

الاقتصادية

آخر أخبار الاقتصاد المحلية والعالمية زوروا موقعنا على
www.alanba.com.kw/Business

«النفط الكويتي» ينخفض إلى 65,4 دولاراً

انخفض سعر برميل النفط الكويتي 63 سنتاً أي بنسبة 0,9% عن السعر السابق ليبلغ 65,40 دولاراً، وفقاً للسعر المعلن أمس من مؤسسة البترول الكويتية. وفي الأسواق العالمية، انخفضت أسعار النفط نهاية تداولات الأسبوع مع قلق السوق من أن تنامي إنتاج الخام في الولايات المتحدة قد يغطي على استمرار انخفاض الإمدادات العالمية. وانخفض سعر برميل نفط خام القياس العالمي مزيج برنت 70 سنتاً ليصل عند التسوية إلى مستوى 68,61 دولاراً كما انخفض سعر برميل نفط خام غرب تكساس الوسيط الأميركي 58 سنتاً ليصل إلى مستوى 63,37 دولاراً.

«الأنباء» تنشر خريطة الوظائف الحكومية الجديدة للكويتيين

خطة لتوظيف 10 آلاف كويتي خلال 3 سنوات

عن احواله من تجاوز السن القانوني الى التقاعد من أصحاب الوظائف الإشرافية حتى يتسنى للشباب الانخراط بهذه الوظائف واكتساب الخبرة التي تؤهلهم للعمل القيادي مستقبلاً. وأوضحت أن عملية التعيين في الوظائف القيادية تكون لمدة 4 سنوات قابلة للتجديد بحيث لا تزيد مدة شغل وظيفة وكيل وزارة أو الدرجة الممتازة أو من في حكمها على 8 سنوات أما وكيل مساعد أو من يساويه في الدرجة لمدة لا تزيد عن 12 سنة.

تكلفة التوظيف

وكانت «الأنباء» قد نشرت وثيقة حكومية في 27 أغسطس الماضي تفيد باحتياج الحكومة الكويتية لما يقارب مليار دينار وهو ما يزيد على 3 مليارات دولار سنوياً لتعويض الفارق في الرواتب في حال قامت بتكويت جميع الوظائف الحكومية بالكامل حيث يبلغ الفارق بين متوسط راتب الوافد وراتب الكويتي بالأجهزة الحكومية 820 ديناراً، وهو ما يجعل تكويت أكثر من 96 ألف وظيفة بالجهاز الحكومي يحتاج قرابة 80 مليون دينار شهرياً، حيث أظهرت الوثيقة أن متوسط راتب الوافد بالجهاز الحكومي يصل إلى 680 ديناراً مقابل 1500 دينار للكويتي.

ويوجد في الكويت نحو 3 ملايين أجنبي، منهم نحو 750 التحاق بعائل، ونحو 650 ألف (خدم)، و1,6 مليون عامل في الحكومة والقطاع الخاص، تقدر تحويلات هؤلاء جميعاً بنحو 12 مليار دولار (3,6 مليارات دينار)، تمثل 55% من أجور ورواتب ومنح 270 ألف كويتي يعملون في القطاع الحكومي.



يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو



يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

يمكن استخدام QR كود أو مشاهدة الفيديو

الجامعة بحيث يكون هذا الطالب الكويتي وفقاً بأن وظيفته في الشركة أو الوزارة المحددة بعد الانتهاء من تعليمه، وذلك بالتعاون والتمسك مع الخدمة المدنية لملء الشواغر المطلوبة في الجهات الحكومية.

وتتضمن خطة التوظيف الحكومية التي تم إطلاقها في سبتمبر الماضي التزام الجهات الحكومية بتخفيض عدد الموظفين من الوافدين العاملين لديها سنوياً، وصولاً إلى نسبة تكويت 100% حيث تقترب كل التخصصات بحسب السنة الدراسية الأولى في

بتخفيض أعداد الوافدين في الجهات الحكومية وذلك من خلال إجراءات فعالة لتعديل التركيبة السكانية من دون أي إخلال بسوق العمل ومتطلبات مشروعات التنمية واحتياجات القطاع الخاص.

مخطط وظيفي

وأشارت المصادر إلى أن الخطة الحكومية تستهدف على المدى المتوسط معالجة روافد التعليم مع متطلبات الجهات الحكومية، حيث من المخطط عمل معارض وظيفية لتبني الطلاب منذ السنة الدراسية الأولى في

1 - وقف تعيين الوافدين نهائياً.
2 - إعطاء مهلة لقيادات الوافدين العاملين بالجهات الحكومية قبل إنهاء خدماتهم.
3 - العمل على وضع نسب التركيبة السكانية في مؤشرات التوظيف.
4 - امتيازات مالية إضافية للموظفين الميدانيين والفنيين من المواطنين.
5 - الاستعانة بالخبرات ذات القدرات والمهارات النادرة من غير الكويتيين.

وكانت اللجنة العليا لتعديل التركيبة السكانية قد أوصت في وقت سابق وبحسب بيانات ديوان الخدمة المدنية فإن نسبة التوظيف في المؤسسات الحكومية بلغت 90%، عدا وزارات الصحة والتربية والأوقاف التي يصعب تكويتها في الوقت الراهن، وتعتبر نسبة البطالة هي الأكثر لدى حملة شهادتي المتوسطة والدبلوم.

إجراءات حكومية

وأشارت المصادر إلى أن 5 إجراءات رئيسية لإتمام عملية الإحلال والتوظيف بنجاح وهي:

الخطة تنفذ على

3 مراحل وفق

جدول زمني للقضاء

على طابور انتظار

الوظائف الحكومية

وظائف جديدة

توفرها الخطة

التنمية إلى جانب

ملء شواغر سوق

العمل الحكومي

أبرز الآليات

الحكومية وقف

تعيين الوافدين

ووضع امتيازات

مالية للتغلب

على العزوف

عدم التجديد

للقيايدي بعد 8

سنوات من تقلده

المنصب وأدوار

قيادية أكثر للشباب

كشفت مصادر حكومية لـ «الأنباء» عن خطة حكومية لتوظيف 10 آلاف كويتي خلال الثلاث سنوات المقبلة حتى عام 2021، ويتم تنفيذ خطة التوظيف والإحلال على ثلاث مراحل ووفق جدول زمني موضوع وذلك في خطوة لتوفير فرص وظيفية لجميع الكويتيين المسجلين بنظام التوظيف المركزي. وتقوم الخطة على محورين رئيسيين:

المحور الأول: توفير وظائف جديدة كأحد نتائج مشروعات الخطة التنموية للدولة.

المحور الثاني: ملء شواغر سوق العمل الحكومي ضمن عملية الإحلال التي تقوم بها الدولة.

وقالت المصادر إن الخطة جاءت بناء على نتائج اجتماع عقد بحضور القيادات الحكومية بالدولة من ممثلين بديوان الخدمة المدنية والقوى العاملة والمجلس الأعلى للتخطيط والقطاع النفطي، حيث وضعت جميع الجهات تصورات عملية لإجراءات الإحلال في المؤسسات الحكومية واليات التوظيف الجديدة وكيفية التغلب على مسألة العزوف لدى الكويتيين عن بعض الوظائف.

وأوضحت المصادر أن الخطة تهدف إلى توفير فرص عمل جديدة للكويتيين بالإضافة إلى تعيين أعداد كبيرة من الكويتيين محل الوافدين الذين تم الاستغناء عنهم في الهيئات والوزارات والمؤسسات الحكومية، وذلك من خلال وضع خريطة للوظائف التي تحتاجها مؤسسات الدولة وتكون الدرجة الوظيفية والراتب المخصص لكل تخصص حسب حاجة الدولة من تلك الوظائف.

خلال السنوات الخمس المقبلة.. وأغلب الوظائف تتركز في العامين الماليين الحالي والمقبل

«البترول الوطنية» تنوي توظيف نحو 1250 كويتياً

أحمد مغربي

كشف مصدر نفطي مسؤول لـ «الأنباء» عن أن شركة البترول الوطنية تنوي توظيف 1245 مواطناً خلال السنوات الخمس المقبلة التي تبدأ من السنة المالية الحالية 2017/2018 حتى 2021/2022، موضحة أن خطة التوظيف في «البترول الوطنية» تساهم بنسبة 18% من خطة التوظيف في مؤسسة البترول الكويتية وشركاتها التابعة لتوظيف نحو 7 آلاف كويتي.

وكشف المصدر أن «البترول الوطنية» تنوي توظيف 1061 موظفاً من حديثي التخرج للتحصيلات الإدارية والهندسية خلال السنوات الخمس المقبلة، أما ذوو الخبرة فسيتم توظيف 164 موظفاً.

ووفقاً لجدول اختص المصدر «الأنباء» ينشره فإن خريطة التوظيف في شركة البترول الوطنية تنقسم إلى التخصصات الهندسية من الجامعيين تخصص هندسة ميكانيكا وكهربائية وآلات دقيقة وكيمياء وصناعية والكترونيات ويبلغ عدد المخطط توظيفهم نحو 170 مهندساً من حديثي التخرج. أما تخصصات الدبلومات الفنية الإدارية فسيتم توظيف 6 موظفين، ونحو 990 من تخصصات الفنية من حملة شهادات البترول والإطفاء وفني المختبر. أما التخصصات الإدارية الجامعية من حديثي التخرج من حملة شهادات إدارة الأعمال والحقوق والتمريض فيبلغ العدد 5 وظائف فقط، بينما تبلغ

خطة توظيف القوى العاملة الكويتية في شركة البترول الوطنية - الخطة الخمسية للسنوات 2017/2022

المؤهل العلمي	حديثي التخرج										ذوو الخبرة									
	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	المجموع	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	المجموع	2017/2018	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	المجموع		
تخصصات إدارية (جامعي)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
إدارة أعمال / إدارة الأفراد	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
علوم كيمياء	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
علوم إنسانية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
صيدلة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
علوم صحية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
طب	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ميكانيكية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
مدنية/ طرق	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
كهربائية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
هندسة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
آلات دقيقة	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
كيميائية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
صناعية	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
الالكترونيات	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
المجموع	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
تخصصات إدارية (سكرتارية وإدارة مكاتب (دبلوم)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
تخصصات فنية (دبلوم)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
إطفاء	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
فني مختبر	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
المجموع	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
المجموع	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		

بشكل مستمر لخلق المزيد من فرص العمل وتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية لإيمان «المؤسسة» بأهمية العنصر البشري، وتطويره لأنه الضامن لنجاح استراتيجية الكويت النفطية.

وقال المصدر إن «مؤسسة البترول» التزمت بأكثر من تعهداتها في توظيف المواطنين مقارنة بخطة التوظيف الموضوعية سلفاً التي اشترطت توظيف 1200 خريج وعامل خلال السنة المالية الحالية.

10 وظائف لذوي الخبرة. أما ذوو الخبرة فسيتم توظيف 11 عاملاً من التخصصات الإدارية الجامعية و157 موظفاً من التخصصات الهندسية و164 من التخصصات الإدارية والهندسية لحملة شهادات الدبلوم.

ووفقاً للجدول فإن وظائف الذكور في «البترول الوطنية» تستحوذ على نصيب الأسد عن وظائف الإناث. وذكر أن رؤية «البترول الوطنية» لعام 2020

بسبب تدني الرواتب نصف الكويتيين يرفضون التعيين في «التأمينات»



محمود فاروق

ما يصل بمتوسط إعلان واحد للتوظيف كل شهرين تقريباً. ويبلغ عدد المتعطلين عن العمل من الكويتيين وفقاً لبيانات ديوان الخدمة المدنية في أبريل الماضي 14,82 ألف متعطل منهم قرابة 52% تزيد مدد تعطلهم على العام. وخلال الخمس سنوات الماضية في الفترة 2012 - 2017 فقد سجل أعداد المتعطلين اتجاهها متذبذباً من ستة لأخرى، حيث سجلت أعداد المتعطلين أعلى ارتفاعاً في عام 2013 بعدد 19,2 ألف متعطل بينما انخفضت أعدادهم انخفاضاً كبيراً في 2017 ليصل إلى 14,8 ألف متعطل بتراجع قارب 2,5 ألف كويتي بنسبة 13% تقريباً.

ويأتي عزوف الكويتيين عن التعيين ببعض الوظائف الحكومية على الرغم مما ذكره تقرير صادر عن صندوق النقد الدولي في 11 الجاري والذي قدم دراسة عن كيفية إصلاح أوضاع قوائم أجور القطاع العام المتضخمة لدول الشرق الأوسط، مشيراً إلى أن قوائم أجور القطاع العام في بلدان كثيرة في المنطقة كبيرة نسبة إلى إيراداتها ونفقاتها الذاتية وكذلك بالمقارنة مع نظرائها على المستوى العالمي. وذكرت الدراسة التي نشرها الصندوق عن دول الشرق الأوسط أنه قد يكون ذلك التضخم في قوائم الرواتب راجعاً لمستويات التوظيف العالية في القطاع العام، أو للمكافآت الضخمة غير العادية، أو في بعض الأحيان لكلا الأمرين.

كشفت وثيقة رسمية حصلت عليها «الأنباء» عزوف الكويتيين عن التوظيف بالمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية واعتراف المؤسسة بأن العزوف بسبب تدني مرتبات العاملين بالمؤسسة، حيث رفض قرابة نصف الكويتيين الذين تم قبولهم للتعين بوظائف في المؤسسة. وأظهرت الوثيقة أن 359 كويتياً ممن قبلت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية تعيينهم لديها خلال العامين الماليين الماضيين 2014 - 2016 لم يستكملوا إجراءات التعيين ضمن قبول المؤسسة وتعيينها 823 موظفاً جديداً لم يستكمل إجراءات التعيين وتسلم مهام العمل سوى 464 موظفاً فقط. وبذلك تصبح نسبة العزوف عن تسلم الوظائف بالمؤسسة في المتوسط بناء على الأعداد التي كشفتها الوثيقة 43,6% مقابل قبول 56,3% للتعين في إشارة إلى أن نسبة كبيرة ترفض القبول بوظائف حكومية براتب مدنى تصل إلى قرابة النصف من يتم قبولهم وعرض وظائف حكومية عليهم. وذكرت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أنها تقوم في المتوسط بنشر 4 إعلانات رسمية للتعين لديها في العام الواحد، وخلال المؤسسة قامت بنشر 5 إعلانات توظيف خلال العام 2016 إضافة إلى نشر 3 إعلانات للتوظيف حتى مايو من العام الماضي