



## إنجاز المعاملات المختلفة في جميع المحافظات خورشيد يقترح فترة مسائية لـ «الأمينات» .. وأفرع لهيئة ذوي الإعاقة

في المجتمع والاستفادة من إمكانياتهم وقدراتهم، بما يساعدهم على اكتساب الثقة بأنفسهم وثقة المجتمع بهم، وتجعلهم قادرين على العمل والإنتاج، ونظراً لما تحتاجه هذه الفئة من عناية خاصة بهم في إنجاز معاملاتهم. لذا فإنني أقدم بالاقترح برغبة التالي «إنشاء أفرع لهيئة العامة لشؤون ذوي الإعاقة في جميع المحافظات لإنجاز المعاملات المختلفة مثل تجديد وإصدار شهادة الإعاقة وتحديد مواعيد اللجان الطبية».

الصباحية لارتباطهم بوظائفهم وأعمالهم في هذه الفترة. لذا فإنني أقدم بالاقترح برغبة التالي «فتح جميع أفرع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في الفترة المسائية طوال أيام الأسبوع عدا يوم الجمعة والعطل الرسمية». ونص الاقتراح الثاني على ما يلي: تولى الحكومة اهتماماً بالغاً بجميع فئات ذوي الاحتياجات الخاصة باعتبارهم جزءاً مهماً من المجتمع الكويتي وأعطتهم حقوقاً تكفل لهم حياة إنسانية كريمة تمكنهم من الاندماج



صلاح خورشيد

تقدم النائب صلاح خورشيد باقتراحين برغبة، لفتح جميع أفرع «الأمينات» في الفترة المسائية، وإنشاء أفرع لذوي الإعاقة في جميع المحافظات. ونص الاقتراح الأول على ما يلي: لما كان الهدف من إنشاء أفرع المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية هو تسهيل إنجاز المعاملات الخاصة بالمواطنين وهو ما يمثل وجهاً حضارياً يحتذى به، إلا أن هناك شريحة من المواطنين لا تتمكن من مراجعة هذه الأفرع في الفترة

سأل عن استثنائه من الجهات المختصة

## الصالح يستفسر عن ندب موظف من «الفتوى» إلى «الجمارك»

الإدارة العامة للجمارك بمهام رسمية خارج البلاد مخالفة لشروط ديوان الخدمة المدنية بهذا الشأن.. يرجى موافقتنا بتاريخ نقله إلى الإدارة العامة للجمارك حتى تاريخه مدعماً بموافقات مراقبي شؤون التوظيف وديوان الخدمة المدنية بهذا الشأن.

يشغله؟.. وفي حال وجود وحدة تنظيمية يرجى موافقتنا بالهيكل الخاص بها مع الاختصاصات المعتمدة لهذه الوحدة التنظيمية من قبل ديوان الخدمة المدنية. 3 - ما المميزات المالية التي يحصل عليها مدير إدارة مكتب مدير عام الإدارة العامة للجمارك والبدلات التي يتقاضاها فعلياً حيث أنه نرى



خليل الصالح

وجه النائب خليل الصالح سؤالاً إلى وزير المالية د. نايف الحجرف جاء فيه: نرى إلى علمي أنه تم نقل أحد موظفي الفتوى والتشريع استثناءً من قواعد النقل والندب المقررة قانوناً للعمل لدى مكتب مدير عام الإدارة العامة للجمارك وعليه تم نبيه وتعيينه بوظيفة مدير إدارة مكتب المدير العام لذا

5 - بعد التعديل على قرارات مجلس الخدمة المدنية بشأن تطبيق البصمة كإثبات وحيد للحضور والانصراف، والغناء الإغفاء عن جميع الموظفين العاملين بالقطاع الحكومي.. تبين لنا عدم التزام مدير مكتب المدير العام بالبصمة بناءً على تعليمات المدير العام.. يرجى موافقتنا بكشف البصمة الخاصة به من تاريخ نقله حتى تاريخه وقرار الإغفاء أن وجد.

الي علمنا وجود ملاحظة من قبل ديوان المحاسبة بصرف مكافأة تشجيعية ومكافأة مستوى وظيفي للجامعيين الكويتيين تخصص محاسبة بالرغم من عدم عمله في مجال التخصص مخالفة لقرار رقم 21 لسنة 2012 بشأن وظائف ومكافآت الموظفين شاغلين الوظائف المالية المتخصصة؟ 4 - نرى إلى علمنا تكلف مدير إدارة مكتب مدير عام

ما المميزات المالية التي يحصل عليها مدير إدارة مكتب مدير عام الجمارك؟

مدير إدارة مكتب مدير عام الجمارك؟

مدير إدارة مكتب مدير عام الجمارك؟

يرجى موافقتنا بالتالي: 1 - هل يوجد استثناء من الجهات المختصة لنديه لوظيفة مدير إدارة استثناء من قرار شغل الوظائف الإشرافية رقم 25 لسنة 2006 وتعديلاته.. مع موافقتنا بصورة منه إن وجدت؟ 2 - هل توجد وحدة تنظيمية معتمدة من قبل ديوان الخدمة المدنية حسب المسمى الوظيفي الذي

## الهاشم تسأل عن عدد الموظفين في الهيئة العامة للاستثمار

الإدارية لكل منصب وتزويدنا بنسخ من السير الذاتية لمن يشغل كل المناصب الإشرافية والإدارية والقيادية. 3 - تزويدنا ببيان شامل حول الإشرافية والإجراءات المتبعة للتعين في المناصب الإشرافية والقيادية. 4 - بيان بأعداد المستشارين المعينين في الهيئة العامة للاستثمار، موضح فيه المسميات وجنسيات كل منهم.

الهيئة العامة للاستثمار، مع تزويدنا بالهيكل التنظيمي التفصيلي للهيئة وبقطاعاتها المختلفة. 1 - تزويدنا بأعداد الكويتيين العاملين في الهيئة العامة للاستثمار سواء داخل الكويت أو خارجها. 2 - عدد من يشغل كل المناصب الإشرافية والقيادية بالمسميات، مع بيان جنسية كل منهم في داخل الكويت ومكاتب الهيئة الخارجية. - بيان بالمميزات المالية



صفاء الهاشم

وجهت النائبة صفاء الهاشم سؤالاً إلى وزير المالية د. نايف الحجرف قالت في مقدمته: نظراً للأهمية البالغة التي تحتلها الهيئة العامة للاستثمار بغرض توفير مصدر إيرادات بديلة، وحرصاً منا على توظيف العنصر الوطني وتطبيق آلية الإحلال المتبعة في كل الجهات الحكومية. وطلبت بتزويدها وإفادتها بالآتي: 1 - عدد الموظفين العاملين في

## الشاهين يسأل عن خطة تطوير عمل شركة النقل العامة الكويتية

الكويتية؟ وكم عدد المستغل منها فعلياً؟ 3 - في سبتمبر 2008 أصدر مجلس الوزراء قراره رقم 887/ رابعاً بشأن اعتماد شركة النقل العام الكويتية كناقل وطني في مجال النقل البري للركاب، فهل تم تعميم وتطبيق القرار المشار إليه، في حالة الإجابة بنعم يرجى تزويدي بما يفيد ذلك. 4 - كم تبلغ عدد خطوط النقل العاملة حالياً لشركة النقل العام الكويتية؟ وكم عدد الباصات - الحافلات - العاملة حالياً لديها؟ وما خطط تطوير الأسطول؟

ولما كان لشركة النقل العام الكويتية المملوكة للدولة من سبق في التأسيس وتسهيلات إدارية ومالية حكومية، لتمكينها من تحقيق أدوارها الاقتصادية والاجتماعية المنشودة، وترتقي بقطاع النقل العام في الدولة.



أسامة الشاهين

وجه النائب أسامة الشاهين سؤالاً إلى وزير المالية د. نايف الحجرف قال في مقدمته: لما كان للنقل العام من أهمية بالغة في تحقيق الاقتصاد الوطني وتحقيق الرؤية الأميرية السامية بتحويل الكويت إلى مركز مالي وتجاري واستثماري عالمي، وفي خدمة مختلف قطاعات الاقتصاد الوطني. ولما كان للنقل العام - الجماعي - من دور كبير في تخفيف الازدحام المروري، وتوزيع خيبرات التنقل أمام المواطنين والمقيمين والزائرين كل على حد سواء.

## الفضل لتسكين الموظفين الحكوميين المعارين للهيئات الدولية

الحكوميين المعارين للهيئات والمنظمات الدولية على نفس المستويات الوظيفية التي شغلوها بعد عودتهم من الإعرارة بشرط أن تمضي على شغلهم لتلك الوظائف القيادية والفنية سنتان ميلاديتان على الأقل وان حصلوا على تقدير (ممتاز) أثناء عملهم بالهيئات والمنظمات الدولية».

مؤسساتنا الحكومية، ولاستفادة منهم بعد عودتهم للإسهام بالنهوض بمؤسساتهم الحكومية ولتمكينهم من نقل تلك الخبرات بنصرة تدفع بالعمل التنفيذي الحكومي لأفاق التميز والإبداع. ونص الاقتراح الذي تقدم به النائب أحمد الفضل على ما يلي: «يتم تسكين الموظفين



أحمد الفضل

تقدم النائب أحمد الفضل باقتراح برغبة قال في مقدمته: نظراً لمساهمة حكومة الكويت في العديد من المنظمات والهيئات الدولية المتخصصة، والتي يعار إليها موظفون حكوميون كويتيون لشغل وظائف متعددة (قيادية وفنية) تسببهم مهارات وخبرات تخصصية تحتاج إليها

## الدلال: ما مدى صحة منع «التعليم العالي» الموظفين من الالتحاق بالجامعات؟

لدى ديوان الخدمة المدنية علم أو اطلاع على قرار صادر من وزارة التعليم العالي يمنع الموظفين الكويتيين من استكمال دراستهم. 2 - يرجى تزويدي بأخر القرارات والتعاميم الصادرة من مجلس الخدمة المدنية أو وزارة التعليم العالي بشأن ضوابط وشروط تنظيم مؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارجها وهل صدرت قرارات أو تعاميم جديدة تضع ضوابط أكثر تشدداً خلاف ما أورده القانون.

قبول استكمال دراستهم من الموظفين في أجهزة الدولة ومن تم رفض طلبهم على أن يكون ذلك ضمن جدول يحدد العدد المتقدم للجهة الحكومية التي يعمل بها والتخصص الذي يكمل به دراسته وذلك من تاريخ 2017/01/1 وحتى تاريخه. 4 - هل لدى وزارة التعليم العالي أي دراسات أو تقييم سواء قامت به وزارة التعليم العالي أو قام بها مجلس الخدمة المدنية بشأن الموظفين الحكوميين الراغبين في استكمال دراستهم أثناء عملهم مع تزويدي بنسخة من تلك الدراسات أو التقييم. كما وجه السؤال الثاني إلى وزير الدولة للشؤون الاقتصادية مريم العقييل قال في مقدمته: يتداول في الأوساط الحكومية والبرلمانية قيام كل من مجلس الخدمة المدنية وديوان الخدمة المدنية ووزارة التعليم العالي بمنع الموظفين الكويتيين في وزارات ومؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارجها وفي حال صحة ما يتداول فإن ذلك يعد مخالفة للقانون الذي يتيح لموظفي الأجهزة الحكومية الدراسة وفق ضوابط وشروط معينة معقولة.

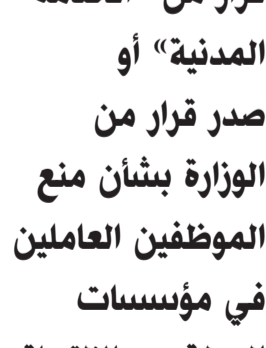


محمد الدلال

وجه النائب محمد الدلال سؤالاً إلى وزير التربية والتعليم العالي د. حامد العازمي قال في مقدمته: يتداول في الأوساط الحكومية والبرلمانية قيام كل من وزارة التعليم العالي من جانب ومجلس الخدمة المدنية من جانب آخر على منع الموظفين في وزارات ومؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارج الكويت لاستكمال دراستهم، وفي حال صحة ما يتداول فإن ذلك يعد مخالفة للقانون الذي يتيح لموظفي الأجهزة الحكومية الدراسة وفق ضوابط وشروط معينة معقولة، لذا يرجى إفادتنا بالآتي:

3 - يرجى موافقتي بأعداد المتقدمين لاستكمال دراستهم من الموظفين العاملين في الجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارجها. 4 - هل لدى مجلس الخدمة المدنية أو ديوان الخدمة المدنية أي دراسات أو تقييم بشأن الموظفين الحكوميين الراغبين في استكمال دراستهم أثناء عملهم مع تزويدي بنسخة من تلك الدراسات أو التقييم. 5 - ما تكلفة ومبالغ الميزانية المالية المخصصة لمن استكمل دراسته أو تعليمه من موظفي الدولة خلال الأعوام 2015 وحتى نهاية 2018.

هل ورد لوزارة التعليم العالي قرار من «الخدمة المدنية» أو «الوزارة بشأن منع الموظفين العاملين في مؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت؟



محمد الدلال

هل ورد لوزارة التعليم العالي قرار من مجلس الخدمة المدنية أو ديوان الخدمة المدنية أو صدر قرار من وزارة التعليم العالي بشأن منع الموظفين العاملين في مؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارجها. 2 - يرجى تزويدي بأخر القرارات والتعاميم الصادرة من مجلس الخدمة المدنية أو وزارة التعليم العالي بشأن تنظيم السماح للموظفين العاملين في مؤسسات الدولة من الالتحاق بالجامعات والكليات المعتمدة في الكويت أو خارجها. 3 - يرجى موافقتي بأعداد المتقدمين لاستكمال دراستهم من الموظفين العاملين في وزارات ومؤسسات الدولة في الجامعات والكليات المعتمدة في الكويت وخارجها مع تزويدي بأعداد من تم

مُشْرِكَ الْجَمْعَاءِ

الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

عائلة الصانع الكرام

لوفاة فقيدنا المغفور له بإذن الله تعالى

سعد محمد متعب الصانع

تغمده الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته

وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّا لِلَّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ