى الرغم من صدور حكم نهائي وبات لصالح مؤسسة الموائي بإخلاء الشركة من الموقع إلا أنها ما زالت تعرقل إجراءات التنفيذ مما حدا بإدارة التنفيذ بوزارة العدل إلى إصدار أمر بضيض وإحضار رئيس مجلس إدارة الشركة ونائبه. كما أن (الرابطة) لم تسدد للمؤسسة مقابل انتفاعها بالموقع، مما حدا بالمؤسسة إلى إقامة الدعوى رقم 707 لسنة 2016 إداري لإرغامها على السداد مع التعويض عما فات المؤسسة من كسب وما لحقها من خسارة. كما تم وضع هذه الشركة مع شركات أخرى في القائمة السوداء بموجب القرار الإداري رقم م ك/م ع/6592017 المنشور في الجريدة الرسمية بتاريخ 2017/12/3 والمؤيد بموجب الحكم القضائي

استنكرت مؤسسة الموائي الكويتية الإعلان الصادر عن الشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات والذي نشر يوم الأحد الموافق 3 مارس 2019، والذي تضمن تقريرات قانونية خاطئة من شأنها تضليل الرأي العام والمساس بحجية الاحكام القضائية والتأثير على إدارة التنفيذ في وزارة العدل. وقالت المؤسسة في بيان صحافي رداً على مضمون الإعلان: ادعى الإعلان المذكور على خلاف الحقيقة أن الحكم الصادر من محكمة الاستئناف في الاستئناف رقمي 2823، 2938 لسنة 2018 قضى برفض الاستئناف المقام من مؤسسة الموائي، والحقيقة حسبما هو ثابت من الحكم الاستئنافي انه قضى بعدم جواز الاستئناف المقام من المؤسسة باستنادا الى ان الحكم المستأنف لم يلزم المؤسسة بشيء يمكن استئنافه! وهذه الحقيقة الثابتة في أسباب الحكم الاستئنافي هي التي دفعت إدارة التنفيذ في وزارة العدل الى تحديد يوم الأحد 2019 /3/3 كميعاد لاستمرار التنفيذ على الأرض التي تشغلها دون وجه حق «الشركة الكويتية لتعليم قيادة السيارات» «الشركة المؤجرة من الباطن» من شركة رابطة الكويت والخليج للنقل، والتي تحاول الانتفاخ حول الحكم الاستئنافي هربا من تنفيذ الإخلاء جبريا. (مرفق صورة عن محضر إثبات الحالة بإخلاء الموقع بالقوة الجبرية). وقد حظرت المادة التاسعة من عقد المزايدة

## دعوة لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية

يتشرف مجلس إدارة شركة مجموعة أسس القابضة (ش.م.ك.ع) بدعوة السادة المساهمين لحضور اجتماع الجمعية العامة العادية للشركة المقرر عقده يوم الأحد الموافق 31 مارس 2019، في تمام الساعة الثانية عشر والنصف ظهراً في مقر الهيئة العامة للصناعة - جنوب السرة - منطقة الوزارات - قاعة رئيسية (3).

جدول أعمال الجمعية العامة العادية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018

1. سماع تقرير مجلس الإدارة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
2. سماع تقرير مراقبي حسابات الشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
3. سماع تقرير هيئة الفتوى والرقابية الشرعية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليه.
4. مناقشة البيانات المالية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليها.
5. سماع تقرير الحوكمة وتقرير لجنة التدقيق عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 والمصادقة عليهما.
6. سماع تقرير المخالفات والإجراءات الصادرة من الجهات الرقابية.
7. سماع تقرير العمليات التي تمت أو ستتم مع الأطراف ذات الصلة.
8. الاستماع للاحتجاجات القانونية بنسبة 10% ويمبلغ -/127,554 د.ك.
9. مناقشة عدم استقطاع مخصص للاحتجاجات الاختياري.
10. مناقشة توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية للمساهمين بنسبة 10% عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018، بواقع 10 فلس للسهم الواحد أي بإجمالي 1,000,000 د.ك. (فقط واحد دينار كويتي لا غير).
11. مناقشة توصية مجلس الإدارة بصرف مكافأة لأعضاء مجلس الإدارة مقابل جهودهم خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 بواقع مبلغاً قدره -/10,000 د.ك. (فقط عشرة آلاف دينار كويتي لا غير).
12. مناقشة إخلاء طرف السادة أعضاء مجلس الإدارة وإبراء ذمتهم عن كل ما يتعلق بصرفاتهم القانونية والإدارية والمالية عن أعمال الشركة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018.
13. تعيين أو إعادة تعيين مراقبي الحسابات من ضمن القائمة المعتمدة بأسماء مراقبي الحسابات لدى هيئة أسواق المال مع مراعاة مدة التعيين الإلزامي لمراقبي الحسابات للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019، وتقويض مجلس الإدارة بتحديد أثمانهم.
14. تعيين أو إعادة تعيين هيئة الفتوى والرقابية الشرعية للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2019، وتقويض مجلس الإدارة بتحديد أثمانهم.
15. انتخاب أعضاء مجلس إدارة للثلاث سنوات القادمة.

والله الموفق...  
مجلس الإدارة

على السادة الراغبين بالترشح لعضوية مجلس إدارة الشركة للدورة القادمة ومدتها ثلاث سنوات (2019 - 2021) مراجعة بيان سر مجلس الإدارة في مقر الشركة الكائن بمنطقة حولي، قطعة 26، شارع بيروت، برج الصفاء، الدور الثامن، للتقدم بطلب الترشح خلال ساعات العمل الرسمية ابتداءً من تاريخ اليوم الأحد الموافق 2019/03/10 ولدى الساعة 10:00 صباحاً وتعتبر هذه التاريخ هذا الإعلان.

على السادة المساهمين أو وكلائهم الراغبين في حضور الاجتماع مراجعة مقر الشركة الكويتية للمناقشة الكائن في شرق - شارع الخليج العربي - برج أحمد - الدور الخامس - إدارة حفظ الأوراق المالية لاستلام الدعوات واستمارات التوكيل وجدول الأعمال، للاستثمار يمكن التواصل على الأرقام: 1841111 - 22464565 - 22464585 وذلك في مواعيد العمل الرسمية.

هذا وفي حال عدم توفر تصاب الحضور المقرر قانوناً يصح هذا الاجتماع سوف يعقد اجتماعاً للجمعية العامة في ذات المكان وذات الجدول وذلك في تمام الساعة عشرة والنصف ظهراً يوم الأحد الموافق 14 أبريل 2019 وتعتبر هذه الدعوة سارية على الاجتماع الثاني.

## نمو مؤشر MSCI للأسهم العالمية 2,8٪ خلال فبراير الماضي

# «كفيك»: 0,4٪ ارتفاع مؤشر بورصة الكويت

0,90٪، بينما شهد مؤشر سوق الكويت للأوراق المالية ارتفاعاً بنسبة 0,49٪ بمساهمة إيجابية من قطاع التكنولوجيا بنسبة 9,26٪ والنظف والغاز 5,85٪. وفي الإمارات، ارتفع مؤشر سوق دبي المالي 1,5٪، بمساهمة إيجابية من قطاع العقارات 8,95٪، يليه البنوك بنسبة 1,03٪، بينما في أبوظبي، ارتفع مؤشر سوق أبوظبي للأوراق المالية 1,84٪، بمساهمة إيجابية من قطاع العقارات بنسبة 9,04٪، ويليها الخدمات 3,19٪ والبنوك 2,96٪. وفي البحرين، ارتفع مؤشر سوق البحرين 1,53٪، متأثراً بشكل رئيسي من قطاع الخدمات بنسبة 6,39٪ والبنوك 5,97٪. وفي أوروبا، سجل مؤشر CAC 40 الفرنسي أفضل أداء بين الأسواق المتقدمة، مرتفعاً 4,96٪

قال الشركة الكويتية للتمويل والاستثمار (كفيك) إن أسواق الأسهم العالمية شهدت ارتفاعاً خلال فبراير الماضي، حيث ارتفع مؤشر MSCI للأسهم العالمية 2,8٪. وأضاف التقرير أن مؤشر MSCI للأسواق الخليجية انخفض 1٪ خلال فبراير، حيث سجل سوق قطر أسوأ أداء بين الأسواق الخليجية، متخففاً 5,13٪، بمساهمة سلبية من قطاع المعار بنسبة 12,75٪ وقطاع التأمين 9,53٪ والاتصالات بنسبة 8,05٪، كما انخفض مؤشر تداول السعودي 0,79٪، بمساهمة سلبية من قطاع الأدوية بنسبة 7,79٪ والسلع الرأسمالية 4,52٪، والمراقف العامة 4,52٪. كما انخفض مؤشر سلطنة عمان 0,53٪، بمساهمة سلبية من قطاع الخدمات بنسبة 2,94٪ والبنوك