



د. جاسم الكندري

## مدير الإدارة أكد على تدريب أبناء الوزارة وإرسالهم في بعثات خارجية تمهيداً لتوظيفهم الكندري لـ «الانباء»: «الحضانة العائلية» تحتضن 618 ابناً وابنة.. وندرس مشروع الأسرة الصديقة

بشرى شعبان

كشفت مدير إدارة الحضانة العائلية بوزارة الشؤون د. جاسم الكندري عن قيام الإدارة بالتعاون مع معهد التدريب العربي للبناء البشري بتنفيذ مشروع خاص لتوظيف أبناء الإدارة عبر تنظيم دورات تدريبية لصفاء البنية العملية تمهيداً للالتحاق بالوظائف سواء الحكومية أو القطاع الخاص.

وأشار إلى أن عدد الأبناء المحضنين من قبل أسر كويتية بلغ 618 ابناً وابنة، فيما بلغ عدد أبناء دار الطفولة 36 طفلاً وأن المستقلين من أبناء الإدارة بلغ عددهم 220 ابناً. حيث تعمل الإدارة بشكل دائم على دراسة الضوابط والشروط المطلوب توافرها في الأسر المحضنة والأسرة الصديقة، وأكد خلال لقائه مع «الانباء» أن الإدارة تعمل على التوسع في مشروع أدم

بداية، نود لقاء الضوء على عمل إدارة الحضانة العائلية؟

عمل إدارة الحضانة العائلية، هي إحدى الإدارات التابعة لقطاع الرعاية الاجتماعية بوزارة الشؤون الاجتماعية والتي تخصص بتوفير الرعاية المناسفة للأبناء مجهولي الوالدين أو من في حكمهم، وكذلك لبعض الأبناء والأسر المتصدعة من داخل الكويت، وأبناء الكويتيين من زوجات غير كويتيات المقيمين بالخارج، وفقاً لمقتضيات قانون الحضانة العائلية (رقم 2015/80).

## رسالتنا: غرس القيم الإسلامية والأخلاقية الحميدة وتعزيز قيم الولاء والانتماء للوطن

### الشروط الواجب توافرها في الأسرة الصديقة

1- أن تكون الأسرة كويتية تلتزم بتعاليم الدين وتقاليده المجتمعية.  
 2- أن يكون من بين أفرادها أبناء من نفس نوع الابن المستضاف.  
 3- أن تكون أسرة متكاملة يتواجد فيها الأب والام والأبناء ويحيد أيضاً ان يكون بها الأجداد أو الأعمام.  
 4- الموافقة على إجراء بحث اجتماعي ميداني لدراسة تكوين الأسرة وظروفها من قبل باحثة اجتماعية من الدار.  
 5- الإدراك والوعي الكامل من الأسرة بأهداف الإدارة من البرنامج للمساعدة في تحقيقها ومساعدة الابن على التكيف مع المجتمع.  
 6- انتفاء أي أهداف مادية أو منفعة شخصية من وراء الاحتضان.  
 7- التعاون الكامل مع إدارة الدار وإبلاغهم بأي ملاحظات أو سلوكيات أثناء الزيارة وإبراز ردود أفعال الابن تجاه المواقف للإسهام في تحسين ظروف الطفل وتعديل مفاهيمه.  
 8- التنسيق مع الدار قبل كل زيارة للاتفاق بشأن طريقة التسليم أو الانتقال أو المواعيد لضمان سلامة الابن.  
 9- الموافقة على طريقة إنهاء الاستضافة وإجراءاتها في حال رغبة أي من الطرفين على أن يتم ذلك بصورة تدريجية وليست فجائية.

من مهارات التعايش:  
 1- تشجيع أفراد المجتمع على الاحتضان من خلال البرامج التوعوية والفتايات التلفزيونية والبرامج المتنوعة، حيث أصبح هناك أقبال كبير على احتضان طفل أو أكثر.  
 2- دمج وإعادة توزيع الأبناء في الدور التابعة لها بحيث يخصص مركز للأبناء الطلية وبيت للأبناء الموظفين ولتشجيعهم على الاستقلال.  
 3- استحداث جناح للأبناء ذوي الاحتياجات الخاصة لرعايتهم.  
 4- تشجيع أفراد المجتمع على الاحتضان واستضافة الأبناء لديهم وذلك لدمجهم في المجتمع.  
 5- مشروع ملتقى الحوار وهو من المشاريع المستمرة في الإدارة لمناقشة الأمور الفنية التي تخص العمل مع الأبناء.  
 6- مشروع كن إيجابياً مع الأبناء وهو من المشاريع المستمرة لتحقيق الالتزام من قبل الأبناء بتنظيم والدور.

حول الموضوعات التالية:  
 - الاعتماد على الذات ومتطلبات الاستقلال الأبناء والمهارات الحياتية اللازمة.  
 - دورات في تعديل السلوكيات السلمية للأبناء.  
 - فن إدارة الغضب والأساليب التربوية في التعامل مع الأطفال.  
 - طرق التعامل مع الأبناء في مرحلتها المراهقة والشباب.  
 - دور الباحث الاجتماعي والنفسي في التعامل مع الحالات.  
 هل هناك مشاريع مستقبلية للإدارة؟  
 ● هناك مجموعة من الخطط والمشاريع المستقبلية قيد الدراسة وتوسعي الإدارة إلى تنفيذها بعد دراستها ووضع أهدافها الخاصة كمشروع اكتشاف مواهب الأبناء ومشروع القدوة الحسنة.  
 1- مشروع الأم البديلة والأب البديل ومشروع الأسرة الصديقة وهي من المشاريع المستمرة لتعويض الأبناء الحنان المفقود وكتسابهم المزيد



د. جاسم الكندري يتحدث للزيرة بشرى شعبان (محمد علي)

3- نقص الكادر الإداري من سكرتارية تنفيذية وطبايعين.  
 ما المشاريع التكنولوجية الجديدة لدى الإدارة؟  
 ● 1- افتتاح البيت الدائم (لرعاية الحالات من ذوي الإعاقة) وتزويده بالجهاز الفني والإشرافي والخدمات.  
 2- التوسع في مشروع الأم البديلة والأب البديل والأسرة الصديقة وذلك لإسباب الأبناء المهرة الاجتماعية المطلوبة.  
 3- إقامة ملتقى الحوار بمشاركة الجهاز الفني في الدور لمناقشة القضايا التي تهم العمل الفني مع الأبناء.  
 4- إقامة مشروع كن إيجابياً مع الأبناء لتحقيق الالتزام من قبل الأبناء بنظام ولوائح الدور.

التكيف مع المجتمع الخارجي. ويبلغ عدد الأمهات البدليات (8)، أما عدد الآباء البدلاء فيبلغ (5).  
 ما المشاريع التكنولوجية الجديدة لدى الإدارة؟  
 ● 1- افتتاح البيت الدائم (لرعاية الحالات من ذوي الإعاقة) وتزويده بالجهاز الفني والإشرافي والخدمات.  
 2- التوسع في مشروع الأم البديلة والأب البديل والأسرة الصديقة وذلك لإسباب الأبناء المهرة الاجتماعية المطلوبة.  
 3- إقامة ملتقى الحوار بمشاركة الجهاز الفني في الدور لمناقشة القضايا التي تهم العمل الفني مع الأبناء.  
 4- إقامة مشروع كن إيجابياً مع الأبناء لتحقيق الالتزام من قبل الأبناء بنظام ولوائح الدور.

النسبة للبيوت الخارجية، كم يبلغ عددها؟ وما التحديات التي تمت معالجتها؟  
 ● يبلغ عدد البيوت (8) دور وهي «دار الأطفال، دار الفتيات، ضيافة الفتيات حولي (1) للفتيات، مركز محمود حيدر للرعاية الاجتماعية، جناح لذوي الاحتياجات الخاصة من الأبناء، جناح المعاقين».

### جميع الموظفين ملتزمون بنظام البصمة.. نقص الكادر الفني من أبرز التحديات

### «الشؤون» تعمل لسد العجز في أعداد الأخصائيين النفسيين والاجتماعيين

### افتتاح البيت الدائم لرعاية الحالات من ذوي الإعاقة

### الإدارة تعمل على التوسع في مشروع الأم البديلة والأب البديل

### ما أبرز التحديات القائمة حالياً في العمل؟

### 1- نقص الكادر الفني من الأخصائيين الاجتماعيين والنفسيين.

### 2- ضعف إقبال الأبناء على الزواج والاستقرار في أسر طبيعية.

### ما أهم إنجازات الإدارة؟

### 1- المتابعة والتنسيق مع وزارة التربية بإدارة الخدمات النفسية والاجتماعية لعقد دورة تدريبية للاختبارات النفسية وتطبيقها وكيفية تطبيقها في الخطط الفردية للحالات المشككة.

### 2- متابعة الحالات الخاصة من الأبناء في الجهات الخارجية مثل مركز الصحة النفسية ومركز الأمان ووزارة الداخلية وإدارة رعاية الأحداث.

### 3- تقديم مجموعة من البرامج والمشاريع التطويرية والتي تهدف إلى تأهيل الأبناء للاعتماد على أنفسهم والاستقلال.

### 4- التقييم المستمر للعمل الفني للجهاز العامل في الدور والبيوت.

### 5- استحداث نماذج جديدة في العمل الفني وتطوير النماذج القديمة.

### 6- عقد اجتماعات توجيهية دورية للموجهين الفنيين مع الجهاز الفني بالدور والأبناء.

### الدورات التي تقيمها الإدارة للموظفين والأبناء؟

### ● نحن نسعى للريادة والتميز في رفع كفاءة العاملين وتطوير أدائهم وتشجيعهم على خلق أفكار إبداعية بما يواكب التطورات الحديثة ونسعى إلى تقديم دورات تخصصية متقدمة في أساليب التنشئة الاجتماعية والأم البديلة بالإضافة إلى دورات تخصصية للأبناء، ومن أهم الدورات التي تم تنفيذها خلال الفترة السابقة دورات

### التي تستقبل الإدارة جهات تطوعية لزيارة دار الأطفال؟

### ● نعم، نستقبل طلبات الزيارة المتنوعة من عدة جهات تطوعية أو رسمية أو أفراد بهدف إقامة نشاط سواء ترفيهي أو ثقافي أو توعوي للأبناء بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

### ويتم تنظيم هذه الزيارة وفق ضوابط وشروط معينة وعلى الجهات الراغبة في الزيارة الالتزام بهذه الضوابط احتراماً لخصوصية الأبناء.

إن ما هي رسالتكم لرعاية الأطفال؟  
 ● تتلخص رسالتنا في تقديم الرعاية الاجتماعية للأطفال المحرومين من الرعاية الأسرية ومجهولي الوالدين ومن في حكمهم وتوفير الحاجات الأساسية لهم وحمايتهم من الاستغلال والإساءة والانحراف، وغرس القيم الإسلامية والأخلاقية الحميدة وتعزيز قيم الولاء والانتماء للوطن وتنمية مهاراتهم وميولهم التي تشجع تجربة الاحتضان لدى الأسر الكويتية لتتولى رعايتهم وتحمل مسؤولية تنشئتهم وتوفير البيئة الملائمة لنموهم وتكليفهم الاجتماعي.

ما إجراءات استقبال الحالات الجديدة حتى يتم إيداعهم في الدور التابعة للإدارة؟  
 ● هناك العديد من الإجراءات التي نعملها، ومعظم الحالات التي ترعاها إدارة الحضانة العائلية هم من فئة مجهولي الوالدين ويتم استقبالهم عن طريق وزارة الصحة ووزارة الداخلية وفق شروط محددة في اللائحة التنفيذية للإدارة ويتم إيداعهم في دار الأطفال وتستمروا رعايتهم حتى يبلغ السن القانونية ومن ثم يحول إلى بيوت الضيافة.

هل تستقبل الإدارة جهات تطوعية لزيارة دار الأطفال؟  
 ● نعم، نستقبل طلبات الزيارة المتنوعة من عدة جهات تطوعية أو رسمية أو أفراد بهدف إقامة نشاط سواء ترفيهي أو ثقافي أو توعوي للأبناء بما يعود عليهم بالنفع والفائدة.

ويتم تنظيم هذه الزيارة وفق ضوابط وشروط معينة وعلى الجهات الراغبة في الزيارة الالتزام بهذه الضوابط احتراماً لخصوصية الأبناء.

إن، كم يبلغ عدد الأبناء في الدور؟  
 ● حالياً، يبلغ عددهم نحو 137 ابناً وابنة، وهم مقسمون إلى 84 ذكورا و 53 إناثا.

ماذا عن المشروعات الخيرية القائمة؟  
 ● المشاريع القائمة حالياً أقيمت جدواها وفعاليتها في خلق الجو الأسري ومحاكاة لأجواء الأسرية في البيوت وذلك لمساندة الأبناء ومساعدتهم على

# مشاكل العزلاء

# الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

## عائلتي

## الروضان والمرزوق الكرام

لوفاة المغفور لها بإذن الله تعالى

## شيخة عبدالعزيز داود المرزوق

زوجة/ بدر خالد مشاري الروضان

تغمده الله الفقيدة بواسع رحمته وأسكنها فسيح جناته

وألهم آلها وذويها الصبر والسلوان

إنا لله وإنا إليه راجعون