



# الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على  
www.alanba.com.kw/Business

## 31,4 مليون دينار أرباح «هيومن سوفت» في 2018

أعلنت شركة هيومن سوفت القابضة عن تحقيقها أرباحاً بلغت 31,4 مليون دينار خلال 2018، وذلك بنسبة نمو بلغت 12٪ مقارنة بعام 2017. ونشرت الشركة في بيان نشر على موقع البورصة أمس، أن مجلس الإدارة أوصى بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2018 بنسبة 185٪ من القيمة الاسمية للسهم بواقع 185 فلساً للسهم الواحد.

## 2,4 مليار دولار استثمارات أجنبية تتدفق لسوق السندات الكويتية مستقبلاً

# تصنيف الكويت الائتماني سيبقى الأقوى بالمنطقة حتى 2020

### الانضمام لمؤشر

«جيه بي مورجان لأسواق الدين» الخليجية

يجذب 34 مليار دولار

استقرار برميل النفط اللازم

لتعادل ميزانية الكويت

عند مستوى 45-50 دولاراً

### تحديات تواجه

#### أسواق الدين السيادية

لخص التقرير أبرز التحديات التي تواجه أسواق الدين السيادية في المنطقة فيما يلي:  
1- تراجع أسعار النفط في الربع الأخير من العام 2018 يزيد الضغوط على ميزانيات دول الخليج ويعرضها للعجز ومن ثم معدلات النمو الاقتصادي.  
2- استمرار الاضطرابات الجيوسياسية في المنطقة ما يغير من مخاوف المستثمرين.  
3- زيادة نسبة الدين إلى الناتج المحلي قد يؤثر على جاذبية أسواق الدين بالمنطقة في ظل زيادة الإصدارات في المستقبل وعدم تحقيق قفزات في النمو الاقتصادي بنفس النسبة.

1- استمرار حكومات دول الخليج في اتخاذ خطوات من شأنها تنويع الإيرادات في المستقبل في ظل تذبذب أسعار النفط وسياسات الإصلاح المالي التي تتبعها تلك الدول وهو من شأنه أن يدعم بناء مستثمري الدخل الثابت لسياسات طويلة الأجل بناء على تلك الاتجاهات الحكومية بدول الخليج.  
2- زيادة حجم إصدارات الديون السيادية من السندات في ظل توقعات باستمرار عجز موازنات دول المنطقة وهو ما سيدفع الحكومات إلى مزيد من الشفافية والعمل على جذب المستثمرين العالميين.  
3- لا تزال أسعار سندات الإصدارات السيادية لدول المنطقة أكثر جاذبية للمستثمرين العالميين مقارنة بأسعار الأسواق الناشئة الأخرى.  
4- إضافة ديون السيادية المحلية لبعض الدول إلى المؤشرات العالمية لأسواق الدين سيزيد من جاذبية تلك السندات.

والحصول خلال 2019 على نفس التصنيفات الائتمانية الحالية. وعلى صعيد التصنيفات الائتمانية للكويت من كل وكالات التصنيف الثلاثة الرئيسية، أشار التقرير إلى أن الكويت ستحافظ حتى 2020 على أقوى تصنيف مجمع من الوكالات الثلاث ستاندرد آند بورز وفيتش وموديز على مستوى دول الخليج والمنطقة. وتوقع التقرير أن يستقر سعر برميل النفط اللازم لتعادل ميزانية الكويت خلال العامين 2018 و2019 عند مستوى 45 - 50 دولاراً للبرميل مرتفعاً من متوسط 40 - 45 دولاراً للبرميل للفترة 2014 - 2017 حسب تقديرات صندوق النقد الدولي. توقع التقرير أن يصل عجز الميزانية الإجمالية لكل دول الخليج قرابة 1٪ من الناتج المحلي الإجمالي، حيث توقع التقرير أن تحقق الميزانيات مجتمعة إجمالي إيرادات بنحو 570 مليار دولار فيما تصل المصروفات إلى 580 مليار دولار. ورصد التقرير عدداً من الفرص كالتالي:

علاء مجيد

أكد تقرير بحثي صادر عن بنك الإمارات دبي الوطني وشركة كامكو وشركة فام لإدارة الأصول أن قرابة 34 مليار دولار ستدفق إلى أسواق الدين الخليجية بعد انضمامها إلى مؤشر جيه بي مورجان لأسواق الدين للاقتصادات الناشئة EMBI الذي يتبعه صناديق استثمارات في أدوات الدخل الثابت تبلغ 300 مليار دولار. وتوقع التقرير أن يبلغ وزن الكويت في المؤشر 0,8٪ من استثمارات الصندوق لتبلغ قيمة الاستثمارات المتوقع تدفقها إلى سوق الدين السيادي الكويتي 2,4 مليار دولار، فيما تستأثر أسواق السعودية وقطر بأوزان نسبية هي الأكبر خليجياً بـ 3,1٪ للسعودية باستثمارات متوقعة تصل إلى 9,3 مليارات دولار و 2,7٪ لقطر باستثمارات متوقعة تصل إلى 8,1 مليارات دولار. وعن النظرة المستقبلية، أشار التقرير إلى توقعه بمحافظه الكويت والسعودية وأبوظبي على نظرة مستقبلية مستقرة

## وزارة النفط قلصت الهيكل التنظيمي

# «مؤسسة البترول»: 8 أهداف لتطوير العنصر البشري

أحمد مغربي

علمت «الأنباء» من مصادر نفطية مسؤولة أن وزارة النفط عملت على تطوير وتحديث أساليب عملها وتم تقليص الهيكل التنظيمي وتطبيق نظام الأرشيف الإلكتروني وعمل الحضرات وورش العمل التوعوية وعمل الزيارات الميدانية للشركات النفطية لتطوير العمل ونهية الموظفين لقيام بأعمالهم على أكمل وجه.

وقالت إن مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة تتمسك بالمعلومات الأساسية للمجتمع بما في ذلك مبادئ العدل والمساواة وتكافؤ الفرص بين المواطنين وذلك من خلال الاهتمام بالعنصر البشري وخلق بيئة عمل تضمن تطوير العنصر البشري ونموه الوظيفي وتحفيزهم بشكل إيجابي



على المساهمة في تحقيق نجاح مشترك.

وذكرت أن التوجهات الاستراتيجية العامة لمؤسسة البترول الكويتية حتى عام 2040 أكدت على الاهتمام بالعنصر البشري والعمل كشريك لأنشطة وقطاعات مؤسسة البترول وشركاتها

### خلق بيئة عمل

تضمن تطوير

العاملين ونموهم

الوظيفي

مجدية

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

## بلغت قيمتها 207 ملايين دينار

# «التجارة»: 63٪ ارتفاعاً في الصادرات

## الكويتية الوطنية في 2018

ومواشي (ابل - أغنام) وغير ذلك. عرييا، قالت «التجارة» إن مجموع الصادرات الكويتية بلغ 125,4 مليون دينار، تصدرتها مصر بالمرتبة الأولى بـ 80,1 مليون دينار، تلتها العراق بـ 18,7 مليون دينار، ثم الأردن بـ 9,6 مليون دينار، فليبيا بـ 6,4 مليون دينار، ثم الجزائر بـ 3,4 مليون دينار، تلتها اليمن بـ 2,8 مليون دينار، فتنس بـ 1,8 مليون دينار، ثم المغرب بـ 1,1 مليون دينار، ثم السودان بـ 899 ألف دينار، تلتها فلسطين بـ 123 ألف دينار، وجاءت في المراتب الثلاث الأخيرة ليبيا وموريتانيا وسورية.

وأوضحت أن الصادرات إلى الدول العربية تضمنت أصوافاً وإلبافاً زجاجية، وصوداً كاوية قشور، وحببات بلاستيكية زجاجية، ومزيباً أبيض، وكميات نحاسية، وعزال صوف حراري، ومواد غذائية منتجات ورقية وكرتون، وقناني زجاجية. وشملت الصادرات إلى الدول العربية المنتجات الغذائية والغازات السائلة والأصواف والألياف الزجاجية والمواشي والطيور وغير ذلك.

### الإمارات الأكثر

استيراداً خليجياً

ومصر الأولى

عربياً وعالمياً

مجدية

أما بالنسبة إلى الصادرات الكويتية لدول العالم الأخرى فأفادت

«التجارة» بأن إيطاليا احتلت المقدمة بصادرات قيمتها 11,1 مليون دينار، ثم بلجيكا بـ 8,1 مليون دينار، تلتها تركيا بقيمة 7,5 ملايين دينار، ثم إسبانيا بنحو 4,7 مليون دينار، ثم فرنسا بواقع 3,6 ملايين دينار، فالبرتغال بـ 2,7 مليون دينار، تلتها ليتوانيا بـ 1,4 مليون دينار، ثم سلوفينيا بـ 784 ألف دينار، تلتها اليونان بـ 548 ألف دينار، ثم بولندا بـ 543 ألفاً، ف قبرص بـ 526 ألفاً، ثم هولندا بـ 365 ألفاً. ونشرت «التجارة» في البيان، أن باقي الدول التي استوردت من الكويت شملت سريلانكا والسويد وبريطانيا وغينيا وليبيريا وفيتنام بقيمة إجمالية بلغت نحو 832 ألف دينار.

وأوضحت أن الصادرات إلى الدول غير العربية تنوعت بين البولي إيثيلين وأبطين جليكول ومواد غذائية وصوداً كاوية.

قالت وزارة التجارة والصناعة الكويتية، إن الصادرات الوطنية للكويت لدول العالم ارتفعت بنسبة 63٪ في 2018 حيث بلغت 207,7 ملايين دينار، مقابل 131,9 مليون دينار في 2017.

وأضافت أن الصادرات الكويتية إلى مصر جاءت في المرتبة الأولى بـ 80,1 مليون دينار وحقق قفزة كبيرة عن العام السابق الذي بلغت فيه 5,7 ملايين دينار، وحل العراق ثانياً بـ 18,7 مليون دينار متراجعا عن العام السابق 53,3٪، بعد أن كان 40,1 مليون دينار.

وأشارت إلى أن إيطاليا جاءت في المرتبة الثالثة بـ 11,1 مليون دينار متراجعة 17,6٪ حيث سجلت 13,4 مليون دينار في 2017، تلتها الأردن بـ 9,6 مليون دينار، متراجعة من 14,1 مليون بنسبة 31,7٪، وحلت بلجيكا في المرتبة الخامسة بـ 8,1 مليون دينار متراجعة من 10,7 مليون بنسبة 24٪.

ونشرت «التجارة» أن تركيا جاءت في المرتبة السادسة بـ 7,5 ملايين دينار متراجعة من 9,8 ملايين بما نسبته 23٪، تلتها لبنان في المرتبة السابعة بـ 6,4 ملايين دينار مرتفعاً 2٪، من 6,2 ملايين دينار، تلتها إسبانيا بـ 4,7 ملايين دينار متراجعة 13,1٪ من 5,5 ملايين دينار، فيما حلت فرنسا بالمرتبة التاسعة بـ 3,6 ملايين دينار مسجلة ارتفاعاً 10٪ من 3,3 ملايين، وحلت الجزائر بالمرتبة العاشرة بـ 3,4 ملايين دينار، متراجعة 29٪، عن العام السابق الذي سجلت فيه 4,9 ملايين دينار.

### الصادرات الخليج

خليجياً، أوضحت التجارة أن الصادرات الكويتية بلغت 38,9 مليون دينار، وجاءت الإمارات العربية المتحدة في المرتبة الأولى حيث سجلت 23,5 مليون دينار، تلتها قطر بـ 8,5 ملايين دينار، ثم السعودية بـ 5,6 ملايين دينار، فالبحرين بـ 738 ألف دينار وأخيراً عمان بـ 508 آلاف دينار. وأشارت إلى أن الصادرات إلى الدول الخليجية شملت الخيام والغازات السائلة والقناني الزجاجية، والمصاعد الكهربائية، وصلات وهياكل حديدية، ومزيب أبيض، وصناديق كرتون فارغة، وأواني منزلية وأثاث، ومجموعة خيام صنع الكويت، مستقبلاً.

التابعة من خلال تقديم خدمات في مجال الموارد البشرية موجهة لتلبية الاحتياجات الاستراتيجية وتطوير وتدريب العاملين، وتضمين رؤية وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

وأكدت المصادر أن مؤسسة البترول تحرص على قيم وأخلاقيات العمل وذلك من خلال الرؤية التي وضعتها المؤسسة لتحقيق أفضل استفادة وتطبيقها على أرض الواقع والتي تضمنت الآتي:

1 - الاستقامة: من خلال التعامل على أساس الثقة والالتزام بأسمى أخلاقيات العمل والاحترام والصدق.

2 - الاهتمام بالعنصر البشري: من خلال خلق بيئة

عمل تضمن تطوير العاملين ونموهم الوظيفي.

3 - الالتزام بالصحة والسلامة والأمن والبيئة.

4 - الابتكار: من خلال تطوير وتطبيق مفاهيم وطرق العاملين وتضمين رؤية ومراسل ومرسال وإجراءات الموارد البشرية لتعزيز ثقافة الأداء والارتباط الوظيفي.

# 15,6 مليون دينار أرباح «القرين» في 9 أشهر



سعدون علي



الشيخ مبارك العبدالله

ووصل إجمالي الأصول في الشركة مبلغ 670,52 مليون دينار، كما في 31 ديسمبر 2018 بالمقارنة مع 671,69 مليون دينار، كما في 31 مارس 2018. وفي معرض تعليقه على هذه النتائج، قال رئيس مجلس إدارة شركة

العبدالله:

البحث عن فرص

استثمارية

مجدية

مجدية

أعلنت شركة الكيمويات لصناعة الكيمويات البترولية في بيان صحفي أمس عن صافي ربح الربع الثالث من السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2018 البالغة 6,01 مليون دينار، متمثلة في ارتفاع 10٪ مقابل 5,47 ملايين دينار لسنوات الفترة من العام الماضي. وقالت الشركة إن صافي ربح الأشهر الـ 9 المنتهية في 31 ديسمبر 2018 من السنة المالية 2018/2019 بلغ 15,62 مليون دينار مقابل 16,03 مليون دينار خلال ذات الفترة من العام الماضي، متمثلة في صافي ربحية يعادل 15,03 فلساً للسهم الواحد بالمقارنة مع 15,39 فلساً خلال الفترة نفسها من العام الماضي.