



«الأشغال» بانتظار مجلس الخدمة لاعتماد القطاعات والإدارات المستحدثة

أكد مصدر مسؤول بوزارة الأشغال أن الوزارة بانتظار مجلس الخدمة المدنية لاعتماد الإدارات والقطاعات المستحدثة بالوزارة والتي سيتم تشغيلها فور اعتمادها. وأضاف أن من أبرز هذه القطاعات والإدارات إدارة تشغيل المطار الجديد وقطاع الانشائية المستحدث. وأشار إلى أن الوزارة ستستند إلى الوكلاء المساعدين أكثر من قطاع أو إدارة بعد استحداث هذه الإدارات والقطاعات تماشياً مع هيكل الوزارة الجديد الذي سيقصص القطاعات بالوزارة من خلال فصل ودمج البعض منها.

فرج ناصر

«الطرق»: طرح 13 مشروعاً للتريسية وأخذ الموافقات

مناقصاتها خلال الفترة المقبلة وهي مشروع تطوير طريق الفجيجيل والدائري الثاني والدائري الثالث وشارع دمشق وتطوير الدائري الرابع، إضافة إلى بعض التقاطعات على طريق الملك فهد وغرب عبدالله المبارك باتجاه طريق كجد. ولفت إلى مشاريع الهيئة المقبلة وهي تطوير طريق الظهر واستكمال المرحلة الأخيرة من الدائري الأول التي تربط بين كل من مسجد الدولة الكبير وقصر العدل ومنطقة الصليبية ومنطقة النعائم الصناعية.

أعلنت الهيئة العامة للطرق والنقل البري عن طرح 13 مشروعاً تجري ترسيبها وأخذ الموافقات اللازمة تمهيداً لتوقيعها. وقال المدير العام للهيئة م. أحمد الحصان في تصريح صحفي أمس إن مشاريع المطروحة (مشروع امتداد الدائري السابع وامتداد السالمي والطريق الإقليمي الشمالي وتطوير طريق المخلع إضافة إلى المرحلة الثانية والثالثة من جنوب السرة). وأشار الحصان إلى مشاريع قيد التصميم بانتظار طرح



م. أحمد الحصان

خلال افتتاحه مهرجان «تعاونية اليرموك» التسويقي الهضبان: لجنة الأسعار ليست ملزمة بإقرار أي زيادات.. وتنفيذ 95% من مخازن الاتحاد



خالد الهضبان يقص شريط افتتاح مهرجان تعاونية اليرموك التسويقي

الجمعيات إلا أنني أجدد دعوتي لشركات الخضار والفواكه بتخفيض ما نسبته 25% على الأسعار بعد افتتاح المعبر الحدودي بين سورية والأردن مما يخفف تكاليف النقل البري. وحول أبرز مشاريع الاتحاد، قال أننا بصدد الانتهاء من إنشاء مخازن الاتحاد والربط بين وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل والاتحاد والسعي نحو زيادة الموارد، معرباً عن رضاه نوعاً ما فيما يخص المشاريع الصغيرة والمتوسطة بالجمعيات التعاونية.

من جانبه، قال رئيس مجلس إدارة تعاونية اليرموك عبدالعزيز مال الله أنه لشرف كبير لنا مشاركة رئيس الاتحاد في المهرجان والذي تستمر فعالياته لمدة 10 أيام من 20 إلى 31 الجاري وبمشاركة 35 شركة من كبرى الشركات والتخفيضات تصل إلى 70%.

وحول مشاريع الجمعية، ذكر أنه سيتم افتتاح محل للمطريات ومعارض المشاريع الصغيرة والمتوسطة وفرع للبيشتر، فضلاً عن أن الجمعية بصدد تسلم فرع التموين والجملة، داعياً المساهمين وأهالي المنطقة إلى الاستفادة من مزايا المهرجان وتخفيضات الخضار والفواكه يوم الإثنين من كل أسبوع، مشيراً إلى وجود 500 جائزة إلكترونية وهدايا فورية عند الشراء بقيمة 3 دانانير من أصحاب العلامات التجارية المعلن عنها في بروجشور المهرجان.

محمد راتب

أكد رئيس اتحاد الجمعيات التعاونية خالد الهضبان أن الاتحاد سيعمل جاهداً على كبح جماح زيادة الأسعار من قبل الشركات الموردة وتوفير السلع الغذائية الاستهلاكية بأسعار مناسبة من خلال ما توفره الجمعيات التعاونية من عروض ومهرجانات تسويقية تخفف أعباء الغلاء على المستهلكين.

ونفى الهضبان في تصريح صحفي خلال افتتاحه المهرجان التسويقي لتعاونية اليرموك بحضور رئيس الجمعية عبدالعزيز مال الله ورئيس لجنة المشاريع الصغيرة والمتوسطة عبدالرحمن المريح ونائب المدير العام للشؤون التجارية حسين الشاهين، ونفى وجود أي قرار يلزم لجنة الأسعار في الاتحاد بزيادة ما نسبته 5% للشركات التي تقدمت بطلبات للاتحاد لزيادة أسعار بعض السلع، عازياً أسباب تقليص سلع التعاون في الفترة الأخيرة لعدم وجود تلافيات وبرادات ومخازن كافية للاتحاد، مشيراً إلى أن مخازن الاتحاد الجديدة أشرفت على الانتهاء بنسبة 95%.

وكان الهضبان قد أشاد بالمهرجان الكبير لتعاونية اليرموك والذي يضم أصنافاً عديدة من السلع وتخفيضات هائلة، مشيراً إلى أنه بالرغم من أن الخضار والفواكه لا تتبع اتحاد

المسعد: نقلة نوعية بالعمل وحفظ أموال المساهمين تعاونية عبدالله المبارك وقعت عقد النظام الآلي مع شركة متخصصة

عقد النظام الآلي مع شركة متخصصة

خلال التوقيع في الخدمات حيث ستشهد الفترة القادمة المزيد من الإنجازات التي تصب في صالح المساهمين. وأشار المسعد إلى أنه سيتم تفعيل تطبيقات جديدة تستخدم لأول مرة على مستوى الجمعيات التعاونية، وسيتم الإعلان عنها لاحقاً، حيث تأمل أن تكون جمعية عبدالله المبارك التعاونية في مقدمة التعاونيات على مستوى العمل الإداري والخدمي والتسويقي.

العقد مع الشركة تسلمت زمام الأمور وجرى إحضار الأجهزة الخاصة بالنظام الآلي الجديد، حيث قامت بتفعيل خدمتها مع بداية أول يوم جرد للنسبة المالية المنتهية في 31 أكتوبر 2018 وذلك لحصر قاعدة بيانات متكاملة دقيقة عن كمية الأصناف في الأسواق والفروع، مبيناً أنه سيعمل النظام الآلي على استخراج البيانات خلال فترة قصيرة وبشكل دقيق وكذلك سيقلل ساعات الجرد مستقبلاً. وأضاف أنه ستمت الاستفادة من النظام الآلي الجديد في تقليص الدورة المستندية بين إدارات وأقسام الجمعية، مؤكداً أنه منذ تولينا إدارة مهام الجمعية وضعنا أولوية مهمة وهي إسعاد أهالي المنطقة من

محمد راتب

أعلن المدير المعين في جمعية عبدالله المبارك التعاونية عبدالعزيز المسعد عن نقلة نوعية قامت بها الجمعية في تطوير النظام الآلي بالتعاون مع شركة «بيزنس كونستب» المتخصصة في مجال الأنظمة الآلية حيث سيوفر النظام الآلي الجديد قفزة في عملية التدقيق المالي واستخراج البيانات بشكل دقيق والحد من أي تلاعب في المستقبل. وبين خلال توقيع العقد الخاص بالنظام الآلي بحضور نائب المدير العام للشؤون المالية والإدارية عابد العنزي أن الهدف في توقيع العقد هو حفظ أموال المساهمين أولاً ومن ثم الجمعية، وتلاني جميع السليبات الموجودة سابقاً في العمل التسويقي من ناحية حركة مبيعات الأصناف الغذائية والاستهلاكية، وأيضا معرفة مخزون السلع بشكل دقيق في الأسواق والفروع، مضيفاً أنه سيتم إدخال وإخراج الأصناف في الجمعية عن طريق أجهزة «PDA» الخاصة بضبط عملية حركة كل السلع في عملية التسليم والتسليم. وقال المسعد أنه منذ اللحظة الأولى التي تم توقيع



جانب من توقيع العقد

مجليات

آخر الأخبار المحلية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Local

وكيل الشؤون الإدارية أكد الاستعداد لإنجاز عملية التقييم السنوي في أول يناير الرشيدي لـ «الأنباء»: 62513 موظفاً وموظفة في «الصحة» يخضعون للتقييم السنوي لعام 2018

أعلن الوكيل المساعد للشؤون الإدارية بوزارة الصحة مزروق الرشيدي عن الاستعداد لعملية تقييم كفاءة الموظفين السنوي، والتي ستبدأ من الأول من يناير العام المقبل حتى نهايته، وكشف الرشيدي في حوار خاص مع «الأنباء» عن عدد الموظفين الذين سيتم تقييمهم السنوي لهذا العام، والذي يبلغ 62513 موظفاً وموظفة من مختلف الفئات الوظيفية، مشيراً إلى أن عدد المقيمين من الرؤساء المباشرين للموظفين بلغ 2344 مقيماً، وأكد أن عملية التقييم السنوي للموظف لهذا العام تشمل «عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي»، والتي تمثل نسبة 30% من التقدير العام، فيما تمثل المجموعات الأخرى نسبة 70% من التقدير العام، ونوه إلى أنه يجب على شاغلي وظائف «مدير المنطقة الصحية - مدير المستشفى ونائبه - رئيس الرعاية الأولية - رئيس الهيئة التمريضية بالمنطقة» مراعاة تطبيق معايير صواب الجودة بالنسبة لتقييمهم، مؤكداً على إلزام جميع المسؤولين عن التقييم السنوي لموظفي الوزارة بالتقيد بتدوين الملاحظات الإيجابية والسلبية في التقييم الخاص لكل موظف بهدف تمكينه من التعرف على الإيجابيات في أدائه وتلاني السليبات، وسيتم تطبيقها مع التقييم السنوي لهذا العام، وفيما يلي تفاصيل الحوار كاملاً:



الوكيل المساعد للشؤون الإدارية بوزارة الصحة مزروق الرشيدي

عبدالكريم العبدالله

إلزام المسؤولين عن التقييم السنوي لموظفي الوزارة بالتقيد بتدوين الملاحظات الإيجابية والسلبية في التقييم الخاص لكل موظف بهدف تمكينه من التعرف على الإيجابيات في أدائه وتلاني السليبات

حتى يتسنى للإدارة الانتهاء من أعمال التقييم في المواعيد المقررة قانونياً ومن ثم استخراج النتائج النهائية.

متى يتم ظهور النتائج النهائية للتقييم؟
● نسعى إلى الانتهاء من عملية التقييم وظهور النتائج في وقت قياسي، وأتوقع ظهور النتائج في الأسبوع الأول مارس المقبل، وهناك جهود جبارة تبذل من قبل الموظفين لإنهاء عملية التقييم في الوقت المطلوب.

سمعنا عن إضافة مجموعات جديدة لعملية التقييم السنوي للموظفين؟
● نعم، استناداً لقرار مجلس الخدمة المدنية رقم 36 لسنة 2006 بشأن قواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم أداء الموظفين والتظلم منه والمعدلة بموجب القرار رقم 15 لسنة 2017 بشأن إضافة مجموعة خامسة، فقد تم إضافة المجموعة الخامسة لعملية التقييم، وتشمل «عوامل قياس مدى الالتزام بالدوام الرسمي» وفق الجداول الجديدة التي تم إعدادها للمقيم، حيث تمثل هذه المجموعة نسبة 30% من التقدير العام، فيما تمثل المجموعات الأخرى نسبة 70% من التقدير العام.

هل يحق للموظف التظلم من التقييم السنوي؟
● نعم، يحق لكل موظف التظلم إلى لجنة شؤون الموظفين خلال فترة لا تتجاوز 15 يوماً من تاريخ إبلاغه رسمياً بالتقييم.

كيف تتجنبون المحسوبيات والمجاملات في عملية التقييم؟
الصباح أصدر تعليمات لكافة القطاعات بضرورة توخي الدقة في إعداد تقارير الكفاءة السنوية للموظفين، وذلك في إطار تطبيق المساواة بين موظفي الوزارة وإعطاء كل ذي حق حقه، ونحن ندعو اخواننا المقيمين إلى توخي الدقة في إعداد تقارير الكفاءة السنوية للعاملين بالوزارة بما يعكس واقعية التقييم دون مجاملات استناداً لمبدأ العدالة وإعطاء كل ذي حق حقه لما لهذه التقارير من آثار عند ترقية الموظفين أو مكافأتهم وهو ما يعكس إيجابياً على الموظفين في بذلهم للمزيد من العمل والإخلاص فيه.

متى تبدأ عملية التقييم السنوي لموظفي وزارة الصحة؟
● تبدأ عملية التقييم السنوي لموظفي وزارة الصحة في يناير من كل عام، وتكون من الأول من يناير حتى نهايته، ويخضع كل موظف كويتي وغير كويتي لقواعد وأسس وإجراءات ومواعيد تقييم الأداء والتظلم منه، وتشمل عملية التقييم كافة الموظفين من فئات «الوظائف العامة - العقود الخاصة - بند المكافآت»، علماً بأن قطاع الشؤون الإدارية أنهى استعداداته للبدء بعملية التقييم السنوي.

كم عدد الموظفين الذين سيتم تقييمهم السنوي لهذا العام؟
● عدد موظفي وزارة الصحة الذين سيتم تقييمهم السنوي لهذا العام بلغ 62513 موظفاً وموظفة.

من يقوم بتقييم الموظفين؟
● تقييم الموظفين السنوي يتم من خلال الرؤساء المباشرين وهم «المقيمون» للموظفين باستخدام الحاسوب، علماً بأن عدد المقيمين لهذا العام بلغ 2344 مقيماً ومقيمة من الرؤساء المباشرين، وسنقوم بتوزيع الأرقام السرية خلال هذا الأسبوع، علماً أن التقييم يجب أن يكون صادراً له قرار بشغله وظيفته إشرافية.

حدثنا عن آلية التقييم؟
● بعد قيام المقيمين بتقييم كفاءة الموظفين خلال المدة من الأول من يناير حتى نهايته، يتم استخراج تقرير التقييم مطبوعاً، ويوقع عليه الرئيس المباشر، ويحمله إلى الرئيس الذي يليه لبيدي رأيته خلال المدة من 1 فبراير حتى 7 من الشهر ذاته، ويتم تسليم التقارير مطبوعة لإدارة التقييم والقياس في موعد أقصاه 14 فبراير

ماذا عن الموظفين الذين لا يتم تقييمهم؟
● نقوم بإعداد كشوف بحصر من لم يتم تقييمه، وسبب عدم التقييم، علماً أنه لن يعدد بأي تقييم يرد بعد انتهاء الموعد المقرر، وفي حال سحب المقيم عدم تقييم الموظف بدون سبب يحال للشؤون القانونية لإجراء التحقيق معه.

ماذا عن تقييم مديري المناطق الصحية والمستشفيات؟
● يجب على شاغلي وظائف «مدير المنطقة الصحية - مدير المستشفى ونائبه - رئيس الرعاية الأولية - رئيس

الالتزام بالدوام

الرسمي يمثل 30%

من نسبة التقييم

السنوي.. فيما تمثل

المجموعات الأخرى

70%

عدد من يتولون

عملية التقييم يبلغ

2344 مسؤولاً

ندعو المقيمين إلى

توخي الدقة في

إعداد تقارير الكفاءة

السنوية للعاملين

بالوزارة بما يعكس

واقعية التقييم دون

مجاملات استناداً

لمبدأ العدالة

وإعطاء كل ذي حق

حقه

لتطبات

الفترة القانونية

أكد الوكيل المساعد للشؤون الإدارية بوزارة الصحة مزروق الرشيدي أن عملية التقييم تشمل الموظفين الذين تم تعيينهم قبل الأول من يناير 2018، وكذلك الموظفون المعاد تعيينهم والمنتدبون والقائمون بإجازة طويلة أيا كان نوعها، وذلك خلال العام 2018 بشرط أن يكونوا قد امضوا الفترة المقررة قانونياً.

إنجاز

دعا الوكيل المساعد للشؤون الإدارية مزروق الرشيدي جميع المخولين بوضع التقييم السنوي إلى إنجاز أعمال التقييم وفقاً للقواعد والتواريخ المقررة، وذلك لما لعملية التقييم من أهمية بالغة وآثار وظيفية وقانونية هامة.

الرفاعي: «الديوان» يدعم مطالب الممرضين الكويتيين بإقرار كادر مالي خاص

حنان عبدالمعبود - عبدالكريم العبدالله

اجتمع وكيل وزارة الصحة المساعد للخدمات الطبية المساندة د.فواز الرفاعي مع رئيس الديوان أحمد الجسار ووكيل الديوان بدر الحمد والوكيل المساعد لنظم المعلومات سبيكة الوقيان بخصوص مهنة التمريض، وقال د.فواز الرفاعي وكيل وزارة الصحة المساعد للخدمات الطبية المساندة

في تصريح صحفي إن الاجتماع كان مثمراً مع ديوان الخدمة المدنية بشأن تطوير قطاع التمريض والنهوض به، حيث التمسنا من ديوان الخدمة ودعمه للعاملين الكويتيين في قطاع التمريض وأحقيتهم في إقرار كادر مالي خاص لهم، وذلك لأهمية مهنة التمريض الإنسانية العظيمة، فضلاً عن أنها من المهن الصعبة والشاقة التي تحتاج إلى طبيعة عمل مختلفة عن المهن الأخرى، مشيراً إلى أن

وزارة الصحة تقدر هذه المهنة. وأشار إلى أن وزارة الصحة أولت قطاع التمريض اهتماماً بالغاً حتى أصبح من أهم القطاعات التي تحظى باهتمامها، لافتاً إلى أن الكويت من أولى الدول التي اعتمدت مهنة التمريض ورفعت مستواها اجتماعياً وعلمياً، وعملت على حفظ حقوق العاملين في تلك المهنة الإنسانية، مثنياً دور الديوان على الاستجابة لمتطلبات هذا القطاع المهم.



د.فواز الرفاعي