

## تقرير الشال

أجر المواطن يعادل نحو 4 أضعاف غير الكويتي في القطاعين  
292 ديناراً متوسط راتب الوافد بالشهر..  
و«الكويتي» 1411 ديناراً

قال تقرير الشال الاقتصادي إن عدد العمالة في الكويت بلغ في نهاية الربع الأول من 2018 نحو 2,064 مليون عامل من غير احتساب عدد العمالة المنزلية (2,034 مليون عامل في نهاية عام 2017)، وعند إضافة حجم العمالة المنزلية - القطاع العائلي - وما في حكمها، البالغة نحو 683,5 ألف عامل، يصبح المجموع نحو 2,747 مليون عامل (2,712 مليون عامل في نهاية 2017)، وتبلغ نسبة العمالة المنزلية نحو 24,9٪ من إجمالي العمالة في الكويت كما في نهاية الربع الأول من 2018 (25٪ من إجمالي العمالة في نهاية 2017)، وفقاً للإدارة المركزية للإحصاء. وفي حال دمج القطاعين، الحكومي والخاص، بلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين ذكورا وإناث في القطاعين نحو 1411 ديناراً (1405 ديناراً في نهاية 2017)، ويبلغ لغير الكويتيين نحو 292 ديناراً (291 ديناراً في نهاية 2017)، علماً أن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المنزلية التي سترتك أثراً كبيراً للادني على معدلات أجور غير الكويتيين لو أخذت في الاعتبار. وفي تفصيل كل قطاع على حدة، بلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع العام نحو 1782 ديناراً (1769 ديناراً في نهاية 2017)، وبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1271 ديناراً (1265 ديناراً في نهاية 2017)، بفارق حدود 28,7٪ لصالح أجور الرجال. ويبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 714 ديناراً (710 ديناراً في نهاية 2017)، ويبلغ للإناث الكويتيات نحو 36,8٪ من مستوى زملائهم في القطاع الحكومي، ويبلغ معدل الأجر الشهري للإناث غير الكويتيات في القطاع الخاص نحو 377 ديناراً (375 ديناراً في نهاية عام 2017)، وهو أعلى من معدل أجر الذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص بنحو 30,3٪ ولكنه أدنى من معدل زميلاتهم في القطاع الحكومي بنحو 42,7٪.

قال تقرير الشال الاقتصادي إن عدد العمالة في الكويت بلغ في نهاية الربع الأول من 2018 نحو 2,064 مليون عامل من غير احتساب عدد العمالة المنزلية (2,034 مليون عامل في نهاية عام 2017)، وعند إضافة حجم العمالة المنزلية - القطاع العائلي - وما في حكمها، البالغة نحو 683,5 ألف عامل، يصبح المجموع نحو 2,747 مليون عامل (2,712 مليون عامل في نهاية 2017)، وتبلغ نسبة العمالة المنزلية نحو 24,9٪ من إجمالي العمالة في الكويت كما في نهاية الربع الأول من 2018 (25٪ من إجمالي العمالة في نهاية 2017)، وفقاً للإدارة المركزية للإحصاء. وفي حال دمج القطاعين، الحكومي والخاص، بلغ معدل الأجر الشهري للكويتيين ذكورا وإناث في القطاعين نحو 1411 ديناراً (1405 ديناراً في نهاية 2017)، ويبلغ لغير الكويتيين نحو 292 ديناراً (291 ديناراً في نهاية 2017)، علماً أن كل هذه الأرقام لا تشمل العمالة المنزلية التي سترتك أثراً كبيراً للادني على معدلات أجور غير الكويتيين لو أخذت في الاعتبار. وفي تفصيل كل قطاع على حدة، بلغ معدل الأجر الشهري للذكور من العمالة الكويتية في القطاع العام نحو 1782 ديناراً (1769 ديناراً في نهاية 2017)، وبلغ ذلك المعدل للإناث الكويتيات نحو 1271 ديناراً (1265 ديناراً في نهاية 2017)، بفارق حدود 28,7٪ لصالح أجور الرجال. ويبلغ معدل الراتب الشهري للذكور غير الكويتيين في القطاع الحكومي نحو 714 ديناراً (710 ديناراً في نهاية 2017)، ويبلغ للإناث الكويتيات نحو 36,8٪ من مستوى زملائهم في القطاع الحكومي، ويبلغ معدل الأجر الشهري للإناث غير الكويتيات في القطاع الخاص نحو 377 ديناراً (375 ديناراً في نهاية عام 2017)، وهو أعلى من معدل أجر الذكور غير الكويتيين في القطاع الخاص بنحو 30,3٪ ولكنه أدنى من معدل زميلاتهم في القطاع الحكومي بنحو 42,7٪.

## 15٪ تراجعاً بسيولة العقار خلال أغسطس

مقارنة بما نسبته 32,3٪ في يوليو 2018. وبلغت قيمة تداولات نشاط السكن الاستثماري نحو 63,1 مليون دينار كويتي أي بانخفاض بنحو 73,4٪ مقارنة بالشهر السابق (يوليو 2018)، حين بلغت نحو 236,7 مليون دينار كويتي، وارتفعت مساهمتها من جملة السيولة إلى نحو 46,5٪ مقارنة بما نسبته 44,2٪ في يوليو 2018. وانخفضت قيمة تداولات النشاط التجاري إلى نحو 7,5 ملايين دينار كويتي، أي انخفضت بنحو 94٪ مقارنة مع يوليو 2018. حين بلغت نحو 125,3 مليون دينار كويتي. وانخفضت مساهمته في قيمة التداولات العقارية إلى نحو 5,6٪ مقارنة بما نسبته 23,4٪ في يوليو 2018.

أشار تقرير الشال إلى انخفاض في سيولة سوق العقار خلال أغسطس 2018 مقارنة بسيولة يوليو 2018، حيث بلغت قيمة تداولات العقود والوكالات لشهر أغسطس نحو 135,6 مليون دينار، وهي قيمة أدنى 74,6٪ عن مستوى سيولة يوليو، البالغة نحو 535 مليون دينار، وانخفضت 15٪ مقارنة مع سيولة أغسطس 2017، عندما بلغت السيولة آنذاك نحو 159,6 مليون دينار، حسب إدارة التسجيل العقاري والتوثيق في وزارة العدل. وبلغت قيمة تداولات نشاط السكن الخاص نحو 65 مليون دينار منخفضة بنحو 62,4٪ مقارنة مع يوليو 2018، عندما بلغت نحو 173 مليون دينار، وارتفعت نسبة مساهمتها إلى نحو 47,9٪ من جملة قيمة تداولات العقار.

## المبادرة قدمت وجهة تفاعلية لابتكارات وإبداعات موظفيها «زين» تحتضن ثلاث مبادرات ناشئة في منصتها الإلكترونية Zainiac

■ الخرافي: نؤمن بأهمية دور الأفكار الناشئة في دعم النمو المستقبلي لإستراتيجية أعمالنا الرقمية



بدر الخرافي مع أصحاب الأفكار الفائزة ضمن منصة «زين» الإلكترونية Zainiac

المال وهدايا ومتطلبات حفلات الزفاف عبر تطبيق الرعاية الذاتية لشركة تاتش باستخدام قنوات الاتصال عبر الإنترنت، وفروع الشركة في جميع أنحاء لبنان.

وجاءت المبادرة الناشئة الثانية لصاحبها عبدالله دشتي من شركة زين البحرين تحت اسم FindurSeat، وهي عبارة عن منصة تعليمية ثنائية اللغة على شبكة الإنترنت، وهي تستهدف الطلاب في منطقة الشرق الأوسط لمساعدتهم في البحث والتقديم للمؤسسات الأكاديمية المختلفة بطريقة حيوية وفعالة، كما تعمل هذه المبادرة كمرکز لإيجاد المنح الدراسية في دول مجلس التعاون الخليجي، حيث ستكون بمنزلة مركز التنسيق للطلاب للتواصل مع المدرسين لدورات المناهج الدراسية الإضافية.

وفي عمل تعاوني وجهد مشترك، قدم كل من عبدالله أبو كراكي وطلال الترك من شركة زين الأردن المبادرة الناشئة الثالثة تحت اسم ZGiving، وهي مبادرة داخلية موجهة إلى شركة زين، ويمكن الوصول إليها عبر تطبيق الموارد البشرية للشركة، وجاءت بهدف تمكين قنوات وروافد التبرعات لصالح الزملاء المحتاجين.

الجيل صاحب الأفكار الإبداعية واحداً من أعظم الفوارق بين المجتمعات التي تتقدم نحو المستقبل، ولذلك من الواضح جداً أننا إذا أردنا في مجموعة زين أن نعمل كمؤسسة مبتكرة تتنافس في مجالات أعمالها، فإننا بكل تأكيد بحاجة إلى توليد أفكار جديدة تساعدنا في نمو عملياتنا، ونعتقد أن هذه المنصة الإلكترونية هي فرصة لنا لإبراز المواهب التي نملكها في ثروتنا الداخلية.

وأضاف الخرافي قائلاً: نسعى دائماً إلى تطوير أنفسنا ليس فقط بالمعنى التجاري التقليدي وذلك كي نتمكن من البقاء ومواصلة التقدم، ولذلك نحن فخورون جداً بإطلاق هذه الوجهة الإلكترونية التفاعلية، التي تعطينا مؤشراً واضحاً على الموهبة والإبداع بين موظفيها، ولذلك أنتهز هذه الفرصة لأشكر كل من ساهم في إثراء هذه المبادرة.

جدير بالذكر أن المبادرات الناشئة الثلاث جاءت من شركات زين البحرين، زين الأردن، وتاتش لبنان، فقد جاءت المبادرة الأولى لصاحبها علي زريق من تاتش لبنان تحت اسم «فرحتنا»، وهي عبارة عن منصة تساعد المتزوجين الجدد وضيوف حفلات الزفاف في جمع ودفع

المبادرة هي دعوة حقيقية لجميع موظفي زين في الشركات التابعة للمجموعة لكي يستعرضوا إبداعاتهم من خلال منصة Zainiac الداخلية، إذ تهدف هذه المنصة الإلكترونية إلى تعزيز الروح الإبداعية بين الموظفين، والحث على بدء أعمال تجارية جديدة. وبيئت زين أنها تقوم بعقد العديد من ورشات العمل للأفكار والمبادرات الناشئة التي تقدمها منصة Zainiac الإلكترونية التفاعلية، وذلك بالتعاون مع شركاء وموجهين عالميين يركزون على تأسيس وتطوير هذه الأفكار ومساعدتها في انطلاقتها العملية والتجارية، ومن ثم يتم رفع هذه الأفكار للعرض على الإدارة التنفيذية العليا في المجموعة لدراستها وتقييم نموذج عملها التجاري.

وقال نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في مجموعة زين بدر ناصر الخرافي في تعليقه على اختيار هذه المبادرات الناشئة الثلاث: نؤمن بشدة بأن الأفكار الناشئة في مؤسستنا سيكون لها فائق الأهمية في دعم النمو والتطور المستقبلي لاستراتيجية نمط الحياة الرقمي الخاص بنا.

وأوضح الخرافي قائلاً: سيمثل

أعلنت مجموعة زين دعماً الاستراتيجي لثلاث مبادرات ناشئة ضمن برنامجها الابتكاري Zainiac، الذي يوفر مساحة إبداع لموظفي زين كي يستعرضوا فيها أفكارهم.

وأوضحت المجموعة في بيان صحافي أن المبادرات الناشئة الثلاث التي جاءت من بنات أفكار موظفيها تقدم حلولاً مبتكرة في المجالات التعليمية والاجتماعية والعمل الجماعي الخيري، حيث تقدم أفكاراً مبتكرة قد تسهم في تعزيز العمل في هذه المجالات، خصوصاً في ظل تنامي نمط وأسلوب الحياة الرقمية.

وكشفت زين، التي تملك وتدير ثمانية شبكات اتصالات متطورة في أسواق الشرق الأوسط وأفريقيا، أن برنامجها الابتكاري Zainiac، والذي جاء بمبادرة من نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي في المجموعة بدر ناصر الخرافي، هو بمنزلة منبر إلكتروني عبر الإنترنت ابتكره موظفون من زين، حيث يوفر مساحة يمكن فيها تبادل وتشارك الأفكار وإيجاد حلول للتحديات، وتشكيل مجموعات تفاعلية، وتزويد الشركة بالقدرة على التواصل والتعاون وتحسين الأداء.

وأوضحت المجموعة أن هذه

انطلق نحو آفاق جديدة مع كامكو

# 20

عاماً

من النصائح القيمة والنتائج المثبتة

شكراً على ثقتكم فينا  
منذ 1998

شركة كامكو للاستثمار هي الشركة الرائدة في مجال الاستثمار المصرفي وإدارة الأصول في الكويت مع امتداد إقليمي ودولي.

تعد إعداد هذه الوثيقة لأغراض المعلومات العامة وعرض توزيعها ذات الغرض، لا يجب بأي شكل من الأشكال اعتبار هذه الوثيقة دعوة للاشتراك في أو عرض لبيع أو منح استثماري تعرض من قبل كامكو. شركة كامكو للاستثمار تملك (إعارة) مرخصة من قبل هيئة أسواق المال، رخصة رقم AP/2014/0004 يكون مركز الشركة الرئيسي ومقرها القانوني في دولة الكويت منطقة الشرق، شارع خالد بن الوليد برج الشهبان ص.ب 28873 الصفاة الرمز البريدي 13149.