

بنمو 18.٪.. و3,6 مليارات دينار ودايع العملاء بارتفاع 9.٪

«بوبيان» يربح 40,3 مليون دينار في 9 أشهر

في محلها دائما وهو ما ساهم في حصولنا على هاتين الجائزتين المميزتين على مستوى الكويت، مؤكدا استمرار البنك في الحفاظ على مستواه المميز في خدمة العملاء.

المسؤولية الاجتماعية والموارد البشرية

وأشار الماجد إلى أن الفترة المنقضية من العام الحالي كانت مميزة بالأنشطة والفعاليات التي نظمتها البنك في إطار مسؤوليته الاجتماعية لدعم الشباب ومختلف فئات المجتمع، مشيراً إلى أن الربع الأخير من العام الحالي سيشهد المزيد من المبادرات التي سيقطها البنك في إطار دعمه للأنشطة والفعاليات الصحية بالتعاون مع روابط ومؤسسات صحية في الكويت.

وقال الماجد ان بوبيان يولي اهتماما خاصا بموارده البشرية في إطار عمله كبنك متطور وحديث يواكب التطورات العالمية والإقليمية من خلال إدارة وتنويع الشباب، ضاربا المثل بمجموعة الخدمات المصرفية الشخصية، والتي يشكل الشباب غالبيتها مشيراً إلى تميز البنك بإعطاء الشباب دوراً قيادياً مميزاً مما ساهم في حصول البنك على جائزة «أحلال وتوطين العمالة الوطنية» على مستوى الكويت، والتي تمنح سنوياً لأفضل مؤسسة في دول مجلس التعاون الخليجي من قبل مجلس وزراء العمل.

الخدمات الإلكترونية الجديدة والتي من شأنها تسهيل المعاملات المصرفية لعملاء البنك المتعاملين مع بنك الائتمان الكويتي.

وأضاف «قمنا في العام الحالي بإطلاق إدارة خاصة للمشاريع الصغيرة والمتوسطة تمنح أصحاب هذه المشاريع العديد من الخدمات والمنتجات المصممة للمساعدة في تطوير ونمو مشاريعهم».

من ناحية أخرى، أكد الماجد أن «بوبيان مستمر في تقديم أعلى مستويات الخدمة لعملائه انطلاقاً من شعاره «نعمل باتقان» والذي أصبح سمة لجميع ما يقدمه البنك من خدمات ومنتجات تهدف إلى تسهيل حياة العملاء ومنحهم المزيد من السهولة في مناحي حياتهم اليومية».

وأشار في هذا الإطار إلى استمرار تربع بنك بوبيان على قمة خدمة العملاء في الكويت من خلال حصوله على جائزتين من مؤسسة «سيرفيس هيرو» العالمية المتخصصة بقياس مستوى رضا العملاء، وهما جائزة المركز الأول في خدمة العملاء على مستوى جميع القطاعات الاقتصادية في الكويت وذلك للمرة الثالثة بالإضافة إلى جائزة أفضل بنك إسلامي في خدمة العملاء للعام 2010. وأضاف «كانت ثقة عملائنا

أهم المؤشرات المالية لبنك بوبيان (المبالغ بالمليون دينار)

المؤشر	حتى سبتمبر 2018	حتى سبتمبر 2017	التغير
صافي الأرباح	40,3	34,1	18٪
الإيرادات التشغيلية	105	91,5	15٪
ودائع العملاء	3,589	3,298	9٪
محفظة التمويل	3,193	2,848	12٪
الأصول	4,253	3,830	11٪

لتميز عملائه ومنحهم تجارب مصرفية فريدة.

ومن أبرز هذه الخدمات كمشال «خدمة مساعد» التي تمكن العملاء من التعامل بصورة دائمة مع حساباتهم من خلال خدمة مميزة إلى جانب «خدمة المرابحة الرقمية» التي

تنتهي إجراءات الحصول على تمويل من خلال الهواتف الذكية أو الموقع الإلكتروني. كما أصبح بإمكان عملاء بوبيان لأول مرة في الكويت تقديم طلب للحصول على بطاقة ائتمانية في أي وقت من خلال الخدمة المصرفية عبر الإنترنت وذلك باستخدام التوقيع الإلكتروني المصادق لدى الهيئة العامة للمعلومات المدنية PACI.

وتطرق الماجد إلى التعاون مع القطاع الحكومي حيث وقع البنك بروتوكول تعاون مشترك مع بنك الائتمان الكويتي بهدف تفعيل وطرح مجموعة من

أفضل بنك اسلامي في منطقة الشرق الاوسط في مجال الخدمات المصرفية الإلكترونية (الرقمية) DIGITAK BANK وجائزة الأفضل على مستوى الكويت في نفس المجال إلى جانب جائزة أخرى كأفضل بنك ابداعي في هذا المجال.

وأشار الماجد الى ان هذا التقدير من مؤسسة عالمية مشهود لها بالشفافية والحيادية يؤكد ان ما يدره البنك قبل سنوات قد بدأ يؤتي ثماره من خلال التطورات الأخيرة التي شهدتها السوق الكويتي المنحج بقوة نحو الاستثمار في الخدمات المصرفية التكنولوجية.

سبق الإبداع والابتكار

وأشار الماجد الى ان العام الحالي شهد طرح العديد من الخدمات والمنتجات التي كان لبنك بوبيان السبق في طرحها وهو استمرار لتربعه على عرش الاول في الكويت سعياً منه

التشغيلية المعروفة بملاءتها المالية والاقتصادية وذلك مع التمسك الشديد بأعلى معايير الجودة الائتمانية ودراسة وتنويع المخاطر.

الأفضل تكنولوجياً

من ناحية أخرى، قال الماجد ان البنك وبعد وصوله الى الفرع 43 سيستمر في افتتاح المزيد من الفروع، مؤكداً أنه «في موازاة توسعنا الجغرافي محلياً لتكون الأقرب إلى عملائنا فإننا مستمرون في الاستثمار في الخدمات والمنتجات المصرفية الإلكترونية التي وضعتنا في مقدمة البنوك المحلية للنبي مختلف متطلبات عملائنا».

وكان بوبيان قد أكد مرة أخرى تفوقه ومركزه المتقدم في مجال التكنولوجيا المصرفية في الكويت والشرق الاوسط بحصوله على 3 جوائز من مؤسسة غلوبل فاينانس العالمية مؤرخاً وهي جائزة

التشغيلية لتصل إلى 105 ملايين دينار بنسبة نمو 15٪ بالإضافة إلى زيادة ودايع العملاء إلى 3,6 مليارات دينار بنمو 9٪.

وأضاف أن إجمالي قيمة حقوق الملكية في البنك ارتفع حتى نهاية الربع الثالث من العام الحالي ليصل إلى 396 مليون دينار مقارنة مع 364 مليون دينار للفترة نفسها من العام الماضي إلى جانب ارتفاع محفظة التمويل إلى 3,2 مليارات دينار بنسبة نمو 12٪ إلى جانب الارتفاع المتواصل لقاعدة عملاء البنك.

وقال الماجد ان الحصص السوقية من التمويل بصفة عامة ارتفعت إلى حوالي 8,4٪ حالياً، بينما ارتفعت حصة

بنك بوبيان من تمويل الأفراد تحديداً إلى حوالي 11,2٪ إلى جانب تحقيق معدلات نمو متميزة في المحفظة الائتمانية للشركات وصلت إلى 12٪ عن طريق جذب العديد من الشركات

الماجد: رغم

التحديات نجحنا

في الاستحواذ على

حصص سوقية في

مختلف القطاعات

مستثمرون في

الاستثمار في

الخدمات والمنتجات

المصرفية الإلكترونية

11.٪ نمو إجمالي

الأصول إلى 4,3

مليارات دينار

15.٪ نمو الإيرادات

التشغيلية إلى 105

ملايين دينار

نمو إيجابي

وأشار الماجد إلى أن جميع

مؤشرات البنك الرئيسية

شهدت نموا ملحوظا حتى نهاية

سبتمبر، حيث ارتفع إجمالي

الأصول إلى 4,3 مليارات دينار

بنمو 11٪ كما ارتفعت الإيرادات

«نقط الكويت»: ترقية 13 رئيس فريق

شمال الكويت أصبح محمد الصلال رئيساً لفريق عمل عمليات الخدمات الفنية (النقط الثقيل).

وذكر التعميم انه في مديرية الخدمات المشتركة تم تعيين عبدالوهاب الأحمد رئيساً لفريق عمل التفتيش والتأكد (جنوب وشرق الكويت)، وتم تعيين فهد العبدالله مدير إدارة المشتريات والتأكد (جنوب وشرق الكويت)، وتم تعيين عامر عبدالله إسماعيل رئيساً لفريق عمل التفتيش والتأكد (جنوب وشرق الكويت)، وفي مجموعة الأمن تم تعيين ماجد يحيى أحمد رئيساً لفريق عمل الأمن (الأنابيب)، وتعيين طلال منصور الهاجري رئيساً لفريق عمل الموارد البشرية (الأمن). وفي مديرية الشؤون الإدارية والمالية تمت إعادة تسمية فريق عمل العلاقات الصناعية ليصبح فريق عمل علاقات العاملين وأصبح هاشم محمود الرفاعي رئيساً للفريق، وتم تعيين غازي علي القبندي رئيساً لفريق عمل شؤون العاملين، وتم استحداث فريق عمل دراسات الموارد البشرية وإدارة الرواتب وتم تعيين فاطمة خليل الشمالي رئيساً لفريق عمل دراسات الموارد البشرية وإدارة الرواتب.

أحمد مغربي

أجرت شركة نفط الكويت أمس مجموعة من التغييرات التنظيمية على مستوى رؤساء الفرق والتي شملت ترقية 13 رئيس فريق في مديرية الاستكشاف والغاز ومديرية شمال وغرب الكويت ومجموعة الأمن والخدمات المشتركة، وجاء في التعميم الذي حصلت «الأنباء» على نسخة منه والصادر من قبل الرئيس التنفيذي للشركة جمال جعفر، أن تلك التغييرات التنظيمية سيتم العمل بها اعتباراً من اليوم الخميس الموافق 11 أكتوبر 2018. واشتمل التعميم على تغييرات في مديرية الاستكشاف والغاز حيث أصبح محمد راشد الرشيد رئيساً لفريق عمل عمليات وصيانة وحدد الإنتاج المبكر، وتم تعيين غانم قريش الجريد رئيساً لفريق عمل صيانة الغاز (شمال وغرب الكويت). وفي مديرية غرب الكويت أصبح فلاح عبيد شلوان رئيساً لفريق عمل مساندة الصيانة والإعتمادية (غرب الكويت)، وفي مديرية

«الاستثمارات» تعقد دورة عن «غسيل الأموال»

إرهاب، وذلك انطلاقاً من حرص شركة الاستثمارات الوطنية على تطوير موقفيها بشكل دائم وبكامل ما يتعلق بمتطلبات العمل، ولموكبة التطورات المستمرة على صعيد القطاع المالي والاقتصادي محلياً ودولياً.

سياسات وإجراءات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب وتعرف فريق عمل الشركة على آخر التطورات في هذا المجال، وتطوير مهارات الموظفين في التعامل مع العملاء ومعرفة اللائحة المشيرة إلى وجود عمليات غسيل أموال أو تمويل

نظمت شركة الاستثمارات الوطنية دورة تدريبية متخصصة خلال الشهر الجاري بعنوان «مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب»، وذلك بالتعاون مع شركة Talent United المتخصصة في هذا المجال. وعقدت الدورة في مقر الشركة بحضور عدد كبير من الموظفين، علماً أن الشركة تقوم بتنظيم تلك الدورة بشكل سنوي وذلك لضمان اطلاع جميع موظفي الشركة على مستجدات مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب، وذلك تماشياً مع متطلبات هيئة أسواق المال التي تولى هذا الموضوع بالغ الأهتمام. وتهدف الدورة إلى متابعة



جانب من الدورة التدريبية

الحداد: مراقبة دورية للمؤسسات

غير المعلومة لكبح عمليات غسيل الأموال

أرباح مادية، وكان مجلس الوحدة العربية والتعاون الدولي قد أصدر بياناً يفيد بتعيين فهد الحداد سفيراً ومفاوضاً دائماً للكويت وبناء عليه يحق له التمتع بكل الحقوق والمزايا لهذا المنصب.



فهد الحداد

المهنة من حيث الشفافية والمهنية والإلتزام بالقانون الدولي في التصريحات الصحافية المنشورة على لسانه غير صحيحة جملة وتفصيلاً. وأسف الحداد على استغلال بعض الجهات غير الرسمية بقصد أو دون قصد لأسماء شخصيات معروفة إعلامياً بغرض الترويج للنشاطات غير مشروعة واتخاذ ستار يحميها من المساءلة القانونية. ودعا الحداد الجهات المعنية إلى التحرك سريعاً ليحث قانونية وجود تلك الكيانات غير المعروفة الهوية وضلالتها.

وناشد الحداد المسؤولين في الحكومات والمنظمات الدولية مراعاة اي مؤسسات أو جهة تحاول استغلال المسميات والشخصيات المعروفة لتحقيق

أكد المستشار القانوني فهد الحداد ان ما تناقلته وسائل الإعلام من تصريحات بشأن تعيينه مفوضاً دائماً للكويت من قبل مجلس الوحدة العربية والتعاون الدولي غير صحيح، مبيناً ان ما تداول حول تفعيل دوره كمفوض في 6 أكتوبر الماضي عار تماماً من الصحة ولا يمت له من قريب او من بعيد.

وقال الحداد في بيان صحافي انه لم يمنح اي موافقات تذكر تتعلق بهذا الشأن، لاسيما ان خبرته في الحقل القانوني خاصة في مجال غسل الأموال وتمويل الإرهاب حثمت عليه التدقيق والترتيب في التعامل مع الجهات الخارجية، لاسيما الأجنبية. غير المعروفة الهوية والمصدر. وأضاف انه ملتزم بمواثيق

ناقشت استهلاك الطاقة وكيفية التخلص من النفايات المتحده لإدارة المرافق» ترعى ورشة عمل «مستقبل التكنولوجيا»



أحمد يوسف الكندري

إدارة المرافق، الأمر الذي يحقق الرؤية السامية بمفهوم المساهمة الاجتماعية في إدارة المرافق وفائدة هذا القطاع في التطوير المستمر للبلاد. جدير بالذكر، أن ورشة العمل قد شهدت حضور عدد كبير من المهتمين بقطاع إدارة

الكندري: التقنيات

الذكية تخدم أمن

المرافق

وفي هذا الصدد، صرح

نائب رئيس مجلس الإدارة

والرئيس التنفيذي للشركة

المتحدة لإدارة المرافق (UFM)

أحمد يوسف الكندري بأن الـ

UFM ترعى هذه الفعاليات

في إطار دعمها المستمر لنشر

التوعية بالمعايير العالمية

الكويت تحتاج إلى توفير 250 ألف وظيفة للمواطنين خلال الـ 20 سنة المقبلة

«موديز»: لا بديل عن تكويت الوظائف الحكومية

2028، ويبلغ عدد الوافدين في الوظائف الحكومية الآن بـ 102 ألف.

وأشارت الوكالة إلى معاناة بعض الوزارات وخاصة التعليم والصحة في ظل الأعداد الكبيرة من الوافدين العاملين بالوزارات، إضافة إلى عدم توافر التخصصات والاحتياجات الخاصة بها بين المواطنين.

وإحتتم التقرير مؤكداً أن القوة المالية للحكومة الكويتية بما تملكه من ميزانية ضخمة واحتياجات مالية كبيرة بالخارج ستساعد على الاستمرار في برنامج التوظيف وتعيين المواطنين بالحكومة بشكل أقوى من نظرائها من باقي دول الخليج.

المتوقع فستكون هناك حاجة لإضافة 250 ألف وظيفة جديدة خلال نفس الفترة بما يعني زيادة بـ 12٪ في حجم القوة العاملة الحالية.

وتوقعت الوكالة أن يكون النقص الأكبر من تلك الوظائف من خلال استبدال الوافدين بمواطنين في تلك الوظائف.

يذكر أن الدراسات الأولية تشير إلى أن مشروع تطوير الجزر قدرت خلق المشروع لـ 200 ألف وظيفة إضافية. وأرجعت الوكالة تقديراتها باستبدال أغلب الوظائف بالمواطنين بدلاً من الوافدين بناء على ما أعلنته الحكومة الكويتية من توظيف كامل الوظائف الحكومية في



زيادة الرسوم عليهم.

ولحفظ معدل البطالة

الحالي دون تغيير تحتاج

الكويت إلى خلق ما لا يقل عن

190 ألف وظيفة إضافية خلال

الـ 20 سنة المقبلة ما يمثل 9٪

نمو في حجم العمالة الحالية

وذلك لاستيعاب زيادة الطلب

على الوظائف.

وفي حالة زيادة مشاركة

المرأة بـ 10٪ زيادة عن نسبة

المشاركة الحالية بحسب

«كامكو»: دول الخليج تحرز تقدماً نحو التنوع الاقتصادي

أساس للعام 2019 (2,1٪). كما تم تعديل توقعات حجم التجارة العالمية وتخفيضه لعامي 2018 و2019 بواقع 4,2٪ (60 نقطة أساس) و4,0٪ (50 نقطة أساس) وفقاً لصندوق النقد الدولي على خلفية نزاع التعريفات الجمركية المستعر ما بين الولايات المتحدة والصين، وحالة عدم اليقين التي تحيط بإعادة مفاوضات اتفاقية التجارة الحرة لأمريكا الشمالية، والمخاوف المرتبطة بالترتيبات الاقتصادية بين المملكة المتحدة وبقية الدول الأوروبية. نتيجة لذلك، تراجع

توقعات نمو حجم الصادرات والواردات لكل من الاقتصادات المتقدمة والأسواق الناشئة والاقتصادات النامية لعامي 2018 و2019. كما ذكر صندوق النقد الدولي أيضاً أن مخاطر تراجع توقعات النمو العالمي أصبحت أكثر بروزاً، مثل تصاعد المخاطر التجارية وانعكاس مسار التدفقات الرأسمالية التي كانت تتجه إلى اقتصادات الأسواق الناشئة ذات النمو السريع، الاقتصادية الأضعف وتسارع وتيرة تشديد السياسات المالية للاقتصادات المتقدمة.

الحقيقي لمصر إلى 5,3٪ في العام 2018 و5,5٪ في العام 2019، مقابل 4,2٪ في العام 2017، فيما يعزى إلى تعافي النشاط السياحي، وتزايد إنتاج الغاز الطبيعي، وتحسن مؤشرات الثقة.

ورأى تقرير «كامكو» أن سبب تخفيض توقعات نمو الاقتصاد العالمي لعامي 2018 و2019 يعود إلى تراجع النشاط الاقتصادي الذي شهدته بعض الاقتصادات المتقدمة في النصف الأول من 2018، والآثار السلبية للإجراءات التجارية التي أعلنت مؤخراً، وتوقعات نمو أضعف لمؤشرات بعض الأسواق الناشئة الرئيسية والاقتصادات النامية. وقد ترتب على ذلك خفض معدل نمو الناتج المحلي الإجمالي الحقيقي للأسواق الناشئة والاقتصادات النامية بواقع 20 نقطة أساس في العام 2018 (4,7٪) و40 نقطة أساس للعام 2019 (4,7٪) مقارنة بالتقرير الصادر عن صندوق النقد الدولي في يوليو 2018، بينما تم الإبقاء على معدل نمو الاقتصادات المتقدمة للعام 2018، وأن كان قد تم تخفيضها بواقع 10 نقاط

تطرت شركة «كامكو للاستثمار» إلى تقرير صندوق النقد الدولي حول آفاق الاقتصاد العالمي – أكتوبر 2018، حيث أقدم الأخير على تخفيض توقعات نمو الاقتصاد العالمي لعامي 2018 و2019 بواقع 20 نقطة أساس لكل منهما، وذلك بعد أن

أبقى توقعاته دون تغير في تقريره السابق الصادر في يوليو 2018. وبلغت التقديرات المعدلة لنمو الناتج المحلي الإجمالي العالمي نسبة 3,7٪ لكل من عامي 2018 و2019. وتحتفظ بحوث كامكو بنظرها الإيجابية بخصوص مواصلة إحراز تقدم مستمر في جهود التحول والتنويع التي تبذلها دول مجلس التعاون الخليجي لتقليل اعتمادها على الاقتصاد النفطي وجوهدها لتعزيز نمو القطاع الخاص. كما أن الأسعار الحالية للنفط تدعم الاقتصادات الخليجية، وتظل السياسات النقدية في وضع مناسب لتحقيق الأهداف متوسطة الأجل لكل دولة خليجية على حدة. أما خارج نطاق دول مجلس التعاون الخليجي، فمن المتوقع أن يرتفع نمو الناتج المحلي الإجمالي

أعلن بنك بوبيان في بيان صحافي أمس عن تحقيقه أرباحاً صافية حتى سبتمبر 2018 بلغت 40,3 مليون دينار بنسبة نمو 18٪ مقارنة بالفترة نفسها من العام الماضي وبنسبة سهم 15,83 فلساً مقارنة مع 13,21 فلساً.

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للبنك عادل الماجد تعليقا على هذه النتائج الإيجابية: «مع اقتراب العام الحالي من النهاية فإننا نشعر بارتياح كبير إلى ما تحقق من نتائج إيجابية على مدار الأشهر التسعة الأخيرة وبما يحقق طموحات مساهمينا». وأضاف «رغم التحديات التي تتعلق بالمنافسة فإننا نجحنا بفضل مواردنا البشرية في تحقيق أهدافنا في الاستحواذ على حصص سوقية في مختلف القطاعات سواء في خدمات الأفراد أو الشركات»، مؤكداً أن ذلك يدل على مدى الثقة التي بات البنك يتمتع بها في مختلف الأسواق سواء على مستوى المساهمين أو العملاء وهو ما انعكس إيجابياً على ارتفاع جميع مؤشرات البنك المالية.