



لمشاهدة الفيديو يمكن استخدام QR كود أو

مدير إدارة التنمية الإدارية بالأمانة العامة للتخطيط أكد تنفيذ برنامج متكامل لتطبيق «الحكومة المؤسسية» الدوسري لـ «الأنباء»: «نعمل على وضع رؤية متكاملة لتطوير أداء الجهاز الإداري للدولة»

أكد مدير إدارة التنمية الإدارية بالأمانة العامة للتخطيط فالح الدوسري أن الإدارة تعمل على تحقيق رؤية صاحب السمو الأمير الشيخ صباح الأحمد في أن تكون الكويت ضمن أفضل 35 دولة في العالم عام 2035. وقال خلال لقائه مع «الأنباء» أن الإدارة تتولى مسؤولية التنسيق بين الأطراف المختلفة «القطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني» وتوفير البيئة المناسبة لتحقيق الأهداف. ولفت إلى أن أهم التحديات التي تواجه أمانة التخطيط هي تضخم حجم الجهاز الإداري بالعمالة والتي تزيد على الاحتياجات الفعلية مما يؤثر سلباً على الإنتاجية مع تنامي تضخم الجهاز. وأكد على أن أهمية الحكومة تأتي كونها تزيد من كفاءة أداء المنظمات ووضع الأسس الكفيلة للقضاء على الفساد وتضارب المصالح والتصرفات غير المقبولة. ووضع أنظمة للرقابة على أداء تلك المؤسسات. ووضع هيكل يحدد توزيع كل الحقوق والمسؤوليات وتحديد القواعد والإجراءات المتعلقة بسير العمل داخل المؤسسات العامة. والى التفاصيل:

كاتب: بشري شعبان

إلى أهمية توافر مرجعية وطنية تستخدم كدليل للمنظمات الحكومية في تطبيق الإجراءات الخاصة بها داخلياً، وذلك طبقاً لظروفها ومتطلبات العمل بها. ويوجد عدد من نماذج الدولية في هذا الصدد مثل استراليا والبحرين ودولة الإمارات والأردن وغيرها. ويتضمن الدليل الوطني الخاص بالكويت عدداً من العناصر الرئيسية وهي: مفهوم وأهمية ومتطلبات الحكومة المؤسسية للقطاع الحكومي، ومبادئ الحكومة الكويتية ومؤشرات تطبيقها، وآليات ومؤشرات تطبيقها، والأطراف المعنية بتطبيق الحكومة المؤسسية في القطاع الحكومي، والمؤشرات والخبرة الدولية الخاصة بالحكومة المؤسسية، وإدارة برنامج الحكومة المؤسسية.

الدليل الوطني

متى يتم إطلاق الدليل الوطني للحكومة المؤسسية فعلياً؟
● يتم الآن الإعداد لعقد جلسة تشاورية مع كل الأطراف المعنية وصاحبة الخبرة في مجال الحكومة المؤسسية، وذلك لتحديد المفاهيم والرؤى المشتركة في مسودة الدليل وتضمينها في المسودة النهائية. ثم بعد ذلك تعرض المسودة النهائية على مجلس الوزراء لأخذ الموافقة بالتعميم على الجهات الحكومية المعنية، ثم تضع الأمانة خطة للتدريب وتقديم الدعم الفني للجهات الحكومية.

ما الخطوات الإجرائية التي تتبعها الأمانة لتطبيق الحكومة المؤسسية؟
● تضع الأمانة برنامجاً متكاملًا لتطبيق الحكومة المؤسسية يعتمد على أربعة محاور رئيسية وهي:
1- صياغة إطار وطني يحدد الأدوار والمسؤوليات وآليات التنفيذ.
2- صياغة دليل وطني للحكومة المؤسسية.
3- التدريب وبناء قدرات العاملين بالجهاز الإداري على مفهوم ومبادئ الحكومة المؤسسية.
4- والشراكة مع الجهات المحلية والدولية المعنية بتطبيق الحكومة المؤسسية.

الخطوات الإجرائية

ما الذي تم إنجازه من تلك الخطوات الإجرائية حتى الآن؟
● بدأت مراحل التنفيذ منذ فترة، فقد انتهت الأمانة من وضع الإطار الوطني للحكومة المؤسسية، والذي يتضمن منهجية التطبيق وآليات التنسيق في ضوء التجارب الدولية المتخيزة. تصميم مسودة الدليل الوطني للحكومة المؤسسية، وذلك بالتعاون مع الجهات المعنية، وجار الإعداد لورشة تدريبية للجهات الحكومية حول مفهوم الحكومة المؤسسية للعاملين بالجهاز الإداري ينفذ في الأشهر القادمة. هل يمكن أن توضح ما المقصود بالدليل الوطني للحكومة المؤسسية؟
● تشير التجارب الدولية

في الخطة الإنمائية للعرض على مجلس الأمة. الخامس: دعم الحكومة المؤسسية بالجهاز الإداري للدولة.

الحكومة المؤسسية

ما المقصود بالحكومة المؤسسية للجهاز الإداري بالدولة؟
● مفهوم الحكومة ظهر بعد تصاعد الأزمات المالية العالمية المتتالية وبروز الحاجة لوضع مجموعة من القواعد التي تضبط أداء المنظمات العامة لتحقيق النزاهة والشفافية والمحاسبية. وقد تولت المنظمات الدولية مثل البنك الدولي والبرنامج الإنمائي للأمم المتحدة وصندوق النقد الدولي تقديم الدعم الفني للدول لتطبيق الحكومة المؤسسية بالجهاز الإداري بالدولة خطوة مهمة نحو صون المال العام. ويوجد تعريفات كثيرة لمفهوم الحكومة المؤسسية ولكنها تدور بشكل أساسي حول «مجموعة الأطر التشريعية والمؤسسية والأخلاقية التي تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في الأداء لتحقيق رؤية ورسالة المنظمة العامة».

وتأتي أهمية الحكومة المؤسسية للأجهزة الإدارية الحكومية في أنها تؤدي إلى زيادة كفاءة أداء المنظمات ووضع الأسس الكفيلة للقضاء على الفساد وتضارب المصالح والتصرفات غير المقبولة، ووضع أنظمة للرقابة على أداء تلك المؤسسات، ووضع دليل يحدد توزيع كل الحقوق والمسؤوليات وتحديد القواعد والإجراءات المتعلقة بسير العمل داخل المؤسسات العامة.

التعجيل بإصدار التشريعات اللازمة، ودعم التحول للحكومة الإلكترونية، ونشر الوعي بين المراجعين والعاملين بالجهاز الإداري حول مفهوم النزاهة، والاستعانة بخبرة التجارب الدولية المتميزة في مكافحة الفساد.

نعود للأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، ما أهم الاستراتيجيات التي تنفذها الأمانة لتطوير أداء الجهاز الإداري؟

● كما سبق وأشرت إليه فإن الأمانة تضع رؤية متكاملة لتطوير أداء الجهاز الإداري تركز على خمسة محاور رئيسية.

الأول: دعم منظومة التحول للحكومة الإلكترونية مرحلًا Smart Government للحلقات بالركب العالمي في هذا الصدد بالتعاون مع الجهاز المركزي لتكنولوجيا المعلومات.

الثاني: إعادة هيكلة الجهاز الإداري ليكون أكثر رشاقة في أداء الخدمات العامة والتحول إلى دور المنظم والممكن للقطاع الخاص بدلا من القيام بدور المنفذ.

الثالث: تطوير أداء الموارد البشرية بالجهاز الإداري لتناسب متطلبات التحديث وتمكين ذات الصلة لدراسة أسباب تأخر ترتيب الكويت في مؤشر مدركات الفساد، ووضع الإجراءات العاجلة اللازمة لتحسين ترتيب الكويت. وقد توصلت اللجنة إلى عدد من الآليات المهمة منها



(زين علام)

فالح الدوسري يتحدثان مع بشري شعبان

للحكومة الإلكترونية والاقتصاد الرقمي لتقليل التعامل المباشر بين مقدم ومتلقي الخدمة، وتبسيط الإجراءات للحد من الممارسات الداعية للفساد، وقد أشار سمو رئيس مجلس الوزراء مرارا إلى أهمية مكافحة الفساد وسد الذرائع إليه.

معالجة الخلل

تأخر ترتيب الكويت في مؤشر مدركات الفساد الصادر عن منظمة الشفافية الدولية لعام 2017، هل يمكن أن نتكلم لنا الإجراءات التي اتخذت لمعالجة هذا الخلل؟

● شكلت لجنة برئاسة الهيئة العامة لمكافحة الفساد «نزاهة»، وتضم مسؤولين من الجهات ذات الصلة لدراسة أسباب تأخر ترتيب الكويت في مؤشر مدركات الفساد، ووضع الإجراءات العاجلة اللازمة لتحسين ترتيب الكويت. وقد توصلت اللجنة إلى عدد من الآليات المهمة منها

فقط لنشرة مسح القوى العاملة 2016-2017 الصادرة عن الإدارة المركزية للإحصاء، فإن نسبة العمالة بالجهاز الإداري للسكان هي 1 موظف: 11 نسمة، وهي نسبة عالية بالمقارنة بالدول المتقدمة. كما يعاني الجهاز الإداري من هيكل تنظيمي متشابك تتداخل فيه الاختصاصات بدرجة كبيرة تؤثر سلباً على تحقيق البيئة المناسبة لأداء الأعمال، فقد أشار تقرير أداء الأعمال الصادر من البنك الدولي عام 2018 إلى أن ترتيب الكويت جاء في المرتبة 96 من إجمالي 190 دولة، بالرغم من الإجراءات التصحيحية المكثفة التي قامت بها الأجهزة الحكومية ذات العلاقة بالمؤشر.

هل الفساد يشكل تحدياً خطيراً لدى الجهاز الإداري؟

● جاءت ممارسات الدول المتقدمة التي عملت على تحسين بيئة العمل في الجهاز الإداري، لتؤكد على أهمية التحول

تضخم حجم الجهاز الإداري بالدولة أهم التحديات

إعادة هيكلة الجهاز الإداري ليكون أكثر رشاقة

الحكومة ترفع كفاءة أداء المنظمات والقضاء على الفساد

ما أهم التحديات التي تواجه الجهاز الإداري لأداء مهامه الرئيسية في تحقيق رؤية الكويت 2035؟

● يواجه الجهاز الإداري عدداً من التحديات التي تؤثر على كفاءته وفعاليته ومنها: تضخم حجم الجهاز الإداري بالعمالة والتي تزيد على الاحتياجات الفعلية مما يؤثر سلباً على الإنتاجية مع تنامي تضخم الجهاز.

أهم التحديات

ما أهم التحديات التي تواجه الجهاز الإداري لأداء مهامه الرئيسية في تحقيق رؤية الكويت 2035؟

مشروع الجمعية غطى نحو 60 دولة في مختلف أنحاء العالم «إحياء التراث»: وزعنا 1720 أضحية على المستحقين داخل الكويت

أما الدول العربية فكانت نصيبها من الأضحية 565 أضحية، كما تم توزيع 312 أضحية في آسيا الوسطى، وفي دول البلقان وزعت 40 أضحية على بعض الدول في أوروبا وأستراليا.



تنفيذ مشروع الأضحية في إحدى الدول

والمشاريع الأخرى المتعلقة بمشروع «ذبح الأضحية»، أوضح وليد الربيعية أن الجمعية طرحت مشروع «وقف الأضحية» والذبيحة لكل راغب في الخير أن يوقف مبلغ 400 د.ك. يحفظ أصلها ويستثمر، وينفق ريعه في ذبح أضحية كل عام باسم المتبرع، وهذا الأمر أتى استجابة لرغبة الكثير من المتبرعين الذين يريدون استثمار ذبح أضحية لهم في كل عام حتى بعد وفاتهم، وذلك قدر الإمكان، وقد حظي هذا الأمر بإقبال طيب من أهل الخير، خصوصاً أن التبرع يدفع مرة واحدة فقط، ويبقى المشروع مستمرا إلى ما شاء الله.

في «بيان ومشرف» التابعة للجمعية. أما عن خارج الكويت، فقد أوضح الربيعية أن هذا المشروع القارية التابعة للجمعية، والذي غطى ما يقارب 60 دولة تقريبا في مختلف أنحاء العالم، حيث تم توزيع 14865 أضحية في العديد من الدول الأفريقية، و2350 أضحية على دول القارة الهندية، كذلك توزيع 1477 أضحية على دول جنوب شرق آسيا.

والتي ساهمت مسكورة بمبلغ 50 ألف دينار تم صرفها على شراء أضاحٍ استفاد منها أكثر من 5 آلاف شخص. وقد بلغ عدد الأضحية 1720 أضحية وزعت على المحتاجين من الأسر المتعففة والجالبات المسلمة والأرامل والأيتام، بالإضافة إلى الحالات التي تكفلها لجان الجمعية داخل الكويت، والتي يتجاوز عددها 20 ألف شخص، وتنفرد على تنفيذ هذا المشروع إدارة بناء المساجد والمشاريع الإسلامية

توجهت جمعية إحياء التراث الإسلامي بالشكر الجزيل والتقدير لأهل الخير والبر والإحسان في الكويت لتبرعاتهم الكريمة ولدعمهم قامت بتنفيذ الجمعية داخل الكويت، كما استفاد منه المسلمون في العديد من الدول.

وفي تصريح له أوضح أمين سر الجمعية وليد الربيعية أن الجمعية وكعادتها كل عام نفذت مشروع «الأضحية» داخل الكويت وخارجها بنجاح كبير بفضل الله سبحانه وتعالى، والذي يأتي تنفيذه حرصاً من الجمعية على إقامة هذه الشعيرة الإسلامية العظيمة، وتيسير أمر هذه العبادة على أهل الخير في الكويت، وتسهيلا على الأخوة المحسنين في اتباع سنة المصطفى ﷺ بما يعود منها بالنفع العميم على فقراء المسلمين. ففي داخل الكويت نفذت الجمعية هذا المشروع بالتعاون مع الأمانة العامة للأوقاف التابعة لوزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

تفسير القرآن ضمن برنامج حفاظ على مدار العام



علي التميمي

على جهوده في العرض الجيد للمادة العلمية سائلاً الله أن يوفقه لإتمام هذا الدرس، وأن ينفع به. وكان على التميمي قد بدأ في سلسلة الدروس الخاصة بالتفسير من خلال درس علمي عقب صلاة المغرب مباشرة يوم الأحد من كل أسبوع يتناول فيه تفسير ما تيسر من الجزء الثلاثين من القرآن الكريم (جزء عم)، وذلك بتقريب المعاني العامة للآيات، والمزج في الدرس بين تبسيط العبارة، والارتقاء بفهم القارئ والمصلي، وعدم حرمان طلاب العلم من الفوائد الدقيقة مثل اللطائف البلاغية وتوجيه القراءات، مع إلقاء الدرس بتلقي الأسئلة والاستفسارات من جمهور الحاضرين.

جهداً في تقديم الفعاليات المفيدة لعموم المسلمين في الكويت. وأكد خلال حضوره للدرس الأسبوعي لتفسير (جزء عم) الذي يليقه على حمد التميمي في مركز الغملاص التابع للجمعية بمنطقة القاسية أن الخطة العلمية لحفاظ هذا العام صادفت وقتاً رغب فيه كثير من إخواننا وخاصة من طلاب الحلقات القرآنية وأولياء الأمور أن يكون هناك درس للوقوف على المعاني العامة للجزء الثلاثين لشيوخ القراءة به في الصلوات، كما أنه الجزء الأكثر حفظاً من قبل الطلاب وعموم المسلمين، ولعل هذا واضح في ما يحظى به هذا الدرس أسبوعياً من المتابعة والحضور، شاكرًا الشيخ علي التميمي

ليلى الشافعي أكد عضو مجلس إدارة الجمعية الخيرية لخدمة القرآن الكريم وعلومه (حفاظ) محمود الرفاعي أن الخطة السنوية لأنشطة الجمعية تتضمن برنامجاً شاملاً يهدف إلى نشر العلوم القرآنية، وذلك من خلال الدروس والمحاضرات والدورات التي تعقدتها الجمعية على مدار العام في مرآتها، مثل سلسلة دروس تفسير جزء عم التي تعقد حالياً، والتي يتم توثيقها إعلامياً وبثها على النوافذ الإعلامية تعميماً للفائدة، مشيداً بالتعاون المتميز بين الجمعية ووزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية ممثلة في إدارة مساجد العاصمة التي لا تدخر

«الصحة المهنية» تفحص مواقع موظفي «الطيران المدني» لاعتماد بدل «الضوء والخطر والعدوى»

فرج ناصر أكد مصدر مسؤول أن الصحة المهنية التابعة لوزارة الصحة ستعتمد تقريرها الخاص بفحص مواقع موظفي الطيران المدني الأسبوع المقبل وذلك لاعتماد البدلات الخاصة بهم وهي (بدل الضوء - الخطر - العدوى) وذلك بالتنسيق مع الإدارة العامة للطيران المدني. وأضاف أن هناك ما يقارب الـ 4 آلاف موظف بالطيران المدني ستستلمهم هذه البدلات

إعلان للسادرة مراقبي الحسابات

بناءً على القرار الوزاري رقم (166/ت) لسنة 2013 بشأن النظام الأساسي النموذجي للجمعيات التعاونية، تعلن جمعية الروضة وحولي التعاونية عن فتح باب قبول طلبات مراقبي الحسابات للسنة المالية المنتهية 2019/8/31 الذين يرغبون في القيام بتدقيق حسابات الجمعية للعام 2018/2019 متضمناً قيمة الأتعاب والتي يحددها المتقدم بالطرف المختوم وتسليمه لإدارة الجمعية ولمدة (10) أيام عمل وذلك خلال الفترة من يوم الاحد 2018/9/9 وحتى نهاية دوام يوم الاحد الموافق 2018/9/23.

بناءً على المادة رقم (21) من القانون رقم (118) لسنة 2013 بتعديل بعض أحكام المرسوم بالقانون رقم (24) لسنة 1979 ومرامعه لأحكام المادة (11) لقانون التعاون لا يجوز لمراقب الحسابات أن يراقب أكثر من خمس جمعيات تعاونية وألا يتجاوز مدة تعيينه بذات الجمعية أكثر من ثلاث سنوات.

ملاحظة: على أعضاء الجمعية العمومية الذين لم يستكملوا ملفاتهم ضرورة مراجعة الجمعية (قسم المساهمين) لإستكمالها وإحضار البطاقة المدنية الأصلية وصورة عنها لإرفاقها بالملف والله ولي التوفيق

مجلس الإدارة
مبنى إدارة الجمعية خلال ساعات العمل من الساعة 8:00 صباحاً وحتى 1:00 ظهراً من الساعة 4:30 مساءً وحتى 8:00 مساءً