

تعديلات على اللائحة التنفيذية خلال شهر لتهيئة البنية التشريعية

1 أبريل.. إطلاق المرحلة الثانية لتطوير السوق

طارق عرابي

كشف فريق جاهزية السوق عن ان التطبيق النهائي للمرحلة الثانية لتطوير السوق سيكون في 1 أبريل المقبل، حيث من المقرر أن تتضمن هذه المرحلة خطوات جديدة مثل جلسة الشراء الإجباري لتطوير الإخفاقات وفواصل التداول للأسهم والمؤشرات.

جاء ذلك خلال المؤتمر الصحافي الذي عقده الفريق المعني أسس في مقر هيئة أسواق المال، حيث تحدث في البداية اختصاصي أول بمكتب نائب الرئيس عبدالرحمن الفيلكاوي، كاشفاً عن اجتماعات تمت في هذا الصدد مع شركة المقاصة والبنوك المحلية لشرح ملف التسويات النقدية التي ستتم عبر البنوك المحلية.

في الإطار نفسه، كشف الفيلكاوي عن وجود تعديلات تشريعية ستشمل اللائحة التنفيذية خلال شهر، وذلك لتهيئة البنية التشريعية لتطبيقات المرحلة الثانية والثالثة والرابعة، مشيراً إلى أن هذه التعديلات تعتبر ضرورية لتغطية متطلبات التراخيص الخاصة بالوسيط المركزي وأعضاء النقاص.

من جانبها، قالت عضو الفريق نورا العبدالكريم إن المرحلة الثانية من تطوير السوق ستشتمل على فواصل للتداول وفواصل للمؤشرات، حيث من المقرر أن يكون هناك 3 مؤشرات هي: السوق الأول والرئيسي ومؤشر عام



(زين علام)

بدعم الأسهم القيادية النشطة البورصة تعود للمكاسب بـ 200 مليون دينار

شريف حمدي

وسجلت السيولة انخفاضاً محدوداً بنهاية تعاملات الأسبوع 2٪ مقارنة مع سيولة الأسبوع الماضي، إذ بلغ إجمالي هذه السيولة 50 مليون دينار بواقع 10 ملايين كمتوسط يومي، مقارنة مع 10.2 ملايين دينار في الأسبوع الماضي، ويلاحظ خلال تعاملات مارس أن السيولة في تراجع مقارنة مع تعاملات فبراير التي بلغت متوسط التداولات اليومية نحو 13 مليون دينار.

كما سجلت القيمة الرأسمالية للبورصة بنهاية الأسبوع مكاسب بقيمة تجاوزت 200 مليون دينار لترتفع إلى 27,908 مليار دينار مقارنة مع 27,703 مليار دينار في الأسبوع الماضي، وبذلك بلغت المكاسب المحققة منذ بداية العام 2.4٪.

أداء المؤشرات

● للأسبوع الثاني سجل المؤشر السعري تراجعاً 0.3٪، بانخفاض 18 نقطة، ليصل المؤشر إلى 6760 نقطة تراجعاً من 6778 نقطة، محققاً 5.5٪ مكاسب على أساس سنوي.

● حقق المؤشر الوزني ارتفاعاً 0.5 بنحو نقطتين ليصل المؤشر إلى 412 نقطة من 410 نقطة، لتصل مكاسبه السنوية إلى 2.7٪.

● ارتفع مؤشر كويت 15 بنسبة 0.8٪، وذلك بتحقيق 958 نقطة ارتفاعاً من 950 نقطة، وبذلك بلغت مكاسب المؤشر 4.7٪ على أساس سنوي.

في ظل التذبذب الذي تشهده بورصة الكويت في الوقت الراهن، أنهت البورصة تعاملات الأسبوع على تباين في أداء المؤشرات الثلاثة، إذ واصل المؤشر السعري تراجعاً للأسبوع الثاني على التوالي مع استمرار التصريف بهدف جني الأرباح مع الأسهم التي شهدت ارتفاعات سريعة في الجلسات الأخيرة.

في حين تحسن أداء المؤشرات الوزنية نسبياً خاصة في الجلسات الثلاثة الأخيرة لتنتهي تعاملات الأسبوع على مكاسب بدعم من الأسهم القيادية.

وتأثر أداء السوق خلال تعاملات الأسبوع الثاني من مارس بعدة عوامل أبرزها ما يلي:

● مازال السوق متأثراً بإفصاحات النتائج المالية والتوصيات المقترحة من مجالس الإدارات للعام المالي المنتهي في ديسمبر 2017، فهذه النتائج تعتبر المحرك الرئيسي للسوق في الوقت الراهن، ومن المتوقع أن يستمر الأداء على الوتيرة ذاتها حتى تنتهي المدة القانونية للإفصاحات، حيث التركيز على بعض الأسهم وبالتالي ارتفاع أسعارها حتى يتم الكشف عن نتائجها، ثم التراجع جراء عمليات التصريف.

● ضعف السيولة المتدفقة إلى السوق يعد من أبرز المؤثرات السلبية على مجمل الأداء، وتأثر السوق خلال تعاملات الأسبوع بضعف هذه السيولة التي لم تصل إلى 10 ملايين دينار في أكثر من جلسة.

تقول أنه في حالة وقف أي سوق نتيجة الهبوط حسب المستويات الثلاثة سائلة الذكر فإنه لا يعني بالضرورة وقف السوق الآخر، علماً أنه يجوز وقف التداول أكثر من مرة أثناء جلسة التداول علماً أنه تنتهي جلسة التداول إذا تم وقف التداول بالسوق للمرة الثالثة أثناء الجلسة.

ويغني مزار الإغلاق.

جلسة الشراء الإجباري

ومن ضمن مستجدات المرحلة الثانية كذلك ما يعرف باسم جلسة الشراء الإجباري، حيث أكد عضو الفريق دعيج الصالح أن هذه الجلسة

تجمع بين الأول والرئيسي، وأضافت أنه سيتم تفعيل هذه الفواصل في حال انخفاض السوق فقط، وذلك على 3 مستويات، الأول في حال الانخفاض 5٪، حيث ستوقف التداول 15 دقيقة وتلغى الأوامر، والثاني في حال نزول السوق 7٪، حيث سيتوقف التداول 30 دقيقة، والثالث في حال نزول السوق 10٪، حيث سيتم إغلاق السوق، مشيرة إلى أنه في حالات الإغلاق سيتم إلغاء جلسة المزايدات إما في حال الصعود فلن يتم إغلاق السوق.

وأختتمت العبدالكريم

المرحلة الثانية

تتضمن خطوات

جديدة منها جلسة

الشراء الإجباري

وفواصل التداول

في حال هبوط

المؤشر 10٪

سيتم إغلاق السوق

26 فائزاً جديداً انضموا إلى قائمة الراحين هذا الأسبوع «أهلي المتحد» يعلن فائزاً «الحصاد الإسلامي»



البنك الأهلي المتحد ahli united bank

إلى حصول 25 فائزاً على 1000 دينار لكل رايح، وهم: عدنان سالم الرومي، حسين غلوم التريمان، سكينه عبدالله عيسيه، خالد عبدالعزيز خاسكيه، منى عبدالله بوقريص، لطيفة عيود صبيح، خالد حمود المطيري، زهرة حمزة البلوشي، فيصل ضاحي الفضلي، خاتون صوان العنزي، بدر علي الزعابي، محمد حمد عيد المجبل، سلطان اسعد سلطان محمد، قطيم مغلد المطيري، بدر علي الزعابي، ياسمين عبدالمجيد بهياني، ثواف ذعار السعدي، لافي ماجد الحربي، عبدالله راشد خليفة، راشد عبدالله حسين، خليل ابراهيم علي، عبدالجليل عاشور جاسم، أحمد ميرزا الحبشي، عدنان علوي شوبار وزهير ابراهيم العليوات.

البرنامج يقدم

4 جوائز ربع

سنوية بقيمة

250 ألف دينار

للرايح

أجرى البنك الأهلي المتحد في الرابع عشر من مارس الجاري السحب الأسبوعي على جوائز الحصاد الإسلامي، وهو برنامج الجوائز الأول في الكويت المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية، والذي يقدم أكبر قيمة جوائز لأكثر عدد من الفائزين، حيث يتيح لعملاء حساب الحصاد الإسلامي الدخول في السحب على 26 جائزة أسبوعية تتكون من جائزة كبرى بقيمة 25 ألف دينار، بالإضافة إلى 25 جائزة قيمة كل منها 1000 دينار، فضلاً عن 4 جوائز ربع سنوية بقيمة 250 ألف دينار للرايح والذي يمكنه تحقيق حلم العمر بالسفر أو الدراسة والخارج أو امتلاك المنزل والسيارة التي لطالما حلم بها. وبهذه المناسبة، أوضح البنك الأهلي المتحد أننا في هذا السحب نضيف إلى قائمة الفائزين بجوائز الحصاد الإسلامي 26 رايحاً جديداً ليصل بذلك عدد العملاء الفائزين إلى أكثر من 1300 فائز سنوياً.

وأُسفر السحب الأسبوعي عن حصول على فهد حفيظ على الجائزة الأسبوعية الكبرى بقيمة 25 ألف دينار، بالإضافة

استعرض تجربته الرائدة في تبني إستراتيجية تعتمد على تنمية وتطوير مواهب موظفيه «الوطني» يشارك في حفل ختام برنامج إدارة المواهب لموظفي «البتروك الوطنية»



عماد العبدالكريم يتسلم درعاً تكريماً من محمد المطيري

شارك بنك الكويت الوطني في حفل ختام برنامج إدارة المواهب 2017/2018 لموظفي شركة البترول الوطنية الكويتية، حيث عرض خلال الحفل تجربته الرائدة في تبني استراتيجية تعتمد على تنمية وتطوير مواهب موظفيه، وتأتي مشاركة الوطني في الحفل انطلاقاً من دوره المصرفي الرائد في المنطقة بصفته أكبر جهة في القطاع الخاص داعمة للمواهب الشابة على مستوى الكويت. وفي كلمته خلال الحفل، استعرض مدير عام الموارد البشرية في مجموعة بنك الكويت الوطني عماد العبدالكريم تأثير برنامج المواهب الذي أطلقه بنك الكويت الوطني على الإنجازات المتواصلة التي يحققها البنك على المستوى المحلي والإقليمي والعالمي.

وقال العبدالكريم إن الأفراد الذين يتمتعون بالموهبة هم من يحدثون فرقاً إيجابياً على مستوى الأداء التنظيمي في المؤسسات التي يعملون بها، وذلك بإظهارهم أعلى قدراتهم وإمكاناتهم وإسهاماتهم المباشرة أو غير المباشرة في تطوير العمل.

وأضاف أن إدارة المواهب هي استراتيجية متكاملة يتم وضعها من قبل المؤسسات للتعامل والتواصل مع الأفراد التابعين لها والمتمتعين

كبيرة في أدوار القبايين وهو ما يتطلب منهم مواكبة هذه التطورات.

ثقافة التطوير

وتابع العبدالكريم «نحرص في بنك الكويت الوطني على نشر ثقافة التطوير وتنمية المواهب البشرية على مستوى الكويت، حيث نحرص على تكريس قدر كبير من الوقت والجهد والموارد لضمان حصول موظفينا على التدريب المهني، وذلك عبر توفير ورش العمل والفرص التعليمية من خلال البرامج والوسائل المختلفة مثل أكاديمية الوطني وبرنامج High Fliers وبرنامج «الشباب» وبرنامج «يلا وطني». وأكد أن بنك الكويت الوطني منذ

بالإمكانات والقدرات الفعالة، وذلك للاستفادة منهم بالشكل الأمثل، بالإضافة لمساعدتهم على تطوير قدراتهم والمساهمة في ارتقاؤهم السلم الوظيفي بشكل يناسب إمكانياتهم.

وأوضح أن المؤسسات الكبرى تسعى إلى ضمان استمرار ريادتها، من خلال إعادتها لأجيال متعاقبة من القبايين ليكونوا جاهزين دائماً لتولي المناصب القيادية في وقت الضرورة، مبيهاً أنه نظراً للمتغيرات المستمرة في سوق العمل والتطور المتواصل في التكنولوجيا، يتم إنشاء مناصب جديدة سنوياً تزيد من احتياجات المؤسسات لقيادات جديدة غالباً ما تكون شابة، كما تؤدي هذه المتغيرات أيضاً لتغيرات

العبدالكريم: «الوطني»

يحرص على تنمية

المواهب البشرية

بنشر ثقافة التطوير

المستمر

«وربة» يعلن الراحين بسحوبات «السنبلة» الأسبوعية

يؤمونه من فرص كبيرة للرايح، عمل بنك وربة على إضافة تطورات نوعية على حساب السنبلة لاقت استحسان العملاء، وتشمل التطورات التي تمت إضافتها إلى حساب السنبلة، زيادة عدد الراحين عبر إضافة سحب أسبوعي بالإضافة إلى السحب الشهري، وذلك لإتاحة فرص أكبر للعملاء للفوز بجوائز مالية أسبوعية على بطي، عبدالرحمن علي حسين الخالدي، سالم عبيد عبدالله عويهان العنزي، نيف حمد حشر العنزي، ومرزوقه مطعون مفرح الألماني.

يمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص شهرية للفوز بجوائز نقدية طوال العام. ونظراً للإقبال الكبير الذي لاقاه هذا الحساب من قبل العملاء لما

أجرى بنك وربة سحب السنبلة الأسبوعي السابع، وذلك بحضور ممثل عن وزارة التجارة والصناعة وموظفي البنك.

وبالنسبة للعملاء الذين حالفهم الحظ خلال سحب السنبلة الأسبوعي السابع، فقد فاز كل من عملاء بنك وربة وحصل كل منهم على 1000 دينار وهم: مفرح مطر على بطي، عبدالرحمن علي حسين الخالدي، سالم عبيد عبدالله عويهان العنزي، نيف حمد حشر العنزي، ومرزوقه مطعون مفرح الألماني.

يمثل حساب السنبلة الخيار الأمثل لكل الراغبين بتوفير الأموال وتحقيق عوائد مالية ثابتة على أرصدهم في الوقت نفسه بالإضافة إلى فرص شهرية للفوز بجوائز نقدية طوال العام. ونظراً للإقبال الكبير الذي لاقاه هذا الحساب من قبل العملاء لما



تحت إدارة دونا إمبيراتو، الرئيس التنفيذي لشركة «بيرسون كون آند وولف».



سونيل جون

مجموعة خدمات الاتصال الإعلامي الأكبر على مستوى العالم.

وتحت مظلة الشركة الأم، ستعمل «بيرسون كون آند وولف الشرق الأوسط» ككيان مستقل في منطقة تشهد نمواً متسارعاً، حيث سيضم جون منصب الرئيس لشركة «بيرسون كون آند وولف الشرق الأوسط». وتأسست شركة «بيرسون كون آند وولف» في فبراير/إبان اندماج شركتي «بيرسون - مارسيلر» و«كون آند وولف» الرائدتان في مجال العلاقات العامة والممولتان من قبل «دبليو بي بي»

أعلنت شركة «بيرسون كون آند وولف»، واحدة من أكبر 3 شركات عالمية في التواصل والعلاقات العامة، عن تعيين سونيل جون المؤسس والرئيس التنفيذي لشركة «بيرسون كون آند وولف الشرق الأوسط».

وتأسست شركة «بيرسون كون آند وولف» في فبراير/إبان اندماج شركتي «بيرسون - مارسيلر» و«كون آند وولف» الرائدتان في مجال العلاقات العامة والممولتان من قبل «دبليو بي بي»