



## تحت رعاية أميرية سامية «أسيكو» تدعم معرض «جسور» لاتحاد الصناعات الكويتية الخامس



خالد الروضان ومهند الصبيح وجواد بوخمسين وحسين الخرافي وغصون الخالد في جناح «أسيكو»

نائب الرئيس التنفيذي «أسيكو المجموعة» غصون الخالد، قائلة: باعتبارنا أحد أكبر المصنعين المحليين المعتمدين عالمياً في مجال مواد البناء، فإننا نحرص دائماً على المشاركة في المعارض الصناعية المحلية التي تسعى لتعزيز القطاع الصناعي والمنتجات الوطنية في البلاد. ونماشياً مع التطور المستمر الذي يشهده القطاع الصناعي في الكويت، فإن مثل هذه الفعاليات والمعارض تعد فرصة مثالية لنقل المعرفة وتبادل الخبرات بين العاملين في هذا المجال، إلى جانب تعزيز بيئة التعاون والاعتراف بالمنتجات الوطنية. كما أنها تساعد أيضاً في تسليط الضوء على حجم القطاع الصناعي الكويتي، ومدى أهمية الدور الذي يلعبه في تعزيز الاقتصاد القومي والأكثر تنوعاً. وأضافت الخالد: تأتي مشاركتنا في هذا المعرض

**الخالد: حريصون على المشاركة في المعارض التي تسعى لتعزيز القطاع الصناعي في الكويت**

وفقاً لالتزامها بتفعيل دورها الاجتماعي من خلال تبني المبادرات والفعاليات الهادفة لدعم الصناعات الوطنية وتطويرها، شاركت «أسيكو المجموعة» إحدى أكبر الشركات الكويتية الرائدة والمتعددة القطاعات والخدمات المتكاملة في مجال البناء في دعم معرض اتحاد الصناعات الكويتية الخامس (KIU EXPO 2018) الذي أقيم مؤخراً تحت عنوان «جسور» في أرض المعارض الدولية بمشرف، والذي نظمه الاتحاد برعاية صاحب السمو أمير البلاد، الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح.

ولقد شهد المعرض إقبالا كبيرا من العديد من أبرز المصانع المحلية والشركات ذات الصلة، بالإضافة إلى المبادرين من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة، ومشاركة الكثير من الجهات الحكومية المعنية بشكل وثيق بهذا القطاع. ومن جانبها، صرحت

## 26 فائزاً جديداً انضموا إلى قائمة الربح

### «الأهلي المتحد» يعلن فوزي «الحصاد الإسلامي»



**4 جوائز ربع سنوية بقيمة 250 ألف دينار للربح**

أجرى البنك الأهلي المتحد في الخامس من ديسمبر الجاري السحب الأسبوعي على جوائز الحصاد الإسلامي، وهو برنامج الجوائز الأول في الكويت المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، والذي يقدم أكبر قيمة جوائز لأكثر عدد من الفائزين، حيث يتيح لعملاء حساب الحصاد الإسلامي الدخول في السحب على 26 جائزة أسبوعية تتكون من جائزة كبرى بقيمة 25 ألف دينار، بالإضافة إلى 25 جائزة قيمة كل منها 1000 دينار، فضلاً عن 4 جوائز ربع سنوية بقيمة 250 ألف دينار للربح والذي يمكنه من تحقيق حلم العمر بالسفر أو الدراسة في الخارج أو امتلاك المنزل والسيارة التي لطالما حلم بها.

وبهذه المناسبة، أوضح البنك الأهلي المتحد أننا في هذا السحب نضيف إلى قائمة الفائزين بجوائز الحصاد الإسلامي 26 رابحاً جديداً ليصل بذلك عدد العملاء الفائزين إلى أكثر من 1300

الإبراهيم، علي عبدالله كمشاد، فجر نواف المطيري، جوزار محمد بنكودا، والآن، عبدالله مرزوق العدواني، منعب حشاش العنزي، عبدالله علي المطيري، معصومة حسن بيغلوش، نورة فلاح العازمي، عبدالعزيز خالد الشايجي، إبراهيم خليل الكلاف، منيرة سالم القطان، هبة عبد الوهاب السيد، عمار عبد الباقي، إسماعيل، عبدالرحمن عبدالحسين جوهري، محمد باقر غلوم، رباب جعفر ماجد، مرتينا حوران، حارث خلفان الصوياني، محمد محمد بوسمره، أحمد حجيل أحمد، فاطمة حسن عاشور، وسلمان صالح المحميد.

وتتلخص شروط الاستفادة من السحوبات على جوائز برنامج الحصاد الإسلامي في فتح الحساب بقيمة 100 دينار، علماً أن عملاء حساب الحصاد في الكويت والبحرين مؤهلون للمشاركة في سحوبات الحصاد على الجوائز طبقاً لشروط وأحكام البرنامج.

## حرص على تعزيز وتطوير الأنظمة التقنية والخدمات المصرفية «بيتك»: تحديث النظام المركزي لشبكة SWIFT على مستوى المجموعة



استكمل بيت التمويل الكويتي «بيتك» بنجاح تحديث وتطوير النظام المركزي لشبكة SWIFT «السويفت» الخاصة بالتراسل الآمن للمدفوعات بين البنوك المحلية والعالمية التي آخر تحديث 7,2، وذلك حرصاً على تعزيز وتطوير الأنظمة التقنية والخدمات المصرفية مع الاستمرار في نهج مواكبة آخر وأحدث التطورات في البنية التحتية بما يخدم جهود تقديم الخدمات والحلول المالية بأعلى المعايير العالمية في الجودة والتميز.

ويخدم التحديث الجديد لنظام شبكة «سويفت» المركزي، كافة بنوك المجموعة: «بيتك - تركيا»، و«بيتك - ماليزيا»، و«بيتك - البحرين»، وقد تم إنجاز التحديث بنجاح وتام حسب الخطة لكل بنك من بنوك المجموعة المنتشرة على جغرافيات متنوعة.

وأطلق «بيتك» في وقت سابق نظاماً مركزياً لشبكة التراسل «السويفت» بهدف تحسين الأداء ورفع كفاءة الأعمال وتقليل المصاريف المتكررة على بنوك المجموعة وتركيز جهود الخبراء الفنية وتوفير الموارد المالية واستثمار ذلك بمبادرات استراتيجية لتقديم أفضل خدمة للعملاء على مستوى المجموعة.

ويؤكد ذلك تميز «بيتك» بإطلاق مبادرات استراتيجية وطرح حلول مالية مبتكرة متواكبة مع آخر التطورات التكنولوجية في الصناعة المصرفية.

وضم «بيتك» فروعه المنتشرة حول العالم تحت اشتراك واحد خاص بـ «بيتك» كعنوان رئيسي مع شركة السويفت من غير تغيير أي مسار للتحويلات أو التراسلات البنكية الخاصة

بالشبكة، وجاءت فكرة تطبيق النظام بعد بحث كفية الاستفادة من الأنظمة وتشابه خدماتها على مستوى المجموعة، ومن ضمن تلك الأنظمة شبكة التراسل سويفت SWIFT، التي تربط كل بنوك العالم ببعضها وبين بعض بطريقة آمنة، حيث نجح «بيتك» بتطبيق مركزية السويفت بعد أن كانت أنظمتها وأشراتها مرتبطة بكل بنك من بنوك المجموعة في البحرين وماليزيا وألمانيا وتركيا، ما يترتب على ذلك مصروفات تحديث أنظمة أو تجديد اشتراكات سنوية فضلاً عن الأعباء التشغيلية.

**التحديث الجديد يخدم جهود تقديم الحلول المالية بأعلى المعايير العالمية**

## أول بنك كويتي يقوم بتطبيق هذا النظام «الأهلي» يستخدم نظاماً جديداً لإدارة الموارد البشرية يعتمد كلياً على خدمة «iCloud»



جانب من احتفال فريق الموارد البشرية بإطلاق النظام الرقمي الجديد

وتوفير مستوى أفضل من سرعة استجابة ومهارة القوى العاملة لتحقيق أهداف البنك.

وبهذه المناسبة، صرح حمزة إنكي، مدير عام إدارة الموارد البشرية في البنك الأهلي الكويتي، قائلاً: في ظل مبادرات التحول الرقمي المستمرة في البنك الأهلي الكويتي، يتعين على الموظفين المشاركة بفاعلية والالتزام بتحقيق أهدافنا الاستراتيجية إلى خلق ثقافة عمل تتسم بالكفاءة العالية، وأضاف إنكي: تعتبر مجموعة البرامج SuccessFactors HCM Suite من مؤسستنا «سب» وتايكونز، من أفضل الحلول لتكنولوجيا المتوافرة في السوق لتقديم الدعم لمصرفنا في فهم تجربة الموظفين، ما سيمكننا في نهاية المطاف من إعداد خطة عمل فاعلة لتحفيز موظفينا على المشاركة وتحسين أدائهم. ومن خلال تسخير أحدث

**نقلة نوعية بتطبيق نظام جديد قائم على خدمة «iCloud» لتلبية متطلبات شؤون موظفيه**

يواصل البنك الأهلي الكويتي (ABK) مسيرته تحولته الرقمي بطرح نظام رقمي جديد لإدارة الموارد البشرية، ومن خلال قيامه بتبني واستخدام مجموعة برامج SuccessFactors HCM Suite لإدارة رأس المال البشري من مؤسسة ساب (SAP)، أصبح البنك الأهلي الكويتي أول بنك كويتي يقوم بتطبيق هذا النظام القائم بالكامل عن طريق خدمة «iCloud» لتلبية متطلبات شؤون موظفيه وخدمتهم. وقد تم دمج برنامج SAP SuccessFactors في النظام الحالي للبنك لإنشاء نظام متكامل لإدارة الموارد البشرية وتنظيم وتوجيه عملياتها عن طريق معالجة بيانات الموظفين لتقديم النتائج والتوصيات والإجراءات المقترحة. كما أن هذه المنصة الإلكترونية سهلة الاستخدام ستساعد على زيادة مشاركة موظفي البنك الأهلي الكويتي

## «وفرة العقارية» تقيم يوماً طبياً لموظفيها



إبراهيم الربيعان

إلى أن الشركة بصدد إقامة يوم خاص للتبرع بالدم بتاريخ 30 يناير القادم في مقرها الرئيسي بالتعاون مع بنك الدم الكويتي التابع لوزارة الصحة.

وذكر الربيعان أن الشركة تقوم بعدد من الأنشطة المجتمعية ذات القيمة المضافة، مشيراً إلى أن آخر تلك الأنشطة الإعلان عن إطلاق مسابقة وفره العقارية الأولى لتصوير المباني والتي بدأت من تاريخ 20 نوفمبر الماضي وتنتهي في 20 ديسمبر الجاري لتصوير عدد من مباني الشركة، موضحاً أن المسابقة متاحة لدخول الشركات الرزمية مثل وفره للاستثمار الدولي وشركة وفره الكويتية لمقاولات تنظيف المباني والمدن، مشيراً

في ضوء برنامج وخطط شركة وفره العقارية الإستراتيجية لرعاية المسؤولية المجتمعية والمشاركة في كل الفعاليات والأنشطة التي تخص المجتمع، أقامت الشركة يوماً طبياً بالتعاون مع مركز «فيلا ميديكا» الطبي تحت رعاية وحضور نائب الرئيس التنفيذي للخدمات المساندة في الشركة محمد جاسم الحمضي.

وقال مدير العلاقات العامة في الشركة إبراهيم الربيعان أن الشركة تواصل تقديم خدماتها المجتمعية من خلال إقامة الندوات ومحلات التبرع بالدم والأنشطة الرياضية ونشاط اليوم الطبي الذي يهدف للاطمئنان على صحة موظفي الشركة وعاملينا،