



الدلال: ما خطط «التربية» و«المالية» في حسن استغلال موقع الشدايدية؟



محمد الدلال

بوزارة المالية يبحث أو دراسة أو إعداد تقرير أو خلافه بشأن استغلال مواقع جامعة الكويت الحالية (الشويخ، العديلية، الخالدية، الجابرية، كيفان.. الخ) بعد انتقال الكليات وإدارة الجامعة إلى موقع الجامعة الجديدة في منطقة الشدايدية، وما نتاج تلك الدراسات أو التقارير أو الخطط الحالية والقادمة في إدارة واستغلال تلك المواقع بعد انتقال جامعة الكويت إلى موقع الشدايدية؟

2- هل من الخطط أو الدراسات القائمة استغلالها بغرض تخصصها للمجالات الخاصة، وهل يوجد قرارات أو دراسات في هذا الشأن أو مراسلات مع جهات رسمية في الدولة؟ مع تزويدي بما يفيد ذلك من عمله، 3- هل تمت مراعاة دراسة أو استغلال المواقع القائمة لجامعة الكويت المستقبلية عدم التسبب في إزعاج المواطنين والمنازل القريبة من تلك المواقع وبالأخص المناطق السكنية في العديلية والخالدية وكيفان والجابرية، وما تسببه تلك المواقع من حركة ازدحام مرور وخلافه، وهل من ضمن الدراسات والخطط والتقارير إزالة تلك المواقع وتخصيص تلك المواقع لسكن المواطنين؟

من عمده؟ مع تزويدي بنسخة من تلك المراسلات. ووجه الدلال سؤاله الثاني إلى وزير المالية د.نايف الجرف قال في مقدمته: من المتوقع تسليم جامعة الكويت بمواقعها المختلفة حالياً مبنى الجامعة في الشدايدية وفي المقابل فإن جميع الكليات والجامعات في الشدايدية وتنتقل آلية جميع الكليات وإدارة الجامعة، وفي المقابل فإن جميع مواقع جامعة الكويت وكلياتها الحالية (الشويخ، العديلية، الجابرية، كيفان.. الخ) ستكون شاغرة وغير مغلقة أو مستغلّة بعد عملية الانتقال، ونظراً لأهمية تلك المواقع وأهمية حسن إدارتها وإستغلالها وتوظيفها وحماية للمال العام، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1- ما خطط جامعة الكويت ووزارة التربية والتعليم العالي لإدارة أو حسن استغلال المواقع القائمة لجامعة الكويت الحالية (الشويخ، العديلية، الخالدية، الجابرية، كيفان.. الخ)، وهل توجد تحركات قائمة في هذا الشأن وهل ستبقى باسم جامعة الكويت أم تعدا إلى أملاك الدولة بوزارة المالية؟

2- هل تمت مراسلة أملاك الدولة بوزارة المالية بشأن مواقع الجامعة الحالية بعد الانتقال إلى مواقع جامعة الكويت بالشدايدية؟

وجه النائب محمد الدلال سؤالين أولهما إلى وزير التربية والتعليم العالي د.حامد العازمي قال في مقدمته: من المتوقع تسليم جامعة الكويت بمواقعها المختلفة حالياً مبنى الجامعة في الشدايدية ومن ثم تنتقل إليه جميع الكليات وإدارة الجامعة، وفي المقابل فإن جميع مواقع جامعة الكويت وكلياتها الحالية (الشويخ، العديلية، الجابرية، كيفان.. الخ) ستكون شاغرة وغير مغلقة أو مستغلّة بعد عملية الانتقال، ونظراً لأهمية تلك المواقع وأهمية حسن إدارتها وإستغلالها وتوظيفها وحماية للمال العام، لذا يرجى إفادتي وتزويدي بالآتي:

1- ما خطط جامعة الكويت ووزارة التربية والتعليم العالي لإدارة أو حسن استغلال المواقع القائمة لجامعة الكويت الحالية (الشويخ، العديلية، الخالدية، الجابرية، كيفان.. الخ)، وهل توجد تحركات قائمة في هذا الشأن وهل ستبقى باسم جامعة الكويت أم تعدا إلى أملاك الدولة بوزارة المالية؟

2- هل تمت مراسلة أملاك الدولة بوزارة المالية بشأن مواقع الجامعة الحالية بعد الانتقال إلى مواقع جامعة الكويت بالشدايدية؟

قبولهم في الوظيفة التي يطمحون لها أو حسب تخصصهم، ومنهم من يجد صعوبة الحصول على وظيفة بشكل عام، لهذا السبب يتطلب من الجهات الحكومية الأخذ بالموضوع بعين الاعتبار، وتفعيل سياسة التكوين، وموضحاً أنه يجب دعم الطاقات الشبابية وتشجيع الكفاءات الوطنية له فيه خير ومصالحة بلدنا الغالي الكويت.

أكد وجود كفاءات وطنية شبابية قادرة على العطاء العدساني: التوظيف والحد من البطالة وتخفيض طوابير الانتظار من القضايا الرئيسية

على الحكومة تفعيل قرار الخدمة المدنية رقم 11 لسنة 2017 بشأن قواعد وإجراءات توكيت الوظائف الحكومية، حيث إن القرار في مادته الثانية يلزم الجهات الحكومية المعنية بالالتزام بأحكام هذا القرار بتخفيض أعداد الموظفين غير الكويتيين العاملين لديها وتطبيق سياسة التكوين والحرص على توظيف الكويتيين، كما نص القرار في مادته الثالثة على انه يتولى ديوان الخدمة



رياض العدساني

أكد النائب رياض العدساني أن قضية التوظيف وسياسة الإحلال والحرص على الحد من أعداد البطالة وتخفيض طوابير انتظار التوظيف تعتبر من القضايا الرئيسية والمهمة جداً، خاصة في ظل وجود كفاءات وطنية شبابية قادرة على العطاء وسد احتياجات سوق العمل، مؤكداً أنه من المفترض تطوير الكفاءات الوطنية وتشجيعها والحرص على دعمها. وأضاف العدساني أن

النصف: إطلاق اسم حمد عبدالله الفارس على أحد الشوارع الرئيسية

للإسهامات التي قدمها المغفور له بإذن الله تعالى حمد عبدالله الفارس في بناء الاقتصاد الكويتي بصفته أحد رواد تجارة اللؤلؤ والمجوهرات والذي امضى حياته بسيرته العطرة في خدمة الكويت، لذا فإنني أقدم بالاقترح برغبة بتسمية أحد الشوارع الرئيسية في الكويت باسم المغفور له حمد عبدالله الفارس.

لإسهامات التي قدمها المغفور له بإذن الله تعالى حمد عبدالله الفارس في بناء الاقتصاد الكويتي بصفته أحد رواد تجارة اللؤلؤ والمجوهرات والذي امضى حياته بسيرته العطرة في خدمة الكويت، لذا فإنني أقدم بالاقترح برغبة بتسمية أحد الشوارع الرئيسية في الكويت باسم المغفور له حمد عبدالله الفارس.



راكان النصف

الرشيدى: لا تعيين لأي كويتي على عقد مؤقت والاستعانة بالخدمات تكون ضمن القواعد

وجود شبهة تنفع وتجاوزات صريحة للقانون والعرف والسلك الإداري السليم؟

● نفيده بأن البادي من هذا السؤال انه يتضمن الاستفهام عن أمر يدخل بطبيعته في نطاق الفيات والتي هي بطبيعتها ليست محلاً للأسئلة البرلمانية، ومن ثم فلا تتوافر في شأن هذا السؤال ضوابط السؤال البرلماني حسبما قرره المحكمة الدستورية، الأمر الذي يتطلب بحكم النورم ضبط هذا السؤال بالضوابط الدستورية المقررة حتى يتسنى الإجابة عليه.

إجراءات التوظيف المذكورة؟

● نحصل في مجال الإجابة على هذا السؤال إلى ما جاء في الإجابة على السؤال التاسع منعا للتكرار.

ما الأعمال التي اجرتها المذكورة منذ تعيينها؟

● نود بيان بأن الوظيفة المذكورة بنظام الإعارة الأعمال والمهام ذات الطابع القانوني في قطاع التسويق العالمي ومنها على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

● المشاركة في صياغة عقود والتفاقيات قطاع التسويق العالمي.

● المساهمة في أعداد الآراء القانونية المتعلقة بتعاملات قطاع التسويق العالمي.

● المشاركة في الاجتماعات الخاصة بالاتفاقيات التي يكون قطاع التسويق العالمي طرفاً فيها وابداء الآراء القانونية حولها.

● الإسهام في توضيح القواعد القانونية التي تحكم العمل في قطاع التسويق العالمي وذلك للجهات الأجنبية التي تتعامل معه.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة لم يتم تعيينها على سلم الدرجات والتراتبات العمول به في المؤسسة على النحو الذي لا يستلزم منها تقديم طلب للتعيين أسوة بغيرها من الكويتيين طالبي التعيين بالمؤسسة.

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

وزارة العدل
إدارة الاستشارات الأسرية
مركز إصلاح ذات البين
يعدوكم لحضور دورة بعنوان
زلازل زوجية
للدكتور/ علاء حسن الدم
ضمن برنامج «إعداد المتزوجين الجدد»
وذلك خلال الفترة من 8 - 10/10/2018م
من الساعة 5:00 إلى 8:00 مساءً
في مسرح الأمانة العامة للأوقاف
الدمسة - شارع حمود الرقبة - قطعة 6 - خلف محطة البنزين
العدد محدود - رجال ونساء
(الرجاء عدم اصطحاب الأطفال))
للتسجيل،
عبر الانستجرام: eslahthelbain
مساءً: 22521097 - 22521094

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

منذ شهر مايو 2013 حتى تاريخ ورود السؤال.

● تجردون في المرفق رقم 1 بياناً بشأن العاملين لدى المؤسسة بنظام الإعارة خلال الفترة من شهر مايو 2013 وحتى الآن متضمناً وظيفة كل منهم.

كشفت بأسماء جميع الموظفين ممن قاموا بإجراءات تعيين المذكورة؟

● نود بيان بأن إجراءات الحق الموظفة المذكورة بالعمل لدى المؤسسة بنظام الإعارة قد تم إنجازها من قبل الوحدات التنظيمية المختصة في المؤسسة عن طريق شغالي الوظائف المبينة في الكشف المرفق رقم 2».

وزارة العدل
إعلان عن بيع عقار بالمزاد العلني
تعلن إدارة الكتاب المحكمية الكلية عن بيع العقار الموصوف فيما يلي بالمزاد العلني وذلك يوم الخميس الموافق 2018/10/25 - قاعة 02 - بالدور الثاني بقصر العدل الساعة التاسعة صباحاً - وذلك تنفيذاً بحكم المحكمة الصادرة في الدعوى رقم 2017/129 في يوم 3/10/2018م.
ضمد: عدنان عبد الكريم جوهر الشطي
أولاً: أوصاف العقار:
عقار الوثيقة رقم 2007/9918 من المخطط رقم م/37296 والكائن بالمقيلة ب - 2 ش - 220 - قسيمة 17 وهو عبارة عن أرض مقام عليها مباني سرداب ودور أرضي ومساحتها 052 م² وعرض الواجهة 11,7 م.
ثانياً: شروط المزاد:
أولاً: يبدأ المزاد بالثمن الأساسي قدره 291100 د.ك ويشترط للمشاركة في المزاد سداد مبدئي للثمن على الأقل بموجب شيك مصدق من البنك المسحوب عليه وعروض خطاب ضمان من أحد البنوك لمصاح إدارة التنفيذ بوزارة العدل.
ثانياً: يجب على من يعتمد القاضي عطاءه أن يودع حال انعقاد جلسة البيع كامل الثمن الذي اعتمد والمرصوفات ورسم التسجيل.
ثالثاً: فإن لم يودع من اعتمد عطاءه الثمن كاملاً وجب عليه إيداع خمس الثمن على الأقل ولا أعيد المزايدة فوراً على دمه في نفس الجلسة على أساس الثمن الذي كان قد رسا به البيع.
رابعاً: في حالة إيداع من اعتمد عطاءه خمس الثمن على الأقل يؤجل البيع مع زيادة العشر - خامساً: إذا أودع المزايد الثمن في الجلسة التالية حكم برسو المزايد عليه إلا إذا قدم في هذه الجلسة من يقبل الشراء مع زيادة العشر مصحوباً بإيداع كامل ثمن المزايد في هذه الحالة تعاد المزايدة في نفس الجلسة على أساس هذا الثمن.
سادساً: إذا لم يتم المزايدة الأولى بإيداع الثمن كاملاً في الجلسة التالية ولم يتقدم أحد للمزايدة بالمعنى تعاد المزايدة فوراً على دمه على أساس الثمن الذي كان قد رسا به عليه في الجلسة السابقة ولا يعتد به هذه الجلسة بأي عطاء غير مصحوب بإيداع كامل قيمته، ويلزم المزايد المتخلف بما يتبقى من ثمن العقار.
سابعاً: يحصل الراسي على المزايد في جميع الحالات رسوم نقل وتسجيل الملكية ومصرفات إجراءات البيع والتفويض وغيرها 200 د.ك وأتصاب بالحساسة والخبرة ومصاريف الإعلان والنشر عن البيع في الصحف اليومية.
ثامناً: ينشر هذا الإعلان تطبيقاً للقانون ويلزم المباشرين لإجراءات البيع وعلى مسؤوليتهم دون أن تتصل إدارة الكتاب بالمحكمة الكلية أي مسؤولية.
تاسعاً: يقر الراسي عليه المزايد بأنه عاين العقار معاينة نافية للجهاة.
تنتهي - 1- بنشر هذا الإعلان عن البيع بالجرميدة الرسمية طبقاً للمادة 216 من قانون المرافعات.
2- حكم رسو المزايد قابل للاستئناف خلال أسبوعاً يبدأ من تاريخ النطق بالحكم طبقاً للمادة 277 من قانون المرافعات.
3- تمت الفترة الأخيرة من المادة 276 من قانون المرافعات على أنه إذا كان من نزع ملكيته سائلاً في العقار يفي فيه كمتأجر بقوة القانون ويلزم الراسي عليه المزايد بتحويل عقد إيجار لصالحه بأجرة المثل.
ملحوظة هامة: يحظر على جميع الشركات والمؤسسات الفردية المشاركة في المزاد على التنازل أو البيوت المخصصة لأغراض السكن الخاص عملاً بأحكام المادة 220 من قانون الشركات التجارية المضافة بالقانون رقم 9 لسنة 2008.