السبيعي مدير دائرة ضمان الجودة بمصفاة الأحمدي

أصدرت شركة البترول الوطنية الكويتية تغييرات تنظيمية أمس تقضي بتعيين ناصر علي السبيعي بوظيفة مدير دائرة ضمان الجودة في مصفاة ميناء الاحمدي على ان يكون مسؤولا مباشرة أمام نائب الرئيس التنفيذي لمصفاة ميناء الاحمدي.

وعلمت «الأنباء» ان تلك التغييرات سوف يعمل بها اعتبارا من 11 الجاري.

أحمد مغربي

توصية بتوزيع 10٪ نقداً و5٪ منحة

23,6 مليون دينار أرباح «كيبكو» خلال 2017

أعلنت شركة مشاريع الكويت القابضة (كيبكو) في بيان صحافي أمس عن تحقيق صافي ربح بقيمة 23,6 مليون دينار أو 12,08 فلسا للسهم الواحد للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017، بالمقارنة مع ربح بقيمة 45,5 مليون دينار أو 28,62 فلسا للسهم الواحد الذي حققته في عام 2016 ليكون بذلك 2017 العام السادس والعشرين من الربحية المتواصلة.

وأوصى مجلس إدارة شركة المشاريع بتوزيع أرباح نقدية بمعدل 10٪ (أو 10 فلوس للسهم الواحد) و5٪ أسهم منحة وهي التوصية التي تخضع لموافقة الجمعية العمومية لمساهمي الشركة والجهات الرقابية.

ووفقا للبيان، بلغت الإيرادات الإجمالية من العمليات 656 مليون دينار بالمقارنة مع 661 مليون دينار في عام 2016، في حين ارتفعت الأصول المجمعة للشركة في عام 2017 بنسبة 4٪ لتصل إلى 10,4 مليارات دينار بالمقارنة مع 10 مليارات دينار كما في نهاية عام 2016.

وبمناسبة الإعلان عن هذه النتائج، قال نائب رئيس مجلس الإدارة (التنفيذي) في شركة المشاريع فيصل العيار إن عام 2017 كان صعبا بسبب مجموعة من العوامل الخارجية، ولكن الشركة تمكنت من تحقيق أداء جيد على الرغم من هذه الظروف الصعبة.

فيصل العيار

العيار: الحوكمة الرشيدة والعمليات السليمة ساعدتنا على مواجهة الظروف الصعبة

وأضاف العيار: «نجحت شركاتنا الرئيسية خلال العام الماضي في مواجهة سلسلة من العوامل الخارجية الصعبة مثل التشريعات المصرفية، والتكنولوجيات الجديدة في قطاع الإعلام وعمليات القرصنة التي يعاني منها هذا القطاع وتقلبات أسعار العملات إلى جانب التوترات الإقليمية. ويعود الفضل في قدرة شركاتنا على مواجهة هذه الظروف إلى الضوابط الداخلية التي يشرف على تطبيقها فريق عمل يتمتع بخبرة كبيرة في شركاتنا كافة، بالإضافة إلى الاستخدام الأمثل للموارد، والحوكمة الرشيدة والعمليات السليمة».

وتابع العيار: «واصل بنك برقان خلال عام 2017 التركيز على تحقيق أفضل العوائد للمساهمين إذ نجح في تحقيق عائدات عالية الجودة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية وتحسين جودة الأصول ومستوى المخاطر، وفي الوقت نفسه رفعت مجموعة الخليج للتأمين من قيمتها الدفترية وحقوق المساهمين وإجمالي الأقساط المكتتبة، أما في قطاع الإعلام فقد شهد العام الماضي إطلاق OSN الجديدة وهي الرؤية والاستراتيجية التي تضع العملاء أولا وتركز على توفير محتوى مميز لا مثيل له مقابل قيمة لا تقبل المنافسة. وفي الوقت الذي نرى فيه عام 2018 عاما آخر حافلا بالتحديات، فإننا نؤمن بقدرة شركات المجموعة على تحمل العوامل الخارجية التي تؤثر على أدائها ومواصلة تحقيق النمو».

- 2018 عام آخر سيكون حافلاً بالتحديات
- 4٪ نمو الأصول المجمعة للشركة إلى 10,4 مليارات دينار
- 656 مليون دينار حجم الإيرادات الإجمالية من العمليات

عموميتها توزع 10٪ نقداً و5٪ منحة ومثلها من أسهمها في شركتها التابعة

«أسيكو» تضاعف إنتاج الإسمنت المدعوم لبناء السكن الخاص

محمود فاروق

وافق مساهمو مجموعة أسيكو للصناعات على توصية مجلس إدارتها بتوزيع أرباح نقدية بواقع 10٪ من القيمة الاسمية للسهم، بالإضافة إلى توزيع أسهم منحة بواقع 5٪ من رأس المال المدفوع، وتوزيع نسبة 5٪ من الأسهم المملوكة لشركة أسيكو للصناعات في شركة أسيكو للإنشاءات التابعة لها، حيث إن كل مساهم في شركة أسيكو للصناعات يمتلك 62 سهما سيحصل على سهم واحد في شركة أسيكو للإنشاءات البالغ رأسمالها 13 مليون دينار.

جاء ذلك على هامش الجمعية العمومية للشركة التي عقدت امس بنسبة حضور 86,34٪ وذلك عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2017، حيث كانت المجموعة قد أعلنت في وقت سابق عن تحقيقها أرباحا صافية بلغت 5,13 ملايين دينار في حين بلغت ربحية السهم 17,04 فلسا للسهم الواحد.

وقال رئيس مجلس إدارة مجموعة أسيكو للصناعات، عبدالعزيز أحمد عبدالله الأيوب: «على الرغم من التحديات التي أثرت على الأسواق الإقليمية وأبرزها الأوضاع الجيوسياسية، نجحت الشركة في تعزيز أدائها التشغيلي وملاءمتها المالية من حيث التنويع في مصادر الدخل والحفاظ على جودة منتجاتها وخدماتها، ما مكنها من اختتام عام 2017 بنتائج إيجابية تعكس مسيرة نمو الشركة منذ التأسيس».

عبد العزيز الأيوب متوسطا خلال الجمعية العمومية

الأيوب: نستهدف التنويع في مصادر الدخل والحفاظ على جودة المنتجات

من ناحيته، أضاف نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي للمجموعة، غسان أحمد سعود الخالد: «حققت الشركة نموا بنسبة 9٪ في إيراداتها التشغيلية، مدفوعا بنجاحها في توسعة ومضاعفة خط إنتاج مصنع الإسمنت ودخول منتج الإسمنت ضمن المواد المدعومة من قبل الدولة والمقدمة للمواطنين لبناء السكن الخاص، الأمر الذي عزز الثقة التي تحوز عليها منتجات الشركة وزاد حصتها السوقية».

واختتم الأيوب حديثه: «تواصل المجموعة مسيرة النمو التي تستهدفها للأعوام المقبلة، وذلك بفضل الأسس القوية والثابتة التي بنتها عبر السنوات والتي تأخذ بعين الاعتبار المستجدات والتطورات الحاصلة في الأسواق المحلية والإقليمية. وقد اعتمدت الشركة خلال ذلك سياسة حوكمة تحرص على اتباع سياسات وإجراءات وممارسات رشيدة تقوم بتوجيه وضبط ومراقبة الأعمال والأنشطة ضمن الشركة، وذلك لضمان ترسيخ مبادئ الشفافية والعدالة وتحقيق أهداف الشركة وأصحاب المصالح».

التسليم الابتدائي مايو 2019 بطاقة 60 ألف برميل يومياً

«نفط الكويت»: التشغيل الأولي لمشروع النفط الثقيل أغسطس المقبل

أعلنت شركة نفط الكويت أن التشغيل الأولي لمشروع النفط الثقيل ومراكز التجميع في شمال البلاد سيكون في أغسطس المقبل على أن يكون موعد التسليم الابتدائي بحلول مايو 2019.

وقال الناطق الرسمي باسم الشركة نائب الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية والمالية أحمد الحمد في بيان صحافي لـ«كونا» ان (نفط الكويت) سترفع وتيرة الإنتاج تدريجيا في هذا المشروع ليبلغ طاقته القصوى والمقدرة بـ 60 ألف برميل يوميا كما هو مقرر. وأضاف الحمد أن أي تأخير يمكن التعامل معه على هذا المقتضى وبما لا يخل بالمواعيد المقررة، مؤكدا التزام «نفط الكويت» الكامل بتنفيذ مشاريعها الحيوية والهامة وبذل قصارى جهدها لتذليل كل العقبات التي تعترض مشاريعها. وأوضح ان مشروع «فارس السفلي للنفط الثقيل» من المشاريع الفريدة والمتميزة في تاريخ الشركة لما يتضمنه من مواصفات ومعدات ومنشآت يتم تنفيذها والعمل بها لأول مرة.

وذكر أن المشروع ينطوي على شبكة كبيرة ومعقدة من سلسلة العمليات غير المسبوقة التي تهدف في مجملها إلى تحقيق طاقة إنتاجية قوامها 60 ألف برميل من النفط الثقيل مما يسهم في تحقيق الطاقة الإنتاجية المرسومة في خطط الشركة الاستراتيجية.

وأشار إلى أن المشروع يهدف إلى إنتاج النفط الثقيل بدلا من النفط التقليدي الذي من شأنه أن يطيل أمد المكامن التقليدية في المناطق الأخرى ويتيح الفرصة لتحقيق القيمة المضافة ببيع النفط التقليدي ومشتقاته في الأسواق العالمية ليحل النفط الثقيل عوضا عنه في توليد الطاقة الكهربائية في البلاد.

وأفاد بأن نطاق المساحة الذي تحتلها العمليات السطحية من منشآت تشغيل ومعالجة ومساندة وآبار لمشروع النفط الثقيل تمتد رقعتها قرابة 162 كم فيما تبلغ أطوال خطوط النقل المشتملة على النفط والغاز والمياه المعالجة نحو 700 كم فيما يصل عدد الآبار الضالعة فيه إلى 930 بئرا.

وعن الأنباء حول احتمال تأخر مشروع النفط الثقيل ومراكز التجميع في شمال الكويت لمدة عامين على الرغم من إنفاق نحو 1,2 مليار دينار اكد الحمد ان كل الأعمال الموضوعة في خطة العمل تسير وفقا للجدول الزمني.

وذكر انه تم تركيب كامل المضخات السطحية عند الآبار وعددها 930 بحسب ما هو مجدول فيما تم توريد كل المعدات تحت السطحية اللازمة لضخ النفط من المكمن وهي متوافرة في مخازن الشركة وجاهزة للتركيب حسب الخطة الموضوعة إضافة إلى أن كل خطوط النقل للنفط والغاز تسير حسب الجدول الزمني.

وحول مراكز التجميع 29 و30 و31 أشار الى أن العمل في تنفيذها يسير حسب الخطة الزمنية ما عدا مركز التجميع 31 إذ تعمل الشركة على دراسة الخيارات الأخرى لتعجيل وتيرة العمل فيه لمعالجة التأخير الواقع بسبب أداء المقاول.

3 ملايين امرأة ستتمكن من القيادة حتى العام 2020

كيف ستغيِّر المرأة قطاع السيارات في السعودية؟

أعلنت السعودية في مرسوم ملكي في سبتمبر 2017 أنها ستسمح للمرأة بالقيادة بحلول يونيو 2018، حيث سيقدم هذا القرار العديد من الفرص أمام الحكومة والمستثمرين الاستراتيجيين وشركات التأمين وشركات تأجير السيارات وصناديق التقاعد والمستثمرين من القطاع الخاص فضلا عما سيوفره من فرص أمام قطاع السيارات بصفة عامة.

ويتناول التقرير الصادر عن «بي دبليو سي» الشرق الأوسط أمس بمناسبة يوم المرأة العالمي بعنوان «المرأة تقود التحول في قطاع السيارات في السعودية» الفرص الرئيسية المتاحة أمام سوق السيارات في المملكة والتي تلخص في أربعة مجالات.

تكمن الفرصة الأولى في إيجاد فرص عمل جديدة للسعوديين وهي إحدى أولويات رؤية المملكة 2030، وثانيا، زيادة الاستثمارات الموجهة لتطوير بنية تحتية جديدة لشبكة الطرق، وثالثا زيادة في إيرادات قطاع التأمين، إذ سيعاد احتساب أقساط التأمين، وأخيرا إنشاء مدارس جديدة لتعليم القيادة للنساء فقط.

وفي هذا الصدد، تقول هالة القدوة، الشريك المسؤولة عن الخدمات والاستشارات المالية في بي دبليو سي – السعودية: «لطالما كانت المرأة السعودية خلف العديد من الإنجازات، وها هي الآن خلف عجلة القيادة.

وأضافت: «نظراً إلى حجم السوق، ووفقا لتحليلنا نرى أن هناك فرصة لزيادة عدد المدارس التي تعلّم القيادة في المملكة بما يزيد على 50٪، والتي من شأنها أن تزيد من فرص العمل للمرأة السعودية».

ومن المتوقع أن يصل إجمالي عدد السيدات التي ستتمكن من قيادة السيارة في المملكة إلى 3 ملايين في عام 2020، ما سيكون له تأثير كبير على مبيعات السيارات وقطاع التأمين وتأجير السيارات ومدارس تعليم القيادة.

كما يتوقع أن تشهد مبيعات وتأجير السيارات ارتفاعا كبيرا بمعدل 9٪ و4٪ سنويا على التوالي حتى عام 2025، وذلك نتيجة لزيادة الطلب من فئة النساء.

من جهة أخرى، سيستفيد سوق التأمين على السيارات – الذي يشهد منافسة قوية في السعودية – من قيادة المرأة، إذ سيفتح دخول المرأة على عالم القيادة الفرص أمام شركات التأمين على السيارات ومنتجات وخدمات التأمين، فضلا عن إعادة رسم ملامح قطاع التأمين على السيارات في المملكة. ومن المتوقع أن يسجل قطاع التأمين على السيارات نموا 9٪ سنويا خلال 2017–2020 ليصل إلى 30 مليار ريال.

وتعليقا على التقرير، صرح لورينت ديبولا، المسؤول عن إدارة استراتيجيات الصفقات والعمليات في بي دبليو سي الشرق الأوسط: «إنها لأوقات مميزة في تاريخ السعودية التي اتخذت خطوات ملموسة للنهوض بالمساواة بالفرص المتوافرة للمرأة والرجل. الأمر الذي يؤدي بدوره إلى تعزيز سوق السيارات في المملكة».

- 9٪ نمواً سنوياً متوقعاً لمبيعات السيارات حتى 2025
- توقعات بارتفاع معدل تأجير السيارات 4٪ لغاية 2025
- نمو سوق التأمين على السيارات 9٪ خلال 2017–2020