



رئيس مجلس إدارة جمعية المعلمين أكد أن الانتخابات 20 الجاري

مطيع العجمي لـ «الأنباء»:

قانون حماية المعلم أولوية وسنقدم الرؤية لأصحاب القرار لإصلاح التعليم في الكويت

التعليم، حيث تؤكد المؤشرات التعليمية العالمية أن الكويت متأخرة في التعليم، وحول الوظائف الاشرافية، اوضح العجمي انها من اهم قضايا الميدان التربوي ونحن كجمعية حرصنا على تقديم العديد من المقترحات بهذا الشأن، لانفا الى ان وزارة التربية عجزت عن حلها بسبب عدم الالتفات الى الحلول الواضحة والصريحة والواقعية في هذا الملف وشدد العجمي على ضرورة اقرار قانون حماية المعلم والذي يعد من اهم القضايا التي تحظى بتأييد كبير من اهل الميدان، كما تطرق العجمي لاهم الانجازات التي حققتها الجمعية بشكل عام، معلنا ان يوم 20 الجاري يشهد انتخابات واختيار مجلس ادارة جديد لجمعية المعلمين، وفيما يلي تفاصيل اللقاء:

عبدالعزیز الفضلي

دعا رئيس مجلس ادارة جمعية المعلمين مطيع العجمي وزارة التربية الى ضرورة ايقاف التعامل مع البنك الدولي، مطالبا باعطاء مشاريع التطوير الى المركز الوطني لتطوير التعليم واحياء هذا المركز واعادة الروح فيه. وكشف العجمي في لقائه مع «الأنباء» عن رؤية لاصلاح التعليم في الكويت ستقدمها الجمعية الى اصحاب القرار بوزارة التربية وللسلطين التشريعية والتنفيذية، نسعى من خلالها الى وضع النقاط الرئيسية التي يعاني منها التعليم في الكويت ووضع الحلول المناسبة لكل قضية وتصور واضح لانتقال مستوى



تم اعتماد مقترح جمعية المعلمين من قبل وزارة التربية بتعيين ثلاثة مديريين مساعدين في المدرسة تدوير مديري الثانوي يعد تشكيكا في الإدارات المدرسية ولم يؤخذ فيه رأي الميدان



مبنى جمعية المعلمين



مطيع العجمي مع مدير التحرير الزميل محمد بسام الحسيني والزميل عبدالعزیز الفضلي (هاني الشمري - محمد هاشم)

من المقترحات بهذا الشأن وهي قضية تعتبر مثل كرة الثلج، فقد عجزت وزارة التربية عن حلها بسبب عدم الالتفات الى الحلول الواضحة والصريحة والواقعية في هذا الملف، ونأمل في الفترة القادمة النظر لهذه الحلول والمقترحات التي تساهم في حل هذه القضية خاصة ان الميدان التربوي مازال ينتظر نشرة الوظائف الاشرافية المعدلة بعد ايقاف النشرة الاولى من قبل وزير التربية، وهذا التأخير يعتبر غير مبرر، كما اننا لا نتفاعل بوجود تعديلات جوهرية بسبب غياب الرؤية الواضحة في ملف الوظائف الاشرافية.

وماذا عن قرار تطبيق البصمة على المعلمين؟
● للجمعية موقف واضح وصريح من قرار تطبيق البصمة على جميع موظفي الدولة والذي لم يكن من منطلق تأييد انضباطية الموظفين او المعلمين انما كان للسلبات العديدة التي تواجه تطبيق هذا القرار في مدارس وزارة التربية، وكذلك من منطلق الثقة الكبيرة في اعضاء الهيئة التعليمية من المعلمين والمعلمات في الإدارات المدرسية من مديريين ومديرات، وهذا القرار وللأسف الشديد لم يؤخذ به رأي اهل الميدان التربوي ودليل واضح على ان القرارات التربوية التي تصدر من غير مشاورة اهل الميدان ممثلة بجمعية المعلمين هي قرارات مصيرها الفشل «واللي ما يشاور يضيع» كما اننا اقترحنا على «التربية» تخصيص لجان مركزية لاختبارات المرحلة الثانوية يتم اختيارها من قبل المناطق التعليمية وقطاع التعليم العام يتم من خلالها وضع اللجان بشكل واضح للطلبة وتكليف من يرغب في العمل بهذه اللجان بشكل واضح وشفاف لخدمة العملية التعليمية.

اهل الميدان معكم؟
● هناك تعاون كبير وملحوظ من قبل اخواننا واخواتنا المعلمين والمعلمات معنا في العديد من الامور وتواصل مستمر معهم من خلال الجمعية وفرعها في الاحمدي والجهراء، اذ ان هناك لقاءات اسبوعية بشكل دائم ومستمر معهم، نتلمس من خلال هذه اللقاءات ابرز القضايا التي يعانون منها ومعرفة هواجس المعلمين والمعلمات في الفترة المقبلة لنعمل صفا واحدا في تحقيق الهدف المنشود وهو توفير افضل الاجواء للمعلم لكي يؤدي دوره واجبه الوطني والانساني على اكمل وجه، كما ان الجمعية اعترضت وبشدة على قرار وزارة التربية بتدوير مدرء المرحلة الثانوية والذي يعطي انطباعا بالتشكيك في الإدارات المدرسية من مديريين ومديرات، وهذا القرار وللأسف الشديد لم يؤخذ به رأي اهل الميدان التربوي ودليل واضح على ان القرارات التربوية التي تصدر من غير مشاورة اهل الميدان ممثلة بجمعية المعلمين هي قرارات مصيرها الفشل «واللي ما يشاور يضيع» كما اننا اقترحنا على «التربية» تخصيص لجان مركزية لاختبارات المرحلة الثانوية يتم اختيارها من قبل المناطق التعليمية وقطاع التعليم العام يتم من خلالها وضع اللجان بشكل واضح للطلبة وتكليف من يرغب في العمل بهذه اللجان بشكل واضح وشفاف لخدمة العملية التعليمية.

اهل الميدان معكم؟
● هناك تعاون كبير وملحوظ من قبل اخواننا واخواتنا المعلمين والمعلمات معنا في العديد من الامور وتواصل مستمر معهم من خلال الجمعية وفرعها في الاحمدي والجهراء، اذ ان هناك لقاءات اسبوعية بشكل دائم ومستمر معهم، نتلمس من خلال هذه اللقاءات ابرز القضايا التي يعانون منها ومعرفة هواجس المعلمين والمعلمات في الفترة المقبلة لنعمل صفا واحدا في تحقيق الهدف المنشود وهو توفير افضل الاجواء للمعلم لكي يؤدي دوره واجبه الوطني والانساني على اكمل وجه، كما ان الجمعية اعترضت وبشدة على قرار وزارة التربية بتدوير مدرء المرحلة الثانوية والذي يعطي انطباعا بالتشكيك في الإدارات المدرسية من مديريين ومديرات، وهذا القرار وللأسف الشديد لم يؤخذ به رأي اهل الميدان التربوي ودليل واضح على ان القرارات التربوية التي تصدر من غير مشاورة اهل الميدان ممثلة بجمعية المعلمين هي قرارات مصيرها الفشل «واللي ما يشاور يضيع» كما اننا اقترحنا على «التربية» تخصيص لجان مركزية لاختبارات المرحلة الثانوية يتم اختيارها من قبل المناطق التعليمية وقطاع التعليم العام يتم من خلالها وضع اللجان بشكل واضح للطلبة وتكليف من يرغب في العمل بهذه اللجان بشكل واضح وشفاف لخدمة العملية التعليمية.

كثير الحديث حول الوظائف الاشرافية، فكيف ترى هذه القضية؟
● تعتبر من اهم قضايا الميدان التربوي، ونحن كجمعية حرصنا على تقديم العديد وكيفية التعاون مع البنك الدولي؟
● للأسف هناك مشاريع تطويرية متوقفة بسبب جمود الوضع بوزارة التربية ولا بد من الدت فيها بأسرع وقت ممكن، لذلك ندعو الى ايقاف التعامل مع البنك الدولي بسبب عدم وجود اي فائدة من وجود هذا التعاون ما بين التربية والبنك الدولي والذي لم يكن له اي اثر خلال السنوات الماضية رغم صرف مبالغ طائلة على هذا التعاون، ويجب اعطاء مشاريع التطوير الى المركز الوطني لتطوير التعليم واحياء هذا المركز واعادة الروح فيه.

من مكافأة المعلم في نهاية الخدمة وعند تقاعده اي مبلغ انما يتسلم راتبه الشامل مع 18 شهرا اضافة الى ان المعلم يحتفظ بكل البدلات ويترقى ليصل الى مدير عام منطقة وهو محتفظ بها وهي البدلات التي تميز اعضاء الهيئة التعليمية بوزارة التربية. اضافة الى ذلك تم اعتماد مقترح جمعية المعلمين الحالي من قبل وزارة التربية بتعيين 3 مديريين مساعدين في المدرسة وتم تنفيذ وتعميم القرار في بداية العام الدراسي الحالي، وهذا ادى الى تحريك سلم الوظائف الاشرافية في المراحل التعليمية الثلاث بالإضافة الى العديد من التحركات على المستوى الميداني وتبني قضايا في الفترة السابقة.

تعاون اهل الميدان هل تجدون تعاوننا من قبل

هل تجدون تعاوننا من قبل

القانون رقم 2017/86 لاسيما انه من القوانين الهامة جدا والتي تم من خلاله المحافظة على المكتسبات التي تم تحقيقها في كادر 2011/28 لأن الكل يعي بعد تطبيق كادر المعلم كان هناك ثغرات وتفسيرات مختلفة من ادارة الفتوى والتشريع وديوان الخدمة المدنية لبعض البنود في هذا القانون منها حديثو التعيين للمعلم على مستوى «ه» رغم ان اصحاب الشهادة الجامعية يتم تعيينهم على مستوى «د» كذلك كان هناك خصم على مكافأة نهاية الخدمة بمبلغ من 3200 دينار الى 7500 دينار وهي ثلاثة بدلات كانت تخص من مكافأة نهاية الخدمة لاعضاء الهيئة التعليمية بدل تدريس وبدل التخصص التادير وبدل مكافأة المؤهل العلمي، وفي تعديلات القانون 2017/86 تمت اضافة هذه البدلات، والان لا يخصم

السابقة بتخصيص جلسة للتعليم يحضرها كل الجهات المعنية، ومن خلالها يمكن الخروج بالعديد من التوصيات التي ستكون لصالح وهدف الارتقاء بالعملية التعليمية في البلاد، واود ان اركز على نقطة مهمة تخص اللجنة التعليمية في مجلس الامة وهي لا بد ان يكون لها دور اكبر في تناول القضايا التعليمية فما نراه في الفترة الحالية دور بطيء جدا في اللجنة وتمت مخاطبتها من قبل جمعية المعلمين لبحث قضايا تعليمية رئيسية، نتمنى ذلك من خلال تحديد موعد للاجتماع لمناقشة تلك القضايا.

أبرز الإنجازات ما أبرز انجازاتكم في الفترة الماضية؟

● لا شك ان من ابرز انجازات مجلس الادارة الحالي هو تعديل كادر المعلم والذي صدر في

- سنعمل على اعتماد هيكل تنظيمي للتواجه الفنية وإعادة النظر في المناهج الدراسية وتطويرها بشكل يتلاءم مع احتياجات الواقع الميداني
- سنعمل على تخفيف الأعباء الإدارية عن المعلم وأن يكون متفرغاً بشكل كامل داخل المدرسة
- نطالب السلطين التشريعية والتنفيذية بتحديد جلسة لمجلس الأمة تناقش فيها القضية التعليمية
- تعديل كادر المعلم أبرز إنجازاتنا ونجحنا في إيقاف البصمة عن الإدارات المدرسية

كيفية التعاون مع البنك الدولي؟
● للأسف هناك مشاريع تطويرية متوقفة بسبب جمود الوضع بوزارة التربية ولا بد من الدت فيها بأسرع وقت ممكن، لذلك ندعو الى ايقاف التعامل مع البنك الدولي بسبب عدم وجود اي فائدة من وجود هذا التعاون ما بين التربية والبنك الدولي والذي لم يكن له اي اثر خلال السنوات الماضية رغم صرف مبالغ طائلة على هذا التعاون، ويجب اعطاء مشاريع التطوير الى المركز الوطني لتطوير التعليم واحياء هذا المركز واعادة الروح فيه.

الشعار الذي اتخذته «ريادة وتميز»، وتسعى من خلاله الى الارتقاء بعملها لتقديم افضل الخدمات للمعلمين، من خلال تبني واحتضان قضاياهم وهمومهم، والسعي الدؤوب لمعالجتها، وتقديم الاستشارات والتوصيات والدراسات والمشاريع المدرسية والبناء والهادفة، مشددا على حرصها لتهيئة سبل الاستقرار لأهل الميدان وتأمين المكان المناسب لهم تحت مظلة جمعيتهم، لممارسة ميولهم، وصقل مهاراتهم، وقضاء الاوقات المتعة بصحبة زملاء المهنة.

البنك الدولي وسنعمل على تخفيف الأعباء الإدارية عن المعلم والمطالبة بتفعيل القرارات ذات الصلة وهي القرارات التي لا تجد طريقها الى التنفيذ بسبب وجود كثير من العراقيل في المدارس ورياض الاطفال وتفرغ المعلمين لاداء مهامهم الرئيسية في التدريس والتعليم مع ضرورة توفير الكوادر الادارية الفاعلة على القيام بهذه المهام في القسم الاداري ولا بد ان يكون هناك تفرغ تام للمعلم داخل المدرسة دون اي تكليف اعباء ادارية او غيرها، مع اهمية تفعيل المادة الرابعة من القانون 2011/ 28 كادر المعلمين والخاصة بالتدريب وذلك للمساهمة في توفير برامج تدريبية لأعضاء الهيئة التعليمية، والمساهمة في وضع التقويم الدراسي بما يحقق العدالة بين المراحل الدراسية وتعديل توقيت الدوام المدرسي وتعديل الوثائق التعليمية للمراحل الدراسية لمعالجة السلبات فيما يتعلق بالخطة الدراسية والتقويم.

كما اننا نعمل على توفير عروض خاصة ومستمرة للتأمين الصحي للأعضاء وتوفير خصومات خاصة للأعضاء وعائلاتهم (رحلات ترفيهية، رحلات سياحية، رحلة العمرة السنوية وغيرها)، ونعمل على تقديم دورات متخصصة وجانية للأعضاء لمساعدتهم في مجال التنمية المهنية اضافة الى استكمال الجهود السابقة لإنشاء ناد للمعلمين ومتابعتها مع الجهات المعنية لتوفير مكان ترفيهي ورياضي خاص ومناسب للمعلمين وعائلاتهم.

رؤية لإصلاح التعليم وما رؤيتكم لإصلاح التعليم؟
● هناك قضايا متشعبة وكثيرة تختص بالتعليم واهل

ما خطتكم المستقبلية في الجمعية؟
● نستعد حاليا لانتخابات الجمعية، حيث قمنا وكإجراء طبيعي ومعتمد في كل عام بمخاطبة وزارة الشؤون الاجتماعية وفق الاجراءات القانونية لتحديد موعد الجمعية العمومية المقبلة وكذلك موعد الانتخابات وتم اعتماد المواعيد بكتب موثقة ورسمية، حيث سيكون انعقاد الجمعية العمومية العادية يوم 19 والانتخابات يوم 20 الجاري، كما تم تسليم التقرير الاداري والمالي في الموعد المقرر لوزارة الشؤون ومراجعتها واعتمادها وبذلك يكون مجلس ادارة جمعية المعلمين قام باتخاذ كافة الاجراءات القانونية، ونسعى للاستعداد لعرض ديموقراطي تربوي يقوم من خلاله اعضاء الجمعية العمومية باختيار من يمثلهم في الدورة التقابلية المقبلة وثقتنا كبيرة في اخواننا واخواتنا في الجمعية العمومية من المشاركة الفعالة في هذا اليوم العرس الديموقراطي الذي يمثل جزءا من الاجواء الديموقراطية في بلدنا الحبيب الكويت.

قضايا مهمة ما تطلعتكم المقبلة؟
● لدينا العديد من الامور والقضايا المهمة التي سنعمل على تنفيذها بالتنسيق مع الجهات ذات الصلة وهي تقديم رؤية لإصلاح التعليم في الكويت والعمل على اقرار قانون حماية المعلم، حيث تم الطلب بشكل رسمي من اللجنة التعليمية في مجلس الامة لمناقشة هذا القضايا التي تحرض عليها جمعية المعلمين ويحظى بتأييد كبير من اهل الميدان التربوي لاسيما انه من اهم القوانين الذي يحدث استقرارا وظيفيا للمعلمين والمعلمات، كما سنعمل على استكمال الجهود لحل قضية الوظائف الاشرافية والعمل على اعتماد هيكل تنظيمي للتواجه الفنية وإعادة النظر في المناهج الدراسية والعمل على تطويرها بشكل يتلاءم مع احتياجات الطلبة وفق الميداني لبرنامجنا الطلبة وفق المتطلقات التربوية الجديدة، حيث كان لنا دور في برنامج الطالب في جلسته الاخيرة من خلال المطالبة بان يكون تأليف المناهج عبر ايداء كويتية خاصة ان لدينا كفاءات وطنية قادرة على تأليف المناهج سواء من خلال الوجهين من الأكاديميين في التطبيق والجامعة والتي تغنيان عن وجود العنصر الاجنبي في هذه المناهج من

لتحقيق حلم يراودنا جميعا نحن في جمعية المعلمين الكويتية، من أجل تحسين أداء هذه القلعة التربوية التقابلية الشامخة، التي نتشرف بالانتماء إليها، ونعمل على بذل قصارى الجهد، من أجل المضي قدما في تعزيز مسيرتها المباركة، ولاستكمال الجهود السابقة التي بذلت على امتداد مجالس إدارتها، وأكد العجمي انه من أجل تحقيق أهدافها ورسالتها ونتيجة للنظرات المتفائلة، والرؤى المستقبلية، والمتطلبات والاحتياجات، استطاعت الجمعية،

اكد رئيس مجلس ادارة جمعية المعلمين مطيع العجمي على هامش اللقاء أن بناء الخطط لرسم الاستراتيجية لا يتم إلا من خلال الوعي والإدراك، والتفهم، واستشعار الخصائص والمسؤوليات والمتطلبات والاحتياجات، كما أن التخطيط للاستراتيجية، وصياغتها بالصورة المرجوة، يعد الخطوة الأولى في عملية التفكير، وقاعدة الانطلاق نحو الشروع في عملية الإصلاح والتطوير والتعمير، مشيرا ان الاستراتيجية هي نظرة متفائلة،

استراتيجية الجمعية

استراتيجية الجمعية

استراتيجية الجمعية

استراتيجية الجمعية