



عاشور يطلب من وزير الصحة لوائح تعيين الأطباء غير الكويتيين

تقدم النائب صالح عاشور بسؤال إلى وزير الصحة الشيخ د.باسل الحمود الصباح طالب فيه تزويده بالاتي:
1- يرجى تزويدي بالقرارات واللوائح الإدارية لتعيين الأطباء غير الكويتيين بما فيها شروط التعيين والتخصصات المطلوبة للتعيين وهل يوجد شرط الخبرة قبل تعيينهم؟
2- ما هو سلم الرواتب للأطباء غير الكويتيين مقارنة مع نظرائهم الكويتيين؟
3- هل هناك فوارق مالية بين رواتب الأطباء غير الكويتيين من فئة غير محددتي الجنسية والجنسيات الأخرى غير الكويتيين؟ إذا كان الجواب بنعم فما هو المستند القانوني



صالح عاشور

لهذا التمييز مع تزويدي بلائحة رواتب الأطباء غير الكويتيين.
4- هل هناك مكافأة نهاية خدمة لجميع الأطباء غير الكويتيين بما فيهم فئة غير محددتي الجنسية؟ وكم قيمتها؟ وكيف يتم احتسابها؟
5- هل هذه القرارات تنطبق على بقية الهيئة الطبية؟ من مرضين وصداية ومسجلين طبيين والعاملين في المختبرات؟ وإذا كان هناك فارق بينهم فما هو الأساس القانوني لهذا الفارق؟
6- هل هناك تمييز بين التوظيف على العقد الخاص ويند أجر مقابل عمل ويند المكافآت وما الأسس القانونية لهذا التمييز؟

طلب بياناً بالخصومات الشهرية على شركات النظافة العاملة بالمحافظة

العازمي: ما نتائج التحقيقات في عقود نظافة بلدية «الأحمدي» وهل نفذت قرارات «القانونية»؟



حمدان العازمي

وجه النائب حمدان العازمي 5 أسئلة إلى وزير الأشغال العامة ووزير الدولة لشؤون البلدية حسام الرومي بشأن تجاوزات مالية وإدارية في بلدية الكويت.

وجاء في السؤال الأول: أورد ديوان المحاسبة عدة ملاحظات على بلدية الكويت خلال السنوات السابقة، ومن هذه الملاحظات ما ورد في تقرير ديوان المحاسبة لعام 2016/2017 في مسألة عملية الفحص والمراجعة لعقود النظافة بفرع بلدية محافظة الأحمد، وبناء على التقرير المشار إليه، قامت بلدية الكويت بتحويل الموضوع للإدارة القانونية لإجراء التحقيق في الملاحظات الواردة وهو التحقيق رقم 2017/253 والتحقق رقم 2017/263 - حصر تحقيقات الإدارة القانونية، وجاءت نتيجة التحقيقات بمجازاة السادة مشرفي المراكز وفقا لقرارات الإدارة ارقام (132-134-120-119-140-100-99-2018/101-B)، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية؟

وجاء في السؤال الثاني: أورد تقرير ديوان المحاسبة عن أعمال البلدية للسنة المالية 2016/2017 في شهر مايو 2017، فيما يتعلق بالملاحظات التي شابت عقود وشركات النظافة من جانب ديوان المحاسبة، ملاحظة صرف قيمة أعمال النظافة العامة لأيام العطلات الرسمية دون تحقق البلدية من

ما أسباب تكليف موظف في بلدية حولي والأحمدي بسمى رئيس فريق الباعة المتجولين للتلاط نوبات؟

1- ما نتائج التحقيق في هذه النوبات (ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

1- لماذا لم يتم تطبيق نظام النوبات بشكل مكتمل حتى تاريخه في حين قيام فرع بلدية محافظة الأحمدية وإدارة النظافة بإرسال الكتب التي نائب المدير العام السابق لفرع بلدية محافظة حولي والأحمدي في هذا الشأن.
2- يرجى تزويدي بكشف وبيان جميع الخصومات الشهرية التي وقعت على شركات النظافة العاملة في محافظة الأحمدية اعتبارا من بداية سريان العقود من 2012/11/25 حتى الآن. (عقد رقم 2010/2010/24) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/25) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/26) لأعمال النظافة العامة

التزام شركات النظافة بالشروط والمواصفات التعاقدية ويؤكد الديوان بطلب ضرورة تطبيق نظام النوبات على كافة مراكز النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

1- ما نتائج التحقيق في هذه الشكاوى، مع تزويدي بنسخ من هذه التحقيقات من الإجراءات المتخذة من قبل الجهاز التنفيذي والإداري لبلدية الكويت في حالة قيام أحد الموظفين بالإدعاء على مسؤوله المباشر بإدعاءات غير صحيحة وثبوت عدم صحة الإدعاء لدى الإدارة القانونية. وجاء في السؤال الرابع: تم تحويل شكوى الى الإدارة القانونية ببلدية الكويت مقدمة من مجموعة من الموظفين ببلدية الكويت ضد مدير الإدارة التي يعملون بها على الرغم من قيام الإدارة القانونية الموقرة ببلدية الكويت بإجراء التحقيقات في اوقات سابقة من نفس الموظفين مقدمي الشكاوى والتي اثبتت عدم صحة ما ورد في الشكاوى، لذا يرجى افادتي وتزويدي بالاتي:

1- ما أسباب تكليف موظف في بلدية حولي بفرع بلدية محافظة الأحمدية وإدارة النظافة بإرسال الكتب التي نائب المدير العام السابق لفرع بلدية محافظة حولي والأحمدي في هذا الشأن.
2- يرجى تزويدي بكشف وبيان جميع الخصومات الشهرية التي وقعت على شركات النظافة العاملة في محافظة الأحمدية اعتبارا من بداية سريان العقود من 2012/11/25 حتى الآن. (عقد رقم 2010/2010/24) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/25) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/26) لأعمال النظافة العامة

1- ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية بإدارة النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

1- لماذا لم يتم تطبيق نظام النوبات بشكل مكتمل حتى تاريخه في حين قيام فرع بلدية محافظة الأحمدية وإدارة النظافة بإرسال الكتب التي نائب المدير العام السابق لفرع بلدية محافظة حولي والأحمدي في هذا الشأن.
2- يرجى تزويدي بكشف وبيان جميع الخصومات الشهرية التي وقعت على شركات النظافة العاملة في محافظة الأحمدية اعتبارا من بداية سريان العقود من 2012/11/25 حتى الآن. (عقد رقم 2010/2010/24) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/25) لأعمال النظافة العامة (عقد رقم 2010/2010/26) لأعمال النظافة العامة

1- ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية بإدارة النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

1- ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية بإدارة النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

التحقيق في شكوى تم البت فيها سابقا وهل ذلك يؤثر على سير العمل في الإدارة؟ وجاء في السؤال الخامس:

1 - ما أسباب استمرار تكليف موظفة برئاسة قسم بفرع بلدية محافظة الأحمدية بقرار من نائب المدير العام السابق لشؤون محافظتي حولي والأحمدي رغم ان هذا القرار يتعارض وخالف قرارا سابقا في شأن نفس الموظفة يفيد بعدم جواز تكليفها بناء على كتاب شؤون التوظيف بديوان الخدمة المدنية والذي كان مهورا بتأشيرة نفس نائب المدير العام لشؤون محافظتي حولي والأحمدي بالعمل بما جاء بالكتاب. كما يرجى افادتنا عن مدى قانونية ذلك.

2- لماذا تم اهمال كتاب السيد مدير فرع بلدية محافظة الأحمدية رقم 458 بتاريخ 2018/3/18 بشأن نقل بعض الموظفين من فرع بلدية محافظة الأحمدية لإصلاح الخلل في نفس الإدارة وتم الإبقاء على بعض الموظفين الذين يقومون بإدارة المشاكل ولم يحقق الغرض المرجو من الكتاب.

3- ما أسباب تكليف موظف في بلدية حولي بفرع بلدية محافظة الأحمدية بفرق الباعة المتجولين للتلاط نوبات، على الرغم من وجود قرار وازاري رقم 2017/3/21 بشأن نقل بعض الموظفين من فرع بلدية محافظة الأحمدية لإصلاح الخلل في نفس الإدارة وتم الإبقاء على بعض الموظفين الذين يقومون بإدارة المشاكل ولم يحقق الغرض المرجو من الكتاب.

4- ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية بإدارة النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

1- ما أسباب استمرار تكليف موظفة بفرع بلدية محافظة الأحمدية بإدارة النظافة العامة التابعة لبلدية الكويت وذلك لإحكام الرقابة والمتابعة وقد ذكر ديوان المحاسبة ان هذه الملاحظة قد وجدت وتكررت منذ تقرير ديوان السابق في 2015/2014

وبناء عليه قام مدير عام البلدية بإصدار القرار الإداري رقم 2015/590 بتاريخ 2015/12/27 والصادر من في شأن نظام النوبات لمراكز النظافة، حيث نصت المادة الأولى من القرار على تكليف مراكز النظافة الموزعة بمختلف المناطق في جميع المحافظات للعمل بنظام النوبات (24 ساعة عمل يعقبها 48 ساعة راحة)، ويكون من ضمن واجباتهم الوظيفية متابعة تنفيذ أعمال عقود النظافة طوال أيام الأسبوع وفي العطل الرسمية ورفع تقريرا يوميا للإدارة التابعين لها عن مدى التزام الشركات بتنفيذ بنود العقود المبرمة مع بلدية الكويت بشأن أعمال النظافة، لذا يرجى تزويدي وإفادتي بالاتي:

وجه النائب عدنان عبد الصمد سؤالاً إلى وزير الصحة الشيخ د.باسل الصباح قال في مقدمته: لما كانت الأعمال الممتازة هي من الدوافع التي وضعها المشرف من أجل خلق بيئة عمل ممتازة وتمييز العاملين المستحقين بحسب جهودهم واعمالهم تشجيعاً لهم في الوزارات ودرء الشبهات شخصانية حرص المشرع على وجود لجنة للتظلمات تكفل النظر بحيادية في هذه التظلمات وابداء رأيها فيها، الا

انه للأسف وردت البنا أنباء عن تعطيل أعمال هذه اللجنة وعدم البت في اي من التظلمات التي رفعت إليها، فلذا يرجى افادتي وتزويدي بالاتي:
1- ما أسباب تعطيل عمل لجنة التظلمات في الوزارة؟
2- هل شمل عمل اللجنة النظر في كل التظلمات؟
3- هل منحت مكافأة الأعمال الممتازة لبعض الموظفين وحجت عن بعضهم؟ إذا كانت الإجابة بالإيجاب يرجى بيان الأسس القانونية للمنع والحجب.



عدنان عبد الصمد

الباطين: إنشاء حارة خاصة للاستدارة في شارع دمشق بين الروضة والعديلية



عبد الوهاب الباطين

تقدم النائب عبد الوهاب الباطين باقتراح برغبة طالب فيه بإنشاء حارة خاصة للاستدارة الواقعة في شارع دمشق الفاصل بين منطقتي الروضة والعديلية.

وقال الباطين في شرح اقتراحه: ازدادت شكاوى الأفراد بشأن سوء تصميم الاستدارة الواقعة في شارع دمشق الفاصل بين منطقتي الروضة والعديلية، الأمر الذي تسبب في حوادث مرورية أدت إلى ارتفاع معدل الإصابات والوفيات. وأضاف أن هذا الأمر يقتضي من الدولة الاستجابة لها عبر اتباع آلية فعالة لتأمين التقاف المركبات وتسهيل حركة المرور حفاظا على أرواح الأفراد وحماية الأمن، وهي من الواجبات الأساسية التي فرضها الدستور على الدولة في المادة (8) والتي تنص على أن «تصون الدولة دعائم المجتمع وتكفل الأمن والطمانينة وتكافؤ الفرص للمواطنين».

توفير خدمة توصيل الوثائق الرسمية من جميع مراكز خدمة المواطن

تقدم النائب عبد الوهاب الباطين باقتراح برغبة طالب فيه بتوفير خدمة توصيل الوثائق الرسمية من جميع مراكز خدمة المواطن بعد الانتهاء من تصديرها مقابل رسوم رسمية، المتعلقة في مراكز خدمة المواطن.

استثناء ذوي الاحتياجات الخاصة وكبار السن منها، وقال في شرح اقتراحه: إنه أتى رغبة في تقديم خدمات تسهل على المواطن إنجاز معاملاته المتعلقة في مراكز خدمة المواطن.

تكون تابعة للمنطقة التعليمية المطيري يقترح إنشاء إدارة تحسين الأداء المدرسي

يعملون على مدار السنة الميلادية وتعيينهم بالمدارس (تنمية موارد بشرية تربوي، إحصائي اجتماعي، مهني، متخصصين بالإحصاء.. الخ).

3- يقوم موظفو تحسين الأداء المدرسي داخل المدرسة بمتابعة رؤية وزارة التربية وأهدافها العامة، وتقييم وضع المدرسة، وسلامة أداء مرافقها، وسبل تحسين أداء المعلمين والمتعلمين، وجودة استراتيجيات التعليم والتقويم.



ماجد المطيري

2- فتح باب التوظيف لهذه الإدارة بمختصين

تقدم النائب ماجد المطيري باقتراح برغبة قال في مقدمته: تكلف الإدارات المدرسية في وزارة التربية بعض أعضاء الهيئة التعليمية والإدارية بتشكيل لجنة في المدارس بسمى «لجنة تحسين الأداء المدرسي»، وإذا كان من أعمال هذه اللجنة تحديد مستويات الأداء المدرسي وضمان مستوى أدائها وتحسينها. ونص الاقتراح على ما يلي: 1- إنشاء إدارة تحسين الأداء المدرسي وتكون تابعة للمنطقة التعليمية.

الشاهين: تعيين الموظف الكويتي في «أسواق المال» بعقد غير محدد المدة

بالتعاقد لمدة سنتين، حيث نتلمس في اتباعها لهذا النهج ابتعادها عن تحقيق الأغراض التي تصبو إليها، وترجع عدم ملائمة هذه الآلية إلى عدم تحقيقها للأمن والاستقرار الوظيفي للموظف الكويتي عبر عدم تحديد مدة نفاذ العقد المبرم بين الموظف وهيئة أسواق المال تحقنقا للمصلحة العامة.

فإنني أتقدم بالاقتراح برغبة التالي: (نص الاقتراح) «تعيين الموظف الكويتي في هيئة أسواق المال بموجب عقد غير محدد المدة».



اسماء الشاهين

والقواعد والإجراءات لموظفي الهيئة فيما يتعلق بطريقة شغل الوظيفة في الهيئة المتخذة

قدم النائب اسامة الشاهين اقتراحا برغبة جاء فيه: إن الدور الرقابي والتنظيمي الهام الذي تمارسه هيئة أسواق المال على أنشطة الأوراق المالية ونوفاير الحماية للمتعاملين بها وفق ما قضى به القانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط بالصحابة، وتفرق بين نقل ومعالجة نصوص مأثورة من تأليف عبارات يراد بها التجريح؟
11- هل هناك تمييز بين مقولات الإلحاد وآراء المذاهب والمادة والطبيعية في الخلق والخالق، وبين اجتهادات الصوفية وتاويلات المذاهب الإسلامية، التي قد تصنف ككفر في قراءة مذاهب أخرى؟
12- هل يتم صرف مكافآت للجان المشكلة من قبل قطاع الرقابة في وزارة الإعلام لدراسة الكتب المتقدمة لطلب الإجازة؟
13- في حال الإجابة بنعم، يرجى تزويدي بكشف تفصيلي بالمكافآت المصروفة لأعضاء هذه اللجان خلال السنوات الخمس الماضية حتى تاريخ ورود السؤال.

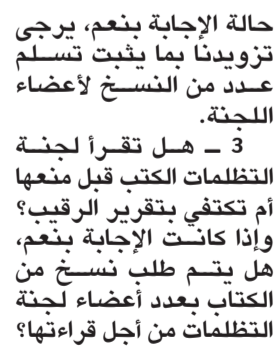


عبدالله فهاد

فهاد: إعادة تنظيم أحد شوارع «سعد العبدالله» حفاظاً على الأرواح والممتلكات

تقدم النائب عبدالله فهاد باقتراح برغبة قال فيه: نظرا للمخاطر المحيطة بالمواطنين من سكان مدينة سعد العبدالله بقطاع 9 وخاصة أصحاب البيوت الملاصقة بالشارع الأول مقابل السكراب سابقا وتقع بسببه حوادث لأدنى انحراف من قائدي المركبات، الأمر الذي يهدد أرواحهم وممتلكاتهم. وطالب في اقتراحه بالاتي: «الرجوع بالشارع الأول من قطعة (9) مقابل السكراب سابقا، مسافة تحفظ أرواح وممتلكات أصحاب البيوت الملاصقة بهذا الشارع».

الشطي لوزير الإعلام: ما عدد الكتب المجازة والممنوعة منذ 2006 حتى تاريخه؟



خالد الشطي

حالة الإجابة بنعم، يرجى تزويدنا بما يتبعه تسلم عدد من النسخ لأعضاء اللجنة.

3 - هل تقرراً لجنة التظلمات الكتب قبل منحها أم تكتفي بتقرير الرقيب؟ وإذا كانت الإجابة بنعم، هل يتم طلب نسخ من الكتاب بعدد أعضاء لجنة التظلمات من أجل قراءتها؟ وإذا كانت الإجابة بنعم، يرجى تزويدنا بما يقين استلام عدد من النسخ لأعضاء اللجنة؟

4 - يرجى تزويدي بقائمة تحتوي على عناوين الكتب الممنوعة التي تقدمت بها الجهات الحكومية من مؤسسات وهيئات وما إلى ذلك، إلى إدارة الرقابة في وزارة الإعلام لطلب الإجازة أو الفسخ.

5 - يرجى تزويدي بقائمة تحتوي على عناوين الكتب الممنوعة لمؤلفين كويتيين (اسم الكتاب، المؤلف، سبب المنع) منذ عام 2006 حتى تاريخ ورود



خالد الشطي

كم عدد موظفي إدارة الرقابة وما مؤهلات الرقباء؟

وجه النائب خالد الشطي سؤالاً إلى وزير الإعلام محمد الجبري جاء فيه: أوردت إحدى الصحف في عددها الصادر بتاريخ 2018/9/23 خبرا مفاده «الإعلام أجازت 208 آلاف كتاب في خمس سنوات»، وذلك على لسان الوكيل المساعد لقطاع الصحافة محمد العواش، في حين أن ما تم منعه يمثل 2٪ من الكتب المجازة. وعليه يرجى تزويدي بالاتي: 1 - عدد الكتب المجازة والممنوعة منذ 2006 حتى تاريخه، مع كشف بعناوين الكتب واسم المؤلف ودار النشر وسنة الإصدار والطبعة التي صدر بها القرار.

2 - هل يقوم أعضاء اللجنة بقراءة الكتب أم يكتفون بتقرير الرقيب؟ وإذا كانت الإجابة نعم، هل يتم طلب نسخ من الكتاب الممنوع بعدد أعضاء لجنة الرقابة من أجل قراءتها؟ في