



افتتحت مؤتمر «جسور صناعية» الذي نفذته اتحاد الصناعات بالتعاون مع «التقدم العلمي»

العقيل: تخصيص وحدات حكومية لخلق فرص عمل للكويتيين في «الخاص»



(محمد هندواي)

مريم العقيل وحسين الخرافي ود.علي المصنف ود.خالد مهدي في لحظة جماعية

طارق عرابي

أكدت وزيرة الدولة للشؤون الاقتصادية مريم العقيل أن الخطط الإنمائية في الكويت تزخر بالسياسات العامة التي تهدف إلى توظيف العمالة الكويتية في القطاع الخاص، مشيرة إلى أن من بين تلك السياسات ما يتعلق بتخصيص بعض الوحدات الحكومية بهدف خلق فرص عمل للعمالة الوطنية في القطاع الخاص، وكذلك سياسة تعزيز الشراكة بين القطاعين العام والخاص وتنمية وتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة وتشجيع الاستثمار الأجنبي المباشر.

وقالت العقيل إن من بين ركائز خطة التنمية ركيزة أساسية تتمثل في رأس المال البشري الإبداعي والتي تحرص من خلالها على الاهتمام بالعنصر البشري باعتباره عموداً هاماً في دفع عجلة التنمية في البلاد.

ارتفاع العمالة الوطنية

من ناحيته، قال مدير عام الهيئة العامة للصناعة عبدالكريم تقي إن نسبة العمالة الوطنية في المصانع قد ارتفعت مؤخراً من 4 إلى 6,1٪، وهو مؤشر جيد، لكن يجب أن لا تنوع أن زيادة الرقعة الجغرافية للأراضي الصناعية سيحل مشكلة التوظيف، خاصة أن القطاع الحكومي يبقى قطاعاً جانبياً للعمالة الوطنية، وتبقى البيئة العامة في القطاع الصناعي طاردة.

وأكد تقي أن أحد مكونات الاستراتيجية الصناعية للكويت هي التوجه نحو المصانع الذكية والمتقدمة التي توفر بيئة عمل مناسبة، لافتاً إلى أن المصانع الكويتية ما زالت تقع في خطا تكتيكي ألا وهو أنها لا تنشر للخريجين فرص عمل في المصانع، إذ يجب أن يكون هناك شرح

وتوعية بحيث يكون مستقبل القطاع الصناعي مستقبلاً جيداً للتوظيف.

توفير فرص للشباب

بدوره أكد رئيس مجلس إدارة اتحاد الصناعات الكويتية حسين الخرافي في كلمته التي ألقاها في افتتاح مؤتمر «جسور صناعية» مدى الأهمية التي تحتسبها قضية توظيف الشباب في المهن المختلفة، وبخاصة في القطاع الصناعي الذي باتت الأنظار تتجه إليه مؤخراً، مضيفاً أن الحديث عن توفير فرص وظيفية للشباب الكويتي في القطاع الصناعي والمشاريع التقنية أصبح أمراً غاية في الأهمية.

وفي أولى جلسات العمل التي شهدتها المؤتمر بعنوان «جسور لفرص واعدة في القطاع الصناعي» شدد الخرافي على ضرورة تقديم الدعم اللازم للمصانع الكويتية من قبل الدولة، مبيناً أن تلك المصانع لن تستطيع العمل والاستمرارية بدون وجود الدعم والحوافز التشجيعية، مثنياً في هذا الصدد القرار الصادر عن وزير

التجارة والصناعة الخاص بإعطاء الأولوية للمنتجات الكويتية في المشاريع الحكومية.

اجتماعات دورية

بدوره، استعرض مدير عام الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب د.علي المصنف الدور الذي تقوم به الهيئة لتدريب وتأهيل الشباب الكويتي للعمل في القطاع الخاص، مؤكداً أن هيئة التعليم التطبيقي لديها نحو 55 ألف طالب وطالبة، وهو رقم كبير جداً بالنسبة لبقاى المؤسسات التعليمية بالدولة.

ولفت المصنف إلى أن الهيئة تعقد اجتماعات دورية مع العديد من شركات القطاع الخاص والصناعي، وذلك بهدف العمل على تطوير مناهجها بما يتواءم مع متطلبات سوق العمل، فضلاً عن تنظيم العديد من برامج التدريب الميداني مع مختلف المصانع الكويتية.

سياسات تقليدية

من جانبه، قال الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية د.خالد مهدي إن تنمية رأس المال

البشري هو إحدى ركائز خطة التنمية التي تهدف إلى توجيه الخريجين الجدد نحو العمل في القطاع الخاص وإحداث نقلة نوعية في سوق العمل بالكويت.

وأفاد بان السياسات التي كانت تتضمنها خطط العمل الأولى والثانية لم تنجح في رفع نسبة التوطين في القطاع الخاص.

التركيز على الجانب المهني

بدوره قال نائب الرئيس التنفيذي للكلية الاسترالية في الكويت د.صقر الشهران أن الكلية الاسترالية تركز في مناهجها على الجانب المهني أكثر من الجانب النظري، خاصة في التخصصات الهندسية التي تقدمها لطلابها، وذلك على اعتبار أن الكويت بلد مستورد للتكنولوجيا وليست منتجة لها.

وأشاد الشهران بالتعاون الكبير القائم حالياً بين الكلية الاسترالية واتحاد الصناعات الكويتية، مؤكداً أن الكلية لديها مجلس استشاري يضم عدداً من أهل الصناعة، وذلك بهدف التعرف على حاجات سوق العمل

تقي: زيادة الرقعة الجغرافية للأراضي الصناعية لن تحل مشكلة التوظيف

الخرافي: توفير فرص وظيفية للكويتيين في القطاع الصناعي أمر مهم جداً

المصنف: اجتماعات دورية مع القطاع الصناعي لتطوير المناهج

ونوعية الخريجين التي يحتاجها هذا السوق.

اهمية الشراكة

وخلال جلسة العمل الثانية التي عقدت بعنوان «الاستثمار البشري وقصص نجاح»، قالت نائب المدير العام للشؤون القوى العاملة بالهيئة العامة للكويتية العاملة ليمان الأنصاري، إن الطريقة الوحيدة لنجاح العمل المشترك بين الحكومة والقطاع الخاص تتمثل في الشراكة، إذ ومن خلال ذلك فقط يمكن التعرف على المهارات التي يحتاجها القطاع الخاص من العمالة الوطنية.

الاستثمار بالعنصر البشري

أما عضو مجلس الإدارة في شركة لوباك للتدريب الاهلي والاستشارات الإحصائية فنوح الدلاي، فقالت إن «لوباك» اعتمدت منذ إنطلاقها على الاستثمار في العنصر البشري، وذلك من خلال اعتماده على مجموعة من القيم هي «السلام، المحبة، الوعي، الالتزام، المسادقة، المشاركة والتكمن».

سوق ضيق

من جانبه، قال عضو جمعية إنجاز جابر أشكناني أن جمعيات النفع العام ما زالت بحاجة إلى المزيد من دعم الجهات والمؤسسات الحكومية العاملة في الكويت، كما أن مؤسسات القطاع الخاص بحاجة للإيمان بهذه الكوكة من الخريجين الذي يتم تدريبهم في كل عام، لافتاً إلى أن سوق العمل مازال ضيقاً وإن الوظائف المتاحة في القطاع الخاص ما زالت دون مستوى الطموح.

نوصية بتوزيع 30٪ نقداً

«البتروولية المستقلة»: 6 ملايين دينار أرباح 2018

في اجتماعه بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 30٪ للسهم الواحد بواقع 30 فلساً وبمبلغ إجمالي 5,6 ملايين دينار، مشيراً إلى أن مجلس الإدارة وافق على صرف مكافأة أعضاء مجلس الإدارة والتي تبلغ 80 ألف دينار.

قالت المجموعة البتروولية المستقلة في بيان صحافي إن مجلس الإدارة اعتمد نتائج البيانات المالية السنوية المدققة للعام الماضي، حيث بلغ صافي الأرباح 6,1 ملايين دينار وأن ربحية السهم بلغت 34,01 فلساً. وأضاف البيان أن مجلس الإدارة أوصى

عموميتها أقرت توزيع 8٪ نقداً وانتخاب مجلس إدارة جديد

«أركان»: استحواذ وتنفيذ مشاريع بـ12 مليون دينار خلال 2019



فهد المخيزيم مترشحا للجمعية العمومية

باهي أحمد

منطقة طبية حيوية وموقع مميز وهو مشروع أركان كليكنا الذي يعتبر توجهاً جديداً في الشركة للقطاع الطبي والصحي، إضافة إلى تطوير أرض في منطقة السالمية وبناء عمارات استثمارية في منطقة حيوية.

قال رئيس مجلس الإدارة فهد المخيزيم إن منظومة الابتكار لدى «أركان» ومبدأ تطوير الذات والسعي المستمر نحو الأفضل هو ما يعد منبهاً لدى الشركة، وسياسة متبعة فيها لمواجهة كل التحديات على المستويين المحلي والعالمي. وأوضح المخيزيم أن نتائج أعمال الشركة عن 2018 توضح أن إجمالي الإيرادات تجاوز الـ 5 ملايين دينار، فيما بلغ صافي الأرباح 2,9 مليون دينار. إلى ذلك، وافقت الجمعية العمومية للشركة على كل بنود جدول الأعمال بما فيها توزيع أرباح نقدية بواقع 8٪ للسهم الواحد أي بواقع 8 فلس لكل سهم على جميع المساهمين المقيدين المسجلين بسجلات الشركة في تاريخ يوم الاستحقاق، وعلى أن يتم التوزيع خلال مدة أقصاها شهر من تاريخ انعقاد الجمعية العامة، وتفويض مجلس الإدارة بالتصرف في كسور الأسهم، وتعديل الجدول الزمني قبل 8 أيام عمل على الأقل من تاريخ يوم الاستحقاق، كما وافقت الجمعية العمومية على انتخاب مجلس إدارة للدورة الجديدة.

أكد الرئيس التنفيذي لشركة أركان الكويت العقارية عبدالرحمن التركيب أن الشركة تعتبر من أفضل الشركات العقارية المستقرة المدرجة في سوق الكويت، حيث استطاعت أن تحافظ على مكانتها في ظل الأوضاع الحالية، وتحقق نتائج مالية جيدة، مضيفاً أن الشركة ستقوم بتنفيذ أو الاستحواذ على مشاريع تتراوح قيمتها ما بين 10 و12 مليون دينار في العام الحالي.

وأوضح التركيب في تصريحاته للصحافيين عقب انعقاد الجمعية العمومية أمس أن الشركة ماضية في اقتناص أي فرصة حق انتفاع مع الدولة، أو مناقصات مع هيئة الشراكة بين القطاعين العام والخاص (B.O.T)، إضافة إلى أنها تقوم بإدارة أملاك الغير، ولديها قسم تقديم عمارات معتمد لدى الدولة، والبنوك المحلية.

وأشار التركيب إلى أن الشركة تتواجد في السوق المحلي، والأسواق الخليجية، وبريطانيا، عبر محافظة عقارية تتجاوز قيمتها 50 مليون دينار في الكويت، موضحاً أن الشركة تعتبر الاستثمار العقاري هو قلب الشركة النابض، حيث تقوم بالبحث واستكشاف الفرص العقارية المجزية والمدرة في مواقع استراتيجية مهمة محلياً ودولياً، في شتى المجالات، لافتاً إلى أن أبرز مشاريع الشركة الحالية مركز عيادات طبية في

«المركز»: الأسواق الخليجية تتأهب لمزيد من التدفقات المالية الأجنبية

بداية السوق الكويتي قوية للعام 2019، حيث سجل ارتفاعاً بنسبة 2,5٪، بعد تراجع أدائه في الربع الرابع من العام الماضي، وقادت الأسهم المصرفية أداء المؤشر مدعومة بقرار رفع سقف الملكية الأجنبية بنسبة 49٪ في رؤوس أموال البنوك المحلية. وأشار تقرير «المركز» إلى أن مؤشر «ستاندر أند بورز» للأسواق الخليجية قد سجل أفضل أداء لبدأ عام مقارنة بالسنين الأخيرة، حيث ارتفع بنسبة 6,8٪ خلال الشهر، مدعوماً بقوة أداء الأسهم السعودية.

قال تقرير صادر عن شركة المركز المالي الكويتي (المركز) عن أداء الأسواق في دول مجلس التعاون لشهر يناير، أنها حققت أداء شهرياً هو الأقوى في مكاسبه على مدى عامين وشهدت إقبالا من المستثمرين، خصوصا مع التوقعات المبشرة للعام الجديد بتدفقات مالية أجنبية كبيرة للأسواق، وتغيرات إيجابية على أسعار النفط، إلى جانب سياسات الموازنة. وتوقع التقرير أن تساهم هذه العوامل في تحقيق نمو لافت في أرباح الشركات خلال العام 2019، وكانت

يضم 400 غرفة ويعتبر أكبر فندق للعلامة في أوروبا والمنطقة

«المباني»: افتتاح فندق هيلتون جاردن إن - الكويت بالربع الثالث



الأقنيزوز - الرياض



فندق هيلتون جاردن إن



الأقنيزوز - الكويت



طارق العدساني

الذي سيحتوي على 210 غرف، والذي سيكون متصلاً بالجمع، خلال الأشهر القليلة المقبلة، كما يبلغ معدل الإشغال 78٪، وكما هو معروف، فقد حصل الأقنيزوز - البحرين على جائزة أفضل تصميم معماري في قطاع التجزئة ضمن مسابقة العمارات العربية.

الأقنيزوز - الرياض

أما فيما يتعلق بأقنيزوز - الرياض، فقد أشار طارق إلى أنه سيكون أكبر مشاريع شركة المباني وواحد من أكبر المجمعات التجارية في العالم بتصميم معماري فريد من نوعه يتضمن خمسة أبراج متعددة الأغراض. وقد تم إبراج عروض المقاولين في اللائحة المختارة وذلك لاختيار المقاول الرئيسي، وتأمين مبلغ 5,6 مليارات ريال من قبل مجموعة من البنوك من الكويت والسعودية وسيتكمن الإعلان قريباً عن تفاصيل هذا الموضوع.

بداية 2019 جيدة حتى الآن. وأشار العدساني إلى أن الأقنيزوز - البحرين يشهد نجاحاً كبيراً، ما يدفع الشركة لتحديث التصاميم الخاصة بالرحلة الثانية من المشروع، والتي ستضيف مساحة تجارية أكبر للجزء الغربي، حيث ستبدأ أعمال البناء بهذه المرحلة، إضافة لفندق هيلتون جاردن إن،



فندق هيلتون جاردن إن - البحرين

وعن كيفية تطورها في عام 2019 قال: ليس من المفاجيء أن يتعرض سوق التجزئة للضغط، ومع ذلك، فقد شهدنا ضغوطاً أقل في الكويت بشكل عام وفي الأقنيزوز على وجه الخصوص، كما تقوم بشكل مستمر بإجراء دراسات استقصائية مع عملائنا ومؤجريننا والتي أعطت مؤشراً إيجابياً مقارنةً بالوضع الحالي للسوق، ونعتقد أن

أستوريا في نفس الوقت من العام المقبل 2020، وسيضم 200 غرفة والشرق الأوسط وأفريقيا، ويبلغ معدل الإنجاز 74٪، وفيما يخص سؤال تفاصيل الجدول الزمني لإنجاز فندقى والدورف أستوريا وهيلتون جاردن إن، فقد أشار العدساني إلى أنه من المتوقع أن يتم إنجاز فندق هيلتون جاردن إن في الربع الثالث من هذا العام، بينما يتم إنجاز فندق والدورف



فندق والدورف أستوريا

بما يقارب 4500 متر مربع، ونكر أن مشروع السالمية سيعكس معايير جديدة للتصميم والخبرة، حيث تقوم الإدارة حالياً بدراسة الجدوى لتطوير هذا المشروع الذي تبلغ مساحته 9761 متراً مربعاً لدراسة شاملة. كما تم إبراج شركة المباني في اللائحة المختارة للمشاركة بالنافذة الخاصة بعدد من المشاريع الحكومية من خلال الهيئة العامة للرعاية السكنية، والذي يعتبر تطلعا لشراكة مع الحكومة لتطوير عدد من مشاريعها من خلال الشراكة بين القطاعين الخاص والعام.

عقدت شركة المباني المؤتمر الربع للحللين الماليين بعد الإعلان عن أرباح الربع الرابع لعام 2018، بحضور كل من نائب الرئيس التنفيذي طارق العدساني وكبير المديرين الماليين زاهد كاسماني والمدير التنفيذي للاتصالات شاعر القاطي، وقال العدساني إن الشركة حافظت على أرباحها السنوية التي تثلثت بنمو الأرباح من 49,15 مليون دينار في 2017 إلى 52,53 مليون دينار في 2018، حيث نتج عن الشركة سياسة توسع محكمة في كل من الكويت والمنطقة من خلال الاستثمار في تطوير وإدارة مجمعات التسوق مع ضمان ربح مستمر. وأضاف العدساني أن مشاريعنا تتميز بتطوير وجهات للسوق، الترفيه والضيافة تحت اسم الأقنيزوز، والذي أصبح علامة تجارية فريدة من نوعها.

وفي ما يتعلق بمشروعات الشركة في الكويت، نكر العدساني أن المرحلة الرابعة من الأقنيزوز تحقق تقدماً يسيراً وفق ما خطط له، حيث افتتح أكثر من 190 متجراً حتى الآن، كما ستفتتح المناطق الجديدة تدريجياً بعدد إشغال يبلغ 98٪ في كل المناطق، كما أن الشركة تتعاون حالياً مع الهيئة العامة للطرق ووزارة الداخلية لتحصين البنية التحتية للمرور. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك الشركة مبنى مؤجراً بالكامل في مدينة الكويت بمساحة تبلغ 600 متر مربع، ومساحة تجارية تقدر