



الغانم يهنئ نظيره في جمهورية ليتوانيا بالعيد الوطني

بعث رئيس مجلس الأمة مرزوق الغانم ببرقية تهنئة إلى رئيس البرلمان في جمهورية ليتوانيا فيكتوراس برانكييتيس وذلك بمناسبة العيد الوطني لبلده.

مرزوق الغانم



سعدون حماد

حماد: تسمية إحدى مدارس «التربية» باسم الفقيه الطفل عيسى ثامر البلوشي

برغبة التالي (نص الاقتراح) «تسمية إحدى مدارس وزارة التربية باسم الفقيه الطفل المرحوم بإذن الله/ عيسى ثامر البلوشي».

والذي وافقه المنية اثر الواقعة الاليمية التي تعرض لها في مدرسة عمر بن العاص الابتدائية للبنين بمنطقة الروضة. لذا فإنني أقدم بالاقتراح

قدم النائب سعدون حماد اقتراحا برغبة جاء فيه: تخليداً لذكرى وفاة الطفل المرحوم بإذن الله عيسى ثامر البلوشي -

المتحدثون أكدوا مسؤولية القياديين عن تقويم أخلاقيات العمل وتطوير أداء الموظفين «أمانة» تقيم ملتقى «المسؤولية والمساءلة» لقياديين مجلس الأمة



جانب من الحضور



علام الكندري متوسطا فيصل العيار وعلي الموسى وسلمي الحجاج والشيخ يوسف العبدالله ود.خالد مهدي ووليد الخشتي

والترقيات والدورات التدريبية. وأشار إلى أهمية اللقاءات الودية مع الموظفين بشكل دوري، ومكافاتهم بتخفيض ساعات العمل أو السماح لهم بالخروج في نزهات بين فترة وأخرى، ودعا إلى تمكين المرأة بشكل أكبر وعدم التحيز بين الجنسين داخل الشركة. وأكد أن المساءلة يجب أن تشمل تثقيف الموظف بموضع الخطأ وكيفية معالجته، بحيث يعرف الموظف من نفسه أنه أخطأ وعدم تحقيق أهداف العمل، مشدداً على أهمية تنمية ثقة الموظف بنفسه وقدرته على أداء مسؤولياته في العمل.

وتعريض الإدارات الحكومية إلى التهمة. وفي الجلسة الثالثة، قالت المدير العام للموارد البشرية سلمى الحجاج إن هناك فرقاً بين المساءلة والإحساس بالمسؤولية التي يفترض أن تكون على عاتق القيادي، مبيّناً أن من واجب القيادي أن يخلق بيئة الإحساس بالمسؤولية لدى الموظفين. وأكدت أن المساءلة والمسؤولية تبدأ من القيادي نزولاً إلى سائر الموظفين، ولا تقتصر على العقوبات بل يجب أيضاً أن تمتد إلى المكافآت المادية أو المعنوية من خلال تكريم الموظفين. وقال المدير التنفيذي للعلاقات والاتصالات بشركة زين وليد الخشتي إن بيئة العمل تؤثر بشكل كبير على أداء الموظف، كما أن الحوافز لا تقتصر على الجانب المادي فقط بل تشمل الجانب المعنوي ومكافأة الموظف بالتطوير

المؤشرات في المؤسسات الحكومية مختلفة عنها في القطاع الخاص ولكن المفاهيم هي نفسها، مؤكداً أن أهم مؤشرين مشتركين هما الكفاءة والفاعلية في استخدام الموارد المتابعة من قبل المسؤولين لعمل الموظفين والإطلاع المتواصل على سير العمل، بالإضافة إلى تحفيز الموظفين على المزيد من العطاء سواء عن طريق الحوافز المادية أو المعنوية وتوفيق متطلبات الموظفين لإنجاز العمل المطلوب. وكشف عن أن الأعداد في الجسم الإداري الحكومي تفوق الاحتياج بخمسة أضعاف وهذا يؤدي إلى ضعف الكفاءة وانخفاض مؤشراها. وأكد أن تضخم الأجهزة الإدارية يؤدي إلى نتيجة عكسية، مشدداً على ضرورة عدم تضخم الحكومة بضغط القطب الشعبي

اتخاذ القرار هي ما يميز القطاع الخاص في الكويت ما يجعله قادراً على التوسع والانتشار بشكل أكبر وأسرع. وفي الجلسة ذاتها، تحدث الأمين العام للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية، خالد مهدي قائلاً: إن أي عمل يحتاج إلى وجود رؤية و خارطة طريق لنمو العمل، ورغبة في التنافسية والاندفاع للنمو ورسم الإستراتيجية، مؤكداً أن التنفيذ سيكون أمراً سهلاً في حال توافرت كل هذه العوامل. وأوضح أن خارطة الطريق لها مستلزمات، ونجاحها يعتمد على تحقيق ثلاثة أمور هي السير على وقت محدد وتحقيق الهدف المطلوب وحقت الاهتمام من كل المسؤولين بها وطبقت المسؤولية عليهم وأن يبلغ الكل بما يحصل في الخطة. وبين أن الإشكالية هي أن

العامة لإعادة هيكلة تنظيمها الإداري بالكامل بالاستعانة بإحدى الشركات العالمية، مبيّناً أن مؤسسة الموائى تتجه للقيام بالخطوة ذاتها. وبين العيار أهمية الالتزام عوامل أساسية لنجاح العمل، وأولها الموظف نفسه وطموحه وشغفه بالعمل، وثانيها مكان العمل ومدى مناسبته للموظف لكي يؤدي فيه ما يطمح إليه، والعامل الثالث والأخير هو المسؤول أو المدير، مؤكداً أهمية العلاقات الجيدة ما بين الموظفين فيما بينهم والمسؤولين في نجاح أي مؤسسة أو عمل. ونكر أن مؤسسة الموائى قفزت بأرباحها من 14 مليون دينار إلى 44 مليون دينار بفضل عمليات إعادة الهيكلة التي تمت والرؤية الواضحة التي وضعت لخطة عمل المؤسسة. ورأى العبدالله أن الحرية في

المسؤولية تقع أولاً على القيادات في الالتزام وتقييم أخلاقيات العمل وتطوير أداء الموظفين وأن يكون تحقيق العدالة بين الموظفين جزءاً من رؤية عملهم. وأكد العيار أهمية الالتزام بالشفافية مع الموظفين وأن يكون المسؤول قوياً لهم، مبيّناً أن مسؤولية القائد تتمحور حول تسويق فكره بين الموظفين وأن تكون رؤيته وخطة عمله واضحة لهم. وامتدح تجربة «أمانة» مثالاً يحتذى به، لأنها تعني التثقيف الذي يتحدث عنه الملتقى، مبيّناً أن التغيير لا يأتي بين يوم وليلة والكويت لديها كل الإمكانيات والكفاءات الكفيلة بتطوير البلد. وفي الجلسة الثانية للملتقى، أشاد المدير العام لمؤسسة الموائى الشيخ يوسف العبدالله بما قام به الأمين العام لمجلس الأمة والعاملون معه في تجربة الأمانة

تحت رعاية وحضور الأمين العام لمجلس الأمة علام الكندري، نظمت حملة «أمانة» ملتقى «المسؤولية والمساءلة» لقياديين وإشرافي الأمانة العامة للمجلس مؤخراً في مبنى صباح الأحمد للأعضاء. وأكد المتحدثون في جلسات الملتقى أن القيادي يعتبر المسؤول الأول عن غرس قيم حب العمل وترسيخ ولاء الموظفين لجهة العمل، مشيرين إلى أهمية التدريب والتثقيف المستمر للموظفين ومكافأته وتنظيم لقاءات ودية بين العاملين لتسويق الأفكار التي ترغب جهة العمل في تعزيزها. وأوضح المتحدثون أن تطوير أداء الموظفين مسؤولية الإدارة والقيادات، مشيرين إلى أن ظروف العمل في القطاع الخاص تختلف عن الحكومة، وبالتالي فإن بيئة العمل في كل منهما تحتاج إلى آليات مختلفة. من جهته، أوضح رئيس مجلس إدارة البنك التجاري على الموسى أن القيادة القوية ليست بالشعارات وأن الهيمته الصحيحة على الموظفين تتطلب التزام القوية بالادوام أولاً، مبيّناً أن ظروف العمل في القطاع الخاص تختلف تماماً عن الحكومة، وأوضح أن سوء كانت في السابق مجرد «سوائف دوواوين» واليوم أصبحت واقعا يفرض نفسه على جميع الدول، مشدداً على ضرورة تثقيف الموظفين وإجراء اختبارات عن مدى استيعابهم للمتطلبات الوظيفية. من جهته، قال نائب رئيس مجلس إدارة شركة مشاريع الكويت القابضة فيصل العيار أن

العيار: المسؤولية تقع أولاً على القيادات في تطوير أداء الموظفين

العبدالله: «الموائى» تستنسخ تجربة المجلس في إعادة الهيكلة

الموسى: يجب تثقيف الموظفين

مَشْرِطُ الْكِرَامِ

الانباء

تتقدم بصادق العزاء والمواساة إلى

قبيلة عتيبة الكرام

لوفاة المغفور له بإذن الله تعالى

الشيخ/ ناصر بن مناحي بن زريبه

تغمده الله الفقيد بواسع رحمته وأسكنه فسيح جناته

وألهم آله وذويه الصبر والسلوان

إِنَّا لِلّهِ وَإِنَّا إِلَيْهِ رَاجِعُونَ

ALMUALLEM

أسبوعية تربوية ثقافية اجتماعية تصدر عن جمعية المعلمين الكويتية

الأكثر انتشاراً

بين أوساط الأسرة التربوية في عيدها اليوم السبت

مسؤولياتنا تربوياً.. في الاستقلال والتحرير

الاستقلال والتحرير

والحاجة الماسة لتعزيز القيم الوطنية في نفوس أبنائنا الطلبة

هدية العبد:

النشيد الوطني لدولة الكويت

فصل المقصد: «التربية» تطرق كل الأبواب للمصاححة العامة

وطني الكويت سلمت للمجد يا مهد أباء الأسي كنتوا لبسة أكبر لهم عزرب وطني الكويت سلمت للمجد بوركت يا وطني الكويت لنا ينديك خز في جمالك بني وطني الكويت سلمت للمجد نحميك يا وطني وشاهدنا وأميرنا للعز قائلنا وطني الكويت سلمت للمجد

وعلى جيبك طالع الشهد سخر الخلود فتادت الشهب طلعت كواكب جنة الطهد وعلی جیبک طالع الشهد سکتا وعشت علی المدی وطنا صرخ الحیاة باکرم الأیدی وعلی جیبک طالع الشهد شرع الهدی والحسق رائدنا رب العمیة صادق الوعد وعلی جیبک طالع الشهد

ابدأه 182000 داخلي 136 al.muallem@hotmail.com