



الرئيس مرزوق الغانم أثناء استقباله السفيرة التركية

## الغانم يستقبل سفيرة تركيا

استقبل رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم بمكتبه امس سفيرة تركيا لدى البلاد عائشة كويتاك.

## هايف: ما عدد مراكز استقبال المراجعين لإنجاز معاملات الجواز الإلكتروني؟

وجه النائب محمد هايف سؤالاً الى نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الداخلية الشيخ خالد الجراح جاء فيه: لوظف عند تطبيق مشروع الجواز الإلكتروني ازدحام المراجعين وتأخر مواعيد طلب الجواز الإلكتروني مما سبب إرباكاً للمراجعين، حيث تعتبر أزمة حقيقية يعيشها المواطنون وقد وصلت مواعيد التجديد والإصدار التي ما يقارب الشهرين، وتعتبر فترة انتظار طويلة جداً وغير مبررة، خصوصاً ونحن مقبلون على الصيف بما يزيد معه الحاجة الى السفر للخارج واستخدام جوازات السفر لمختلف الأغراض.



محمد هايف

لذلك، يرجى تزويدي بالآتي: 1- عدد المراكز التي تستقبل المراجعين لإنجاز معاملات الجواز الإلكتروني والجنسية مع بيان مواعيد استقبال المراجعين؟ 2- ما أسباب توقف معاملات المراجعين المتعلقة بالجنسية والجوازات في جميع مراكز خدمة المواطن التابعة لإدارة العامة لمركز الخدمة؟ 3- الأسباب المؤدية الى نقل جميع موظفي قسم الجنسية والجوازات في مراكز خدمة المواطن التابعة لإدارة العامة لمركز خدمة المواطن الى الإدارة العامة لشؤون الجنسية ووثائق السفر؟ 4- خطة الوزارة بتسهيل إنجاز الجواز الإلكتروني للمواطنين قبل رمضان المقبل، وما الإجراءات لتلافي الازدحام؟ 5- هل يوجد مخزون كاف من المادة الخام لجواز السفر الإلكتروني مع ذكر كمية المادة الخام لجواز السفر الإلكتروني في بادئ الأمر وكمية المخزون الحالي من المادة الخام حتى ورود السؤال؟ 6- كم عدد الجوازات الإلكترونية المنجزة حتى تاريخ ورود السؤال وكم عدد إجمالي الجوازات المراد تجديدها؟

## العدساني للروضان: ما الاستعدادات لإلغاء هيئة الشباب؟

وجه النائب رياض العدساني سؤالاً الى وزير التجارة والصناعة ووزير الدولة لشؤون الشباب خالد الروضان عن استعدادات الوزارة إذا تم إلغاء هيئة الشباب، وكيفية تسوية التزاماتها، وأسباب استقالة مجلس إدارة الاتحاد الكويتي لكرة القدم، وعن معالجة ملاحظات ديوان المحاسبة بشأن هيئة الرياضة، ونص السؤال على ما يلي: رأي لجنة الميزانيات والحساب الختامي وبالتنسيق مع ديوان المحاسبة بشأن تداخل الاختصاصات بين الهيئة ووزارة الدولة لشؤون الشباب يفترض توحيد ما يتعلق بشؤون الشباب تحت مظلة واحدة بدلاً من تناثرها بين الجهات الحكومية إذ إن مكتب وزير الدولة لشؤون الشباب قائم كبرنامج في الأمانة العامة لمجلس الوزراء



رياض العدساني

بميزانية إجمالية قدرت بـ 9,7 ملايين دينار للسنة المالية 2017/2018 ما يعني استمرار تداخل الاختصاصات وازدواجية في الصرف المالي في مصروفات كان بالإمكان ترشيدها. حيث إن ملخص البيانات المالية للهيئة العامة للشباب (المصروفات 11,384,000 مليون دينار والإيرادات ألف دينار والتمويل الحكومي 11,382,000 مليون دينار)، تغطي وزارة المالية - الحسابات العامة زيادة المصروفات على الإيرادات في الهيئة وهو ما يعرف باسم التمويل الحكومي. لذا يرجى إفاذتي بما يلي: 1- في حال تمت الموافقة من قبل مجلس الأمة على إلغاء القانون رقم 100 لسنة 2015 بشأن إنشاء الهيئة العامة للشباب هل تم أو سيتم التنسيق مع إدارة الفتوى والتشريع في الأمر وما رأيها؟

2- ما خطة نقل الموظفين والعاملين بالهيئة الى جهات أخرى هل سوف يتم الاحتفاظ بدرجاتهم الوظيفية وكل حقوقهم؟ 3- هل توجد التزامات على الهيئة على سبيل المثال المصروفات ومنها العقود ومركبات وتأمين السلع والخدمات بالإضافة الى النفقات الرأسمالية وكيفية معالجتها محاسبياً علماً أن تعويضات العاملين قيمتها 7 ملايين دينار والسلع والخدمات تقدر بقيمة 1,269,000 دينار ومصروفات ونحويات أخرى ما يقارب مليون دينار والنفقات الرأسمالية تقدر بمليوني دينار في ميزانية السنة المالية 2017/2018؟ ويرجى تزويدي بالآتي:

4- عدد من المراسلات أو مراسلة واحدة رسمية بين الاتحاد الدولي لكرة القدم (الفيفا) وبين رئيس الاتحاد الكويتي لكرة القدم الشيخ أحمد اليوسف الصباح؟ 5- سبب تقديم استقالة رئيس الاتحاد الكويتي لكرة القدم وكذلك استقالة الأعضاء من مجلس إدارة الاتحاد وصورة من استقالاتهم؟

6- نتيجة التحقيق في حادثة سقوط الحاجز الزجاجي بستان جابر بالمباراة النهائية لدورة كأس الخليج العربي (23)؟ 7- فيما يخص الهيئة العامة للرياضة ما الإجراء الذي تمت بشأن معالجة ملاحظات ديوان المحاسبة في العقود والمناقصات والمشاريع وشؤون التوظيف والأنظمة الرقابية والتدقيق ووحدة التخزين والإيرادات؟ 8- هل تم إعداد لائحة جديدة لصرف الدعم المالي للأندية الرياضية على أسس فنية وخاصة أن التقرير الذي تمت مناقشته من قبل لجنة الميزانيات مع جهة الاختصاص أشار إلى ضرورة إحكام الرقابة المالية في الدعم المالي المقدم للأندية الرياضية لاسيما وأن القانون رقم 21 لسنة 2006 جاء لمعالجة تلك المآل؟

# الخضير: اللجنة تسعى لتطبيق القانون بأثر رجعي منذ عام 2010 «الصحية»: 3150 عاملاً في «النفط» يستفيدون من إقرار عدم خصم اشتراكات «التأمينات» من نهاية الخدمة



حمد الحميضي أثناء الاجتماع



خالد الختبي ويوسف الفضالة ود. حمود الخضير وأسامة الشاهين أثناء اجتماع لجنة الشؤون الصحية والاجتماعية والعمل



لمشاهدة الفيديو يمكن استخدام QR كود أو

المذكورة الإيضاحية أن الفقرة الأخيرة من المادة 51 للقانون رقم 6 لسنة 2010 تنص على وقف خصم اشتراكات التأمينات الاجتماعية من مكافأة نهاية خدمة العامل، ولما كان سريان حكمها بأثر فوري فإن المتقاعدين قبل تاريخ العمل به قد تم خصم المبالغ التي دفعها رب العمل للتأمينات الاجتماعية من مكافأة نهاية الخدمة التي صرفت لهم نظراً لعدم شمولهم في النطاق الزمني لتطبيق القانون، لذا تم تقديم هذا الاقتراح بقانون لإعمال الأثر الرجعي للحكم الذي قرره المادة المذكورة من القانون وذلك من تاريخ العمل بالقانون في 21 فبراير 2010.

على ما يلي: المادة الأولى: يستبدل بالفقرة الأخيرة من المادة 51 من القانون رقم 6 لسنة 2010 النص التالي: «ويراعى في ذلك أحكام قانون التأمينات الاجتماعية على أن يستحق العامل مكافأة نهاية الخدمة كاملة عند انتهاء خدمته في الجهة التي يعمل بها دون خصم المبالغ التي تحملتها هذه الجهة نظير اشتراك العامل في مؤسسة التأمينات الاجتماعية أثناء فترة عمله، ويسري هذا الحكم اعتباراً من تاريخ العمل بالقانون رقم لسنة 2010». المادة الثانية: تؤخذ المبالغ اللازمة لتنفيذ هذا القانون من الاحتياطي العام للدولة، وجاء في

أبدوا موافقتهم على تعديل هذا القانون، متمنياً اعتماده قريباً لإدراجه على جدول الأعمال خلال 3 أسابيع، خصوصاً أن عدد المستفيدين من هذا القانون 3150 من العاملين في القطاع النفطي. وأشار الخضير إلى أن المتقاعدين الذين انتهت خدماتهم أو غيروا عملهم منذ العام 2010 حتى العام 2017 تم خصم الاشتراكات من مكافأته، مشدداً على دعم اللجنة لهذا القانون وإيجاد نص لتطبيق هذا القانون بأثر رجعي من العام 2010. وينص الاقتراح بقانون بتعديل نص المادة 51 من القانون رقم 6/2010 بشأن العمل في القطاع الأهلي

ناقشت لجنة الشؤون الصحية والاجتماعية والعمل في اجتماعها أمس الاقتراح بقانون بتعديل بعض أحكام القانون رقم 6/2010 بشأن العمل في القطاع الأهلي فيما يتعلق بخصم اشتراكات رب العمل من مكافآت نهاية الخدمة. وقال رئيس اللجنة النائب د. حمود الخضير إن «الصحية» ناقشت هذا الاقتراح بحضور ممثلي كل من القطاع النفطي ومؤسسة التأمينات الاجتماعية ووزارة الشؤون والاتحاد العام لعمال الكويت وغرفة تجارة وصناعة الكويت ونقابة البنوك. وأضاف أن ممثلي القطاع النفطي و«التأمينات»

## اقترح زيادة المساحات الخضراء وخلق كوادر متخصصة في حماية البيئة الحويولة يشيد بدعم وزير التربية إقرار كادر الإخصائين النفسيين

المتحدة والحكومات والمجتمع المدني له أهمية قصوى لاتخاذ مختلف الإجراءات والممارسات اللازمة لحماية البيئة ومتابعة وتقدير ذلك وتحديد الملوثات والمعايير المختلفة للتوعية البيئية وإعداد القوانين واللوائح والمراسم والأنظمة والشروط المتعلقة بحماية البيئة ومتابعة تنفيذها وإقامة دراسات بيئية ودعم الأبحاث ومتابعتها واعتماد اتفاقيات دولية عدة بهدف استدامة التنمية. لذلك فإن القضية البيئية الآن ترتبط بحقوق الإنسان التي تشترط أن يحيا الإنسان في بيئة آمنة وصحية بما يعكس بصورة مباشرة على معدلات التنمية وجودة الحياة في المكان الذي يعيش فيه. لذا فإنني أقدم بالإقتراح برغبة التالي: 1- تنشر الثقافة البيئية عبر وسائل الإعلام المسموعة والمرئية والمقروءة، مع اعتماد المناهج الدراسية في مواضيع حماية البيئة التي يجب تدريسها بالمراحل الدراسية بالمدارس، 2- العمل على خلق الكوادر المتخصصة في علوم حماية البيئة بالجامعات والمعاهد، 3- العمل على زيادة المسطحات والأحزمة الخضراء، 4- تبادل المعلومات بين مختلف الدول والمنظمات الدولية بشأن البيئة.

الاستقرار والرضا الوظيفي لهم من دور كبير في إنجاح العملية التعليمية وتحقيق الاستقرار في المؤسسات التعليمية، وتمكين المعلم من أداء رسالته. من جانب آخر، قدم النائب د.محمد الحويولة اقتراحاً برغبة لخلق الكوادر المتخصصة في علوم حماية البيئة بالجامعات والمسطحات والأحزمة الخضراء. وقال في اقتراحه: ليس هناك شك في أن الاهتمام بالبيئة أصبح أهم الأولويات التي تسعى إليها جميع الدول، وأصبح موضوع الحفاظ على البيئة من قبل منظمات الأمم

تحفيزهم عن طريق الكوادر والامتيازات للرقي بمستوى الأداء وجعل هذه المهنة من المهنة الجاذبة وليست مهنة طاردة لعدم توافر أي امتيازات لهم. ودعا الحويولة إلى ضرورة الانتهاء من إقرار كادر أمناء المكتبات ومصممي التقنيات التربوية ومحضري المختبرات وغيرها من الفئات المساندة لعمل المعلم لأهداف خاصة داخل المنظومة التعليمية. وأشار إلى أن الجميع يعمل لتحقيق أهداف واحدة خاصة أن هناك تعاملًا مباشرًا مع هذه الفئات والطلبة ولا بد من مساواتهم بالمعلمين في الحصول على بدلات ومكافآت لتحقيق



د. محمد الحويولة

فكلامها بخدمان الطلبة ويعملان على تنميتهم والحفاظ على مستقبلهم التعليمي ولا يمكن تجاهل مطالبهم والإحساس ببعائنتهم ما يستلزم من الدولة

## فهاد: «الداخلية» أقرت اقتراحي لرفع سن القبول في الجيش إلى 39 سنة

إلغاء تقاطع شارع الجحرف في القصر قدم النائب عبدالله فهاد اقتراحاً برغبة لإلغاء التقاطع الأول والاكتفاء بالتقاطع الثاني في شارع مبارك هيف الجحرف بمنطقة القصر في محافظة الجهراء. ونص الاقتراح على ما يلي: نظراً لوجود أكثر من إشارة وتقاطع في شارع مبارك هيف الجحرف بمنطقة القصر في محافظة الجهراء، والذي يؤدي إلى ازدحام شديد وكثرة الحوادث وعدم انسيابية الخروج من القطع المجاورة لهذين التقاطعين. لذا فإنني أقدم بالاقتراح برغبة التالي: «إلغاء التقاطع الأول والاكتفاء بالتقاطع الثاني، بحيث تتم إعادة تصميم حركة المرور وفق هذه النتيجة».

القبول أبناء واحفاد العسكريين من غير محددى الجنسية بوزارتي الدفاع والداخلية، إضافة الى تخفيض سن شرط الخدمة العسكرية الى ما دون 30 عاماً. ودعا فهاد وزير الدفاع الى الاستعجال بتطبيق قانون الجيش الذي أقره المجلس في جلسته الماضية، خاصة أن الوزارة قطعت شوطاً طويلاً بعد تسجيلها لعدد كبير من

أعلن النائب عبدالله فهاد عن موافقة لجنة الشؤون الداخلية والدفاع البرلمانية على الاقتراح برغبة الذي تقدم به، والذي يقضي برفع سن قبول أبناء واحفاد العسكريين الى سن 39 سنة. وأوضح فهاد في تصريح صحفي أن الاقتراح الذي تمت الموافقة عليه يتضمن 3 بنود وهي بالإضافة الى رفع سن القبول الى 39 سنة،



عبدالله فهاد

# حياتك أكثر أماناً!

شركة التأمين الأهل بعمان.. الآن في الكويت

نقدم لكم مع الشركة الوطنية للتأمين على الحياة والعام، البرامج الأسفيسية لشركة عمان للتأمين، فرصة التمتع بجملة شاملة عبر حلول التأمين المتنوعة التي نوفرها لتكون أقرب إليكم أينما كنتم، فهدى حراً في دولة الكويت لضمان حصولكم على كافة خدمات التأمين المصممة لحمل حياتكم أكثر أماناً وسهولة.

للإتصال: +965 22060719 / 22060724  
info.kwi@nlicgulf.com