



شاهدة الفيديو (احمد علي)

خالد الخالد والسفير الأمريكي لورانس سيلفرمان ود. خالد مهدي ود. موزي الحمود وديبني القاضي في لحظة جماعية خلال الاحتفالية

## أقرعت جرس المساواة بين الجنسين وذلك في إطار الاحتفاء باليوم العالمي للمرأة

# للعام الثاني.. البورصة تنتصر لتمكين المرأة



د. لبنى القاضي ود. موزي الحمود تشاركان مجموعة من سيدات الاعمال الاحتفالية



خالد الخالد متوسما خالد شهبان ونيكولا هيويت وخالد مهدي ولبنى القاضي

### رباب الجوهري

في إطار الاحتفاء باليوم العالمي للمرأة للعام 2019، نظمت بورصة الكويت فعالية «قرع الجرس»، والتي تهدف إلى رفع درجة الوعي حول الدور المحوري الذي يمكن أن تؤديه مؤسسات الأعمال وأسواق المال حول العالم في تحقيق الهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة، والذي يتعلق بتمكين المرأة، وتأكيدا على التزام شركة البورصة الراسخ بتعزيز ثقافة النوع والاندماج في بيئة العمل، وقع الرئيس التنفيذي لبورصة الكويت خالد الخالد، على بيان دعم «مبادئ تمكين المرأة»، والذي يسلط الضوء على الدور المحوري الذي يمكن أن تؤديه مؤسسات الأعمال في تحقيق «خارطة الطريق 2030» وأهداف التنمية المستدامة وبهذه المناسبة قال خالد «إن بورصة الكويت تفتخر بانضمامها إلى منظمات عالمية رائدة في الاحتفال باليوم العالمي للمرأة، وذلك بهدف إعادة التأكيد على دعمنا التام للمساواة التي تركز على دعم مبادئ تمكين المرأة، وبصفتنا مؤسسة تضع مسؤوليتها المجتمعية على رأس أولوياتها، فإننا نعمل على تعزيز الاستدامة والشمولية في جميع عملياتنا. وأضاف أن المرأة نصف المجتمع ولها دور متفرد ومساهمة وفيرة في رفعة الوطن وازدهاره، مؤكدا ضرورة التمكين لتحقيق التنمية، والعمل بجد لدعم جهود الكويت، ممثلة بقيادةها الحكيمة، في الاحتفاء بالمرأة، وتمكينها علميا ومهنيًا واجتماعيًا، إنصافًا لها، وسعيًا لفسح المجال لتقديم إبداعاتها وتساهم في رفعة بلدنا المعطاء، لافتا إلى أن بورصة الكويت ظلت دائما سباقة في رفع مستوى مشاركة المرأة في القطاع الخاص، ولدينا قناعة راسخة بأن تكافؤ الفرص من شأنه أن يؤدي إلى تحقيق نتائج أفضل لمؤسسات الأعمال ونمو شامل في الاقتصادات».

وأضاف الخالد «إن القوى العاملة المتنوعة والشاملة لها أهمية بالغة في زيادة الإنتاجية، والاحتفاظ بالعملاء، بالإضافة إلى رفع مستوى الابتكار في بيئة العمل، مشيرًا إلى النطلع لتكون سببا في توفير فرص متكافئة للمرأة وتمكينها من وضع بصمتها، وإثبات جدارتها، والرقي بقدراتها ومهاراتها في مختلف المجالات، وقال أننا نؤمن

## الخالد: نسعى لسقل مهارات الكوادر النسائية ورفع معدل التأهيل مهدي: دمج المرأة يعزز من تحقيق دورها للانخراط في الاقتصاد الوطني

بتعزيز دمج المرأة الكويتية في سوق العمل، مما يكون له الأثر الإيجابي في تقدم الكويت، وتطويرها في المستقبل». أشار إلى أن توقيع هذه الاتفاقية ستمكّن بورصة الكويت من مواصلة تعزيز مبادئ تمكين المرأة ودعم الجهود الرامية إلى الارتقاء بدرجات الشفافية في السياسات والممارسات المتعلقة بتمكين المرأة داخل مؤسساتنا ولدى مختلف الأطراف المعنية في سوق المال المحلي، وأضاف سنستمر في جهودنا الدؤوبة لسقل مهارات الكوادر النسائية لدينا في بورصة الكويت ورفع معدل التأهيل والدورات التدريبية المخصصة لهن، وهو الأمر الذي ننظر إليه كأحد المحاور الرئيسية ضمن إطار التزامنا الراسخ حيال المرأة والمجتمع بأكمله.

ومن جانبه، قال الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د.خالد مهدي: «نحن نؤمن هذه المبادرة كرمز لدعم المرأة ورفع مستوى انخراطها في الاقتصاد الوطني، وتقديرا لأهمية هذه الشراكة بالقول والفعل، وكإثبات على سداد سياسات خطة التنمية الوطنية وأركانها لتعزيز التكامل الاجتماعي الاقتصادي على مستوى جميع المكونات الاقتصادية والسياسية». وأضاف مهدي، بات القطاع الخاص يدرك بصورة متزايدة أن توطيد عناصر تمكين



سيلفي خلال الاحتفالية

يساهم في جهود الكويت لتنفيذ ركائز خطة التنمية الوطنية بما يخص عدم استبعاد أي فرد من أفراد المجتمع. كما أنها تساهم أيضا في الجهود الوطنية لتنفيذ أجندة 2030 للتنمية المستدامة وخصوصا فيما يتعلق بالهدف الخامس من أهداف التنمية المستدامة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين

### القطاع الخاص

بدورها، أشارت مستشارة هيئة الأمم المتحدة للمرأة في دول مجلس التعاون الخليجي: نيكولا هيويت، بوضوح القطاع الخاص دور محوري في تعزيز مبادئ تمكين المرأة، ومما لا شك فيه أن العمل يدا بيد مع قادة القطاع الخاص الذين يولون هذه المسألة الأهمية التي تستحقها هو السبيل الوحيد للمضي قدما في ضمان إتاحة الفرصة للنساء والرجال للمساهمة على قدم المساواة في الاقتصاد الوطني المستدامة، نشعر بسعادة بالغة للقدر الكبير من التعاون مع شركائنا من منظمات الأمم المتحدة الأخرى وضمن إطار التعاون الاستراتيجي بين المجلس الأعلى للتخطيط والتنمية وبرنامجه الأمم المتحدة الإنمائي، وذلك إيمانًا منها بأهمية تمكين المرأة وتحقيق التقدم الذي يمكنها من نيل كل حقوقها الاقتصادية والسياسية والاجتماعية ومن تقديرها لدور الأمم المتحدة في توجيه المسائل بتحقيق تكافؤ الفرص، وحماية حقوق المرأة، ودفع عجلة التعاون الدولي في هذا المجال. وألح شهبان إلى أن هذا الإنجاز

وأشارت إلى أن الفجوة في الأصور بين الجنسين في جميع أنحاء العالم تبلغ نسبة 23٪، حيث تحصل المرأة على 1 من 10 من الدخل العالمي، وذلك على الرغم أنها مسؤولة عن ثلثي ساعات العمل العالمية. في عام 2017، حيث كانت معدل مشاركة المرأة في الإدارة العليا للشركات على مستوى العالم يبلغ 24٪ فقط، وكان متوسط تمثيلها في مجالس الإدارة 15٪، ومن الجدير بالذكر هنا أن نسبة الشركات التي ترأسها سيدات أو تضطلع بمنصب المدير التنفيذي لها حول العالم لا تتجاوز 4٪.

## القاضي: المرأة الكويتية تتمتع بمستوى تعليمي رفيع شهبان: تعزيز دور المرأة يساهم في تنفيذ أجندة خطة 2030

## نيكولا هيويت: الفجوة في الأجور بين الجنسين في جميع أنحاء العالم 23٪

## سبعة مبادئ إرشادات عملية لمؤسسات الأعمال

تتمثل مبادئ تمكين المرأة، والتي كانت قد أطلقتها منظمة الأمم المتحدة للمرأة والاتفاق العالمي للأمم المتحدة في عام 2010، في مجموعة من سبعة مبادئ تقدم إرشادات عملية لمؤسسات الأعمال حول كيفية تمكين المرأة في مكان العمل والأسواق والمجتمعات بشكل عام، الأمر الذي يقود بدوره إلى تحقيق فوائد كبيرة للقطاعات الخاصة والجمهور حول أهمية تمكين الكويت العام الماضي، فقد تبني عدد من كبار المديرين التنفيذيين الكويتيين هذه المبادرة، مع التزام كامل منهم بتعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة في مؤسساتهم.

## تعاون بين منظمات وهيئات وسفارات

تأتي هذه المبادرة ضمن إطار المبادرة العالمية «قرع الجرس لتمكين المرأة»، والتي تتعاون على تنظيمها هيئة الأمم المتحدة للمرأة، والاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادرة البورصات المستدامة، ومؤسسة التمويل الدولية، والمرأة في صناعات الاستثمار المتداولة، والاتحاد العالمي للبورصات، وتهدف إلى رفع مستوى الوعي في أوساط القطاع الخاص والجمهور حول أهمية تمكين المرأة على جميع الأصعدة. وكانت بورصة الكويت قد نظمت أيضا فعالية «قرع الجرس» في عام 2018، لتكون بذلك واحدة من أولى البورصات في دول مجلس التعاون الخليجي التي تبادر بذلك.