



رئيس التحرير الزميل يوسف خالد المرزوق ونائب رئيس التحرير الزميل عدنان الراشد بتوسط اللواء خالد التركيت والعميد محمد الشطي والعقيد خليل الأمير والملازم أول رضا السلمان

قال نائب مدير عام الإدارة العامة للإطفاء لتنمية الموارد البشرية اللواء خالد التركيت ان استمرار قبول ضباط الصف كضباط في الإدارة العامة للإطفاء من شأنه ان يحدث خلافا في منظومة الإطفاء. لافتنا الى ان معدلات الضباط الى ضباط الصف مرتفعة للغاية جدا وهي حاليا بمعدل ضابط الى 2.5 ضابط صف وإذا استمرت على حالها فسيكون خلال سنوات (1) الى (1) اي ضابط الى ضابط صف رغم ان المقاييس العالمية تتراوح بين 2.5 ضابط و7 ضابط صف. وأكد اللواء التركيت خلال رده على اسئلة واستفسارات قراء 'الانباء' بمشاركة العميد محمد الشطي والعقيد خليل الأمير والملازم أول رضا السلمان الى ان الإدارة العامة للإطفاء بصدده تقنين هذا الوضع بما يحافظ على الأتزان في العمل وتحقيق الأهداف المرجوة للإطفاء في حماية الأرواح والممتلكات. وأكد التركيت على ان الإدارة العامة للإطفاء ملتزمة بما تفرقه الدولة من نظام مرتبط بالاعتراف بالشهادات الدراسية. وان الاعتراف بالمؤهلات العليا والاستفادة من الامتيازات المصاحبة مرتبط بالحصول على تفرغ دراسي. مؤكدا ان التوجه الجديد هو عدم الاعتراف بالدراسات العليا والدكتوراه ما لم يكن مرهونا ومرتبيا بالتفرغ الدراسي. وتطرق الى ان الدورات المزمع ضمها مستقبلا لقبول ضابط صف وضابط الصف بما يلي حاجة الإطفاء خلال السنوات الخمس المقبلة. الى جانب الأهداف الاستراتيجية للإطفاء. الى جانب العديد من الموضوعات الأخرى. وفيما يلي الحوار الذي أجري مع نائب المدير العام لشؤون قطاع تنمية الموارد البشرية اللواء خالد التركيت والعميد محمد الشطي والعقيد خليل الأمير والملازم أول رضا السلمان:

امير زكي - هاني الظفيري

أكد أن مهنة الإطفاء مرغوبة ومحبية من قبل الشباب والإقبال عليها كثير

اللواء التركيت لـ «الأنباء»: لن نسمح بتعادل نسبة الضباط إلى ضباط الصف والمعدلات لدينا تفوق العالمية

لدينا نظام إحصاء دقيق ونحل الحرائق وأسبابها ونوعيتها للتصدي لها

نادي الإطفاء يحظى باهتمام من قبل الدولة وجار اختيار الموقع المناسب

«الإطفاء» ليس لديها أي طلبات لرفع بدلات وهناك أطر قانونية لطلب الزيادة

والتحليل وفي حال ثبوت التعاطي يتم تقديم العلاج، ولدينا تنسيق للتوعية من مخاطر الإدمان.

هل تتلقون بلاغات عن ارتكاب رجال إطفاء سرقات؟

● إذا وجدت حالات بهذا الخصوص فهي محدودة للغاية ويتم التعامل معها حسب القانون وهو بالأساس سلوك غير سوي ونحن بشكل عام في سياسة القبول نتأكد من كون المتقدم يتميز بحسن السير والسلوك وعدم وجود قضايا عليه ويحق لأي متضرر اللجوء إلى جهات التحقيق في وزارة الداخلية ونحن نقبل ما تنتهي إليه الجهات القانونية.

خدمة 15 عاماً

فهد الرشيد: لدينا خدمة 15 عاماً فما هي خطوطنا في الترقى؟
● الترقية بالاختيار من ضباط صف وضباط الجامعة هناك ضوابط بشأنها وهي في مراحلها النهائية بما يتواءم مع مصلحة الإدارة العامة للإطفاء. وكافة الترتيبات للضباط أيضاً ستتم.

«الأنباء»: هل لديكم تخوفات من قبول الإطفائيين أو ترقى ضباط الصف إلى ضابط؟

● لدينا دراسات تشير الى ان نسبة الضباط الى ضباط الصف (ضابط إلى ضابطين ونصف) والأرقام العالمية تشير الى ضابط مقابل 7 ضباط صف، وإذا استمرت الإطفاء بالمضي في هذا الأمر فسيكون المعدل خلال سنوات محدودة ضابطاً لكل ضابط صف وهذا خلل لا يمكن ان نخضع البصر عنه وبالتالي لدى الإدارة تصورات للحفاظ على الهرم الوظيفي وتحقيق اتزان به.

هذا، وأسرحة عبدالرحمن العتيبي وأحمد البدالي أسئلة مرتبطة بدورات الإطفاء وسبق أن أجاب عنها اللواء خالد التركيت من جهته. أكد رئيس إطفاء محافظة العاصمة ورئيس لجنة مهرجان رجل الإطفاء ان الحالات المرتبطة بإقدام أحد رجال الإطفاء على ارتكاب واقعة سرقة أمير نادر الحدوث وأي رجل إطفاء يترك أهمية الحفاظ على الممتلكات وعدم إفساء أي سر يراه باعتباره رجل الإطفاء يدخل الى أي موقع دون إذن مسبق انطلاقاً من عمله في حماية الأرواح والممتلكات.

وبشأن الحوادث التي تلحق باليات الإطفاء، أكد العميد الشطي ان الإدارة العامة للإطفاء تتحمل في أغلب الأحوال كل الخسائر التي تلحق بالمركبات وهناك حالات أدت إلى وقوع إهمال أو تعدد مخالفة قواعد المرور تكون هناك محاسبة. وقال العميد الشطي ان المباني العالية واستناداً إلى الاشتراطات الوقائية الملزمة تعدد من أكثر المباني أمناً وندرة في الحرائق، لافتاً الى ان هناك من الطبيعي زيادة في معدلات الحرائق نظراً لزيادة الأحمال الكهربائية ونحن نحاول قدر المستطاع تقليص عدد الحرائق من خلال إجراء حملات توعية منتظمة وايضا من خلال دورات تدريبية نقوم بها في مختلف المنشآت.

وتطرق الى مهرجان رجل الإطفاء والذي سيشهد خلال مارس المقبل، مؤكدا ان الافتتاح الرسمي سيكون في مركز الشيخ جابر الأحمد الثقافي وان الإدارة العامة للإطفاء أعدت برامج ومسابقات مميزة خلال يوم الافتتاح وأيام الفعاليات الثلاثة.

ضابط اختصاص؟

● سيتم الإعلان عنها والبدء فيها في شهر مايو أو يونيو وستكون مفتوحة أمام جميع المواطنين من خارج وداخل الإدارة.

هل يتم اتخاذ إجراءات عقابية ضد أي رجل إطفاء يلجأ إلى القضاء لشكوى بعينها؟

● كل إنسان له الحق في التظلم أو اللجوء إلى القضاء إذا رأى ان لديه حقاً أو هضم حقه، وعموما أبواب جميع المسؤولين مفتوحة للنظر في أي مشكلة ولكن في المجمل يجب ألا يكون الأمر مرتبطاً بالإساءة لسؤواليه أو يسيء لقيادات الإطفاء.

وخلال السنوات الماضية لوحظت إشكالية أو نظام المناطق الحديثة وبعد إقامتها تبدأ الإدارة العامة للإطفاء في البحث عن موضع لإقامة مركز يخدم المنطقة.

● هذا حقيقي وفي المجمل سنتجاوز هذا أو بالأحرى نتجاوزنا هذا بان اتفقنا مع الهيئة العامة للرعاية السكنية بان تضع مراكز الإطفاء ضمن البنية التحتية لأي منطقة يتم تدشينها وهذا الأمر ضروري وسينفذ في مشاريع الدولة الكبرى.

التخصصات المطلوبة

محمد أشكناني: هل تم تحديد التخصصات المطلوبة لدورة ضابط الاختصاص؟
● أوضحت في اتصال سابق ان الدورة متوقع لها يونيو المقبل وجار تحديد التخصصات التي تحتاج إليها الإدارة العامة للإطفاء وستكون مدة الدورة 6 أشهر والتقدير من جيد الى جيد جداً حسب نوع التخصص وهناك شرط رئيسي ألا يتجاوز عمر المتقدم 30 عاماً وأن يستوفي الشروط الضرورية مثل اللياقة.

هل لديكم توجه لقبول أبناء غير محددى الجنسية في الإطفاء؟

● القبول في الإطفاء وحسب القانون مرتبط بالجنسية الكويتية، وبالنسبة لنا في الإطفاء نحن مكتفون من الكويتيين ونأتي إلينا أعداد كبيرة كلما تم الإعلان عن دورة للحاجة إلى ضباط وضباط صف، ولكن إذا ورد تعديل على القانون وجاءت إلينا تعليمات فسوف نتعامل معها وفق القانون.

ولكن لماذا تأتي أعداد كبيرة للعمل في الإطفاء مقارنة بجهات عسكرية أخرى؟
● ما استطع قوله ان مهنة الإطفاء مرغوبة ومحبية من قبل الشباب لكونها مرتبطة بما يقدمه رجال الإطفاء من خدمات وتضحيات لحماية الأرواح والممتلكات.

كيف يتم التعامل مع حالات الإدمان التي يتم كشفها بين رجال الإدارة العامة للإطفاء؟

● لدينا مراقبة السلامة والصحة المهنية والتي يقوم منتسبوها بعمل جولات في المراكز بشكل عشوائي والكشف

العسكري والمستشفى الذي تعترض وزارة الداخلية إقامته لمنسوبيها؟
● لا ليس لدينا توجه لذلك على الأقل في المرحلة الحالية ولكن جار تدشين عبادة خاصة لرجال الإطفاء والمتدربين في مركز إعداد رجال الإطفاء في كبد وجار التنسيق بهذا الشأن مع وزارة الصحة.

كيف تنظرون إلى معدلات الحرائق وهل هي في ازدياد؟

● نحن في الإدارة العامة للإطفاء لدينا نظام إحصاء دقيق ونقوم بتحليل الحرائق وأسبابها ونوعيتها ونحاول دراسة ما يؤدي إلى هذه الحرائق والتصدي لها مثال حرائق المباني قيد الإنشاء فنضع خططا للتقليل منها، وهناك إدارة نشطة وهي ادارة العلاقات العامة تقوم بتنظيم دورات للتوعية، وإجمالاً فإن معدلات الحرائق الحقيقية غير مبالغ فيها.

حفل تخريج الطلبة الضباط

فرج الخشتي: أنا طالب ضابط وأريد أن أسأل عن موعد حفل التخرج؟
● التخرج سيكون في الخامس عشر من مارس المقبل.

علي رضا: ما الجديد بشأن دورات الجامعيين؟ وماذا بشأن الترقى؟

● دورات الاختصاص: بابها مفتوح لمن يرغب من خريجي الجامعات داخل وخارج الإدارة للتعيين برتبة ملازم أول اطفاء، وحالياً تقدمنا بتعديل الى ديوان الخدمة بحيث إذا اكمل ضابط الصف عددا من السنوات يحصل على شهادة جامعية بموجب التفرغ الدراسي، ونحن حريصون على إنهاء التعديل خلال فترة وجيزة ويمكن خلال اسابيع أو أشهر بإذن الله اعتمادها خلال العام الحالي بعد التنسيق مع رئيس ديوان الخدمة المدنية.

موعد دورة ضابط الاختصاص

حمد الصانع: متى ستتم إقامة دورة

تطبيق البصمة من خلال العين والوجه بدلاً عن اليد. وأحب أن أشير الى ان هناك رضاه من كل العاملين في الإطفاء وهناك شريحة بسيطة من المتقاعسين يرون ان النظام غير صالح وغير مفيد لهم.

هل ثبت تلاعب في هذا النظام؟

● أي تلاعب لا يمكن السكوت عليه او غض البصر عنه واتخذنا إجراءات بحق بعض المتقاعسين.

لماذا هناك تأخر في الترتيبات خاصة للضباط؟

● الترتيبات بنظام الأقدمية تسير وفق الأطر القانونية، أما بالنسبة للترقيات بالاختيار فهناك لجنة تقوم بما يلزم للمواءمة بين مصلحة الإدارة العامة للإطفاء والهرم الوظيفي، وللعلم فإن الترقية بالاختيار تخضع لحد أدنى من السنوات والإدارة العامة للإطفاء حريصة على الالتزام بهذا الحد الأدنى.

هل هناك جديد بالنسبة لنادي الإطفاء؟

● موضوع نادي الإطفاء يحظى باهتمام من قبل نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدولة لشؤون مجلس الوزراء انس الصالح ومن قبل مدير عام الإدارة العامة للإطفاء الفريق خالد المكراد وجار اختيار الموقع المناسب والإدارة العامة للإطفاء حريصة على ان يكون النادي في موقع مناسب يحقق الهدف المنشود من وراء تدشينه.

هل لديكم توجه للحصول عائلات وأسر الإطفائيين على ميزة التأمين الصحي؟

● التأمين الصحي لرجال الإطفاء وكما تفضلت له ميزة لرجال الإطفاء لحثهم على أداء أفضل في العمل وهي مقصورة عليهم دون غيرهم، والعلاج بشكل عام في الكويت مميز ومتوافر لجميع المواطنين.

ولكن هل تعتزمون تدشين مستشفى خاص لرجال الاطفاء أسوة بالمستشفى

وكم يبلغ عدد المشاريع الاستراتيجية الخاصة بإدارة العامة للإطفاء؟

● المشاريع الاستراتيجية المتعلقة بالإطفاء يبلغ عددها 36 مشروعاً استراتيجياً مقسمة إلى: خفض فترة الاستجابة وبندرج ضمنه 3 مشاريع فرعية بلغ إجماليها 31 مشروعاً مقسمة على التالي:

- مشروع إنشاء مراكز اطفاء جديدة وتطويرها (عدد 18 مشروعاً).

-مشروع تطوير وتحديث الأليات والزوارق (عدد 8 مشاريع).

- مشروع تطوير أنظمة الاتصالات (عدد 5 مشاريع).

وهناك مشروع رفع كفاءة رجال الإطفاء ويحتوي على مشروع رئيسي وهو أكاديمية الكويت لعلوم الإطفاء، ومشروع تحقيق الجودة الشاملة وبندرج ضمنه مشروعين، ومشروع تطوير نظم المعلومات ويحتوي على مشروعين، بالإضافة إلى إشراك القطاع الخاص في بعض اعمال الإدارة العامة للإطفاء ويحتوي على مشروع واحد.

ولتحقيق خفض معدلات الاستجابة سيتم إنشاء مراكز جديدة في المناطق التي تخلو من مراكز إطفاء، وأيضاً سيتم تزويد المراكز بآليات وزوارق جديدة، مما يعزز منظومة العمل، ويمكن رجال الإطفاء من أداء واجبه بالصورة المثلى.

هل من جديد بالنسبة للبصمة خاصة ان هناك رغبة من قبل بعض الإطفائيين في استثنائهم من هذا النظام إذ يعتبرون الالتزام بالبصمة يكلفهم أعباء مضاعفة؟

● البصمة هي الوسيلة الوحيدة لإثبات الحضور والانصراف وهي نظام دولة وليس اختراعاً من قبل الإدارة العامة للإطفاء، وكل وزارات الدولة تقوم بتطبيق هذا النظام ونحن في الإدارة العامة للإطفاء نلزم الجميع بها وللعلم قد تبين وجود مشكلات للتبصيم باليد ونحن بصدد

محمد دشتي: أريد أن أسأل اللواء خالد التركيت عن الموظفين، وهل لديهم أفضلية في القبول بدورات الإطفاء كضباط اختصاص؟

● لا توجد أي أفضلية للموظفين في الإطفاء ولكن يحق لهم الدخول في الدورة أسوة بغيرهم من المواطنين حسب الشروط المحددة للقبول سواء من ناحية العمر أو التخصص المطلوب، وهذا الأمر ليس حكراً على الإدارة العامة للإطفاء بل مطبق في معظم المؤسسات العسكرية، وللعلم فنحن لم نعد أي موظف بالدخول في دورة، وكل ما هنالك انه تقدم للعمل عن طريق ديوان الخدمة المدنية وقيل في العمل وحينما يريد الالتحاق بالدورة لأن يكون ضابطاً اختصاص يعامل مثله مثل أي مواطن.

ولكن هل يمكن أن يتم استثناء العاملين في الإطفاء على الأقل من شرط العمر؟

● لا استثناءات من أي شروط، ولو تم استثناء العمر ستكون ملزمين باستثناء نفس الشرط من المواطنين المتقدمين بخلاف العاملين في الإطفاء، وأكد محمداً على أن تعيين المواطنين في الإطفاء غير مرهون بالدخول في دورات، وفي حال الإعلان عن دورة ضباط اختصاص يحق لهم التقديم، وإذا ما تم قبولهم فعلياً فسيقدمون استقالاتهم من العمل ويدخلون دورة ويعينون بعد انتهائها.

«الأنباء»: ماذا تم بشأن أكاديمية الإطفاء؟

● الأكاديمية في مرحلة الترسية على مكتب مدير المشروع، وذلك حتى يتسنى لنا الانطلاق بالنسبة للمراحل الاستراتيجية، وبالنسبة للمناهج وغيرها فقد تم الاستقرار عليها واعتمادها وستكون مخصصة في برنامج علوم الإطفاء.

«الأنباء»: هل هناك أي جديد بالنسبة للبدلات؟ أو بمعنى آخر هل الإدارة العامة للإطفاء صدد المطالبة ببدلات بخلاف المعتمدة حالياً؟

● بالنسبة للإدارة العامة للإطفاء ليس لديها أي طلبات لرفع بدلات بعينها وفيما كانت هناك حاجة لذلك ستتقدم حسب الأطر القانونية.

يمكن التعرف على استراتيجية الإدارة العامة للإطفاء من جهة الأهداف الاستراتيجية وآليات تحقيقها؟

● أما الأهداف الاستراتيجية فتتمثل في: الارتقاء بالعنصر البشري ورفع المستوى المهني في ظل بيئة عمل صحية، مواكبة التطور في الآليات والمعدات والتدريب عليها، تحديث القوانين والقرارات والنظم لتواكب المتغيرات والتطورات الحالية، التعاون والتنسيق مع جميع الجهات الحكومية والأهلية لتحقيق الرؤية، والوصول إلى الأهداف الاستراتيجية، وتفعيل المشاركات الإقليمية والدولية لرفع اسم الدولة وتبادل الخبرات، بالإضافة إلى نشر الوعي المجتمعي من أخطار الحرائق والحوادث والحماية منها.

واعتمدت الخطة الاستراتيجية على 4 مشاريع استراتيجية رئيسية تشمل: خفض فترة الاستجابة، ورفع مستوى رجال الإطفاء، وتحقيق الجودة الشاملة، وتطوير نظم المعلومات، وإشراك القطاع الخاص في بعض أعمال الإدارة العامة للإطفاء.



اللواء خالد التركيت والعميد محمد الشطي والعقيد خليل الأمير والملازم أول رضا السلمان خلال اللقاء وبيدو الزميلان امير زكي وهاني الظفيري (تاسم باشا)