



2.6 مليون دينار أرباح «التسهيلات» بالربع الأول بنمو 21٪

أظهرت البيانات المالية لشركة التسهيلات التجارية ارتفاع أرباح الربع الأول من العام الحالي بنسبة 20,6٪ على أساس سنوي. وبحسب نتائج الشركة على موقع البورصة أمس، بلغت أرباح الفترة 2,64 مليون دينار، مقابل أرباح بقيمة 2,19 مليون دينار للربع الأول من 2017. وقالت الشركة في بيان للبورصة، إن ارتفاع أرباح الفترة يعود إلى زيادة في الأرباح التشغيلية والاستثمارية. وحققت الشركة أرباحاً بقيمة 8,72 ملايين دينار في العام الماضي، مقابل أرباح في عام 2016 بقيمة 8,09 ملايين دينار تقريباً، بنمو نسبته 7,8٪.

بقيمة 1.9 مليون دينار شركة تايلندية تزود الكويت بـ 180 ألف أسطوانة غاز طبخ



أحمد مغربي

وقالت المصادر إن المناقصة تأتي ضمن عدد من المناقصات التي تنوي الشركة طرحها لاحقاً لتجديد أسطوانات غاز الطبخ لكل من فروع الشركة التابعة لها في منطقتي الشعبية وأم العيش، حيث سيضم المشروع تطوير 264,6 ألف أسطوانة غاز وزن 12 كيلو غراماً، و10 آلاف أسطوانة وزن 25 كيلو غراماً، و500 أسطوانة وزن 5 كيلو غرامات في مصنع الشعبية. أما مصنع أم العيش فسيتم تطوير 53 ألف أسطوانة غاز وزن 12 كيلو غراماً، ونحو 6 آلاف أسطوانة وزن 25 كيلو غراماً.

علمت «الأنباء» من مصادر نفطية مسؤولة أن شركة تايلندية قدمت أقل العروض المالية لشركة ناقلات النفط الكويتية لتوريد 180 ألف أسطوانة غاز طبخ المنازل سعة 12 كيلو غراماً وذلك بقيمة 1,9 مليون دينار. وذكرت أن شركة Sahamitr تايلاند تفوقت على 4 شركات قد تقدمت اليومين الماضيين بعروض أسعار لشركة ناقلات النفط لتوريد أسطوانات غاز الطبخ لمصنع أم العيش.

ضمن دراسة أعدها «مجلس الشركات العائلية الخليجية» 52٪ من الشركات العائلية تسعى للانتقال إلى الجيل الثالث

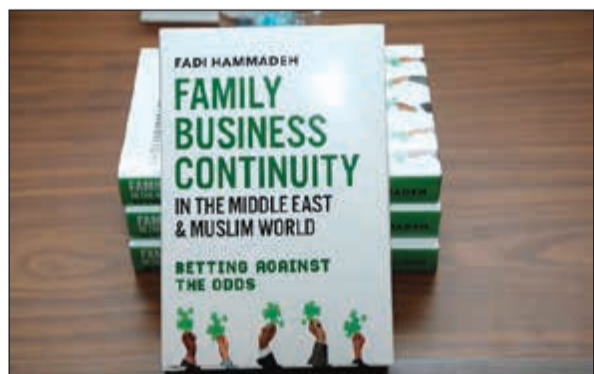
يشكل استباقي، لتضمن بذلك تخصيص الوقت الكافي لإعادة هيكلة أطرها القانونية وتطبيق ممارسات الحوكمة بما يتسجم مع المعايير العائلية الخاصة للمستقبل وذلك لضمان تحقيق أهدافها المنشودة».

العامل القانوني المعنوية التي تلائم خطط نقل الملكية والإدارة، والمعايير العائلية الفريدة، والظموحات المستقبلية. ومن جهة أخرى، يزخر المناخ الاقتصادي في دول مجلس التعاون الخليجي بالعديد من التحديات القاسية نظراً لنقص التجارب الناجحة في هذا المجال. وفي هذا السياق، يقول رئيس مجلس إدارة مجلس الشركات العائلية الخليجية عبدالعزيز الغريز: «من الأهمية بمكان أن تبادر الشركات العائلية إلى تخطيط مستقبلها

يبدو أن معظم الشركات العائلية في دول الخليج ستواجه تحديات نقل الملكية والإدارة خلال العقد القادم، إذ تظهر دراسة أعدها «مجلس الشركات العائلية الخليجية»، أن نسبة تقارب 52٪ من الشركات في دول مجلس التعاون تعكف حالياً على الانتقال من الجيل الثاني إلى الثالث، لتبلغ بذلك منعطفاً حرجاً يتمثل في نقل ملكيتها وإدارتها العليا.

وتعد عملية تسليم المسؤوليات في هذه الشركات من إدارة إلى أخرى مرحلة حساسة تستدعي تخطيطاً بشكل استباقي، وذلك لحمايتها من خطر التفكك الذي بدوره يؤدي إلى خسائر اقتصادية.

وفي الوقت الراهن، تتجه الشركات العائلية في دول الخليج إلى تركيز اهتمامها تدريجياً على تخطيط نقل الملكية والإدارة للجيل التالي، حيث يبحث المؤسسون عن السبل الفعالة ضمن هياكل الحوكمة المؤسسية وأطر



الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على www.alanba.com.kw/Business

«ديلويت»: جذب الاستثمارات يحتاج لمراجعة أنواع الشركات ونظام عملها الأجانب يفضلون شركات المسؤولية المحدودة



محمود عيسى

إجراءات تأسيس الشركات ذات المسؤولية المحدودة أسهل وتستغرق 3 أشهر فقط



«الشركات التضامنية» شائع بين المقاولين المعيّنين بتنفيذ المشاريع الكبرى في الكويت

لتأسيس الأعمال في الكويت:

ذات المسؤولية المحدودة

وصف التقرير الشركات ذات المسؤولية المحدودة بأنها النظام هو الأسهل من حيث التأسيس والإدارة، حيث يكون أعضاء الشركة مسؤولين فقط بمقدار مساهمتهم في رأس المال وبحد أقصى 50 مساهماً ويمكن أن تشمل العضوية في هذا النظام شركات أو مؤسسات. ويعتبر إنشاء شركة ذات مسؤولية محدودة عملية بسيطة، وتستغرق نحو ثلاثة أشهر.

ويتطلب تأسيس شركة ذات مسؤولية محدودة ما لا يقل عن 51٪ من المساهمة الكويتية ما لم يحصل على موافقة من إدارة الاستثمار الأجنبي المباشر أو لوائح الشركات بين القطاعين الخاص والعام التي تسمح بملكية أجنبية بنسبة 100٪ بعد استيفاء بعض الشروط المطلوبة.

الشركات المساهمة

وصف التقرير ذلك النوع من الشركات بأنه أقل جاذبية للمستثمر الأجنبي حيث يستغرق إنشاؤها وقتاً أطول مقارنة مع الشركات ذات المسؤولية المحدود ومسؤولية المساهم في هذه الشركات غير محدودة بقيمة مساهمتهم

التضامنية بموجب عقود بسيطة بين شخصين أو أكثر ولا تعتبر ذات كيان قانوني. ويعتبر كل طرف مسؤولاً بشكل مستقل عن التزاماته. لا توجد قيود على المشاركة الأجنبية في الشركات التضامنية. ولا يتطلب القانون تسجيل هذه الشركات لدى السجل التجاري.

وتشترط الشركات المساهمة ملكية كويتية لا يقل عن 51٪ من الأسهم. وتعتمد التكاليف الرأسمالية الفعلية على الأهداف المختارة لأي شركة من هذا القبيل والموافقة عليها من قبل وزارة التجارة والصناعة. ومطلوب من الشركات المساهمة تحويل 10٪ من صافي الأرباح إلى الاحتياطي القانوني.

الشركات

ينطبق نموذج الشركات لتأسيس الأعمال على المستثمرين الأفراد من غير الشركات، وهناك نوعان من الشركات التي يمكن تأسيسها بموجب قانون الشركات منها الشركة العامة والمحدودة. وتتألف الشركة العامة من شخصين أو أكثر يتحملان مسؤولية تضامنية عن التزامات الشركة إلى حد يطول الثروات الفردية - المسؤولية غير المحدودة. أما المحدودة فيمكن أن يكون لها نموذجان من الشركاء الأول شركاء عامون يتحملون مسؤولية غير محدودة، وآخرون بمسؤولية محدودة.

الشركات التضامنية

يتم إنشاء الشركات

تحتاج البيئة الاستثمارية والتشغيلية في الكويت إلى تعديلات في أنماط الأعمال لجذب مزيد من الاستثمارات الأجنبية الكويتية إلى تحويل الكويت إلى مركز تجاري إقليمي. وذكر تقرير «ديلويت» عن ممارسة الأعمال في الكويت للعام 2018 أن المستثمرين الأجانب يفضلون تأسيس أعمالهم بالكويت من خلال تأسيس الشركات ذات المسؤولية المحدودة بحسب ما ذكر.

وذكر التقرير أن النظام القانوني في الكويت يسمح بإقامة سلسلة واسعة من نشاطات الأعمال والكيانات التجارية، واستعرضت ما وصفته ببعض الهياكل والأنماط التجارية الأكثر شيوعاً في الكويت.

وقالت ديلويت أنه يمكن للمؤسسات أن تعمل في الكويت من خلال الهياكل التجارية القانونية مثل الشركات ذات المسؤولية المحدودة والشركات المساهمة أو من خلال العلاقات التعاقدية كالمشاريع المشتركة والمؤسسات التضامنية واتفاقيات الرعاية. وذكر التقرير بعض التفاصيل القانونية الخاصة بالنظم القانونية

مديرون تنفيذيون ظهوروا في القائمة بشركات «كيبكو» و«جلوبل» ومجموعة الشايح

«فوربس»: 31 مليار دولار ثروات قادة الأعمال الهنود بالخليج

تلك القائمة حيث استحوذت المرأة على 6 مقاعد مستحوذة على 21٪ من إجمالي القيادات التنفيذية الشابة التي احتوتها القائمة.

حيث احتلت اليشا موبين الرئيسة والمديرة التنفيذية لعلاقات ومستشفيات دول مجموعة أستر دي أم المركز العاشر لتلتها أنيشا فالي راماكريشنان مدير تطوير وتحليل الأعمال بمجموعة ترانز وورلد في المركز 14 ثم روشي دانا الرئيس التنفيذي لمجموعة شركات دانا في المركز 18 واحتلت المركز 22 بالقائمة صوفيا كوتيكولون والتي تعمل مدير مشروع بمجموعة كي اي اف القابضة واحتلت آخر مركزين بالقائمة كل من زانوبيا شمس مساعد رئيس مجلس الإدارة بمجموعة زليخة للخدمات الصحية وميهر أناند ميرتشانانداني المدير الإداري بمجموعة بالمون.

لمجموعة الشايح وبيناك ماتيرا المدير المالي لـ «كيبكو» وصني بهاتيا المدير المالي لـ «جلوبل». ونشرت مجلة فوربس قائمة من 50 قادة أعمال على صعيد الإدارات التنفيذية يقودون مناصب نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس تنفيذي ومدير مالي لكبرى المجموعات الاستثمارية وكافة القطاعات الاقتصادية. وكان واضحاً تركيز القيادات التنفيذية من الهنود بالإمارات في الوقت الذي وضع استعداد رجال الأعمال الهنود لتوسيع استثماراتهم في السعودية.

القادة الجدد

نشرت فوربس قائمة «أقوى قادة الأعمال الهنود في العالم العربي لعام 2018: الجيل القادم» والتي ضمت 29 من القيادات التنفيذية الشابة من الهنود في منطقة الخليج. واللافت للنظر ظهور المرأة الهندية بكثافة أكبر في

(Health) - ملايين الدولارات في قطاعي التعليم والصحة في الشرق الأوسط والهند، من خلال نموذج أعمال مبني على الشراكات مع القطاع الخاص. أما على صعيد الإدارات التنفيذية، فقد تمكن المديرون التنفيذيون الهنود من تحقيق نجاحات ملحوظة في المنطقة، إذ شغل العديد منهم مناصب تنفيذية رفيعة، في عدد من الشركات المحلية والعالمية والحكومية، فمثلاً يقودسونيل كوشال (Standard Chartered) كبرى المصارف من حيث تمويل السندات في المنطقة. كما تولى أميت جان الرئاسة التنفيذية لـ «إعمار»، أكبر شركة عقارية مدرجة بسوق المال في العالم العربي.

مديرون تنفيذيون

وعلى صعيد قادة الأعمال الهنود بالإدارات التنفيذية فقد برز بالشركات الكويتية كل من سوريندر سارنا المدير المالي



31 مليار دولار على مدار العامين المقبلين في الاقتصاد السعودي. كذلك استثمر الملياردير الهندي بي.آر. شيتي - الذي أسس (UAE Exchange) و(NMC)

تعزيز أعمالها في المملكة العربية السعودية ليصل عدد متاجرها إلى 30 متجراً. كما تخطط الشركة لاستثمار نحو 136

الهنود بقوة في الشركات التي أسسوها في منطقة الخليج، إلى جانب تخصيصهم جزءاً من استثماراتهم وتوجيهها إلى الهند. فمجموعة (Lulu International Group) تعزز

تلاه بي آر شيتي المؤسس ورئيس مجلس إدارة مجموعة «بي آر أس» للاستثمار المشترك. ويستثمر رجال الأعمال

نشرت مجلة فوربس قائمة أقوى قادة الأعمال الهنود في العالم العربي للعام 2018 وذكرت المجلة في بيان صحافي أمس أن الهنود يشاركون بحصة استثمارية مهمة في دول الخليج، وقد حققوا نجاحات ملحوظة في المجالات الاقتصادية كافة، لا سيما الذين هاجروا من بلادهم إلى دول مجلس التعاون الخليجي منذ عقود، وعاصروا بل أسهموا أيضاً في النهضة الاقتصادية التي شهدها المنطقة منذ ذلك الحين. وبلغ مجموع ثروات الأثرياء الهنود في دول الخليج قرابة 31 مليار دولار، وفقاً لبيانات فوربس الخاصة بأثرياء العالم.

قائمة الأثرياء

وتصدر قائمة الأثرياء الهنود المستثمرون بالخليج يوسيف علي رئيس مجلس إدارة مجموعة لولو للتجزئة،