

الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Business

«الأنباء» تعرض المزايا المالية والعينية ورواتب القياديين في القطاع النفطي

لهذه الأسباب.. الكل يطمح إلى كرسي النفط!

النفط الكويتي يرتفع 1٪ ليبلغ 59,1 دولاراً

ارتفع سعر برميل النفط الكويتي 64 سنتاً ليبلغ 59,1 دولاراً، ليصعد 1٪، وفقاً للسعر المعلن أمس من مؤسسة البترول الكويتية.

7 مزايا مادية للقياديين أهمها منحة السكن والتذاكر السنوية والقرض والإجازة السنوية

مزايا عينية تتمثل في العلاج المجاني بمستشفى الأحمدي والتأمين على الحياة والحوادث الشخصية

بالقطاع النفطي بناء على كتاب رئيس ديوان الخدمة المدنية بتاريخ 5 أكتوبر 2011 ويمنح القياديون المذكور علاوة أطفال تبلغ 5 دنانير شهرياً عن كل طفل ويحدد أقصى 7 أطفال وتزداد هذه العلاوة عن الطفل المعاق بمقدار 50٪ لتصبح 75 ديناراً شهرياً، كما يمنح القياديون ذكورا وإناثاً دعماً مالياً من الدولة يبلغ 50 ديناراً شهرياً.

مكافأة تشجيعية

ويحصل القياديون في القطاع النفطي على مكافأة تشجيعية تبلغ 5 رواتب أساسية بحد أقصى لنائب العضو المنتدب، و6 رواتب أساسية بحد أقصى للرئيس التنفيذي والعضو المنتدب.

مزايا عينية

ويحصل القياديون في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة على مزايا عينية تشمل العلاج المجاني في مستشفى الاحمدي وفق القواعد والأنظمة المعمول بها في المستشفى مع منح ميزة صرف سماعات ونظارات طبية لمن يحتاج إليها وفق الشروط المحددة بالوائح الإدارية ونظام العاملين، كما يتمتع القياديون بنظام التأمين على الحياة والحوادث الشخصية وذلك وفق نظام تأمين الحياة والحوادث الشخصية المطبق في القطاع النفطي بحيث تكون التغطية في جميع أنحاء العالم سواء كان في العمل أو خارجه.

ويتمتع القياديون في القطاع النفطي بـ 7 مزايا مادية هي منحة السكن والتي تصرف وفق احكام وشروط نظام منحة السكن الموحد للعاملين الكويتيين على سلم الدرجات بالقطاع النفطي حيث تصرف للقيادي بواقع 500 دينار شهرياً.

ويمنح القياديون تذاكر سفر على الدرجة الأولى من الكويت الى القاهرة ذهاباً وإياباً مرة واحدة في بداية السنة الميلادية من كل عام له ولزوجة واحدة ولأولاده دون السن 19 عاماً بحد أقصى 4 أولاد.

الإجازة السنوية

يمنح القيادي إجازة مدفوعة الأجر سنوياً لمدة 45 يوماً مع جواز صرف بدل نقدي له عن رصيد الإجازات المتراكمة والتي تزيد على رصيد إجازة سنوية واحدة بموافقة الرئيس التنفيذي، كما تتم الموافقة على منح القيادي مختلف أنواع الإجازات الأخرى كالإجازة المرضية والطارئة والوفاة والحج والزواج ومرافقة المريض.

ويتم صرف مخصصات السفر في المهام الرسمية والتدريبية وفق القرارات الصادرة من مجلس الإدارة بالمؤسسية في هذا الشأن، وبالنسبة لمنحة الإناث فإنها تصرف وفق احكام وشروط النظام الموحد لمنحة الإناث للعاملين الكويتيين على سلم الدرجات بالقطاع النفطي حيث تستحق المنحة للقيادي مرة واحدة أثناء الخدمة بواقع 4 آلاف تصرف مرة واحدة فقط أثناء الخدمة لمن لم يسبق له صرفها.

يتم منح القيادي الذي يتزوج لأول مرة منحة قدرها راتب شامل بفترة متزوج. وأخيراً يمنح القيادي قرضاً وفق احكام وشروط النظام الموحد لمنح القروض بالقطاع النفطي حيث يجوز منح القسدي قرضاً لا يزيد على 15 ألف دينار بعد مضي 5 سنوات من الخدمة ويحدد أقصى 5 مرات أثناء الخدمة سواء على كادر القياديين أو كادر العاملين في أي قرضين متتاليين ويسدد القرض على أقساط شهرية لمدة 3 سنوات.



جدول رواتب القياديين بمؤسسة البترول الكويتية والشركات التابعة لها			
المستوى الوظيفي	الراتب الأساسي (د.ك.)		
	أول المربوط	منتصف المربوط	آخر المربوط
نائب عضو منتدب	6105	7169	8233
عضو منتدب	8470	9733	10995
نائب الرئيس والرئيس التنفيذي	11047	12555	14063

* تم اعتماد جدول الرواتب للقياديين بالقطاع النفطي بناء على كتاب رئيس ديوان الخدمة رقم «2011/19/489» بتاريخ 10/10/2011 يمنح القياديون المذكور علاوة أطفال تبلغ 50 د.ك شهرياً عن كل طفل ويحدد أقصى 7 أطفال وهذه العلاوة عن الطفل المعاق بمقدار 50٪ لتصبح 75 د.ك شهرياً كما يمنح القياديون ذكورا وإناثاً دعماً مالياً من الدولة يبلغ 50 د.ك شهرياً

جدول المزايا العينية للقياديين بالقطاع النفطي	
المزايا العينية	الملاحظات
العلاج المجاني بمستشفى الاحمدي	وفق القواعد والأنظمة المعمول بها بالمستشفى، مع منح ميزة صرف سماعات ونظارات طبية لمن يحتاجها
نظام التأمين على الحياة والحوادث الشخصية	وفق نظام تأمين الحياة والحوادث الشخصية حيث تكون التغطية في جميع أنحاء العالم سواء كان في العمل أو خارجه

جدول المكافأة التشجيعية للقياديين بمؤسسة البترول الكويتية	
المستوى الوظيفي	قيمة المكافأة التشجيعية
نائب عضو منتدب	5 رواتب أساسية بحد أقصى
الرئيس التنفيذي / عضو منتدب	6 رواتب أساسية بحد أقصى

جدول المزايا المادية للقياديين بالقطاع النفطي	
المزايا المادية	الملاحظات
منحة السكن	وفق احكام وشروط نظام منحة السكن الموحد للعاملين الكويتيين على سلم الدرجات بالقطاع النفطي حيث تصرف للقيادي بواقع 500 دينار شهرياً
تذاكر السفر	منح القيادي قيمة تذاكر سفر بالدرجة الأولى من الكويت الى القاهرة ذهاباً وإياباً مرة واحدة في بداية السنة الميلادية من كل عام له ولزوجة واحدة ولأولاده دون السن (19 عاماً) لحد أقصى 4 أولاد
الإجازة السنوية	منح القيادي إجازة مدفوعة الأجر سنوياً لمدة 45 يوماً مع جواز صرف بدل نقدي له عن رصيد الإجازات المتراكمة والتي تزيد على رصيد إجازة سنوية واحدة بموافقة الرئيس التنفيذي، كما تتم الموافقة على منح القيادي مختلف أنواع الإجازات الأخرى كالإجازة المرضية، الطارئة، الوفاة، الحج، الزواج مرافقة مريض، الخاصة، الواردة باللائحة الادارية، وفق الضوابط العامة للتطبيق الواردة بتلك اللوائح
مخصصات السفر في المهام الرسمية / التدريبية	وفق القرارات الصادرة من مجلس الادارة بالمؤسسة في هذا الشأن
منحة الإناث	وفق احكام وشروط النظام الموحد لمنحة الإناث للعاملين الكويتيين على سلم الدرجات بالقطاع النفطي حيث تستحق المنحة للقيادي مرة واحدة أثناء الخدمة بواقع 4000 د.ك تصرف مرة واحدة فقط أثناء الخدمة لمن لم يسبق له صرفها
منحة الزواج	يتم منح القيادي الذي يتزوج لأول مرة منحة قدرها راتب شامل بفترة متزوج
القرض	وفق احكام وشروط النظام الموحد لمنح القروض بالقطاع النفطي حيث يجوز منح القيادي قرضاً لا يزيد على 15 ألف دينار كويتي بعد مضي 5 سنوات من الخدمة ويحدد أقصى 5 مرات أثناء الخدمة سواء على كادر العاملين او كادر القياديين مع مرور 4 سنوات على الأقل بين أي قرضين متتاليين ويسدد القرض على أقساط شهرية لمدة 3 سنوات

14 ألف دينار راتب الرئيس التنفيذي ونائبه.. و120 ديناراً شهرياً علاوة غلاء معيشة

6 رواتب أساسية مكافأة تشجيعية للرئيس التنفيذي سنوياً.. و5 للنواتب

أحمد مغربي

في الوقت الذي يترقب فيه القطاع النفطي إجراء أكبر تغييرات هيكلية لم تنفذ قبل 5 سنوات على مستوى القيادة التنفيذية، لا ينقطع الحديث إطلاقاً عن المزايا المالية والعينية التي تنقأضها القيادات والتي تجعل من الكرسي هدفاً للجميع، وذلك على الرغم من قساوة المنصب وتعرضه للضغوط السياسية والمسألة القانونية حول الإخفاقات التي يتعرض لها القطاع على الدوام. مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة، ذلك الكيان المعلاق المسؤول عن استكشاف وإنتاج النفط داخل الكويت وخارجها، 7 رؤساء تنفيذيين و3 أعضاء منتدبين يديرون القطاع النفطي بمختلف شركاته التابعة البالغ عددها 7 شركات بالإضافة الى شركة «كافكو» المنضوية أسفل شركة البترول الوطنية الكويتية، و3 قطاعات تتبع مؤسسة البترول التي يترأسها رئيس تنفيذي مسؤول عن المؤسسة والشركات النفطية كافة.

ولا يقف الأمر على الرؤساء التنفيذيين، فهناك شريحة كبيرة من نواب الرئيس التنفيذي في الشركات ونواب الأعضاء المنتدبين في «مؤسسة البترول» يصل عددهم الى العشرات، يتركز أغلبهم في شركتي نفط الكويت والبترول الوطنية.

وتنتهج «البترول» معايير مشددة للترقيات التي تخضع لنظام اختيار شاغلي المناصب القيادية، حيث تتولى العديد من الأجهزة في القطاع النفطي عملية مراجعة المعايير والشروط وأسس التقييم ومدى انطباق هذه الشروط والمعايير على النتائج، ومنها مركز خبرة الموارد البشرية في المؤسسة ولجان المفاضلة المشكلة من القياديين السابقين في القطاع النفطي للوظائف القيادية.

كما يتطلب تولي القيادي إدارة العديد من المشاريع الاستراتيجية العلاقة ذات التأثير الكبير على القطاع النفطي بفعالية وإقتدار واستمرار حاجة العمل الى خدمات القيادي لاستكمال هذه المشروعات التي تولي الإشراف على كل مراحل تنفيذها، وبالنظر الى التوسعات المستقبلية للعمل، فإنها تتطلب بقاء القياديين من ذوي الكفاءات النادرة والخبرات التراكمية على رأس أعمالهم لإدارة دفة العمل في هذه المشروعات. كما يشترط أن يكون لدى القيادي القدرة على التعامل مع التحديات التي تواجه القطاع النفطي بمرونة وإيجابية بما يحقق المصلحة للقطاع النفطي، وكذلك رغبة القطاع النفطي في الاستفادة من شبكات العلاقات الدولية والإقليمية الواسعة التي تمكن القيادي من تكوينها خلال فترة العمل السابقة، والاستفادة كذلك من الخطوة والقبول الاجتماعي الذي يحظى به القيادي بين مختلف أوساط العاملين بالشركة/ المؤسسة وممثلي النقابات العمالية في تهيئة الأجواء لتقبل التغييرات المستقبلية واستمرار واستقرار وتيرة العمل.

رواتب القياديين

ويتمتع القياديون في القطاع النفطي برواتب متميزة بالإضافة الى العديد من المزايا المادية، وبالنسبة لرواتب القياديين فإنه على مستوى نائب الرئيس والرئيس التنفيذي فإن آخر المربوط يقدر بـ 14 ألف ديناراً بالإضافة الى 120 ديناراً علاوة غلاء المعيشة، وبالنسبة للعضو المنتدب فإن آخر المربوط يبلغ 10,9 آلاف دينار بالإضافة الى 120 ديناراً علاوة غلاء المعيشة، أما نائب العضو المنتدب فإن آخر المربوط بالنسبة له يبلغ 8 آلاف ديناراً وعلاوة غلاء معيشة.

تجدر الإشارة الى انه تم اعتماد جدول الرواتب للقياديين

75٪ ارتفاعاً في قيمة تعاملات الكبار بالبورصة

بلغت 15,5 مليون دينار في نوفمبر.. وغلب عليها البيع

شريف حمدي

سجلت قيمة تعاملات كبار الملاك بالبورصة الكويتية خلال الشهر الماضي 15,5 مليون ديناراً بنسبة ارتفاع بـ 75٪ مقارنة مع قيمة تعاملاتهم في أكتوبر الماضي البالغة 8,9 ملايين دينار، وغلب عليها الشراء مقابل البيع.

ورغم زيادة حجم عمليات الشراء مقابل البيع، إلا أن العمليات البيعية استحوذت على قرابة 80٪ من القيمة الإجمالية لتعاملات كبار الملاك، وذلك بسبب عمليتين على سهم بنك الخليج بقيمة تخطت 8 ملايين دينار.

ووفقاً لرصد إحصاءات «وحدة الأبحاث الاقتصادية بحرية الأنباء» أن كبار الملاك، مستمرين في تعزيز ملكياتهم في أسهم البورصة الكويتية، وهي السياسة التي انتهجوها منذ بداية العام الحالي في ظل توافر العديد من العوامل الإيجابية، أهمها ترقية البورصة الكويتية لمؤشر فونسي للأسواق الناشئة، واستمرار تطوير المنظومة بالكامل على عدة مراحل، تم الانتهاء من مرحلتين بالفعل على أن تبدأ المرحلة الثالثة مع مطلع العام المقبل.

ومن العوامل الإيجابية أيضاً، كشفت ستاندراند اند بورز عن ترقية بورصة الكويت كسوق ناشئ اعتباراً من سبتمبر 2019، الأمر الذي يؤكد جدارة البورصة الكويتية.

ووفقاً لإحصاء «الأنباء» الذي يعتمد على إحصاءات البورصة لحركة التغييرات بقائمة كبار الملاك خلال تعاملات نوفمبر الماضي تبين ما يلي:

● استهدف كبار الملاك أسهم 18 شركة مدرجة في عدد من القطاعات، تمت من خلال 35 عملية متنوعة ما بين شراء وبيع ودخول وتخراج، بالإضافة إلى تغيير الملكية.

● عمليات الشراء بهدف زيادة الحصص تمت على أسهم 10 شركات بواقع 14 عملية، وبلغت قيمتها 3,3 ملايين دينار تشكل 21٪ من الإجمالي.

● عمليات البيع بهدف تقليص حصص كبار الملاك تمت على أسهم 6 شركات مدرجة بواقع 7 عمليات، بلغت بقيمة 12,2 ألف دينار تشكل 79٪ من الإجمالي.



نواصر للتجارة العامة والمقاولات لأسهم شركة التقدم التكنولوجي بنسبة 8,6٪، وبذلك أصبحت «نواصر» خامس أكبر مالك لأسهم التقدم، وبالنسبة نفسها تقريباً زادت حصة عبدالله عبدالعزيز عبدالرحمن القندي في سهم شركة يونيكاب، كما ارتفعت حصة الشبيخة فوزية محمد الجابر الصباح في سهم شركة المنتجعات لـ 7,5٪.

شهدت قوائم كبار الملاك دخول مستثمرين في قائمة الكبار على أسهم 4 شركات خلال الشهر الماضي من خلال 4 عمليات، في مقدمة هذه العمليات دخول شركة ريم العقارية على أسهم شركة المال للاستثمار، وذلك برفع نسبة الملكية لـ 21,2٪ لتصبح «ريم» أكبر مالك في شركة المال.

● من عمليات الدخول الجديدة الشهر الماضي، استهدف شركة

● شهدت تعاملات الشهر الماضي 10 عمليات تخرج، كان أبرزها خروج شركة الخير الوطنية للأسهم والعقارات من شركة المال للاستثمار، حيث كانت تمتلك 18,7٪، أما ثاني أهم هذه التخرجات، كان تخرج بنك البحرين والكويت من شركة يونيكاب، حيث كان يمتلك 8,2٪ من أسهم الشركة.

أكبر 5 عمليات بالقيمة

استحوذت أكبر 5 عمليات تغير في الملكية خلال الشهر الماضي من حيث القيمة على 85٪ من الإجمالي بقيمة 13,2 مليون دينار، وكانت عبارة عن 3 عمليات بيع مقابل عمليتي شراء، وكانت كالتالي:

● جاءت في الصدارة عملية بيع بسام يوسف احمد الغانم لحصة تقدر بـ 0,63٪ من أسهمه في بنك الخليج بقيمة 4,6 ملايين دينار.

● تلتها عملية بيع أخرى نفذها بسام يوسف احمد الغانم على أسهمه في بنك الخليج بنسبة 0,55٪ وكانت بقيمة 4,2 ملايين دينار، وبذلك تقلصت حصة بسام الغانم في بنك الخليج إلى نحو 15٪ وهو ثاني أكبر مالك بالبنك.

● ثالث أكبر عملية لكبار الملاك في نوفمبر الماضي كانت بيعية أيضاً، ونفذتها أفيار كابتال نيابة عن صناديق الاستثمار على أسهم هيومن سوفت، وكانت نسبتها 0,54٪ قيمتها 2,2 مليون دينار، وبذلك تقلصت حصة «أفيار» إلى 6,6٪ وهي ثالث أكبر مالك في هيومن سوفت بعد فهد العثمان ومجموعة الامتياز.

● في المرتبة الرابعة حلت عملية شراء بقيمة 1,7 مليون دينار، كان نظير شراء المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية لحصة 0,5٪ من أسهم شركة الآفكو لتمويل تأجير وشراء الطائرات، حيث ارتفعت حصة التامينات إلى 5,5٪ وهي رابع أكبر مالك بالقطاع النفطي.

● خامساً حلت عملية شراء نفذها علي احمد حمد العميري على أسهم شركة اصول للاستثمار، وهي بقيمة 465 ألف دينار لترتفع حصة علي العميري إلى 11,4٪ وهو ثاني أكبر مالك بالشركة.