



الموجهة الأولى للزهرات والمرشدات في التعليم الخاص أصدرت «الدليل الإرشادي لقائدات ذوي الإعاقة» وترجمته لغة «برايل»

د. أمل الخليفة لـ «الأنباء»: جهد كبير للارتقاء بمستوى الخدمات المقدمة لذوي الاحتياجات الخاصة

طفت الجانب الإنساني النوعي على الجانب التربوي البحث في الرسالة التي تؤذيها د. أمل الخليفة، الموجهة الأولى للزهرات والمرشدات في التعليم الخاص، وذلك بخروجها عن الإطار التقليدي لتأدية الوظيفة المطلوبة منها، إلى حدود أبعد من ذلك تهدف من ورائها إلى خدمة ذوي الاحتياجات الخاصة والإرتقاء بمستوى التعامل معهم. وقد أثمرت هذه الجهود إصدار كتاب «الدليل الإرشادي لقائدات ذوي الإعاقة»، وذلك أثناء عملها كموجهة أولى للمرشدات في التربية الخاصة، ويهدف إلى إرشاد القائدات إلى كيفية التعامل مع الزهرات من ذوي الاحتياجات الخاصة وكيفية

التواصل معهم. أهمية هذا الإصدار كدليل في التعامل مع هذه الفئة المهمة في المجتمع دفع الخليفة إلى ترجمته إلى لغة «برايل» للمكفوفين، وهو أول كتاب يصدر في الكويت كدليل إرشادي وبهذه اللغة ما جعله من أبرز الكتب التي تلقى رواجاً وإقبالاً على صعيد الحركات الكشفية والإرشادية في مختلف الدول العربية. «الأنباء» استضافت د. أمل الخليفة المبدرة لتشكيل حركة المرشدات لذوي الإعاقة في التعليم الخاص، والتي أكدت أنه لا بد من تناول قضية الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة من أجل الارتقاء بمستوى الخدمات التي تقدم لهم، وفيما يلي تفاصيل اللقاء:

دارين العلي

رسالة لذوي الإعاقة

وجهت د. أمل الخليفة رسالة لذوي الاحتياجات الخاصة خلال اللقاء جاء فيها: هذه رسالة لأشخاص قريبين من قلبي وأناس أحببتهم كثيراً، فأقول لهم: أنتم أناس مبدعون موهوبون منتجون، ترجموا إبداعاتكم وموهبتكم للمجتمع المحيط بكم، فانا أثق بقدراتكم وإبداعكم ولكن المجتمع لم يطلع عليها. والمجتمع لم يعرف عنكم إلا جانباً واحداً هو الرحمة والشفقة عليكم، ويجهل كثيراً مما يمكنكم عمله والقيام به أو ما تم عمله وإنجازته من قبلكم. وإني في هذه الرسالة النابعة من القلب والتي أرجو أن تصل إلى القلب، أدعوكم جميعاً إلى إبراز الجانب المشرق والطاقة الهائلة التي تمتلكونها لكي يعلم المجتمع بأسره أنكم لستم أصحاب احتياجات خاصة، وإنما أصحاب قدرات خاصة.

واجبات القائدة تجاه ذوي الإعاقة

للمدرسة القائدة للمرشدات من ذوي الإعاقة عدة صفات يجب أن تتمتع بها وأوردتها الخليفة بشكل تفصيلي وتتلخص في:

- أن يكون لديها الإصرار والإقبال على فهم هذه الفئة.
- تشكيل علاقات حميمة مع ذوي الإعاقة.
- النية الصادقة لخدمة هذه الفئة الغالية.
- أن تجعل عملها معهم خالصاً لوجه الله ولا تنتظر شكر الآخرين لها.
- تحاول أن تحثوهم بإحسانها وصبرها وحلمها.
- أن تستجيب لندائهم في كل المناسبات كالانشطة والندوات والفعاليات والمناسبات وورش العمل.

أهمية الدمج لذوي الإعاقة مع الأسوياء

- مساعدتهم على تنمية مداركهم عن العالم المحيط بهم.
- مساعدتهم في تكوين صداقات ومنحهم الإحساس بالانتماء للجماعة.
- تعليمهم الأنشطة المختلفة التي تساعد على القيام بدورهم في الأسرة والمجتمع ليكونوا أعضاء فاعلين.
- تنمية ما لديهم من قدرات وإمكانات ومواهب ومساعدتهم على توظيف العجز.
- تعليمهم الالتزام بقواعد النظام وتحمل المسؤولية والاعتماد على النفس.
- تعليمهم كيفية التعامل والانسجام مع الآخرين.

بالإضافة إلى إتاحة الفرصة أمامهم لاكتساب عادات اجتماعية ورياضية وصحية سليمة وإشباع رغباتهم وشغل أوقات فراغهم بما هو مفيد ونافع، ومن هذه الأنشطة المخيمات وهي على أنواع تدرجياً وترويجياً وتطبيقية وتعتبر أحد الوسائل المهمة التي تسعى للترويج عنهم ورفع الروح المعنوية لديهم، ومن ضمن الأنشطة ممارسة الأشغال اليدوية التي تنمي الجانب المهني لدى ذوي الإعاقة وتزرع لديهم حب العمل وتكسبهم المهارة وتعزيز الثقة بالنفس وتعملهم على الاعتماد على النفس وتحمل المسؤولية.

وهل تجدون أن هناك تقصيراً في دعم هذه الفئات؟ وهل هناك من سبيل لرفع مستوى التعامل معهم؟

● الكويت تعتبر من الدول الرائدة في مجال الاهتمام بذوي الإعاقات، إلا أنه لا بد من تناول قضية الإعاقة والأشخاص ذوي الإعاقة من أجل الارتقاء بمستوى الخدمات التي تقدم لهم، ولا بد من مناقشة أمور هذه المجتمعات وتحملهم المسؤولية والتعايش مع إعاقتهم، ويعتبر الأشخاص ذوي الإعاقة ومهما كانت إعاقتهم لهم الحق في الاندماج والمشاركة في تنمية المجتمع من خلال توفير الخدمات لهم والدعم والمساندة كي يتمكنوا بكل الحقوق الإنسانية المتاحة لغيرهم من أجل تحقيق المشاركة في التنمية. ولا بد من العمل على إيجاد السبل التي تساعد على تخطي المصاعب التي تواجههم من خلال دعم قضايا الإعاقة ومواكبة العولمة في رسم السياسات الداعمة لتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة في التنمية الوطنية.



د. أمل الخليفة متحدة للزميلة دارين العلي (زين علام)

الأنشطة المتنفس الحقيقي لذوي الإعاقة، حيث تخرج ميولهم وإمكاناتهم وأنفعالاتهم، وهي في الوقت نفسه سبيل لغرس حب التطوع في نفوس الأسوياء وتعوديهم الخير لأن العمل التطوعي له طعم ومذاق خاص وطيب، وله أثر حميد ومرود مختلف يتمثل في الشعور بالرضا والسعادة الصادقة.

وطبعا هناك أنشطة منفصلة لهذه الفئات، فما أبرز الأنشطة والبرامج التي تنظم لذوي الإعاقة من المرشدات والزهرات؟ وما أهميتها؟

● تعتبر أن شغل أوقات ذوي الإعاقة بأمور مرحة ومسلية تدخل في قلوبهم المتعة والسرور ويمثل الجانب التربوي لذوي الإعاقة أول خطوات العلاج النفسي والعنوي والبدني التي لا يمكن فصلها عن باقي البرامج والأنشطة التي تقدم لهذه الفئة تسهم إلى حد كبير في إكسابهم الخبرات والمهارات المتعددة وتنمي إحساسهم ومشاعرهم في تعزيز الولاء والانتماء للوطن والمجتمع،

الخاصة، وقد شارك في آخر نشاط قمنا به 300 مشاركة من ذوي الاحتياجات من 21 مدرسة خاصة.

دائماً ما تتم المطالبة بدمج ذوي الإعاقة مع الأشخاص الأسوياء فهل نلذ يذفعهم للنجاح أم يحبط هممتهم؟

● أنا أؤمن بأنه يجب معاملة ذوي الإعاقة مثل الأسوياء لأنهم لديهم الرغبة الملحة للاندماج في المجتمع وهم ذوي الإعاقة مثل الأسوياء في كثير من الأنشطة، وأؤكد ونحن نسعى للدمج فيما بينهم في كثير من الأنشطة، وأؤكد أنه قبل 3 سنوات لم يكن هناك فريق من المرشدات والزهرات من ذوي الإعاقة في التعليم الخاص، ولكن بعد أن تم نقلنا من التربية الخاصة كموجهة أولى في التعليم الخاص وبحكم خبرتي في التربية الخاصة كونت فريقاً خاصاً من البرامج في رياض الأطفال والزهرات بالمرحلة الابتدائية والمرشدات المتعددة في المرحلة الثانوية من ذوي الاحتياجات

الإرشادية في هذه الدول، وهو أول كتاب يصدر في الكويت بلغة الـ «برايل» وأول كتاب يتحدث عن الحركة الإرشادية وكيفية التعامل مع ذوي الإعاقة فيها.

انتقلت إلى التعليم الخاص، فكيف تصفين الحركة الإرشادية في هذا القطاع؟ وهل هناك مرشدات وزهرات من ذوي الإعاقة في التعليم الخاص؟

● الحركة الإرشادية في التعليم الخاص نشطة سواء على صعيد الأسوياء أو ذوي الإعاقات، ونحن نسعى للدمج فيما بينهم في كثير من الأنشطة، وأؤكد أنه قبل 3 سنوات لم يكن هناك فريق من المرشدات والزهرات من ذوي الإعاقة في التعليم الخاص، ولكن بعد أن تم نقلنا من التربية الخاصة كموجهة أولى في التعليم الخاص وبحكم خبرتي في التربية الخاصة كونت فريقاً خاصاً من البرامج في رياض الأطفال والزهرات بالمرحلة الابتدائية والمرشدات المتعددة في المرحلة الثانوية من ذوي الاحتياجات



بداية، هل لنا أن تحدثنا عن مسيرتك في العمل التربوي والإرشادي؟

● حالياً، أعمل كموجهة أولى للمرشدات والمرشدات في التعليم الخاص وذلك منذ 3 سنوات، وذلك بعد 9 سنوات عمل قضيتها كموجهة للمرشدات والزهرات في التربية الخاصة أنصرت عملاً إرشادياً تمثل بإصدار كتاب «الدليل الإرشادي لقائدات ذوي الإعاقة» للمراحل الابتدائية والمتوسطة والثانوية ذلك لخدمة هذه الفئة في الحركة الإرشادية.

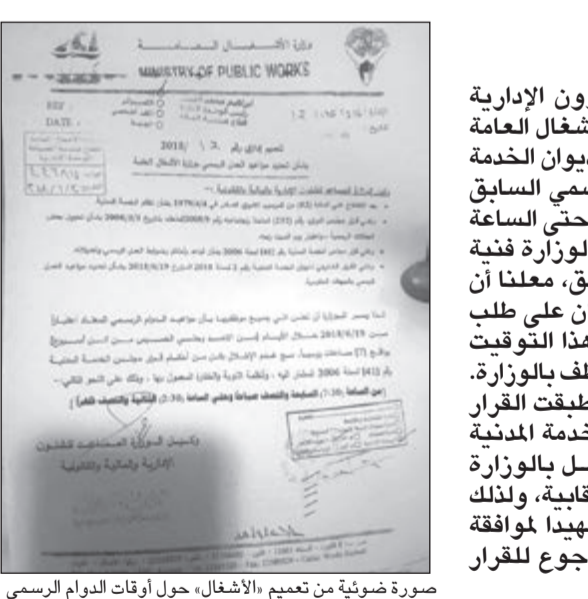
ما تقومين به إنساني إلى جانب كونه تربوياً، فما أبرز ما جعلك تفكرين بهذا العمل؟

● من خلال تعاملي في مجال ذوي الاحتياجات الخاصة عندما عملت في مدارس التربية الخاصة لاحظت أنه لا يوجد منهج معين للقائدات للتعامل مع ذوي الإعاقة من المرشدات والزهرات ما يمكنهن من التعامل معهن باحترافية وبشكل أفضل، وبالتالي فكرت في عمل «الدليل الإرشادي لقائدات ذوي الإعاقة» وهو كتاب إرشادي يوجه القائدات لطريقة التعامل مع ذوي الاحتياجات الخاصة من المرشدات والزهرات، ثم مؤخرًا تمت ترجمته إلى لغة «برايل» للمكفوفين بهدف وصول الحركة الإرشادية لهذه الفئة وإتاحة الفرصة لهم لعرض ما هية البرامج الخاصة بهم.

ترجمة الدليل إلى لغة برايل جعلته الأول من نوعه في الكويت وشهد إقبالاً من الحركات الكشفية العربية

منذ 3 سنوات لم تكن هناك مرشدات من ذوي الإعاقة في التعليم الخاص

«الأشغال»: خاطبنا «الخدمة المدنية» للرجوع لتوقيت الدوام السابق



صورة ضوئية من تعميم «الأشغال» حول أوقات الدوام الرسمي

فوج ناصر أكد الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والقانونية والمالية في وزارة الأشغال العامة حمد الغريب أن الوزارة خاطبت ديوان الخدمة المدنية للرجوع إلى الدوام الرسمي السابق والذي يبدأ من الساعة 7 صباحاً حتى الساعة 2 ظهراً وذلك كون طبيعة عمل الوزارة فنية وتتماشى مع وقت الدوام السابق، معلناً أن «الأشغال» تنتظر موافقة الديوان على طلب الوزارة في هذا الشأن كون هذا التوقيت يستفيد منه ما يقارب 14 ألف موظف بالوزارة، وأضاف الغريب أن الوزارة طبقت القرار الجديد الصادر من ديوان الخدمة المدنية والخاص بتحديد ساعات العمل بالوزارة كونه صادراً من جهة حكومية رقابية، ولذلك التزمت الوزارة بهذا القرار تمهيداً لموافقة الديوان على طلب الوزارة بالرجوع للقرار السابق.

رئيس «المحاسبة» اللبناني في الكويت 25 الجاري

من مطلق تعزيز العلاقات الثنائية في المجال الرقابي وتبادل الخبرات والمعارف، يستضيف ديوان المحاسبة في الكويت رئيس ديوان المحاسبة بالجمهورية اللبنانية أحمد حمدان والوفد المرافق له خلال الفترة من 25 إلى 28 الجاري.

وقال مدير إدارة التدريب والعلاقات الدولية د.سعود الزمان إن الزيارة تستهدف بحث سبل التعاون بين الجهازين من خلال العضوية في لجنة المخطط الاستراتيجي وتفعيل عمل المنظمة العربية للأجهزة العليا للرقابة المالية والمحاسبة (الأرابوساي)، بالإضافة إلى التنسيق مع الجهازين بما يحقق الأهداف وتعزيز المصالح المشتركة بينهما للقيام بالمهام الرقابية على أكمل وجه.

وأضاف الزمان أن الزيارة تعتبر امتداداً

للشؤون الإدارية والقانونية والمالية في وزارة الأشغال العامة حمد الغريب أن الوزارة خاطبت ديوان الخدمة المدنية للرجوع إلى الدوام الرسمي السابق والذي يبدأ من الساعة 7 صباحاً حتى الساعة 2 ظهراً وذلك كون طبيعة عمل الوزارة فنية وتتماشى مع وقت الدوام السابق، معلناً أن «الأشغال» تنتظر موافقة الديوان على طلب الوزارة في هذا الشأن كون هذا التوقيت يستفيد منه ما يقارب 14 ألف موظف بالوزارة، وأضاف الغريب أن الوزارة طبقت القرار الجديد الصادر من ديوان الخدمة المدنية والخاص بتحديد ساعات العمل بالوزارة كونه صادراً من جهة حكومية رقابية، ولذلك التزمت الوزارة بهذا القرار تمهيداً لموافقة الديوان على طلب الوزارة بالرجوع للقرار السابق.

أكدت اكتشاف حالات إيجابية لبعض الأمراض بعد قدوم العامل للكويت مصادر صحية لـ «الأنباء»: خلل بعمل مراكز فحص العمالة بالخارج

خضوعها للفحص الطبي في الخارج، منبهة إلى ضرورة التدخل لحماية الأمن الصحي من جانب وزارة الخارجية وسفاراتها بالدول المصدرة للعمالة الوافدة وتحمل «الصحة» لمسؤولياتها بالكامل في هذا الشأن.

المختصون عليها بلائحة فحص العمالة الوافدة لدول الخليج العربي. وأيدت المصادر قلقها من أن يؤدي ذلك إلى تهديد الأمن الصحي بالبلاد ودخول حالات مرضية إيجابية من العمالة الوافدة على الرغم من

بالدول المصدرة للعمالة، أو التي التغييرات المستحدثة مؤخراً بمنظمة مراكز فحص العمالة، والتي تضمنت إلغاء عقود واعتماد مراكز خارج تلك المتعاقد معها من قبل والتي كانت خاضعة لشروط وزارة الصحة ومعايير اللياقة

الكبدى الوبائي، بعد وصول العمالة إلى البلاد وإعادة إجراء الفحوصات الطبية قبل منح الإقامة. واعتبرت المصادر أن ذلك قد يرجع إلى خلل ما أو ثغرات في مراكز فحص العمالة الوافدة بالخارج

الشومر: مزيد من الإجراءات للتصدي لأمراض القلب و«المزمنة»

عوامل الخطورة من خلال الحملات التي تقوم بها الجمعية ممثلة في الوحدة المتنقلة مثل الفحوصات الطبية والقياسات البدنية وفحوصات الدم للسكر والكوليسترول إلى جانب التوعية الصحية، لافتة إلى أن التحذيرات المتعلقة بأمراض القلب والأمراض المزمنة غير المعدية والأعباء المرتبطة عليها المعدي والأعباء المرتبطة عليها تتطلب وضع وتنفيذ سياسات وطنية متكاملة ومتعددة القطاعات.

الإطارية العالمية لمكافحة التبغ الصادرة عن منظمة الصحة العالمية والتي كانت الكويت من أوائل الدول التي صادقت عليها. وذكرت أن عوامل الخطورة للإصابة بأمراض القلب تتضمن السمنة وزيادة الوزن والتغذية غير الصحية والخمول البدني والتدخين وارتفاع الكوليسترول بالدم وعندما يجتمع أكثر من عامل لدى الشخص تزداد احتمالات إصابته بأمراض القلب لذلك كانت أهمية تقييم

وقالت الشومر في تصريح لها إنه بالرغم من الجهود المبذولة من جانب المجتمع المدني وجمعيات النفع العام ومن بينها جمعية القلب الكويتية التي تقود العديد من المبادرات المجتمعية للتوعية والاكتشاف المبكر لعوامل الخطورة ذات العلاقة بأمراض القلب إلا أن هناك العديد من التحذيرات والفرص المتاحة مثل الحزم في تطبيق سياسات مكافحة التدخين وينسود الاتفاقية



د. هناد الشومر

حنان عبد المعهود دعت عضو مجلس إدارة جمعية القلب الكويتية د. هناد الشومر إلى اتخاذ المزيد من الإجراءات والسياسات متعددة القطاعات للمواكبة والتصدي لأمراض القلب والأمراض المزمنة غير المعدية ضمن إطار التزام الكويت بإعلان السياسي الصادر عن الأمم المتحدة في سبتمبر 2011 والأهداف والغايات العالمية للتنمية المستدامة.

بعد قرار مجلس الخدمة قبول الوافدين في الوزارة بتقدير جيد «الصحة»: ملتزمون باختيار الموظفين أصحاب الكفاءة والخبرة

الطبيب يعادل أكثر من المعارف عليه في الكليات الأخرى. وأضافت وزارة الصحة أن معايير مقياس الكفاءة عند العاملين في التخصصات الطبية المختلفة خاضعة لكثير من الأصول وليست مقتصرة فقط على درجة الشهادة الأكاديمية.

الواقع حيث أن أكثر من 90% من خريجي كليات الطب وكليات التمريض والطب المساعد يحملون تقدير «جيد»، ويعلم أهل الاختصاص أنه تقدير ليس منخفضاً، لأن هذه الكليات تعتبر من الكليات التنافسية الصعبة، حيث أن تقدير جيد في كلية

أكبر ليعملوا في منشآت الوزارة، لكنه لا يجبر الوزارة على قبول أصحاب هذا التقدير حيث ستلتزم وزارة الصحة بجميع المعايير المتبعة في اختيار الموظفين أصحاب الكفاءة والخبرة العلمية والعملية. وأتى قرار مجلس الخدمة تماشياً مع

حنان عبد المعهود - عبد الكريم العبد الله أعلنت وزارة الصحة أن قرار مجلس الخدمة المدنية بتخفيض قبول الوافدين في التخصصات الطبية لتقدير جيد يعطي مجالاً أكبر لوزارة الصحة لقبول عدد