

نظراً لاستقرارها السياسي وملاءمتها الاقتصادية وأصالتها الاجتماعية وانفتاحها على جميع الدول

الكويت دولة جاذبة
للأيدي العاملة من كل أنحاء العالم

جريت أن أعيش بلا مساعدات في المنزل، لا أتكلم عن شهر بل سنوات، وكنت أستعين بعاملات عن طريق شركات بدوام جزئي لساعات محددة بمقابل متفق عليه بعقد قانوني، إن وجدوا، وإذا لا فانا أقوم بالأعمال وأرتب جدولي بناء على ذلك، وجدت راحة كبيرة إلى حد ما وتغييرا إيجابيا في روتين المنزل ومسؤوليات سكانه، ومن هنا أرجو من الحكومة كحل ممكن ومقبول، التركيز على منح تراخيص لشركات استقدام العاملات للعمل بنظام «بارت تايم» تحت مظلة القانون، حيث الأغلبية تعمل بتشغيل الخادما الهاربات وهذا خطر على الدولة والمجتمع والأسرة.

ترارة نعلم خالد عبد الله الخميس



الزوبعة المفتعلة لأزمة «الخدم» ضارة نافعة.. لا تحسبونها شراً بل هي خير كبير

لماذا يقدم أحد المعدمين على شراء تأشيرة لدخول الكويت بزيارة رغبة في عقد عمل؟

ميزات لا تعد ولا تحصى يغفل عنها «السفيرة الرامبو» وفرقت «دلنا الجوش» هزبوا الخادما وعجزوا عن توفير ثلثا وجبات يومياً لهم في مبنى سفارة، كما يعرضن لخطر الأمراض من التكديس والجوع والقدارة الشخصية لعدم وجود مصروف لهم، أو يشغلن بشكل غير قانوني ليجدن ثمن الوجبة والصابون والحاف والوسادة! هل هذا عمل لديبولماسي أم لراس ماغيا؟! إن الدول التي ترسل مواطنيها إلى الكويت منذ نشوئها للعمل «بيوت الكويتين» تعلم يقينا أنهم ذاهبون للرزق لا للإهانة والاعتصاب والتجوع والموت، بل الحال العام والشائع أن الكويت بلد آمن جداً، مستقر اقتصادياً وسياسياً وأمنياً، فلا يقلق المقيم إلا يحصل على راتبه، ولا أن يفقد في حرب شوارع بسبب توتر سياسي وخفية عن القانون وفي حال كسفتها يتم التعامل معها ضمن قوانين البلاد بما يحفظ حقوق الجميع.

أما اقتصادياً، فالدينار من أقوى العملات على مستوى العالم، وتعتبر الكويت من أكبر ملاك احتياطي الذهب في العالم، بالإضافة إلى السندات التي تديرها الهيئة العامة للاستثمار، وصندوق احتياطي الأجيال القادمة القادر على شراء دول، واحتياطي النفط الخام في العالم.

وسياسياً، فليس في الكويت نزاعات على الحكم وجيش في الشارع ومجازر للشعب، وأغلب الجدالات في نطاق العمل السياسي للمسلطين التنفيذية والتشريعية وضمن الأدوات القانونية.

باختصار، الكويت جنة مقارنة بأي بلد يفد منها العمال، فما الذي يقلقكم من الكويت؟! أو بسؤال أدق: من الذي سلطكم على الكويت وما الثمن ولماذا هذا التوقيت؟

إنه سؤال المليون يا سادة.

العبد، فنحصر على «عبادي» من كل كبار، فنحصر ما يعادل راتبها، ناهيك عن مرافقتها للعائلة في السفر إلى أوروبا وغيرها خلال إجازاتها، فهل هذا واجب علينا؟! لا، لكنه إحسان الكويت.

هنا احتراماً لسياسة الكويت، أيضاً تحضر ربات البيوت على شراء ملابس للعبيد للعائلة العفود، بينما لم أعرف عن بيت كويتي أن العاملة لا تمنع من أي الكويت للخدم؟! أنا أعلم لماذا، ولكن لن أكتب

عنهن ولا مخازن سرية للطعام، بل هن يقدمن الطعام لأهل البيت «من تحت أيديهن»، فلم الفلسفة الزائدة والنهويل بسوء معاملة الكويت للخدم؟! أنا أعلم لماذا، ولكن لن أكتب

فليس من واجب الكفيل توفير سوى الراتب والسكن والمأكل المناسب، هذا ما تنص عليه العقود، بينما لم أعرف عن بيت كويتي أن العاملة لا تمنع من أي الرغوة والاستهتار وترفع عن شجار «مزارع الموز».

كما يريد طريقي القدور الفارغة إشاعته لبث القلق في أسر الكويت ومحاولة زعزعتها بالتهديد بسحب 280 ألف عاملة مساعدات المنازل مع إقبال شهر رمضان، فالعاملات متاحتات من جنسيات مختلفة وإن تطلب تعويض النقص بأستقدامهن المال والوقت، لكن الأهم من توافر الأيدي العاملة، أن الكويت لا تخضع للاعتزاز والتهديد وتدير وجهها عن الفاظ الرجوة والاستهتار وترفع عن شجار «مزارع الموز».

لم بلغت انتباهي إزعاج سياسي، والساسة لا يصرخون إلا لأن لديهم أجنداث، وكلما كان تطبيق الأجنحة صعبا ارتفع الصوت، تعلمت هذا في سنة أولى جامعة في كلية العلوم السياسية والاقتصاد، ولينا نتعلم من خبراتنا وقراءتنا ودوران التاريخ، فلا نتخذ السلوك ذاته وردود الأفعال ذاتها، فنبدو كالأغبياء بينما المقابل هو الأبله، وسأتحدث عن الأسباب التي تجعل الكويت بيئة جاذبة للعمل دحضا لنهيق أكثر الأصوات. أولاً: الملاءمة الاجتماعية في الكويت جانبية «للعاملات في المنازل» بالذات، فالمبررة تأتي للعمل والمعيشة في الأسرة، لذلك فهي تعامل كأحد أفرادها، لو اشتكت من صداد تؤخذ إلى المستوصف ويُدفع الكفيل رسوم الفحص، لديها غرفة بمواصفات إنسانية بمرفقها الصحية، تنام على سرير ولديها بياضات وأغطية جديدة، مع خزنة ملابسها. تدخل البيت بحقيبة يد لا تحمل فيها حتى الأساسيات، فتنقل ربة المنزل بتوفير الملابس كاملة من الألف إلى الياء للعاملات معدات النظافة (الشامبو وفرشاة ومعجون الأسنان والصابون وأدوات النظافة الشخصية) التي كلفتها ما يقارب العشرين دينارا شهريا هل تدفعها العاملة من راتبها؟! لا، وهذه ميزة كبيرة وليست بغرض على الخدم، أعدها لأن البعض يحتاج إلى الذكرى، ولا يرون في تلك التفاصيل ميزات، ولكنها كذلك

من سلطكم على الكويت؟ ولماذا الآن وما الثمن؟!!

فتح التراخيص لشركات تدير العاملات بدوام جزئي

قانون العمالة المنزلية علامة مضيئة للكويت

ونكرت المادة 13 انه يجب أن تتضمن عقود الاستخدام التي تعدها إدارة العمالة المنزلية وفقاً للمادة 18 من القانون مجموعة من الحقوق هي:

- إلزام صاحب العمل بتوفير المأكل والسكن والملبس للعامل المنزلي وعلاجه حال إصابته بسبب العمل وتعويضه عن الإصابات الناتجة عنها.
- عدم جواز تشغيل العامل المنزلي أكثر من 12 ساعة يومياً تتخللها ساعات راحة وتحسب ساعات الراحة من ضمن ساعات العمل.
- الحصول على راحة أسبوعية وأخرى سنوية مدفوعة الأجر.
- أحقية العامل المنزلي بالاحتفاظ بوثائقه الشخصية ويجوز لصاحب العمل الاحتفاظ بها بناء على موافقة العامل المنزلي.
- إلزام صاحب العمل بتحمل تكاليف نقل جثمان العامل المنزلي حال وفاته إلى بلده مع صرف أجر الشهر الذي توفي فيه.
- المادة 19: نصت على أنه في حالة تأخر صاحب العمل عن سداد أجر العامل المنزلي في الموعد المتفق عليه استحق العامل المنزلي مبلغ 20 ديناراً عن كل شهر تأخير له عن قيمة الأجر في موعد، إضافة إلى أجره المستحق.
- وتضمنت المادة 20 أنه في حالة ثبوت شكوى ضد صاحب العمل أمام إدارة العمالة المنزلية يتم وقف إصدار أي سمات دخول للعمالة المنزلية لصاحب العمل لمدة 6 شهور، وفي حالة التكرار تضاعف المدة.

جواز السفر أو البطاقة المدنية إلا بناء على موافقة العامل المنزلي.

- عدم تكليف العامل المنزلي بأي عمل ضار أو خطر يهدد صحته أو سلامة جسمه أو يمس كرامته الإنسانية.
- عدم تكليف العامل المنزلي بالعمل خارج الكويت دون موافقته أو تشغيله لدى الغير وإذا تبين خلاف ذلك يلتمز بإعادته إلى بلده على نفقته.
- ونصت المادة 10 على أنه يجب على صاحب العمل قبل إلحاق العامل المنزلي بالعمل لديه إبرام عقد استخدام مطابق للنموذج المعد من قبل إدارة العمالة المنزلية بوزارة الداخلية سواء كان العامل المنزلي مستقداً بمعرفة أو عن طريق أحد مكاتب أو شركات استخدام العمالة المنزلية على أن يعتد عند حدوث خلاف بين الطرفين بالنص العربي للعقد. وألزمّت المادة 11 صاحب العمل عند انتهاء العقد بينه وبين العامل المنزلي بتسليمه جميع مستحقاته الثابتة في العقد والمنصوص عليها في القانون، ويجوز تجديد العقد بينهما تلقائياً ما لم يبد أحد الطرفين رغبته في عدم التجديد قبل نهاية مدة العقد بشهرين على الأقل ويكون عبء إثبات تجديد العقد من عمده على صاحب العمل.
- وتضمنت المادة 12 أن العامل المنزلي يتقاضى أجره المحدد بعقد العمل في نهاية كل شهر على الأقل يقل على الحد الأدنى المحدد بقرار من الوزير المختص وفقاً لنص المادة 19 من القانون.

كانت الكويت سباقة في إصدار قوانين تحفظ حقوق العمالة المنزلية، ويعد القانون رقم 68 لسنة 2015 علامة مضيئة إذ يشمل جميع هذه الحقوق، وقد تضمنت لائحته التنفيذية، والتي صدرت في يوليو من العام 2016، كل ما يتعلق باستخدام هذه العمالة فضلاً عن حقوقها الكاملة في الراتب والعلاج والراحة وغيرها من الأمور التي تضمن لها حياة كريمة، وفيما يلي نسلط الضوء على بعض هذه المواد.

- ألزمت المادة 8 من اللائحة التنفيذية صاحب العمل وعدد من الأمور لضمان حق العامل وهي:
- سداد الأجر المتفق عليه في نهاية كل شهر.
- تحرير إيصال باستلام العامل المنزلي للأجر شهرياً وبعد إيصال التحويل لراتب العامل المنزلي مسورة من صور الإثبات باستلام العامل المنزلي لأجره.
- سداد أجر العامل المنزلي من التاريخ الفعلي لاستلامه العمل ويكون عبء إثبات دفع الأجر للعامل المنزلي على صاحب العمل.
- عدم خصم أي مبالغ من أجر العامل المنزلي.
- إطعام وكسوة العامل المنزلي الذي يعمل لديه وعلاج العامل المنزلي بالمستشفيات الحكومية وتمريضه.
- توفير السكن اللائق للعامل المنزلي الذي تتوافر فيه سبل العيشة الصحية اللائقة.
- عدم الاحتفاظ بأي مستندات أو وثائق إثبات شخصية للعامل المنزلي لديه مثل

وبالنسبة لربة المنزل أقول: ليس سهلاً التغيير من نظام عاملات بدوام كامل إلى جزئي، لكنه يحدث مع التدريب على ترتيب حياتك من جديد، أن تكون سيدة عاملة خارج المنزل في الفترة الصباحية يعني أنها بحاجة لأن تفوض بعض أعمال المنزل إلى مديرة تدير شؤون التنظيف والمطبخ، وفي حالة وجود أطفال تحتاج إلى مربية مختصة، لذلك لن أقلل من شأن

صندوق التكافل الاجتماعي للعاملين
بوزارة التربية ووزارة التعليم العاليإعلان
الاجتماع السنوي العادي للجمعية العامة

السادة / أعضاء صندوق التكافل الاجتماعي المحترمون يتشرف مجلس الإدارة بدعوتكم لحضور انعقاد اجتماع الجمعية العامة العادية عن السنة المنتهية في 2017/12/31م، وذلك يوم الجمعة الموافق 2018/5/18 في تمام الساعة الثامنة مساءً في معهد السكرتارية والإدارة المكتبية، (كلية الدراسات التجارية (بنين سابقاً) - حولي - شارع بيروت- أمام نادي القادسية.

وذلك مناقشة جدول الأعمال التالي

- 1- التقرير الإداري والمالي لعام 2017م.
- 2- اختيار مكتب تدقيق حسابات للسنة المالية الجديدة 2018م.

هذا، ولن يسمح بحضور اجتماع الجمعية العامة والانتخابات إلا للأعضاء العاملين الذين مضت على عضويتهم ستة شهور حتى تاريخ انعقاد الجمعية العامة.

- يرجو مجلس الإدارة من الإخوة الأعضاء الحضور إلى مقر الصندوق للحصول على نسخة من التقرير الإداري والمالي لعام 2017 واللائحة الأساسية للصندوق.
- لذا نهبه بالإخوة الأعضاء الحضور في الموعد والمكان المحددين أعلاه.

ملاحظة: ندعو السادة مكاتب تدقيق الحسابات إلى تقديم عروض جديدة للسنة المالية 2018م في موعد أقصاه عشرة أيام من تاريخه.

مع خالص التحية والتقدير،،،

رئيس مجلس الإدارة
وليد عبدالرحمن البدر

وزارة العدل
إعلان عن بيع عقار بالمزاد العلني

تعلم إدارة الكتاب بالحكمة الكلية عن بيع العقار الموصوف فيما يلي بالمزاد العلني وذلك يوم الاثنين الموافق 2018/5/14 - قاعة 8أ - بالدور الثاني بقصر العدل الساعة التاسعة صباحاً - وذلك لتفدية حكم المحكمة الصادر في الدعوى رقم 2017/241 ببيع 1/ المرفوعة من: 1- استنام خلف صالح العنزي، 2- أحمد نصار طارش الشمري، 3- الممثل القانوني ليك الانتمان الكويتي بصفته (بنك التسليف والاخار سابقاً).

أولاً: أوصاف العقار:
الوحد رقم 88/2017/2018 الواقع بمنطقة القرنين فضاء ه سابقاً مبارك الكبير رقم 288 من الخطوط رقم 14/م/2018/2018 قطعة 3 ومساحته 2000م² وذلك بالمزاد العلني بتمن أساسي قدره 2000000 ديناراً وأربعون ألف دينار كويتي)، العقار يقع في منطقة مبارك الكبير في 11م² ويتكون من دورين وسوراب ويقع على شارع واحد ومساحته 2000م² والتكليف مركزي ومضاد إليه بعض الوحدات والكسوة الخارجية حبر أروي، يتكون الدور الأرضي من غرفتين وغرفة ماستر وحمام ومطبخ خارجي كبير وصالة والسوراب يتكون من غرفة خادمة وصالة كبيرة وورديته مع وجود حمام ومغاسل بالدور الأرضي لخدمة البوابين، يتكون الدور الأول من صالة وغرفة ماستر وغرفتين وحمامين مع مطبخ، المسطح يتكون من غرفة خادمة وحمام وحزن كبري. بالتحقق الطرفين وما رتبه الخبرة أن الدور الأول والسطح مستقل من ناحية ومن مستقل الدور الأرضي والسوراب لنفسه على الأول.

ثانياً: شروط المزاد:
أولاً: يبدأ المزاد بالتمن الأساسي قدره 2110000.ك.د. مع مالتان وستة عشر ألف دينار كويتي، ويشترط للمشاركة في المزاد سداد خمس التمن على الأقل بموجب شيك مصدق من البنك المصوب عليه أو بموجب خطاب ضمان من أحد البنوك لصالح إدارة التسليف بوزارة العدل. ثانياً: يجب على من يعهد الفاضل بصفته ببيع ببيع العقد جلسة كامل التمن الذي اعتمد والتسويات ورسوم التسليم.

ثالثاً: فإن ببيع ببيع من اعتمد صفوة التمن كاملاً ويجب ابراع خمس التمن على الأقل ولا اعتمد التسليم بوزارة العدل والحكمة الكلية في مسوؤلية. رابعاً: في حال ابراع من اعتمد صفوة خمس التمن على الأقل بوجع البيع عند الفحص. خامساً: إذا ابراع التمن من الجلسة الثانية حكم ببيع التمن عليه إلا إذا تقدم في هذه الجلسة من قبل الشراء مع زيادة العشر مسجوحاً بإيداع كامل التمن المزاد فني هذه الحالة لعدم التزادة في نفس الجلسة على أساس هذه التمن.

سادساً: إذا لم يبرع المزاد الأول ويبراع التمن كاملاً في الجلسة التالية ولم تقدم أحد المزاد بالبرع لعام التسليف بوزارة العدل والحكمة الكلية في مسوؤلية. سابعاً: يتحمل الراعي عليه المزاد، وما رتبه الخبرة أن كامل التمن يختلف بما يتفق مع التمن الأساسي، يتحمل الراعي عليه المزاد في بيع العقار ببيع ببيع التمن وتسجيل الملكية وتسويات ومرتبات التسليف وقدرها 200 ديناراً وللعاملات والخبرة ومصاريف الإعلان والتسليم من البيع في الصفح اليومية.

ثامناً: يتشترط هذا الإعلان لطبيعة القانون وطلب المصاريف لاجراءات البيع وعلى مسؤوليتهم من ان تسلموا بغير التمن على المزاد، انهم عين العقار معاينة نظيفة لتجهيزه.

تاسعاً: بغير التمن على المزاد، انهم عين العقار معاينة نظيفة لتجهيزه.

عاشراً: 1- يتشترط هذا الإعلان ان البيع بالجمهورية الرسمية طبقاً للمادة 116 من قانون المرافعات. 2- حكم ببيع المزاد قبل للاستئناف خلال سبعة ايام من تاريخ النطق بالحكم طبقاً للمادة 117 من قانون المرافعات. 3- تمنع الفقرة الأخيرة من المادة 116 من قانون المرافعات انه إذا كان من مزكمت محكمه ساكناً في العقار بغيره فله كسوة بغير بقوة القانون وباتخاذ الرضا على المزاد بتحرير عقد يجرع لصالحه ما يراه المثل.

ملحوظة عامة:
يخضع عن بيع الشركات والؤسسات الفردية المشاركة في المزاد على القسام والبيوت الخصصة لأغراض السكن الخاص عملاً بأحكام المادة 24 من قانون الشركات التجارية الخاصة بالقانون رقم 1 لسنة 2008.

المستشار/ رئيس المحكمة الكلية

غادر الكويت صباح أمس متوجهاً إلى بلاده
السير أوفيليا: لست نادماً على تصرفاتي
وما فعلته كان لرفاهية العمال

وقال الوزير كابتانو في مؤتمر صحافي عقده بمدينة بدمية بمدينة سيبوي إن حكومة بلاده تركز على العمال الذين يتعرضون لسوء المعاملة من قبل أرباب عملهم، لافتاً إلى أن ذلك هو السبب في السعي لعقد اتفاقية جديدة مع الكويت بشأن حماية العمال، وبينما أشار إلى أن عمالة بلاده لن تتأثر بالتوتر بين الكويت ومانيلا، ذكر أنه إذا لم يتمكّن المانيلون في الكويت من ضمان حماية العمال الفلبينيين، لن يرفع الرئيس رودريغو دوتيرتي الحظر على إرسال العمالة.



نضامن عمالي مع الكويت

وفي موقف إيجابي يعكس حرص الكويت على حقوق العمالة، ويؤكد إنسانية أهل الكويت وحسن تعاملهم، أبدى عدد من العمال الفلبينيين رغبتهم في الاستمرار بالعمل في الكويت، مشيرين إلى أنهم لم يتعرضوا إلى إيذاء ولم تهضم حقوقهم ولم تطلب الحكومة الكويتية أو الكفلاء منهم المغادرة.

وقد جاء هذا الموقف في تقرير تلفزيوني نشرته شبكة GMA الإعلامية الفلبينية، وجه عدد من المشاركين فيه كلامهم إلى الرئيس دوتيرتي قائلين: «نحن لسنا بحاجة إليك سنواصل العمل، وسنواصل إرسال تحويلاتنا التي تساعد اقتصادنا في الوطن».

غادر السفير الفلبيني ريناتو بيدرو أوفيليا البلاد صباح أمس متوجهاً إلى بلاده، تنفيذاً لطلب الكويت بأنه أصبح «شخصاً غير مرغوب فيه».

الغريب ان السفير صرح قبل مغادرته بأنه «ليس نادماً على تصرفاته»، مضيفاً أن «ما فعله كان من أجل رفاهية العمال الفلبينيين».

ونشرت وسائل إعلام فلبينية أن أوفيليا ذكر، خلال تكريمه قبل أيام من قبل مجموعة من العمال الفلبينيين، أنه «ليست لديه أي مشاعر سيئة تجاه الكويت».

وعلى صعيد تفاعل الجانب الفلبيني مع قضية العمالة، أعلنت وزارة الخارجية الفلبينية أنها ترحب بما اعتبرته «غصن الزيتون» الذي لوحت به الكويت في سبيل حل الخلاف الدائر بين البلدين حول قضية العمالة، وذلك بعد أيام قليلة من إعلان الرئيس دوتيرتي حظر إرسال العمالة إلى الكويت.

ونكر وزير الخارجية الفلبيني آلان بيتز كابتانو أن 96% من العمال الفلبينيين في الكويت بحالة جيدة، وليست لديهم مشاكل مع أصحاب العمل، مضيفاً أن الكويتيين ينظرون إلى العمال الفلبينيين كأفراد من عائلاتهم.

مشاعر القايزة
MASHAER HOLDING
ش.م.ع. (مساهمة)إعلان تذكيري
لحضور اجتماع الجمعية العمومية

يتشرف مجلس إدارة شركة مشاعر القايزة (ش.م.ع.) بدعوة السادة المساهمين الكرام لحضور اجتماع الجمعية العمومية العادية والمقرر عقدها يوم الخميس الموافق 10 مايو 2018، في تمام الساعة 11:30 صباحاً وذلك في قاعة ريماس - الدور الثاني فندق ومركز مؤتمرات ميلينيوم (تقاطع الدائري الرابع مع طريق فيحيدل السريع) - السلمية - قطعة 12 - شارع أبو ذر الغفاري.

وعلى السادة المساهمين مراجعة الشركة الكويتية للمقاصة في برج أحمد - شارع الخليج العربي - الدور الخامس لاستلام دعوات الجمعية العمومية، وذلك من الأحد إلى الخميس خلال ساعات الدوام الرسمي.

مجلس الإدارة

للاستفسار: 22464565 - 22464585

Gravity Tower Ahmed P.O. Box 23110 Safat Tel: +965 2290 2666 Email: info@mashaer.net Al-Jaber St. Sharq Kuwait 13092 Kuwait Fax: +965 2290 2664 www.mashaerholding.com