

تمن توجهاً مجلس الوزراء بتأسيس شركة مساهمة مغلقة مملوكة للهيئة العامة للاستثمار لإدارة مستشفى الشيخ جابر الأحمد

# المجدلي لـ «الأنباء»: «خصخصة الإدارة» تحقق مزايا كثيرة للمشاريع التنموية

كريم طارق



فوزي المجدلي

الأسلوب المباشر ينقل

سلبيات الإدارة الحكومية



تمن أمين عام برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة والجهاز التنفيذي للدولة فوزي المجدلي توجهاً مجلس الوزراء والقاضي بتأسيس شركة مساهمة مغلقة مملوكة بالكامل للهيئة العامة للاستثمار لإدارة مستشفى جابر، مؤكداً أن مثل هذه المشاريع الوطنية تحقق الأهداف الوطنية في التنمية الاقتصادية في مختلف التخصصات الاقتصادية التي تساهم بشكل فاعل في دعم العمالة الوطنية والمؤسسات الاقتصادية التنموية. وأضاف المجدلي في تصريح خاص لـ «الأنباء» أن البرنامج اقترح مسبقاً أن

نوع من التراخي في الجهات الحكومية المختصة بمتابعة تنفيذ عقود إدارة تشغيل المرافق العامة والمشروعات التنموية الكبرى وهو ما يؤدي إلى سوء الخدمات والأعمال، وزيادة سخط المواطنين. وفي النهاية، أكد المجدلي أنه إذا كانت خصخصة ملكية بعض المرافق العامة والمشروعات التنموية الكبرى قضية ذات جوانب متعددة ومتشعبة، فإن خصخصة الإدارة أصبحت أمراً محل تسليم الدول المتقدمة، وسارت كثير من الدول النامية على هذا الدرب، ونأمل أن تبدأ الإدارة الكويتية بالتوسع في تنفيذ هذه السياسة بدءاً بالمشروعات التنموية الكبرى.

العمل المختلفة وتدريبهم وتأهيلهم لارتقاء المهني والوظيفي وفقاً لسياسات تتم مراجعة تنفيذها والتعرف على مدى التقيد بها، مع الرقابة الفعالة من الأجهزة الحكومية المختلفة للتأكد من التقيد بالشروط والضوابط المتفق عليها، ومدى تحقيق الأهداف المتوخاة. ولفت إلى أن هذا الأسلوب المتبع عالمياً يحقق العديد من المزايا في مقدمتها جودة الخدمات المقدمة، والاقتصاد في الإنفاق، إلى جانب تدريب وتأهيل المواطنين على أنماط العمل المتقدمة إدارياً والمساهمة في إنشاء جيل من القادة الوطنيين، أما فيما يتعلق بسلبياتها فبين أن قد يؤدي إلى

إلى التوسع في الاستعانة بالموارد البشرية غير الوطنية. وتابع أن الأسلوب الأرجح عالمياً لإدارة المرافق العامة والمشروعات التنموية الكبرى يتمثل في إسناد إدارة المرافق العامة والمشروعات التنموية الكبرى، ومنها مستشفى جابر لشركات متخصصة، قد تكون بعض هذه الشركات أجنبية أو محلية تتسم بالكفاءة العالمية والسعة المهنية الجيدة، فيتم إسناد كل جوانب الإدارة، أو بعضها، لشركة أو أكثر من هذه الشركات وفقاً لشروط وضوابط تضعها الدولة تراعي من خلالها جودة الخدمة والتكلفة المناسبة، بالإضافة إلى تشغيل المواطنين مع اشتراط توزيعهم على مجالات

السعي لكسب رضا المواطنين، لافتاً إلى أنه وعلى الرغم من ذلك فإن هذا الأسلوب له العديد من السلبيات التي تشير لها وتؤكد نتائج دراسات كثيرة خارج الكويت ودخلها، ومن أخطر هذه السلبيات: نقل سلبيات الإدارة الحكومية للمرافق الحيوية. عدم إفراح المجال لتدريب قيادات إدارية كويتية وفقاً للأنماط الإدارية الحديثة المتبعة لدى الجهات والشركات في الدول المتقدمة. التمدد الوظيفي في هذه المرافق ما يؤدي إلى إهدار طاقات كثير من المواطنين في وظائف مشكوك في جدتها وتأثيراتها وحرمان مواقع عمل مختلفة من طاقاتهم ما يؤدي

مزايتها الاعتمادات المالية اللازمة لهذه الإدارة، موزعة على أبواب الميزانية المختلفة، وتعين الجهاز الوظيفي وتنفق على أوجه الصرف المختلفة. وتابع أنه وفقاً لهذا الأسلوب إذا تم بناء مستشفى أو ميناء جوي أو بحري، فإن الجهة الحكومية المختصة تتولى كل شؤون المرفق باستثناء الأعمال الهامشية التي يمكن إسنادها للقطاع الخاص مثل أعمال الحراسة والنظافة والأعمال المماثلة. وعن إيجابيات وسلبيات الأسلوب السابق، أوضح أنه يحقق بعض المزايا التي تتمثل في سيطرة الدولة على المرافق الحيوية بما يحقق قدراً مناسباً من الأمان، فضلاً عن

تسند الدولة إدارة المشاريع التنموية الكبرى إلى شركات خاصة تعنى بإدارة تلك المشاريع بأسلوب إداري مميز بفكر القطاع الخاص، وتعنى أيضاً بالتعاون مع برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة بتوظيف العمالة الوطنية على المشاريع التنموية الكبرى ومنها مستشفى جابر وفقاً لرؤية البرنامج المقترحة بشأن أسلوب إدارة المشروعات التنموية الكبرى. وأشار إلى أن الأسلوب المتبع حالياً لإدارة المشروعات التنموية والمتمثل في أن تدبر أجهزة الدولة كل المرافق العامة، وبما فيها المشروعات التنموية بأسلوب الإدارة المباشرة، بان تدرج في

قياديو الجهاز المختص أكدوا خلال ورشة عمل تعريفية حرصهم على تطوير قواعد المنافسة الحرة للنهوض بمستوى أداء الأسواق

# قانون جديد لترسيخ المنافسة الحرة والنهوض بمستوى أداء السوق

دارين العلي



د. راشد العجمي وسامية الغربية والعمود الفهد ومشعل العركي وعلي الأريش وأحمد المطيران (بريليش كورمان)

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

نظم جهاز حماية المنافسة صباح أمس ورشة تعريفية بقانون حماية المنافسة وطبيعة عمل الجهاز، بحضور رئيس مجلس الإدارة د. راشد العجمي وعضوي مجلس الإدارة سميرة الغربية وأحمد المطيران، حيث جرى تناول منطلقات إصدار القانون وعمله التنظيمي والمهام المترتبة على الجهاز في تنفيذ هذا القانون الذي يضع سياسة واضحة للمنافسة في السوق الحر.

أول اقتصادي على الأريش عن الجانب الاقتصادي في قانون حماية المنافسة، معتبراً أنه إحدى الركائز الأساسية والمهمة في حماية المنافسة وذلك على سبيل المثال من خلال تحديد السوق المعني وهو السوق الذي تقع فيه الممارسة الضارة أو عمليات الاندماج والاستحواذ، لافتاً إلى أنه لتحديد السوق المعني يجب تحديد المنتج المعني وهو المنتج محل الدراسة التنافسية وتحديد النطاق الجغرافي الذي تقع فيه تلك الممارسات التنافسية، علاوة على ذلك أشار القانون إلى تحديد النسب السوقية والشركات المتنافسة لمعرفة المسطر على السوق المعني، بالإضافة إلى دراسات أخرى تدخل في تحديد الأضرار من الممارسات التنافسية.

الرفاهية للمجتمع وهو ما يسعى جهاز حماية المنافسة إلى الوصول إليه عن طريق إرساء وتطبيق وتطوير قواعد المنافسة الحرة والتوعية بها، للنهوض بمستوى أداء الأسواق وتحقيق الكفاءة الاقتصادية بما يعود بالنفع على الاقتصاد والمستهلك.

أبرز مهام جهاز حماية المنافسة تحدثت العنود الفهد عن أبرز مهام الجهات حيث لخصتها على الشكل التالي: يعمل الجهاز على مكافحة الممارسات والأعمال الضارة والاتفاقات الصريحة والضمنية التي تهدف إلى عرقلة المنافسة أو الحد منها أو الإخلال بها. تنظيم تكوين الكيانات الإنتاجية الكبيرة دون ممارسات احتكارية ضارة في ظل تزايد عمليات الاستحواذ والاندماج التي تتم بين المؤسسات والشركات المختلفة. سلطة وقف جميع الصفقات والاتفاقيات الضارة بالمنافسة ورفض الموافقة على الاندماجات والاستحواذ التي يكون من شأنها الإضرار بالسوق. يستهدف جهاز حماية المنافسة المستهلك بطريق غير مباشر من خلال الموازنة بين مصالح المنتجين والموزعين بينما يستهدف حماية المستهلك مباشرة بالمحافظة على حقوقه في مواجهة المنتج أو الموزع.

كشفت المخالفات من جهة، تناول اختصاصي أول قانوني مشعل العركي أساليب التبليغ عن المخالفات، لافتاً إلى أن جهاز حماية المنافسة هو جهاز رقابي معني بتدريب المنافس وهو بهذا يختلف في حماية المستهلك الذي يعنى بمراقبة الأسعار اليومية. وفتت إلى أن من أهم مهامه الكشف عن المخالفات والممارسات المخالفة للمنافسة الحرة، مشيراً إلى أن المشرع حدد طريقتين لذلك إما عن طريق تلقي البلاغات حيث أعطى القانون الحق لأي شخص التبليغ، أو عن طريق مبادرة الجهاز نفسه بالبحث في الأسواق.

وقال العركي إن القانون قد منح لموظفي الجهاز حق الضبطية القضائية بالنسبة للجرائم القانون ولهم الحق في الإطلاع على الدفاتر والمعلومات من الجهات الحكومية وغير الحكومية، لافتاً إلى أن الجهاز قام حتى الآن بالتحقيق في 34 شكوى، ونفذ 8 مبادرات و7 دراسات حول قطاعات السوق والممارسات.

لافتة إلى أن الجهاز يعمل حالياً على الإطلاع على تجارب الدول التي سبقت الكويت في تأسيس جهاز لحماية المنافسة واقتباس ما يتناسب مع قواعدها العادلة بدورها تحدثت الاختصاصي القانوني العنود الفهد عما يتطلبه التحول الاقتصادي للدول من وضع سياسة واضحة للمنافسة للتأكد من التزام الأشخاص العاملين في السوق بقواعد وضوابط السوق الحر، وهو الأمر الذي يجعل قانون حماية المنافسة رقم (10) لسنة 2007م ولائحته التنفيذية إحدى الركائز الأساسية التي يستند إليها اقتصاد السوق الحر القائم على حرية المنافسة بين مختلف

جهود نوعية من جانبه، قال عضو مجلس إدارة جهاز حماية المنافسة أحمد المطيران إن الجهاز يعمل على متابعة المخالفات التي تراسر في جميع القطاعات التي تمس المواطن، مشيراً إلى أن نطاق عمل الجهاز يمتد ليشمل جميع القطاعات التي تمارس النشاط الاقتصادي بغض النظر إذا كان قطاعاً عاماً أم خاصاً محلياً أم أجنبياً طالما يعمل على أرض الكويت.

وأوضح أن الجهاز وفي إطار عمله لا يسمح بإبرام الاتفاقيات أو العقود أو الممارسات أو القرارات الضارة بالمنافسة الحرة في السوق.

كفاءة أداء الجهاز سيعمل على تطبيقها وتنفيذها خلال السنوات الخمس المقبلة. وتوجهت الغربية بالشكر للقيادة السياسية على ثقته في أعضاء المجلس الحالي للجهاز الذي يضم كفاءات وخبرات، كما توجهت بالشكر لوزير التجارة والصناعة خالد لوزير الروضان على تشكيل المجلس الجديد لاستكمال مسيرة المجلس السابق بأفكار متطورة لتواكب التطورات المستمرة في أجهزة الدولة.

وأضافت أن مجلس الإدارة يضم مجموعة من ذوي الاختصاص والخبرات يعمل على تطوير أداء موظفيه من خلال إقامة دورات تدريبية متخصصة لهم، فضلاً عن أن الجهاز سيسعى إلى توعية المواطنين بمفهوم المنافسة،

من جانبها قالت عضو مجلس إدارة جهاز حماية المنافسة سميرة الغربية إن مجلس إدارة الجهاز يعمل على متابعة المخالفات التي تراسر في جميع القطاعات التي تمس المواطن، مشيراً إلى أن نطاق عمل الجهاز يمتد ليشمل جميع القطاعات التي تمارس النشاط الاقتصادي بغض النظر إذا كان قطاعاً عاماً أم خاصاً محلياً أم أجنبياً طالما يعمل على أرض الكويت.

وأضافت أن مجلس الإدارة يضم مجموعة من ذوي الاختصاص والخبرات يعمل على تطوير أداء موظفيه من خلال إقامة دورات تدريبية متخصصة لهم، فضلاً عن أن الجهاز سيسعى إلى توعية المواطنين بمفهوم المنافسة،

وأوضح أن الجهاز وفي إطار عمله لا يسمح بإبرام الاتفاقيات أو العقود أو الممارسات أو القرارات الضارة بالمنافسة الحرة في السوق.

وأوضح أن الجهاز وفي إطار عمله لا يسمح بإبرام الاتفاقيات أو العقود أو الممارسات أو القرارات الضارة بالمنافسة الحرة في السوق.

وأضافت أن مجلس الإدارة يضم مجموعة من ذوي الاختصاص والخبرات يعمل على تطوير أداء موظفيه من خلال إقامة دورات تدريبية متخصصة لهم، فضلاً عن أن الجهاز سيسعى إلى توعية المواطنين بمفهوم المنافسة،

تستمر لمدة أسبوع في برج الحمراء وتتضمن محاضرات وورش عمل

# العرفج لـ «الأنباء»: أنشطة متنوعة لاستثمار طاقات الشباب

عاطف رمضان



ناصر العرفج

المنصور: «الحمراء العقارية» راع

إستراتيجي

لاحتفالات يوم

الشباب الكويتي

الرويح: «بيتك»

الراعي الرئيسي

والداعم الأكبر

لأنشطة الشباب

في «الكويت

عاصمة الشباب

العربي»

أعلن مدير إدارة العلاقات العامة والإعلام والناطق الرسمي في وزارة الدولة لشؤون الشباب ناصر العرفج عن تنظيم الوزارة لعدة فعاليات وأنشطة شبابية، بمناسبة الاحتفال بيوم الشباب الكويتي الذي يصادف 13 مارس من كل عام. وقال العرفج في تصريح لـ «الأنباء» إن الاحتفال بهذه المناسبة يؤكد اهتمام الدولة بإنائها الشباب وراعيها لهم وتقديم كل الدعم لهم وتوفير احتياجاتهم وتشجيعهم بما يسهم في استثمار طاقاتهم وتحقيق طموحاتهم. وأضاف أن الفعاليات تتضمن ورش عمل ومحاضرات تنطلق في يوم الشباب وليلة أسبوع في برج الحمراء قاعدة المحاضرات تحاكي الشباب وأفكارهم وتأتي اهتمامهم ويقدمها متخصصون في مجالاتهم. وأوضح أن من هذه المحاضرات «مهندس حياتك» يقدمها م. طارق الدرياس، و«التميز المهني» يقدمها عبدالله الهاجري و«الحولات الروبوتية» يقدمها يوسف كاظم، و«كيف تستثمر وقتك» تقدمها ذكريات المطيري و«استراتيجية التميز في خدمة العملاء» تقدمها حنان الحبيب و«الوطنية

استعرضنا تعزيز دور المهندس الكويتي في القطاع الخاص

تعاون بين «المهندسين» و«الزراعة»

لتطوير مهارات المهندسين في «الثروة السمكية»



م. فيصل الحساوي وم. فيصل العتل وم. محمد الديحاني وم. علي محسني

هيئة القوى العاملة والجمعية، ومقترحات الجمعية بمجال كفاءة الطاقة، لافتاً إلى اتفاق لإعداد مجموعة من البرامج التدريبية الخاصة لمهندسي الهيئة وخاصة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة. وأضاف الديحاني أن اللقاء بحث في سبل التعاون للحفاظ على حقوق المهندسين وصرف بدلاتهم وفقاً لما تنظمه القرارات ذات العلاقة، لافتاً إلى أن تجاوب مدير عام الهيئة موضع تقدير من جميع المهندسين، حيث يعتبر هذا التجاوب عاملاً تحفيزاً وتشجيعاً للمهندس الكويتي لتقديم المزيد من الجهد بمشاريع الهيئة وغيرها من المواقع الخاصة والعامّة التي يعمل فيها.

اتفقت جمعية المهندسين والهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية، على التعاون لتعزيز دور المهندسين الفني والحفاظ على مكتسباته، وتطوير مهاراتهم بمختلف المجالات ذات العلاقة بعمل الهيئة. وجاء ذلك في ختام لقاء عقد بين رئيس الجمعية م. فيصل دويج العتل ورئيس الهيئة م. فيصل الحساوي بحضور عضوي مجلس الإدارة م. محمد سفر الديحاني وم. علي عباس محسني في مكتب مدير الهيئة. وأوضح عضو مجلس الإدارة م. محمد الديحاني، أن الجمعية عرضت مشاريعها القائمة حالياً مثل تعزيز دور المهندس الكويتي وإحلاله للعمل بالقطاع الخاص، وعملية الربط بين

يوسف الرويح، حرص البنك على المشاركة في مثل هذه الفعاليات والأنشطة التي تعنى بالشباب وتشجيع مبادرتهم، وذلك في إطار المسؤولية الاجتماعية للبنك التي حقق فيها زيادة كبيرة لسجله الحافل بالإنجازات المجتمعية على أكثر من صعيد، لا سيما فئة الشباب التي يوليها البنك أهمية قصوى كون الشباب الثروة الحقيقية للوطن ونواة المستقبل والأصل الحقيقي في منظومة الاقتصاد والمجالات الحيوية الأخرى. وأشار الرويح إلى أن «بيتك» يدعم كل الجهود التي تترقى بالشباب وتنهض بهم وتبرز طاقاتهم وإمكاناتهم وتعزز من دورهم الإيجابي في المجتمع، وتطوير مهاراتهم، لافتاً إلى أن «بيتك» هو الراعي الرئيسي والمساند للإنشطة الداعمة والبرامج التي تنطلق تحت مظلة الكويت عاصمة الشباب العربي، مضيفاً أن «بيتك» هو البنك الوحيد في المنطقة الذي يساند ويدعم مجموعة متنوعة من المبادرات الشباب، حيث نظم العام الماضي أكثر من 100 مبادرة تخصص القدرات الوطنية للشباب، كما باذر «بيتك» بإطلاق برنامج «فخرنا» وهو منصة لتكريم أصحاب الإنجازات الوطنية.

شركة الحمراء العقارية المملوكة لبرج الحمراء لمجمع الحمراء الفاخر وكذلك بيت التمويل الكويتي لدعمهم الدائم لفعاليات الوزارة. من جانبها أعلن مدير إدارة التسويق والعلاقات العامة في شركة الحمراء العقارية عبدالله المنصور عن الرعاية الاستراتيجية لأنشطة وزارة الدولة لشؤون الشباب في احتفالاتها بيوم الشباب الكويتي. وقال المنصور «إن رعايتنا لفعاليات وزارة الشباب تأتي لإيماننا بالدور الذي تلعبه الوزارة في تحفيز الشباب وتنمية قدراتهم الإبداعية، كما أن رعايتنا للأنشطة الموجهة للشباب تأتي على رأس أولويات استراتيجية الشركة للمسؤولية الاجتماعية». وأضاف أن المكانة الحضارية لبرج الحمراء للأعمال ومجمع الحمراء الفاخر في الكويت والعالم أجمع تحتم علينا دائماً أن نكون داعمين وحاضنين لجميع الأنشطة التي تدعم وتحفز على الإبداع في جميع المجالات وخصوصاً المتصلة بفترة الشباب.

تشييع المبادرات من جانبه، أكد المدير التنفيذي للعلاقات العامة والإعلام للمجموعة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» التمويل الكويتي

المواطنة» وتقدمها نور الهويدي و«فوتوشوب» يقدمها عبدالله حمادة و«مهارات الإقناع» يقدمها عبدالعزيز الصفران و«قواعد السعادة» تقدمها إيمان الجراز، و«الشائعات وخطورتها على المجتمعات» يقدمها أحمد الشكري، وتقدمها مع دوي الاحتياجات الخاصة» تقدمها مريم عبدالصمد.

وذكر العرفج أن ما يميز فعاليات هذا العام أنها تأتي تحت مظلة الكويت عاصمة الشباب العربي، لافتاً إلى أن «اختيار الكويت لتكون عاصمة للشباب العربي لعام 2017-2018 تحت رعاية صاحب السمو لم يات من فراغ، إنما جاء تقديراً لجهود الكويت في مجال تنمية الشباب واستثمار طاقاتهم الإبداعية في شتى الميادين» وتقدم العرفج بجزيل الشكر والتقدير إلى إدارة

من جانبه، أكد المدير التنفيذي للعلاقات العامة والإعلام للمجموعة في بيت التمويل الكويتي «بيتك» التمويل الكويتي